

积极应对前进道路上的风险挑战

■刘志勇



彩虹与风雨共生，机遇与挑战并存。习主席在纪念江泽民同志诞辰100周年大会上强调，新征程上，我们要强化忧患意识，树立底线思维，更好统筹发展和安全，以顽强的斗争精神、高超的斗争本领积极应对风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验，坚决捍卫国家主权、安全、发展利益，续写经济快速发展和社会长期稳定两大奇迹新篇章。这充分彰显了我们党不惧风险、敢于斗争的政治品格和精神特质，展现了中国共产党人的历史主动精神和强烈忧患意识，必将激励全党全军全国各族人民知难而进、迎难而上，依靠顽强斗争打开事业发展新天地。

“备豫不虞，为国常道。”当前，世界百年未有之大变局加速演进，世界进入新的动荡变革期，来自外部的风险挑战始终存在并日益凸显。难走的路是上坡路，难开的船是顶风船。我国发展面临的风险和挑战比以往更加错综复杂，改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战

之多、治国理政考验之大前所未有，各种“黑天鹅”“灰犀牛”事件随时可能发生。“不困在于早虑，不穷在于早豫。”这些风险挑战关联度高、联动性强、传导快，稍有不慎就可能产生“蝴蝶效应”，小风险就会演化为大风险，个别风险就会演化为综合风险，局部风险就会演化为区域性或系统性风险。

“居安而念危，则终不危；操治而虑乱，则终不乱。”预判风险是防范风险的前提，把握风险走向是赢得主动的关键。最大的风险在于看不见风险。习主席强调：“领导干部要有草摇叶响知鹿过、松风一起知虎来、一叶易色而知天下秋的意见知著能力，对潜在的风险有科学预判，知道风险在哪里，表现形式是什么，发展趋势会怎样”。新征程上，我们应准确识别时与势、危与机、利与弊，主动识变应变求变，既要有防范风险的先手，也要有应对和化解风险挑战的高招；既要打好防范和抵御风险的有准备之战，也要打好化险为夷、转危为机的战略主动仗。

我们党在内忧外患中诞生、在历经磨难中成长，在攻坚克难中壮大，一路披荆斩棘，忧患意识警钟长鸣。党的十八大以来，党中央、习主席以时时放心不下的责任感统筹发展和安全，明确要求增强

忧患意识、防范风险挑战要一以贯之，将“增强忧患意识，坚持底线思维”写入党的二十大报告中、熔铸于新时代治国理政全过程。跨越千山万水，仍需跋山涉水。推进中国式现代化，是一项前无古人的开创性事业，前进道路上不可能一马平川，必定会有艰难险阻。新征程上，我们应始终保持如履如临的谨慎、居安思危的忧患，时刻准备以大概率思维应对小概率事件，真正做到既解近忧、又怀远虑，把主动权牢牢掌握在自己手中。

敢于斗争、敢于胜利，是党和人民不可战胜的强大精神力量。在重大风险、强大对手面前，唯有主动迎战、坚决斗争才有生路出路，才能赢得尊严、求得发展。正如习主席所说：“在重大风险、强大对手面前，总想过太平日子、不想斗争是不切实际的，得‘软骨病’、患‘恐惧症’是无济于事的。”中国人民不惹事也不怕事，在任何困难和风险面前，腿肚子不会抖，腰杆子不会弯，中华民族是吓不倒、压不垮的！当然，共产党人的斗争是有方向、有立场、有原则的。今天，我们讲的斗争，不是为了斗争而斗争，也不是为了一己私利而斗争，而是为了实现人民对美好生活的向往，实现中华民族伟大复兴知重负重、

苦干实干、攻坚克难。

斗争是一门艺术，要敢于斗争，更要善于斗争。光有斗争意志而没有斗争本领，那是匹夫之勇，一上场就会败下阵来。在各种重大斗争中，我们要坚持增强忧患意识和保持战略定力相统一、坚持战略判断和战术决断相统一、坚持斗争过程和斗争实效相统一。斗争要有章法，不能莽莽行事、草率作为，既要讲求原则性，原则问题不能让，该出手时就出手；又要讲求灵活性，审时度势、权衡得失，着眼大局、管控风险，两利相权取其重，两害相权取其轻。我们必须掌握斗争规律、提高斗争本领，加强斗争历练，努力成为敢于斗争、善于斗争的勇士。

军事斗争是进行伟大斗争的重要方面。在国家主权和领土完整遇到重大挑战时，人民军队必须针锋相对，寸土必争。我们应锚定建军一百年奋斗目标，进一步增强忧患意识、危机意识、打仗意识，扎扎实抓好军事斗争和练兵备战，高质量推进“十五五”规划执行，加快先进战斗力建设，加强军事治理，推动我军高质量发展，以更强大的能力、更可靠的手段捍卫国家主权、安全、发展利益，书写无愧于革命先辈、无愧于百年基业、无愧于伟大时代的强军兴军新篇章。

