

★

深化政治整训·一线见闻

初秋时节,各部队军士选晋工作如期展开。这是一项涉及基层官兵切身利益的大事。选什么人、留什么人,能否树立公平公正的用人导向,事关激发基层内生动力、提振军心士气,夯实部队战斗力建设根基,也事关

政治工作威信的树立、威力的发挥。

近日,记者走进火箭军某部,了解他们在秋季军士选晋工作中结合开展政治整训,打破论资排辈、立牢打仗标尺、树立实干导向的理念和做法,请看——

一次军士选晋的导向之变

■本报特约记者 李映虹

导向辨析①

“资历老”VS“实绩硬”

“论军龄资历、论群众基础,林班长比我强;可要论专业攻坚、论任务实绩,我也确实有自己的优势……”一天晚饭后,走在返回宿舍的路上,某连直招军士小唐暗自思量。

大学毕业来到连队,小唐凭借扎实的专业技能,在几次比武中崭露头角,还在大项任务中优化装备操作流程,成长速度飞快。可这次,与他竞争二级上士晋衔名额的,还有在连队服役8年的中士林班长。

林班长一步步从义务兵成长起来,干工作熟门熟路,是大家眼里的“放心人”。不少老兵私下议论:老林是营里土生土长的兵,组织肯定会重点考虑。

一个是扎根8年的老兵,一个是

崭露头角的尖兵,这让该营党委有些举棋不定。

这时,该部党委班子成员赶在选晋工作全面启动前,分头沉到营连蹲点摸排。

“实际上,关于‘老资历和新骨干’的讨论,在不少营连都存在。”了解到两名战士的情况,该部一名党委常委一针见血指出,之所以会在两者之间犹豫,是因为有些官兵的惯性认知里,老骨干扎根部队奉献多年,没有功劳也有苦劳,晋衔时多

考虑,更符合大家习以为常的感情考量。

“这些想法看似合情,却也折射出长期以来‘论资排辈’的思维惯性。”带着这些来自一线的真实情况,该部党委班子结合政治整训要求,围绕“选晋到底该怎么选、导向到底该怎么立”敞开心扉讲问题、谈思考。

“面对装备迭代、任务升级的新形势,军士选晋的导向必须紧跟战斗力标准同步校准。”

“若论资排辈的惯性思维不扭

转,不仅官兵的闯劲会打折扣,队伍攻坚的锐气会被消磨,还会影响部队战斗力建设的长远发展……”

经过深入讨论,该部党委形成明确态度:酝酿选晋评分实绩时,要在现行考核评价体系框架内,进一步突出实绩导向,将演训表现、专业实力、比武成绩作为核心评价依据,把战斗力标准作为选晋考核第一标尺,真正让能干事、干成事的骨干有机会、有舞台。

最终,小唐凭借过硬的专业实力成功晋衔。

消息传开,基层官兵更加明白:吃老本的“吃不开”了,兵龄越长,越要持续奋斗精进打赢本领,在大项任务中扛重担、当先锋。

导向辨析②

“不出错”VS“敢担当”

“邹班长带兵管理实绩突出,就是上半年班内出了点问题,这下晋衔怕是有点悬”“王班长虽能力一般,但没出过岔子,怎么看都更稳妥……”近日,在某营一级上士晋衔人选酝酿推荐阶段,两名班长骨干的情况引起不少关注。

在名额有限的情况下,两名参与选晋的骨干各有长短,却也各有争议:邹班长带班抓训扎实得力,多次带领班组在专业考核、大项任务中取得成绩,但曾因班内一名战士发生问题,他受到支部点名批评。有官兵认为,此事会间接影响邹班长的选晋。而王班长任职期间各项工作落实现

稳,未出现差错疏漏,但缺乏较为突出的任务实绩。

两人谁能进入营党委推荐名单,一度成为官兵讨论的热点。

营党委讨论时,也出现一些异议:个别党员干部仍有“不求有功、但求无过”的片面思想,将“履职无差错”与“晋升硬标准”挂起钩来。

这天蹲点摸排时,一部党委常委带领大家开了一次选晋工作专题

研判会,结合政治整训开展思想辨析。有人提出,从严管理必须以事实为依据、以法纪为准绳,绝不能搞责任泛化、简单连带,更不能让依规履职、敢抓敢管的骨干产生“多干多错、少干少错”错误思想;有人认为,评价军士绝不能认为“无过即合格”,不能让守摊者占先、让实干者吃亏……

