记者探营

第81集团军某旅侦察营搭建全周期“育苗体系”——

一年涌现43名“特级”官兵

■李 伟 曾庆旺 本报特约记者 屈凯明

不久前，第81集团军某旅“猛虎杯”群众性练兵比武火热展开，侦察营官兵包揽“十项全能”课目冠亚军。该营获此佳绩并不令人意外，去年底，该营16人获评“军事体育特一级”、6人获评“军事体育特二级”，13人获评“特级神枪手”，8人获评“特级专业技术能手”——一年内全营涌现43名“特级”官兵，在全旅营级单位中遥遥领先。

一个营，缘何能培养出如此多的训练尖子？带着疑问，记者走进该营探寻答案。

得知记者来意，该营石营长领着记者直奔训练场。“10分34秒！比上次又快了10秒！”跑道上，一名上等兵一闪而过冲向终点。

“他叫蔡祥晖，是全营第一个达到基础体能满分标准的义务兵。”石营长告诉记者，刚下连时蔡祥晖训练成绩排名靠后，一度失去信心，是营里施行的“育苗体系”，让他实现了个人蝶变。

说起这套“育苗体系”，石营长带记者来到营部，拿出一本《官兵成才档案》：“从新兵下连起，我们便全面摸排他们的体能基础、专业特长、成长意愿，逐一建档立卡，根据其自身特点搭建全周期‘育苗体系’。”打开内页，记者看到，每名官兵的体能数据、专业特长、能力短板、帮带计划和成长进度都有详细记录。

“我们定期组织营连骨干召开训练分析会，运用数据精准复盘，动态调整培养方案，让每一名官兵的成长都有方向、有路径、有支撑。”石营长说，一次训练分析会上，他们发现蔡祥晖身体素质很好，只是缺乏耐力训练，随即为他量身定制强训计划，安排全旅5000米跑纪录保持者、二级上士李爱民一对一帮带。经过精准指导和科学训练，一年后，蔡祥晖成为同年兵中的佼佼者，被列入“军事体育特级”培养对象。

“育苗体系”全面推行后，该营战士拔节成长，从比武场上捧回越来越多的奖杯。然而他们发现，营里尖子兵虽多，但通过“特级”评定的人数却不多。

尖子兵有的是攀登能手，有的是“飞毛腿”，有的是“障碍王”……大多是专项“王者”，但是“特级”考核更加注重综合素质，各方面都要达到顶尖水平。

为打破这一局面，该营党委研究后推出一系列举措：班排官兵相互结对，在比拼较量中交流训练心得；连队打破建制界限，共享优质训练教案与成熟组训经验；优秀教练员跨连队、跨专业巡回任教，把“独门绝技”变成“共享资源”。

同为二级上士的曲忠杰和陈龙伟就是首批结对的搭档之一。曲忠杰耐力好，陈龙伟善攀登。两人结对搭档后，曲忠杰教陈龙伟长跑窍门，陈龙伟教曲忠杰越障技巧，相互取长补短、共同提高。不久后，他俩双双通过集团军“军事体育特一级”评定。

