

深入学习贯彻习近平党建思想

编者按 战场打不赢,一切等于零。一切政绩,必须根植实践的土壤,遵循规律的准则,这是实事求是的内在要求。对军队党员干部而言,树立和践行正确政绩观,就是要按事物发展规律办事、按军队建设规划谋事、按战争制胜机理成事,坚决防止主观主义的工作指导、脱离群众的工作作风、急功近利的工作态度和机械教条的工作方法,经常、广泛、深入开展调查研究,让决策部署更加科学合理。火箭军某旅党委深入学习贯彻习近平党建思想,按照“坚持推进作风建设常态化长效化”要求,通过复盘反思引导党员干部纠治履职作风偏差,让每项决策都对接战场、贴合实际,以党委机关的过硬作风带动战斗力建设提质增效。

一名机关干部的两次调研

■李宏杰 孙波



这几年,旅队陆续列装新型武器装备,之前几个未换装的营,今年也全部完成换装。在旅党委“加快新装备战斗力生成”的要求下,李参谋负责参与制订下一阶段新装备训练计划。

当时,有党委常委专门提醒,党委对这项工作高度重视,大家要深入调研,确保计划紧贴部队实际,科学高效、扎实有效。

受领任务伊始,李参谋认为这不过是个例行任务。由于往年制订过一些训练计划,他觉得只需在原有材料基础上,稍加调研进行调整完善即可。

抱着这样的想法,他开始到基层调研。

“咱们营这个课目训练优秀率是多少,持续展开高强度对抗演训的经历多吗?”以往新装备训练有哪些倾向性问题?”“营里具备一专多能操作能力的官兵有多少”……到基层见到两个平时比较熟悉的发射营主官,刚聊了没多久,李参谋的手机就响了——又有一项组训施教工作交给了他。

放下电话,本来还想找专业骨干深入交流一下的李参谋打消了念头:一来手头工作比较多,要尽快处理;二来觉得通过调研也掌握了一些情况,可以着手制订计划了。

很快,李参谋参照往年训练计划,草拟提交了下一阶段训练计划。

不久后的议战议训会上,几名旅党委成员翻看这份方案,皱起了眉头。

这份计划充分征询过基层官兵意见吗?新装备用这个训法以前出过一些问题,怎么这次还这样?几个刚换装的营,第二个月就进行高强度对抗训练,计划科学吗?面对一连串发问,李参谋支支吾吾:“下去开展了调研,跟两个营主官交流过,参照往年计划,应该差不多。”

“差不多是差多少?往年能行,今年就能行?早换装的营能跟上,新换装的营怎么办?老经验能解决新问题吗?”党委成员的再次追问,让李参谋低下了头。

“调研过,不代表决策科学。看似是训练计划制订出现问题,实则暴露的是机关在训练指导中思想作风存在偏差。”以此事为契机,该旅一名党委常委专门列席相关部门党支部会议,带领部门所属人员进行反思,直指机关调研论证、开展决策过程中存在的经验主义、“拍脑门”等弊端。

辨析时,李参谋主动开展了自我批评。“当时一味求快,又有图省事的心态,想着以前就是这么练的,既没有深入一线调研装备换装实际,也没有

充分听取厂家、专家意见,简单‘翻版’就制订了新装备训练方案”“这种想当然的做法,忽视了新装备技术迭代带来的全新技术门槛,很容易导致训练计划与基层实际产生脱节”……

“战斗力提升没有捷径,没有速成招法,扎扎实实踏石留印,遵循训练规律,才能真正找到适合旅队实际的方法路子。”这名常委进一步明确,机关筹划工作必须严格落实事前调研、多方论证、官兵评议等制度,确保决策经得起数据推敲、经得起实践检验。

在这名旅党委常委指导下,李参谋再次奔赴基层,展开二次调研。

第一站,他来到了换装较早的发射营。训练场上,一级操作手柯班长正带着战友反复演训协同流程。了解来意后,柯班长主动与李参谋交流起来:“新装备确实厉害,但也对各岗位协同要求极高,必须强化官兵全员备份和全岗操作能力。”

带着“全员备份”和“全岗操作”这两个关键词,李参谋来到了新换装的某连,见到了唐连长。“新装备上手难,底子薄的战士容易跟不上。我琢磨着‘分灶吃饭’,按官兵基础分层施训。”训练基础参差不齐的数据,让李参谋对“分层施训”有了深入思考。

“新装备学习,应细分基础理论、操作规程、协同要点等方面内容”“指挥层级,还要拓展探索适应新装备特点的作战运用方法”……从普通号手到专业骨干,从营连主官到技术专家,李参谋带着问题清单,逐营蹲点,深入座谈,逐项论证。

几天后,李参谋带着一线翔实的反馈回到机关。经过梳理、碰撞、论证,一份基于“基础夯实与实战检验并重”理念的组训计划出炉。计划根据各营换装进度、人员基础和任务特点,量身定制分阶段、分层级的训练清单和达标路径。

