特别关注

冷寂的『兵心角』回暖了

■廖旭阳 本报特约记者 张永清

官兵在“兵心角”前张贴分享留言条。 **朱国威**摄

“‘兵心角’终于又热起来啦！”这几天，眼看中队“兵心角”里官兵提的意见越来越多，武警重庆总队执勤第五支队某中队武指导员脸上不忧反喜，心中感慨不已。

“兵心角”是今年3月份该中队事务栏里开辟的一个区域，意在鼓励官兵讲真心话、说烦心事，对中队建设发展提意见建议。

当时，下士李秋佶第一个“吃螃蟹”，贴上一张便条：希望文体活动时多安排一点球类项目。周末，一场篮球赛就办了起来。晚点名时，中队长还宣布，今后体能锻炼时间定期穿插球类运动。

回应官兵心声之快，让大家看到了诚意。不到一个月，“兵心角”里的训练建议、伙食“吐槽”、思想困惑等先后贴了数十条，你呼我应，好不热闹。

然而，这场“热闹”却在一次迎检中骤然“遇冷”。

那天，收到上级检查通知后，盯着“兵心角”里一些“刺眼”的诉求，武指导员心里犯了嘀咕：这些内容如果被检查组看到，会不会觉得我们管理不到位，影响年底评先？思前想后，他悄悄摘下了几张“可能惹麻烦”的留言条。

检查结束，被取下的条子也没再贴回去。就是从那以后，中队官兵往上贴的留言条越来越少，偶尔出现几张，写的也是“希望考核优秀”“年底力争获得嘉奖”等不痛不痒的话。后来，有战士“吐槽”说：“兵心角”变成了“许愿角”。

声音很快传到了在中队蹲点的机关干部李文奇耳中。李文奇心头一沉，随即把中队干部骨干叫在一起找原因。大家感到，那几张迎检时被“过滤”的留言条，正是“兵心角”遇冷的症结所在。

“我这也是为中队考虑，这些问题中队自己能‘消化’，没必要摆出来，在上级面前‘丢分’。”武指导员坦诚道出心结。

“怕在上级那里‘丢分’，就把官兵心声藏起来，最终就会失去官兵信任……”讨论中，李文奇的一番发言，引起大家对基层带兵人政绩观的思考。

在支队树立和践行正确政绩观学习教育中，这件事作为案例拿出来供大家讨论辨析。辨析中，大家的反思没有局限于“兵心角”。

“‘兵心角’的热度掉下来，与基层带兵人‘藏问题’有关。可为什么基层‘藏问题’，恐怕跟机关作风也有关。”该支队党委一班人将问题的根子往深里挖。

随后，他们展开调研，收集到不少基层带兵人的真实想法。有的说，一些机关干部下基层时眼里专盯问题，把发现问题当成绩，本来问题基层能解决，上级一个通报讲评下来折腾可不轻。有的直言，小问题自己能解决，大问题反映了迟迟没动静，说了白说，不如“没问题”。还有的明知机关检查喜欢找问题，便“投其所好”，故意准备一些不痛不痒的问题，用问题隐藏问题。

基层“藏问题”，根子在机关。研究分析调研结果，该支队党委一班人形成共识：以“找问题”标榜工作深入、以“藏问题”粉饰一切太平，都是政绩观错位的表现，要转变工作指导方式加以纠正解决。

经过研究，他们对机关指导工作作出规范：“无关痛痒”的问题不揪着不放、个别现象不在大会上讲评、屡禁不止的顽症痼疾则较真碰硬；个性问题点对点督导销号，共性问题以工作提示方式引导自行纠偏。

机制一落地，风气跟着变。机关干部再下基层，眼里不再只有问题，而是开口先问“有什么需要协调的困难”，基层反映的问题事事有人管、办结有评价。

与此同时，武指导员当着全中队官兵的面，把摘下许久的留言条一张张贴回原处，逐条认领、逐条回应，冷寂的“兵心角”开始慢慢回暖。

几个月前，上等兵朱彦备战军考，因为中队驻地偏远、复习无人辅导，便在“兵心角”留言：能不能给考学士兵请个老师？很快，支队机关逐个中队摸排所属考学士兵的困难需求，出台了老师周末来队辅导、线上答疑等措施。

“兵心角”解兵忧，让更多官兵敢于讲真话、道实情。“洗漱间热水能不能多供半小时”“事假审批流转能不能再快些”……在一条条留言和回复之间，有意见直接讲、有诉求马上办的氛围日益浓厚，“兵心角”又重新热闹起来。

拉直官兵心中问号，练兵备战热情更高。前不久，该中队参加上级组织的阶段性考核，整体成绩较以往明显提升。

对门住着参谋长

■寇贤军 本报特约记者 齐旭聪

潜望镜

“来之前你和我说这栋楼里住的都是领导，我心里还直打鼓。但这几天在楼里碰见的那几位首长，都平易近人，还笑着主动跟咱家人打招呼。”周末，在空军某部公寓房里，来队探亲的家属小吕和丈夫二级上士王永清聊天时不禁感慨道。