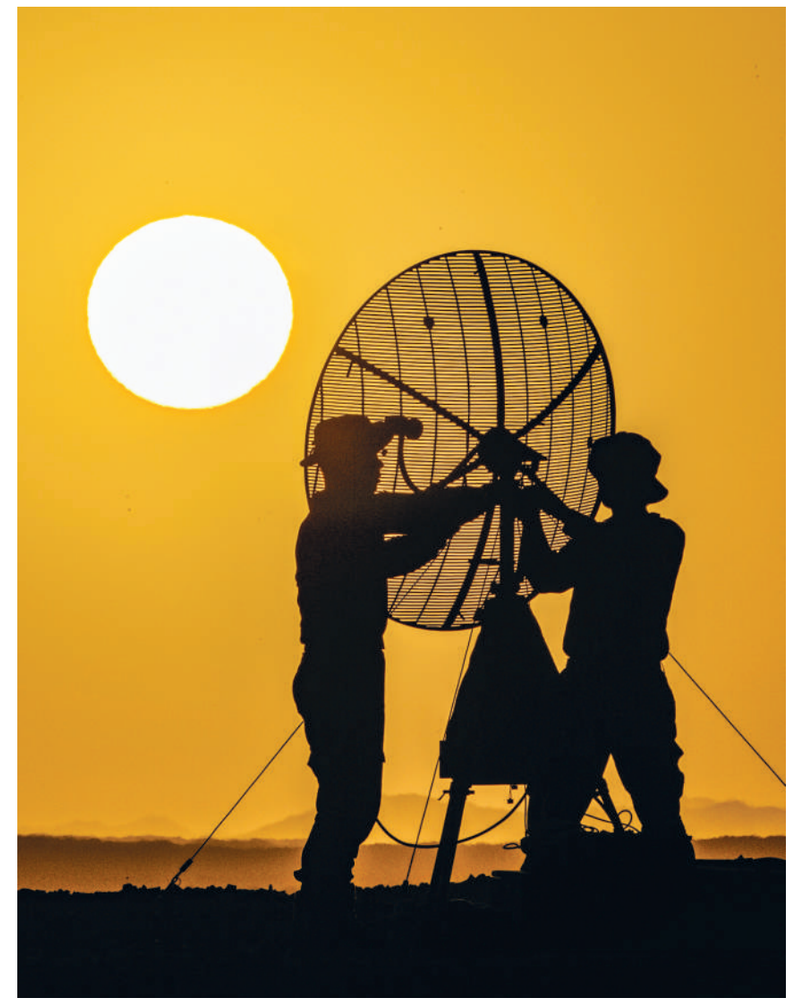
尖子强强联手、齐头并进，让该营的练兵氛围愈发浓厚。现在，该营已有20多个互助小组，越来越多的官兵跳出舒适区，向着提升全面素质加速奔跑。

“培养路径不能一成不变，也需要动态调整，有的官兵达到个人潜力上限后，我们会根据他的优长帮助其调整发展方向，变换‘赛道’成长成才。”该营李教导员告诉记者，二级上士李湘樊的成长，就是最好的例子。入伍前几年，李湘樊苦练体能，虽然能达到优秀水平，却始终难以更进一步。连队分析数据发现，李湘樊的射击成绩始终稳定在优秀以上，且心理素质极佳，便建议他转攻射击专业。随后，李湘樊被调整到“特级神枪手”龙剑祥班里，跟随其训练。半年后，李湘樊顺利通过“特级神枪手”考核。

在该营，像李湘樊一样“换赛道”成长的战士还有很多：二级上士孟凡晓放弃以前苦练的“神枪手”技能，转攻更加适合自己的武装侦察技术领域，精通侦察、驾驶、无人机操作等多项技能，获评“特级专业技术能手”。二级上士于江浩曾是旅年度比武士兵全能项目冠军，因伤病困扰转向装甲侦察技术领域，在各类重大演训任务和日常组训中发挥突出作用……

如今，在“育苗体系”和一系列务实举措的有力推动下，该营形成了“人人皆可成才、人人尽展其才”的良好局面，每名官兵都能找到适合自己的成长路径。

左上图：二级上士陈龙伟（中）正在指挥侦察小组渗透行动。 **巴望南**摄



前不久，第73集团军某旅炮兵分队开展实弹射击训练，锤炼官兵实战硬功。图为官兵架设通信设备。 本报特约记者 **刘志勇**摄

多想想新兵出错是为啥

■刘权达 陈兴樑

营连日志

推餐车、运主食、摆餐台……正午时分，第83集团军某旅火力连食堂里，列兵小丁正在帮厨，动作娴熟。随着开饭哨声响起，连队官兵准时吃上热乎饭菜。

可就在1个月前，小丁却因为主食转运晚点，被当众批评。就是这样一件小事，掀起了连队后勤保障和日常管理转变之风。

当时，小丁是第一次独立负责主食转运。刚下连的他，一心积极表现，做事踏实认真。但当天大批食材集中送达，清点消杀、搬运入库等工作扎堆，由于炊事班人手不够，只得临时喊来正在推送餐车的小丁，让他先协助搬运物资。