这次,计划顺利研究通过。实施后,李参谋和战友定期深入各发射营检查落实情况,针对训练中官兵反映的难点,及时对后续训练计划进行优化调整,做到动态施训,指导助力基层从“单点突破”到“体系打赢”。

近段时间,官兵训练质效显著提升,特别是新换装的几个单位训练成绩进步明显。

如今,通过这场对调查研究作风的反思整改,该旅各级党组织和党员干部更加深刻认识到,干工作必须以解决实际问题为导向,真抓实干,不搞“花架子”,不做表面文章,让各项工作真正落到实处、取得实效。

上图:近日,该旅组织导弹转载训练,党员骨干纷纷站排头,发挥示范带头作用。

延伸思考

校准科学决策之“矢”

■曾诗博 李伦

决策是“矢”,政绩是“的”。箭矢不正,靶的难中;决策失准,政绩必虚。“科学决策”是树立和践行正确政绩观学习教育“16字总要求”的重要内容,也是确保干出实绩、岗位建功的方法路径。

当前,建军一百年奋斗目标近在咫尺,联合作战指挥、新域新质力量运用等全新课题,对决策质量提出了新的更高要求。强军实践中,一些问题仍不同程度存在:个别领导习惯于拍脑袋决定、拍胸脯保证、拍屁股走人;有的费尽心思搞亮点工程,对打基础、利长远的事敷衍塞责;还有的脱离实际铺摊子、上项目,留下沉重包袱。究其根源,都与政绩观不端正、决策不科学有关。

调查研究是获取真知灼见的源头活水,是科学决策的重要前提。抗日战争时期,彭雪枫同志就多次强调做

好调查研究的必要性。面对敌军骑兵优势,他没有机械照搬经验,而是深入分析敌我态势,作出“论勇敢,顽不如我;论快捷,我不如顽”的精准判断,下决心创建骑兵团,半年即带出一支纵横华北的铁骑。党员干部作决策就当如此,既要钻进具体矛盾,因时因地因事制宜,还要通盘算大账,把本单位置于强军兴军的大棋局中,让每一项决策都在战斗力生成链条上发挥正向作用。

必须清醒认识到,掌握实情与拍板定事是两个环节,而非同一步骤。侦察员掌握敌情,这是了解实情;指挥员据此定下决心,这才是科学决策。二者不能混为一谈,更不能把第一步当成第二步。个别领导干部满足于看材料、听汇报,还在走“出发一车子、开会一屋子、发言念稿子”的表面套路,把调研报告交上

去就当成了决策本身,实是大谬不然。我们应当明白,情况再清楚,若无人拍板、无人担责,仗仍打不赢。真决断,就是在掌握实情基础上,反复权衡利弊得失,找到符合客观规律的最优解。

摸清情况、深入研究,最终要决而能行。只要任务一部署,时间表、路线图、责任人就应建档,党员干部应带头一锤一锤敲,不见成效不撒手。练兵备战形势任务多变,任何决策都不可能一劳永逸,必须建立跟踪问效的闭环机制,用战斗力标准及时纠偏。应建立“谁决策、谁负责、谁落实”的机制,对推诿扯皮行为硬起手腕问责,真正督导各级党员干部练好创造性落实的基本功,找到解决难题的“金钥匙”,从实际出发,按规律办事,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

新疆军区某师代职干部、陆军工程大学教员王勇——

“一线有需求,我就在路上”

■母玉龙 本报特约记者 崔雅庆

党员风采

高寒缺氧、风沙肆虐,是喀喇昆仑高原的真实写照。错落的供电线路沿着板房蜿蜒布设,在这里驻训的新疆军区某师官兵,生活用电全靠柴油发电机维系。

天刚透亮,代职干部王勇已经整理好工具包,奔赴下一个作业点位开展线路检修。去年下半年,作为陆军工程大学某校区电气工程专业教员的他,主动来到该师代职。

今年随部队踏上这片生命禁区,看到营区藏有隐患的电路,他主动请缨带队巡线排障。

沿着颠簸的砂石路前行,王勇来到一个故障频发的配电箱旁。高原天气阴晴不定,寒风裹着沙粒打在身上生疼。戴着手套,指尖感知不到线路细微的状态,王勇干脆摘掉手套徒手作业。连续多日露天作业,他的手掌磨出了新茧,旧的裂口反复被寒风撕裂。

数十天连轴奋战,梳理走线、更换

老旧线缆、加固管线接头、增设防护装置,一处处安全隐患被逐一消除,营区供电终于平稳下来。渐渐地,“有解决不了的电路问题,就找王教员”在官兵口中传开。

“第一次上高原,壮阔的雪域风光确实让人心旷神怡。”休息间隙,王勇讲起他与高原结缘的往事。几年前,他作为技术顾问随上级工作组初上高原,新鲜感还未褪去,剧烈的高原反应就悄然袭来:头痛胸闷,难以入眠,食欲不振。