随后,这名常委向大家传达了部党委的态度:严管不是苛责,容错不

是松绑;无过不是底线,有为才能有位。要对照条令条例和岗位职责细化责任甄别标准,真正为担当者担当、为负责者负责,同时突出实绩评价权重,引导官兵靠素质立身、凭实绩进步。

经全面认真考查,邹班长各项教育管理措施均按规定落实到位,且成效很好,不存在失职失察情形,符合容错认定条件,顺利进入晋衔推荐前列;而另一名骨干虽无差错,却缺乏过硬能力,综合排名靠后,未能入选。

“容错有尺度,实干有舞台,我们担当作为的干事劲头更足了!”邹班长欣喜地说。

导向辨析③

“跑机关”VS“铆一线”

那天,晋衔推荐名单刚公示,该部某营官兵直呼“没想到”:此前被普遍看好、经常在机关业务科室帮助工作的中士小李没能入选,反倒是常年铆在装备保障一线的中士小郑,综合排名跻身前列。

“其实,‘没想到’的原因很简单。”一名一级上士告诉记者,小李入伍前就有视频制作、网页设计等特长,到部队后业务上手快,被抽调到机关业务科室帮助工作,参与专项任务保障,机关科室对他很熟悉。而小郑作为营里的装备操作技师,一门心思扎在岗位,虽说专业扎实过硬、成绩优良率高,但和小李相比,似乎并不出彩。

一些官兵认为:小李长期在机关

跑业务,和各科室的参谋干事熟络,有了机关履历加持,选晋自然占优势。

选晋工作专题研判会上,也有人提出:“借调骨干在机关承担了大量专项任务,选晋时适当多考虑,无可厚非。”

“我们要肯定付出,但选人用人时,战斗力这个唯一的根本的标准半分都不能降。”结合政治整训,该部党委组织官兵开展了一次讨论辨析。

“保障机关是付出,一线备战也是付出”“要是常住机关跑就能多受关照,谁还愿意沉在一线钻专业、练

硬功……”顺着这个思路讨论,大家的认识愈发统一:若默认机关经历是“隐形加分项”,本质上就是把“出镜率”“机关认可度”摆在了战位实绩前面。军士成长进步的主赛道始终在战位一线,选晋的硬标尺也始终是军事政治素质和战位实绩,没有“履历镀金”的捷径,更没有“脸熟加分”的潜规。

后续考核中,该部严格对照条例规范刚性落实,军事共同课目、专业技能考核、任务实绩量化、民主测评等核

心环节,逐项评分、全程公示,所有标准一目了然。小李机关借调期间的工作表现,纳入日常表现作为参考。

结果出炉,小郑军事共同课目全优,理论考核等位列营级第一,装备技术攻关、带兵育人成效等实绩事项过硬,综合得分排名靠前;小李虽机关评价不错,但核心军事课目、专业技能得分不高,综合排名未能进入推荐序列。

随着军士选晋工作落下帷幕,留队战士受到激励感召,训练热情愈发高涨。未能留队的老兵也毫无怨言,纷纷感言:“选晋工作公平公正、公开透明,我们都很服气”“现在就想争分夺秒,把积攒的经验都传授给留队战友”……

★

新风心语

江西瑞金,中国工农红军总政治部旧址上,一座名为《政治工作是我军的生命线》的主题雕塑巍然矗立。雕塑中的人物眼神坚毅、望向前方,身后的“中国工农红军”战旗猎猎飘扬,左上角镰刀锤头的标识在阳光照耀下熠熠生辉,无声诉说着:政治工作从烽火硝烟中淬炼而生,始终是我军攻无不克、战无不胜的灵魂根基。

中国共产党在军队的政治工作,早在我军创建前的大革命时期就开始了。1925年,国民革命军两次东征和讨伐军阀杨希闵、刘震寰。当时,正值国共合作时期,我党政治工作的威力,令国民党心生敬佩,坦言第一次东征的胜利“乃中国军队第一次战时政治工作之胜利”。抗美援朝战争中,美军反思上甘岭战役失利时,也得出结论:“他们的威力源自无处不在的‘党支部’。”

历史充分证明,政治工作是我军的看家本领,是我军的最大特色、最大优势,是我军同一切其他性质军队的最大区别,也是我军保持人民军队性质、宗旨、本色的重要保障。在中央军委政治工作会议上,习主席将新时代政治建军方略凝练概括为“十个明确”,其中之一是“明确政治工作永远是我军的生命线”。