“自行协调”绝非“责任悬空”

■向勇 刘长军



“任务需求最好基于自身解决”“具体分工落实你们自己看着办”“这事归哪个口管你们自己去对接协调”……时下，在部署跨部门协作、多领域任务联动时，“自行协调”成了少数机关干部的常用答复。这种行为看似赋予了基层自主抓建空间，实则是不负责任的表现，很有可能留下工作漏洞，需要各级党委和机关干部引起重视并予以纠正。

适度下放统筹权限，本意是激活基层一线的主观能动性，鼓励官兵结合实际破解难题、主动担当，提升解决问题的能力。然而，在实际执行中，个别机关干部却借放权之名行卸责之实。他们在工作部署中一交了之，只是一味向下派发任务、明确硬性指标，而不做具体指导。当基层主动对接请示、汇报堵点难点时，得到的往往是一句笼统的“自行协调”。如此“协调”的结果往往是机关当起了“甩手掌柜”，基层承接各类跨群事务，耗费大量精力奔波对接，陷入“无效内耗”，挤占备战打仗的时间资源。这种“放手”做法，不仅消磨基层官兵聚焦主责主业的积极性，还会影响部队战斗力的生成与提升。

“没有基层哪来的机关。”基层是部队建设的基础。机关脱离了基层，离开了官兵的支持，犹如无源之水、无本之

木。“上面千条线，下面一根针。”机关负有领导指导、统筹协调、服务保障的重要职责，机关理不清“千条线”，基层就不能很好地“穿针引线”。基层人力精力能力有限，资源保障也有限，这就要求机关干部必须提高思想认识，自觉树牢用心服务的主动意识、用情解难题的担当精神、用力办实事的求实作风，强化为战减负的鲜明导向，在统筹上下足功夫，在协调上多想办法，自觉为基层干事创业创造条件。如此，才能指导到位、服务到位，真正把为战导向落到实处，把服务基层化为行动。

任务可以下沉落实，权责却不能模糊虚化。赋予基层灵活处置空间，绝非机关规避问责风险的挡箭牌，“自行协调”绝非“责任悬空”。针对跨界共管、军地联动、联训联建等重点任务，各级党委和机关干部要逐一细化权责清单，明确主次分工，理顺协同机制，压实层级责任，做到各司其职、各尽其责、各安其位、各得其所。该由机关统筹调度、多方衔接、打通关节的重要工作，决不简单下压转嫁，切实担起应尽之责。同时，还要细化跨部门协作的流程机制，厘清层级间的权责边界，明确牵头与配合的具体职责。唯有健全协作机制、打通问题堵点，才能让官兵卸下额外负担、摆脱无序忙乱，真正把心思沉下来，把精力聚起来，心无旁骛地投身练兵备战，以更高效率、更实作风全力以赴抓落实、谋打赢、创佳绩。



作者：茅文宽



担架承载千钧重

■高淙淙

担架，普通之物，救死扶伤之用。长征路上的担架，以竹木为骨，以情义为架，承载着千钧之重。

那一副副担架上，安放的不只是受伤的红军将士，更是坚贞不屈的意志，宁折不弯的信仰，生死与共的情谊，是长征精神最温热的人间见证。

长征中，军委纵队有一个担架队，毛泽东、张闻天、王稼祥三人伤病期间，每天躺在担架上行军。三人在担架上朝夕相处、日夜谈心，探索党和红军的前程出路。不久，在他们推动下，遵义会议召开。会上，张闻天作了针对博古的“反报告”，王稼祥被担架抬着进入会场，投下了会议上支持毛泽东的关键一票。

担架上凝聚起的共识，帮助红军走出了败路。长征路上，发生在担架上的故事还有很多很多……

担架，见证顽强不屈的战斗意志。红军将士，铁血勇士。他们虽然受

伤躺在担架上，但始终保持钢铁般的斗志，始终不忘英勇杀敌。正如毛泽东形容红军官兵，“别看他外表像个泥人，那泥里包着的可是钢铁”。

湘江战役中，陈树湘率领的红五军团第34师被称为“绝命后卫师”。为掩护部队抢渡湘江，他们与敌人鏖战数日，结果陷入敌军重重包围。带队突围时，陈树湘腹部受重伤，躺在担架上依然继续指挥战斗。但因寡不敌众，陈树湘落入敌手。最后，陈树湘扯断肠子，壮烈牺牲，兑现了“为苏维埃新中国流尽最后一滴血”的誓言。

