

★

亲历者话整训

常听人说,时代变了,现在的兵不好带了。事实是这样吗?

政治整训中,我经常思考这样一个问题:发生变化的究竟是基层战士,还是我这个带兵人的初心?

曾几何时,我好像习惯了坐在台上教育他们、隔着车窗打量他们、扎在材料里分析他们。明明人就在跟前,心里却慢慢有了距离。体察不到他们藏在心底的喜怒哀乐,一张张鲜活的面孔只是个模糊轮廓。

有多长时间没跟战士坐一块儿好好谈谈心了?多长时间没听过他们掏心窝子的话了?每每这样问自己,都会有种愧疚涌上心头。

是啊,他们就是个兵,普普通通的兵。站岗执勤、埋头干活,遇着任务往上冲,在任务一线泡碗面就对付一顿,累了浑身是泥也能睡着。可他们又不仅仅是兵——他们是爹娘的心尖子,是老婆孩子的顶梁柱,更是备战打仗的主体、强军兴军的基石。

由此,我想到了我们单位叫响“两不怕”战斗精神的“阳延安班”。1962年边疆作战中,阳延安带领全班战士在敌火力密集封锁下发起冲锋,他高喊“一不怕苦、二不怕死”的口号,英勇顽强、不怕牺牲,全班8名战士7人血染疆场。是一种什么力量,让这群年轻战士如此奋不顾身?

翻看那段战史,答案就在战前的点滴之间。“阳延安班”组建之初,战士们来自五湖四海,是党员骨干手把手把这个班铸成了一个“铁拳”。班长阳延安比战士大不了几岁,训练跟不上的,他夜里陪着加练;家里有难处的,他把自己的津贴悄悄寄过去;谁有个头疼脑热,他端着病号饭守在床前。

这种感情可不是靠命令建立的,是在一口锅里搅勺子、一个战壕里滚泥巴的日子里一点一点焐热的。正是因为和组织里感受到了最真切的关怀,这群年轻战士才把部队当成了家、把战友看成了亲人,才会在生死关头毫不犹豫地把生的希望留给战友、把死的危险扛在自己肩上。

这段光荣战史让我深知:“两不怕”的血性根子就在组织关怀、官兵一致、生死与共的政治工作优良传统中。带兵人首先是个兵——这是政治整训给我的深刻启示。

关爱官兵,必须真用心、用真情。旅里推行“马扎恳谈会”,机关不设主席台、不念稿子,围着坐、敞开聊。几本兵情台账记下来,我才明白——战士不是不愿说,是我们坐得太高、隔得太远。

关爱官兵,最终要落到一件件具体事上。以往组织“办实事”,个别党员干部满足于写在计划里、写在总结里,看着挺热闹,实际不少是花架子。如今我们建起一站式服务中心,家属随军、子女入学等业务“一窗办”;线上“兵情直通车”派单到科室、限时销号。战士说:以前跑三四趟,现在一趟成。子女入学年年推进,军娃夏令营办了5年,春节前家属房

带兵人首先是个兵

■刘元勋

提前整修、备齐年货药品——有军嫂说:高原的冬天冷,军营的年真暖。

说实话,以往确实有些不正之风伤了不少踏实干事的官兵的心。政治整训中,我们班子成员思想高度统一,必须给全体官兵把风气这把“伞”撑好。这几年,评功评奖、考学提干、军士选晋,全程公开透明,名额、标准、程序、结果全亮出来,谁行谁上,凭本事说话。风气正了,大家干得明明白白、心里舒坦亮堂。

政治工作的最终落点是备战打仗。官兵没有了后顾之忧,成长有了公平赛道,心思自然会向打仗聚焦。我常跟机关同志说,得真把官兵当兄弟,少挑刺、多体谅,相信他们——一代更比一代强,“清澈的爱、只为中国”这句话,就是最好的证明。

离兵远了,就忘了自己也当过兵;离心远了,就读不懂这群最可爱的兵。所以,走得再远,也不能忘了自己的兵之初。开展政治整训,就是要让我回到官兵中间——像他们一样朴实,扎根战位;像他们一样坚守,拼搏奋斗;像他们一样勇敢,不怕牺牲。当我站在他们中间,能坦然被他们唤一声“战友”的时候,才无愧地说一句:我,也是一个兵。



新疆军区某红军团某连组织“如何继承和弘扬长征精神”主题党日活动，激励党员骨干立足战位弘扬传承长征精神。周裕斌摄



第74集团军某旅组织党员骨干走进红色展馆参观研学,激励大家在学思践悟中坚定强军信念,增强练兵动力。房骏腾摄

火箭军某旅聚焦临战动员提升作战中政治工作能力——

讲最短的话,鼓最大的劲

■本报特约通讯员 崔钊钊 特约记者 张新凯

★

典型实例解析

时至今日,火箭军某旅某连康指导员对那场被当场叫停的临战动员仍记忆犹新。

那是他参加上级实战化考核的一段经历。当时,按照作战流程,要通过战前动员传达战略意图,引导官兵保持昂扬斗志与顽强作风,把士气鼓起来、把劲头提上去。

然而,受领任务后,康指导员脑子里冒出的第一个念头却不是这些。他想的是:授课教育是自己的强项,既然要干就干漂亮,争取在考核中拿下高分,成为全旅标杆。他决定,到时抓紧时间,走一遍完整流程。