小丁虽有所顾虑，但生怕推辞会留下不好的印象，于是便暂时放下餐车参与搬运。一番忙碌过后，既定送餐时限早已错过，连队开饭时间不得不延后。但连队值班员并不知晓事情原委，当场批评了小丁。

起初，大家以为这是偶然情况，是个别义务兵能力不足造成的。可接连几日，类似的事情也发生在其他几名帮厨的义务兵身上。

这让该连王指导员很纳闷，他便找到那几名义务兵了解情况。

原来，炊事班工作紧凑，三餐制作、厨具消杀、库房盘点等任务日复一日连轴运转。每逢物资补给、器械检修、迎检筹备等突发任务，便不得不临时抽调帮厨人员跨岗作业。如帮厨者是老兵，则大多有经验，会统筹，任务再多也能排出优先级；但新兵工作经验少，统筹能力不足，于是顾此失彼耽误了主要工作。

摸清实情后，王指导员组织连队骨干复盘反思。大家意识到过去带兵只重结果，忽视客观过程，战士出了错便一味批评问责，这样的带兵方式看似严格，实则简单生硬，既打击战士积极性，还掩盖了勤务分配不均、人力统筹疏漏等深层问题。

为此，他们结合连队实际制订了5条硬性举措：清晰划定帮厨岗位职责，坚守本职优先原则，非紧急情况不得中途抽调值守人员；预留餐前缓冲时段，杜绝仓促赶工；物资搬运、库房清扫等需要多人完成的任务由各班轮流分摊；实行新老兵轮岗，均衡勤务压力；畅通常态化意见反馈渠道，如遇不合理任务安排可随时上报调整。

新规落地，再次轮到小丁帮厨时，各类杂务提前统筹分流，全程无临时任务打乱节奏，卸下心理包袱的他专心履职，送餐摆台有条不紊，让战友们准时吃上了热乎饭。

如今，该连班长骨干带兵多了“共情力”，义务兵们卸下了怕犯错的心理包袱，日常任务抢着干、往前站，训练场上精武强能的劲头也更足了。

军营唱吧缘何“遇冷”

■刘全岑 章 聪

潜望镜

前段时间，为丰富官兵业余文化生活，空军某部机关为基层连队配发了数台集点歌、演唱、录制等功能于一体的多功能唱吧机。结果配发数周，始终鲜有官兵使用。

“一台机器好几万，功能挺全，咋就没人用？”带着疑惑，笔者来到某连探访，战士小张道出实情：“夏天本来就热，唱吧里面空间小、不透气，进去没唱两分钟就闷得受不了……”

原来，唱吧为独立钢化玻璃结构，在阳光直射或室内不通风的情况下，内部温度急剧升高，宛如一个“桑拿房”，这让不少原本跃跃欲试的官兵望而却步。

“唱吧机必须关门使用，我们尝试过将其搬到树荫下或通风处，但受制于场地和电源，根本无法实现。”某连肖指导员曾试图解决这个问题，但也无能为力。

不久后的机关基层双向讲评会上，一名连队干部反映了此事，一名领导当场反思：“安排文体器材不能光想着‘配齐’，更要想着如何方便基层使用。唱吧机遇冷，看似是设备问题，根源是我们调查研究不深入、服务基层不精准。”接着，这名领导鼓励大家以唱吧机为镜鉴，举一反三，逐条查找那些没能考虑季节变化、地域特点和官兵现实需求的“暖心工程”。

很快，多个“机关送温暖、基层不买账”的问题浮出水面：有官兵反映，大家已习惯从手机上获取各种新闻资讯，书吧里的电子阅报机因推送资讯慢形同摆设；为活跃文化氛围购置的架子鼓、吉他等乐器，因担心损坏丢失，平时集中锁在文体器材库，基层官兵想学想练却要层层报审……