然而,正是这段经历,让他切身体会到了高原用电的困难。平原随处可取的电力,在没有接入市电的高原驻训点却是稀缺资源,一旦电路出现故障,取暖、供氧、执勤都会直接受限。“看着在这里守卫边疆、无私奉献的官兵,我就在想,或许我能为他们做些什么。”

自那以后,只要基层求助,他就会协调好手头工作赶过去。这些年,他的足迹遍布青海、西藏、新疆等多地高原营区,既登上过海拔5000多米的边防哨所,在极度缺氧的环境中开展技术勘测;也曾在前往某部的途中遭遇

道路险境,在冰天雪地中徒步跋涉后完成技术保障。

单凭一人之力终究有限,培育出一批懂技术的骨干,才能长久守护边关光明。每到一处点位,王勇都毫无保留、倾囊相授。结合多年教学与工作经验,他精心梳理编撰了《电站基本操作使用与维护保养》《装备电力系统原理与应用》等实用教材,把专业知识和实操技能留在高原点位。

前段时间,王勇的代职期即将结束时,海拔5300多米的某哨所突然求援——供电设备突发故障,官兵无法自行排除。有战友劝他,返程在即,没必要再去涉险奔波,不如好好休整一下。

“一线有需求,我就在路上。”王勇迅速收拾工具动身奔赴哨所。经过数日实地排查,哨所线路老化、设备负荷失衡等根源问题全部解决。

临行前,一名基层干部紧握王勇的双手:“听说明年的驻训点位用电条件依然艰苦,到时候您还会来吗?”王勇望向连绵的雪山,神情坚定:“不管点位换到哪里,只要部队召唤,我随时都在路上。”

汇报思想不能心存“私想”

■孙杰 本报特约记者 慕佩洲

党建实例解析

“书记,您现在有空吗?我想向您汇报下思想。”

前不久,第80集团军某旅某连党支部书记黄凡刚查完铺回到房间,下士小廖就找上门来。

黄凡赶紧招呼他坐下,倒了杯水递过去。

原来,小廖一直想去学技术。得知连队即将推荐选送技术学兵,他坐不住了,这次想借汇报思想的机会一探探口风。

“小廖,你的表现支部看在眼里,但选送技术学兵有严格程序,要经班推荐、民主评议、支部研究,看的是综合表现,不是哪个人能打包票的。”黄凡说得很诚恳。

小廖低着头,沉默了好一会,才说出了心里话:“要说不想学门手艺是假

的。手里有技术,往后在部队也能干得长远些……”

与小廖交流后,黄凡静下心来思考,发现官兵最近前来“汇报思想”的积极性比平时高了不少,且大多有像小廖一样的想法诉求。

鼓励大家向组织说实话讲实情,本意没错,可个别同志把它理解偏了,导致思想成“私想”——有诉求了来一趟,没事就见不着人。汇报时讲困难诉求多,思想上的真东西却没几句。

如果仅仅把汇报思想当成向组织伸手提要求,那就把这本经“念歪了”。支委会上,黄凡把这一现象摆了出来。大家研究决定,围绕“汇报思想该汇报些啥”的主题,搞一次讨论辨析。

那天下午,全连官兵走进俱乐部。黄凡开门见山,在黑板上写下一行字:汇报思想,贵在“思想”。

“谁先说说?”“有想法找组织说,有啥错?”有人率先开口。一名班长骨干说:“向组织汇报没有错,但汇报的是‘心

里话’还是‘心里事’要分清。谈困惑、讲不足,这叫交心;提要求,这叫办事。”

一时间,大家的议论声逐渐大了起来。

见火候到了,黄凡站起身来说:“刚才大家都讲了不少,那我问大家,汇报思想,到底是把组织当家,还是把组织当‘办事员’?”他语气不急,一字一句都带着分量:“你带着私心来,汇报就成了走形式;你带着真心来,汇报才是真汇报。”

讨论辨析结束的当天晚上,小廖又找到了黄凡。“我不该嘴上说着靠拢组织,心里却打着自己的小算盘。”这次,他把自己的“汇报”一五一十倒了出来。说到最后,他抬起头:“书记,技术学兵的事,我不去了。”

黄凡真诚地看着他:“派谁去,组织定。但有一条,组织看人,不看谁来得勤、说得好,而是看谁过得硬。”

小廖点了点头,走到门口又回过头:“书记,下次我一定带着真心来汇报。”

模范带头

右图:近日,新疆军区某团党员骨干(右二)主动发挥辐射带动作用,为战友讲解装备操作要领。

周裕斌摄

下图:前不久,第73集团军某旅组织官兵进行战术训练。图为党员骨干(中)带队发起冲锋。

陈利摄