于是,一场精心筹备的“精品动员”拉开了帷幕。场地要布置,桌椅要摆齐,横幅要挂正,音响要调试到位;从入场顺序到口号节奏,整个流程严密齐备。为了挤出时间更好展示,随后的物资清点、装备检修等环节时间都相应压缩,本应用于临战强化训练的宝贵时间也被占用了一些。

考核那天,流程开始不久,便被考核组当场叫停:“这是临战动员还是文艺汇演?”

这个问题让康指导员愣在原地。接下来的讲评直指要害:临战动员的目的是鼓士气、聚合力,让官兵从思想上进入战斗状态,而不是追求场面好

📷

镜头延伸

如果“漏网”靶机真是来袭导弹……

■南部战区海军某训练基地政治工作部干事 宋亚

深蓝大海,战舰破浪。刺耳的警报骤然响起,多个空中目标从不同方向突袭而来。这是基地组织的一场实兵演练,通过高速靶机模拟“敌”导弹,检验参训部队防空抗导能力。

霎时,海上炮声隆隆,硝烟四起。“报告!靶机抗击完毕,放飞8架,击落6架,剩下两架已转入回收航路。”首轮打完,护卫舰上的副炮手大声报出战果。

听到战果,一名舰领导很是欣喜,一把抓住广播话筒,对全舰喊道:“同志们!咱们首轮就干下来6架,大家稳住劲,再接再厉,争取下一轮打得更漂亮!”编队随后调整航向,准备迎战第二轮……

此时,我和其他几名政治干部胸前挂着“政工评估员”的标识,在一旁观战评估。

演练告一段落,我们进行打分点评。当看到那次动员评分不高,有些官兵不明所以:“以前领导不都这么动员吗?咋这次就不行了?”

★

新风心语

习主席在中共中央政治局第七次集体学习时深刻指出,高质量推进国防和军队现代化,根本指向和检验标准始终是战斗力。这一重要论述,为高质量推进国防和军队现代化建设提供了根本遵循。

政治工作作为我军的生命线,无论平时还是战时,都必须紧贴中心、扎根战位,坚决跳出游离于战斗力之外的“自我循环”。在全军政治工作会议上,习主席要求全军把理想信念、党性原则、战斗力标准、政治工作威信这四个带根本性的东西立起来。牢固立起战斗力标准,回答了政治工作“为谁服务、向哪发力”的方向之问——它不是抽象的口号,而是衡量一切工作成效的硬杠杠。

政治工作是做人的工作,必须奔着现实问题和活思想去开展。解放战争转入战略进攻后,大批翻身农民、解放战士加入人民军队。队伍壮

看、流程齐备。把大量时间和精力花在场地布置、彩排走场上,表面上好看出彩,实际上却挤占了宝贵的战斗准备时间。“真到了战场上,敌人会等你拉好横幅再开打吗?”

“为了面子,丢了里子。”考核组的这句话,像一记重锤砸在康指导员心上。那次考核,暴露出的问题还有不少。有的单位执行交通管制,面对着急通过的群众,官兵只知按规定设拦,不会做群众工作,引发不满;有的单位抓“敌特”,人虽控制住了,却因不掌握相关法规要求,未能及时取证;还有的单位后送“伤员”,只考虑路线远近,不考虑路况优劣,被判定延误了黄金救治时间,导致“伤员”抢救无效……

一场考核,让不少单位短板弱项尽显无遗。

复盘剖析时,该旅党委没有停留在就事论事的层面,而是结合开展政治整训,对这些问题深挖根源。大家逐渐发现,这些看似各不相干的问题,背后指向同一个症结——只顾机械落实,不顾结合实战。

“机械落实”的本质,是政治工作与实战要求之间的“断层”。旅党委敏锐意识到,这绝非个别干部的能力短板,而是长期和平环境下,政治工作“自我设计、自我循环、自我检验”留下的沉疴。为此,旅党委将此次考核暴露的问题作为政治整训的具体靶标,明确提出:政治整训不是另起炉灶,而是要把“战”字重新刻进政治工作的每一条指

令、每一次动员、每一份预案里。

以康指导员开展动员为例,旅队编印有《战时政治工作组织实施手册》,明确动员要结合部队实际,注意事项里也强调:情况紧急时可边收拢边动员、边机动边动员、边战斗边动员。然而有的干部只记住“怎么做”,忽略了“怎么结合”——记住了要鼓士气,忽略了要抢时间;记住了组织活动,忽略了突出战味。