两个月前，该部机关摸排官兵家属暑期临时来队情况发现，现有临时来队房源难以满足需求。于是，他们决定使用几套闲置的家庭公寓房。

小吕计划带着公婆和孩子一起来探亲，一家5口刚好可以分到一套家庭公寓房临时居住。可王永清得知消息后却犯了难，因为公寓楼里住的大多是军官，职级比他高很多。而且，要分给他的那套公寓房，对门住的还是该部参谋长。

王永清琢磨了好几个晚上：家里孩子哭闹、老人做饭会不会打扰到领导？住的时间久了，会不会被战友说成“攀关系”？思来想去，他最终向机关报告：家属先不来了，等临时来队住房空下来再说。

那段时间，有6名官兵先后推迟了家属来队计划，原因和王永清一样：不愿意住进公寓楼，怕“与领导为邻”。

“说到底，原因不在房子，是我们和官兵有了隔阂。”了解到这一情况后，该部一名领导在民主生活会上抛出此事，深挖根源。

会上，党委班子成员逐一对照反思：思想深处有没有特权观念？日常相处时有没有端着架子？改进作风有没有落到实处？

反思查摆问题后，他们达成共识：职务高低绝不能变成官兵相处的壁垒，领导干部要切实转变作风，扑下身子走进官兵。

为此，该部研究出台领导干部“十个不搞特殊”思想行为规范，在日常待遇、官兵交往和权力使用方面，逐条划清底线、列明标准，要求领导干部将其落实到一餐一饭、一言一行中。

随后，变化清晰可见：就餐时，领导干部不再围坐一桌，而是端着餐盘坐到战士中间；篮球场上，不再分“机关队”和“基层队”，分组随机混搭，领导跟战士一块跑一块抢，输了照样做俯卧撑；烧烤晚会上，几名领导围着烤炉当起了“摊主”，扇火翻串、撒料递签，边烧烤边和战士们唠家常……官兵关系愈发密切。

不久，机关对家属临时来队情况进行正式统计。王永清不再犹豫，第一时间递交了临时来队住房申请。

上周，一位战友见到王永清打趣问道：“现在和参谋长住对门了，心里不打鼓了？”

“咱都在球场上盖过参谋长的‘帽’了，住对门还有啥好顾虑的？”王永清咧嘴一笑。

小兵快评

一名基层战士，因顾虑“与领导为邻”，选择推迟家属来队。如今，他踏实住进参谋长的对门，与前来探亲的家属共享团聚时光。这样的转变，看起来只是一件寻常小事，细细品读，折射出的却是官兵关系的悄然变化，更反映出一个官兵相处的朴素真谛——真情换真心，官兵心连心。

带兵之道，贵在同心。从革命年代官兵同吃同住、不论职务，到新时代干部放下架子、坦诚相待，官兵一致、尊干爱兵的优良传统一脉相承，堪称凝聚军心士气、淬炼胜战力量的“传家宝”。

带兵人主动向前一步，官兵之间的亲近就能增进一分。各级领导干部只有摒弃特权思想与等级观念，树牢“基层至上、士兵第一”的理念，主动放下架子走进兵中、沉到一线融入基层，在同桌就餐、同场竞技、同屋住宿中消除与战士的隔阂，在真诚相处中消除距离，才能凝聚起上下同心、团结奋进的强军合力。

（邹菲）

“老教头”输给“小徒弟”

■陶晋旭 张国强 本报记者 钱晓虎

军营故事

装备车辆轰鸣，雷达天线飞旋。不久前，海军某机动雷达分队训练场上，一场小比武进入白热化阶段。

参赛双方颇有渊源。一方是中士苏杭，另一方是预备役一级上士张燕海。张燕海曾是该部一名优秀的雷达操作分队长，服役期间，他带教出李永亮，李永亮带教出李若琦，李若琦又带出了苏杭——苏杭可谓张燕海的第三代“徒弟”。

雷达方舱里，挤满了前来“观战”的官兵。李永亮和李若琦也挤在人群中，目不转睛地盯着战况。张燕海已经退伍4年了，这虽是他以预备役人员身份重回部队后的第一次复训，可毕竟“姜还是老的辣”，苏杭这个“初生牛犊”能赢吗？

哨音响起，比赛课目是目标测报。这是雷达兵必练的一项基本功，要求快速发现、判别、测量雷达发现的空中目标，并按照固定的口令格式快速上报。

李永亮很清楚，这是张燕海的“拿手好戏”，自己当年在上级比武中斩获第一名的好成绩，就与张燕海对他的强化训练分不开。

那是2020年，雷达方舱里，日光灯嗡嗡轻响，面对屏幕上蜂拥而至的目标，李永亮急得满头大汗，终于报完一组数据——“慢了！”张燕海声音不大，但每个字都如重锤敲击心头。