病灶找准，对症下药。该部机关随后拉出整改清单，推行“一事一策”精准解决办法：针对唱吧内闷热问题，他们将其移至有空调覆盖的新场地，并协调营房部门在隔间内加装小型排风扇，增强通风；他们定时更新电子阅报机内容，增设推荐栏和热度榜，同时根据官兵喜好推送个性化学习内容，拓展官兵视野，提升综合素养。最让大家欣喜的是，该部不仅把集中存放的乐器悉数配发到连队俱乐部，还简化了使用登记流程，并依托有相关特长的骨干开办“周末音乐兴趣班”，很快就点燃了各营连官兵自建乐队的热情。

“基层的文化设施建设，不能搞‘一锤子买卖’。这次唱吧机‘遇冷’，给我们敲了一记警钟。”该部领导表示，他们将以此事为契机，建立健全文化设施使用反馈机制，在配发文体器材前广泛征求基层官兵意见，避免“配非所需”、资源浪费，真正把文化服务的“遥控器”交到官兵手中，把好事办到大家心坎上。

受欢迎的黑板报“长啥样”

■第80集团军某旅排长 张克琛

带兵人手记

“黑板报画得挺精致，就是和咱日常训练关系不大”“每个字几乎都是在喊口号，一句实用性内容都没有”……前段时间，野外驻训展开，我负责的“砺兵沙场”主题黑板报在帐篷区入口展出后不久，就有几名战士在一旁小声议论。

作为连队板报的负责人，听到这话，我心中五味杂陈。为了让板报及时亮相，我带着两名战士反复设计、描边填色，可没少费功夫，怎么就落了这么个评价？

本想上前和他们掰扯两句“苦劳”，可凑近再看：“砺兵沙场”的主题插画占去近一半的版面，练兵干货被压在角落，通篇都是空洞口号，别说战友没兴趣细看，连我自己读来都觉得乏味。

与其留着这块徒有其表的板报摆样子，不如直接撤下整改。我随即招呼战友一起，把板报抬回器材帐篷。一路上，抬着沉重的木框，此前心里的委屈渐渐消散，反倒越想越通透。

问题并不在黑板报上，而在我这个负责办板报的人：只顾自己闷头画，连战友们这些天怎么训练、心里想些啥都没问过。黑板报是办给战士们看的，却没有紧贴大家的需求，人家凭什么买账？

当天下午训练间隙，我就揣着笔记本蹲到各班休息区，和官兵们聊天谈心，挨个了解他们的想法。

“风沙环境射击修正技巧”“野外驻训伤病预防妙招”“班组协同训练短板解法”“驻训生活保障暖心举措”……短短片刻，我就收集到很多贴合练兵实际、贴近官兵生活的管用招法。

那天晚上，我们彻底推翻原有版式重新创作：摒弃繁复花哨的装饰图案，分类设置“训练金点子”“安全小贴士”“驻训暖心榜”等版块，把专业训练、野外安全、身边典型等官兵关切的干货内容，用简洁易懂的兵言兵语呈现出来。同时增设“兵语微评”留言角，给大家留出畅所欲言的空间，让板报真正属于官兵、服务官兵。全新改版后的版面清爽简洁，满满都是驻训一线的实用内容。

次日，黑板报重新亮相驻训场，很快就吸引了众多官兵驻足围观。大家对照“训练金点子”交流技法，阅读身边典型事迹点赞学习，留言角里也渐渐写满感悟心得。看着焕然一新的板报，一名战士由衷感慨：“这才是驻训场该有的黑板报，接地气、有干货、真管用！”

（**孙杰**整理）

雪线上的那抹绿

近日，西藏军区某部“高原戍边模范营”官兵爬冰踏雪执行巡逻任务，忠实履行职责使命。

左南星摄