如今,新军事革命浪潮汹涌澎湃,战争形态深刻演变。然而,战争是政治的延续这一本质没有变,人是战争胜负决定性因素的规律没有变,战斗精神作为制胜关键要素的作用没有变。强有力的政治工作,依然是我们在新域新质战场上的制胜密码和核心优势。可以预见,未来战争中,军队政治工作的地位将更加重要,任务将更加艰巨,使命将更加光荣。

政治工作要在向战为战中立威。1934年,周恩来同志在红军第一次全国政治工作会议上就曾强调,“一切政治工作,要服从整个作战计划;一切政治工作,都要为着前线上的胜利。”新时代新征程,政治工作要把虚功做实,必须深度融入军事斗争准备各环节、贯穿战斗力建设全过程,与军事训练同频共振、合拍共鸣,确保生命线在备战打仗一线彰显强大威力。

政治工作要在群众路线中立信。习主席指出,政治工作是做人的工作,要盯着人做工作,不能见物不见人。脱离了人,政治工作就空对空了。要深入把握广大官兵的思想观念、价值取向和行为方式,用信任、欣赏和发展的眼光看待官兵,

公平公正做好选人用人、评优评奖、解难帮困等工作,充分调动其积极性、主动性、创造性,把全军官兵组织起来、凝聚起来,锻造成为“一块坚硬的钢铁”。

党员干部的表率作用本身就是最好的政治工作。被陈毅赞为“抗战中政工人员的模范”的萧国生,1939年3月在与日寇激战中断然拒绝先行转移:“这样的生死关头,我怎能先走!”他亲率一个连拼死阻击,最终成功掩护主力突围,自己却壮烈牺牲。时代在发展,方法手段在更新,但政治干部的模范带头作用却永不过时。新时代强军征程上,政治干部必须坚持以以上率下、以身作则,以自身的过硬形象和实际行动,使生命线焕发出崭新的时代光芒,确保人民军队无往不胜、所向披靡。



前不久,第76集团军某旅玉树独立骑兵连组织军马骑乘训练,党员干部带头冲锋。文 明摄

湖南衡阳警备区督导机关干部端正工作作风——

少“拍脑门”多“沉下去”

■魏筱春 本报特约通讯员 刘 娟

各基层单位。

此前有一次开展工作,某部门下发方案后,基层很快反馈:有的单位信息数据对不上,有的建设项目脱离实际需求,有的训练计划与工作任务产生冲突……为此,该部门不得不派人重新论证,对方案进行返工修改。

“为什么方案出得快,问题也出得多?就是因为只想着对上级有交代,没有对基层负起责,导致论证不充分、调研不深入,出现‘拍脑门决策’现象,这归根结底还是政绩观出了问题。”一次专题研讨会上,警备区党委结合开展政治整训,带领机关干部深入辨析反思。

有的部门抓工作“想一出是一出”,

拟订的计划还没落地,中途又换方向;有的建设项目,仅凭一两次走马观花的座谈就拍板决策,经费投下去才发现不符合基层实际;有的照搬兄弟单位的做法,论证环节能省则省,结果“水土不服”……对照检查,对号入座,一些机关干部低下了头。

“帮建基层不能坐在办公室拍脑门想方案,不是套个模板发个文件就完事,必须脱鞋下田听兵声,从实际出发、按规律办事,把基层满意度当作衡量政绩的标尺。”警备区党委明确硬杠杠:各部门开展工作,不掌握基层实际不制订方案,清单事项必须去现场核实。方案制订后,机关不能“一签了之”,必须实

时听取基层反馈意见,每周重点事项过堂、每月实地核查纠偏、每季度组织回头看,帮建实不实、效果好不好,由基层打分评议。

从“拍脑门”决策到“沉下去”指导,从“一签了之”到“跟踪问效”,帮建思路和作风变化,体现了党员干部政绩观的变化。

这次帮建,一名警备区党委常委得知某人武部营院改造难题一直得不到解决,立即拉着相关人员奔赴工地查短板、听诉求,协调各方抓好落实。该人武部领导说:“以前是机关画图纸、基层照着描,现在机关和基层坐在一条板凳上定方案、抓落实,各项建设明显提速。”



近日,赣州军分区官兵来到中央红军长征出发纪念馆参观见学,重温先辈事迹,传承红色基因。肖力民摄