张燕海告诉他，屏幕上回波一跳，嘴上就得报出方位，手上就得标出距离，眼到、嘴到、手到，一气呵成。可是，李永亮每次都卡在“嘴到”上，眼睛看见了，脑子算出来了，嘴却总要晚半拍。

那些天，张燕海天天陪着李永亮训练，将经验诀窍倾囊相授，最终助力李永亮载誉而归。

眼前方舱内的紧张程度，不亚于当年那场比武。张燕海和苏杭分别坐在操纵台前，现场所有人都屏住呼吸，紧盯屏幕。屏幕开始闪烁，一批批目标带着批号、方位、距离、高度等信息接踵而至，令人目不暇接。

张燕海还是一如既往地发挥稳定，报出的情况语速均匀、数据准确、延时极小。李永亮不由想到了张燕海总结出的诀窍：“口报上点，目测下点。”即眼睛比嘴快，就让眼睛先到，嘴里报一个，眼里已经瞄着下一个。

这套方法，张燕海传给了李永亮，当然也“隔辈”传给了苏杭。可是，苏杭能用这办法战胜张燕海吗？

5分钟的比赛时间，在此起彼伏的测报声中显得格外漫长。终于，一声哨响，比赛结束了——“张燕海测报点数比苏杭少2点，苏杭胜！”考官报出成绩。

听到结果，苏杭抿着嘴，有些不好意思地看向张燕海。张燕海则直起腰，竖起大拇指为他点赞：“真是长江后浪推前浪！”

“老教头”输给了自己的第三代“小徒弟”！小比武过后，李永亮刚想安慰师父两句，张燕海却欣慰地说：“你们超越我，是我最大的成就！”

话虽如此说，张燕海走下比武场却没闲着。“给我讲讲，你是怎么测报的？”他拉住苏杭虚心请教起来，语气格外真诚。

苏杭也不藏着掖着。原来，这是一套新装备，自动化程度较高，苏杭将“口报上点，目测下点”的技巧和新装备自动录取、数据传输的流程有机结合，使得测报时间进一步缩短。

张燕海按照苏杭教的办法，当天就在新装备上练习了好几遍，越练越兴奋：“现在装备更先进了，方法也得与时俱进，我要抓紧补补这些年落下的课，迎头赶上！”

高原板房降温记

■徐春玉 滕宇飞

午休时分，新疆军区某团某营金教导员悄悄走进营区板房，见官兵酣然入睡，心中很是欣慰。

可不久前的板房内，官兵却因闷热难以午睡。

当时，该团来到高原执行任务。为应对高原低温，营区住房使用了阳光板搭建。因阳光板有限，金教导员便优先将其保障给官兵，自己的房间并没有搭设阳光板，夜间就寝时还需开着电暖器。

板房落成后，保温性能良好，官兵满心欢喜。但进入夏季后，高原正午太阳暴晒，密闭的阳光板房内热量快速积聚、无法散发，即便室外气温不足10℃，室内却闷热如蒸笼。

面对难题，官兵们体谅营队的保障难处，抱着“咬咬牙就能熬过去”的心态默默坚守、没有主动上报。一些连主官虽然发现这一问题，但简单认为高原高温持续时间短，官兵们克服一下即可。而金教导员怕打扰官兵午睡，平常都是挑在操课时间巡查营房，并未发现这一新情况。

直到一次下午操课，金教导员发现全营官兵普遍精神不振，这让他感到很不对劲。于是，他在次日午休时去各连队查看官兵休息状况。推开板房门，没见到官兵，只有一股热浪袭来。

走出板房，金教导员在洗衣房和走廊等阴凉处发现不少席地而坐的官兵。一番询问后，大家直言，因为宿舍内太热，便到这里纳凉休息。

“体察兵情不够细致，未能第一时间发现官兵急难愁盼，自身工作作风不够扎实、履职尽责不到位。”营务会上，金教导员就官兵午睡难题主动查摆自身原因；各连主官也自我检讨，剖析“克服一下”背后的惯性思维。随即，营党委结合高原昼夜温差大、驻训点位地形受限的实际，制订两套整改方案，兼顾白天降温散热与夜间保暖——

针对大部分板房密闭不透气的问题，统一开设可调节半开合通风口，正午高温时段开窗通风、散去积热，夜间低温时段闭合锁温、抵御寒凉，适配高原特殊气候；针对部分地形受限、无法开凿通风口的宿舍，统一采购配发大功率电风扇，增强室内空气流通。

短短数日，全营所有阳光板房全部配齐通风、降温设施，彻底“焕新”、告别闷热。“以前宿舍像桑拿房，现在通风凉快、舒服自在，每天午休都能睡个好觉。”一名战士由衷感慨。

近日，武警江西总队赣州支队某中队开展极限训练，图为两名战士在泥潭里低姿匍匐前进。 **许书灿**摄