“规定和手册是指南,不是教条。”一位旅领导告诉大家,习惯了拄着拐杖走路,一旦丢了拐杖就不会走,这说明个别同志战场意识不足、等靠思想严重。

战场动员因战而生、为战而动,最终成效必须经得起战场检验。一场以“纠正思想锈蚀”为主题的头脑风暴在全旅展开。讨论中,旅党委定下一条铁规:实战演练中,展开政治工作流程前,必须先回答三个问题——“这项工作和当前敌情有什么关系?能不能在现有条件下更快完成?如果最坏情况发生,预案是否跟得上?”三个问题答不清,宁可简化流程,绝不空转程序。相关部门对考核中暴露的典型问题逐个剖析,组织党员干部对照检视,重点纠正重场面轻效果、重流程轻实战等倾向。

讨论中,康指导员主动站出来现身说法:“我最大的问题,不是动员搞得不够认真,而是把认真用错了地方……”他的反思,让不少干部陷入沉思。他说,自己一直在想怎么让动员更有“排场”,却没想到怎样让官兵更有士气。方向偏了,越努力离实战越远。

到:个别政治干部开展工作融不进作战、跟不上节奏、联不上实战,没那股鲜活劲,说到底就是脑子里打仗弦绷得不紧,没把自己摆进生死考验的战场,工作“跑流程”,没有“硝烟味”。

政治整训不是另起炉灶,而是“破立并举”。破什么?破那些与实战脱节的惯性做法,无效流程、形式主义留痕。立什么?立一套战前能预判、战中能紧跟、战后能复盘的政治工作运行规范。

今年,基地请来院校专家,与组训骨干和一线政治干部一起研究制订了一套政工评估体系。针对政治工作指令传不到底、情况处置不实的问题,我们重新梳理流程,紧贴实战定下评估指标,跟军事行动同步设计、同步推进、同步检验。检查评估也不再是几个人说了算,而是请导演部骨干、院校专家、受训部队等人员一起参与,力求评价客观公正,坚决跳出政治工作“自我设计、自我循环、自我检验”的老路子。

政治整训没有终点,因为“敌”导弹永远可能从意想不到的方向飞来。当每一名政治干部都习惯性地用“如果没击落会怎样”来审视自己的工作,当每一份战时政治工作预案都经得起炮火的追问,开展政治整训就真正实现了它的价值。

我相信,那两枚曾经被忽略的来袭“导弹”,已成为整训路上最清醒的“陪练员”。它们时刻提醒我们:战场的残酷从不因疏忽而打折,每名政治干部必须带着“敌情意识”进场。

(本报特约记者雷彬整理)

“敌情适配度”打分。像这次动员,虽然热情饱满,但缺乏对“漏网之敌”的危机应对,就是典型的“靶机跑偏”。

这给大家带来的心理冲击,不亚于一枚真正的导弹。

复盘分析时,我们还列举剖析了以往演练中开展政治工作存在的一些现象问题——

一次联合演练,部队抵达预定阵位,蓝方导弹呼啸而至,可红方这边还在按程序开党委会、作战会,就为了落实规范流程。

那次实兵对抗,舰艇接“敌”打得正胶着,结果这边还忙着搞民主评议、立功创模,就为了评估时不漏要素能多加点分。

还有的仗没打完,就开始琢磨撤收的事,至于伤员后送、烈士评定这些工作,没人考虑,因为相关内容不在评估打分表里……

这几年,基地为了把政治工作评估做准做实,把我们搬到演练场上去收集一线数据。发现问题多了,我更加意识

仗怎么打,政治工作就怎么开展

■宋世玉

大的同时,部分官兵思想上的问题也随之凸显。我军创造性地开展以“诉苦”和“三查”为核心的新式整军运动。让战士们吐苦水、挖苦根,将个人悲愤升华为阶级觉悟。这场运动非但没有影响备战,反而使官兵在思想阵地上完成了一次精神涅槃,极大提升了部队凝聚力与战斗力。这深刻启示我们,开展政治工作必须坚决摒弃“文山会海”“痕迹管理”等形式主义窠臼,把精力真正用在解决官兵思想症结和现实困难上去。政治干部要争当“两个行家里手”——既通政治又精军事,主动嵌入演训一线,做到任务推进到哪里,政治工作就跟到哪里,让官兵卸下包袱、轻装上阵,心无旁骛谋战研战。

政治工作必须紧贴战场服务战斗力,做到仗怎么打,政治工作就怎么开展。长征途中,政治工作化作“跟着走”的铁血信念和“轻伤不下火线”的铮铮誓言,政治干部带头冲锋,用歌谣、标语传递革命乐观主义精神。抗美援朝战场上,敌我装备悬殊,志愿军广泛开展“杀敌立功运动”与“冷枪冷炮运动”。政治工作没有囿于空洞口号,而是与战术创新紧密结合,通过“零敲牛皮糖”积小胜为大胜,极大激发了官兵的革命英雄主义精神,涌现出张桃芳等一批神枪手、神炮手。这些战例鲜明昭示:战时政治工作绝不能念稿子、走过场,而要紧贴作战进程,精准开展临战动员与心理防护,始终与作战需求同频共振。政