红军指挥员肩负使命，担架成了活动的战场。1935年初的青杠坡战斗，红三军团第4师政委黄克诚顶着连续几天的高烧，躺在担架上，亲临前线指挥作战，掩护大队成功转移；1936年10月23日，身负重伤的红五军副军长罗南辉被担架抬着，指挥部队抵挡国民党的追击，不幸牺牲于敌机炮火之下……他们虽然躺在

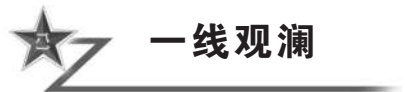
担架上，但从未丢掉身上那副担子。

担架，见证生死相依的革命情谊。

红军长征到达川西毛尔盖时，周恩来突然病倒了。毛泽东心急如焚，一再嘱咐要组织力量抬着他过草地，不能有半点闪失。彭德怀立刻从运送迫击炮的战士中抽调出一支担架队，他命令战士们：“把带不走的迫击炮埋掉，宁可损失一百门大炮，也要把周恩来抬出去。”过草地无比凶险，一般人自顾不暇，杨立三却主动请缨，加入担架队。大家抬着担架，在沼泽泥潭里深一脚、浅一脚，硬是走了6天6夜，把周恩来抬出茫茫草地。

共产党人是无神论者，但不是无情论者。1954年，杨立三病逝，周恩来在追悼会上泣不成声。他说，“当初是立三把我从草地中抬出来的，现在我要送他这一程”。

长征红军的这种感情，叫生死相依、生死相托。正是有了这种伟大的情



萧华曾任红一军团政治部青年部部长。由于工作出色，长征前，上级决定萧华担任红军总政治部青年部部长。时任红一军团政治部主任的罗荣桓担心影响军团的青年工作，不愿让萧华调走，说调走了他，“砍了我的膀子”。但是，经过深思熟虑，罗荣桓最终还是同意放人。罗荣桓说，骨干“得不到适当的提拔，这是我们的损失”。

“育才造士，为国之本。”回望烽火岁月，总会被老一辈革命家培养人才的胸襟和远见所折服。最近到第82集团军某旅采访，在这支罗荣桓曾率领过的部队中，笔者感受到了历史的传承。

曾在该旅参谋部任职的万参谋业务精湛，参谋部领导并未因万参谋好用就强留在身边。前不久，万参谋凭借优异表现，被推荐到上级机关代培。该旅杨参谋长说：“优秀人才不是‘私有财产’，用得顺手，也要舍得放手。对于部真正的负责，不是把他们‘攥在手里’，而是帮助他们健康成长。”

舍不得放走能力强、用得顺手的干部，是个别领导干部狭隘的人才理念。人才是第一资源，但人才的价值在于合理使用，人才的成长很多需要多个岗位的历练。只有科学配置人才，才能充分激发他们的知识和智慧，实现最大价值。如果因为领导使用顺手，把年轻干部“捂”在某一岗位上，就会使其缺少必要的历练。如此一来，既阻碍人才健康成长，也不利于单位长期发展。

现代战争是体系与体系的对抗、系统与系统的较量，需要的是懂作战、善指挥、会联合的复合型军事人才。如果有潜力的干部长期被局限于单一岗位，视野和能力结构就会越来越窄，关键时刻很难挑起重任。从这个角度而言，让优秀人才经受多岗位历练，不断提高综合素质，成为能打胜仗的“多面手”，有利于夯实打赢未来战争的人才基础。

人才培养不能“坐享其成”。放飞人才，虽然可能一时不便，但于长远发展有益。萧华担任红军总政治部青年部部长后不久，创造性地提出并组织开展了“红军青年冲锋季”竞赛活动，集中选拔一批年轻干部补习文化知识、提升军政素质，不仅促进和推动了部队战斗力提高，也为提升红军军政素质、文化水平奠定了基础，为长征胜利作出了贡献。多年后很多老将军对此仍深有感触：“我们这帮大老粗，后来能担负起党交给的重任，一个重要原因，就是被‘红军青年冲锋季’逼出了学文化的兴趣。”由此证明，得到适当提拔的骨干往往能更好发光发热。可见，要想实现双赢，合理的人才流动必不可少。

“宰相必起于州部，猛将必发于卒伍。”有培养前途的年轻干部，还要放到基层去锻炼。该旅部参谋被调入作训科后，很快成为骨干。科里领导看到了时机成熟，便果断放手，让他到基层任连主官。后来，积累了丰富基层经验的部参谋又回到机关工作，能力素质更上一

用得顺手，也要舍得放手

■归涛

层楼。各级党委要坚持把基层一线作为年轻干部培养锻炼的主阵地，把看得准的年轻干部放在备战打仗一线、吃劲要紧岗位和急难险重任务中摔打磨练。科学育人，既要靠先进理念，也离不开制度保证。如果选调交流主要取决于领导个人意愿，难免会因人而异、有紧有松，唯有依靠制度约束，才能做到“一把尺子量到底”。该旅通过完善机关基层干部对调、能力培训、结对帮带等制度，不仅不设卡，还帮干部快速适应新岗位。这启示我们，破解不愿放人的惯性，不能只靠领导干部的觉悟和胸襟，还要立起刚性规矩，用制度力量推动人才有序流动，把“要不要放”的选择题变成“怎么放好”的必答题。

“爱才非为已，惜才不钧赏。”杨参谋长告诉笔者，“我们不能因‘爱才’而‘囤才’，只有给他们提供广阔的施展才干的舞台，才能让他们加速成才。”当前，新一轮科技革命和军事革命日新月异，我军转型建设步伐不断加快，培养高素质专业化新型军事人才的任务愈发紧迫。各级党委和领导干部应树立“大人才观”，跳出自己的“一亩三分地”，着眼人才强军“大棋盘”，让年轻干部在多岗位多层次锻炼中“拔节”成长，确保堪当重任、不负重托。

让“分秒必争”成为训练常态

■陈磊 周咏霖



火箭军某旅发射一营，通过强化训练，把某课目转换的间隔时间，从12秒缩短为1.5秒。在该营，“分秒必争”成为实战化训练的一种常态，一秒一秒提升，一步一步精进，取得了显著的练兵效益。

时间就是军队，时间就是胜利。在军事领域，时间不仅是计量单位，更是战争要素、制胜关键。战场的较量，也是时间的竞速。战场侦察中先敌发现目标、火力打击中第一时间击毁目标、后勤保障及时到位、装备维修优质高效，就能赢得时间、赢得胜利。如果平时训练不一秒一秒地争、一点一滴地抢，总是落后于对手、落后于时代，到了战场就不可能有胜利可言。

我军历史上，有两个著名的“争分夺秒”的战例，一个是飞夺泸定桥。长征途中，红一军团第2师第4团，一昼夜在崎岖山路、暴雨泥泞中急行军240里，边行军边战斗，最终取得夺桥的胜利。这一24小时的奔袭，被公认为世界步兵史上罕见的急行军典范。另一个是抢占三所里。抗美援朝战争中，志愿军第38军113师在山地中14小时强行军145里，先敌5分钟占领三所里，卡住美军逃亡的咽喉。这次奔袭突破生理与军事极限，创造了世界军事史上穿插攻击的奇迹。这两个典型战例告诉我们，只有分秒必争，才能跑赢时间、战胜对手。如果在时间上错过了，迎接的只能是失败。

今天的战争进入了发现即摧毁、首战即决战的“秒杀时代”。特别是随着人工智能技术的大量运用，推动战场实现“态势秒知、战局秒懂、火力秒击”，以

时间优势取得战争主动权，成为作战双方竞争博弈的焦点。从世界上近几场局部战争看，谁战场反应速度快，战争的持续力、保障力、恢复力强，谁就能赢得战场的主动权，取得一个又一个胜利。这就要求带兵人强化“速度快一秒、胜算多一分”的自觉追求，让“分秒必争”成为训练常态，切实做到以快制慢、以快制胜。

让“分秒必争”成为训练常态，重在挑战极限、追求极致。对军人来说，“及格不是标准，过硬才算合格”。电视剧《绝密543》，讲述了我地空导弹部队击落敌军U-2高空侦察机故事。当U-2飞机被击落1架后，敌人为了飞机安上了预警装置。为了再次打下敌机，我导弹二营深入开展极限训练，把之前的120公里开制导雷达、8分钟发射，练到了38公里开雷达、8秒发射，让敌机的预警装置失去了作用。在未来战场中，抗的是意志心理，拼的是一秒一环，比的是承受能力。只有在训练中挑战极限，与对手争速度、争准度、争精度，不断打破纪录、实现新高，才能拥有更多胜算。

让“分秒必争”成为训练常态，贵在坚持科技赋能、体系突破。当下，科技已成为核心战斗力，成为军事发展中最活跃、最具革命性的因素。提升训练质效离不开先进科学技术加持。尤其是一些信息化智能化程度高的课目，就要运用好“科技+”“数据+”“网络+”等手段开展训练。带兵人充分提升科技认知力、创新力和运用力，把握好时间“颗粒度”，坚持“让今天的训练快过昨天的训练”，抓紧提升作战体系中每一个要素、每一个单元、每一种装备的反应时间，在一个个精确到秒的争夺中，形成整体的时间优势、制胜优势，锻造出实现战争“秒杀”的绝招硬招。