

海军某基地勤务船大队优化军士船长选拔培养机制——

帆 缆 兵 走 上 指 挥 席

■本报特约通讯员 葛瀚强 武欢庆

夏日炎炎，某军港暑气蒸腾。“备便前拖缆”“慢速顶推”……海军某基地勤务船大队某拖船指挥席上，一级上士李鹏连续下达多道指令，万吨级的被保障舰在军港内缓缓移动，最终稳稳靠泊。

得知指挥拖带战舰靠泊的竟是一名帆缆兵时，被保障舰舰长竖起大拇指。“在我们单位，像李鹏这样的‘兵船长’还有多名。”该大队领导说，这些年，军士船长们指挥拖船将驱逐舰、登陆舰、两栖攻击舰等一艘艘战舰送向大洋、接回军港，以特有的方式助力人民海军走向深蓝。

谈及军士船长们的成长之路，该大队领导打开了话匣子。部队体制编制调整后，辅助船只的军官数量大幅减少。不仅如此，随着新型舰艇接连下水，该大队拖船保障任务量激增，“临时通知、即刻出动”成为常态。为了补齐船长数量缺口、确保任务不断线，该大队作为战区海军首批试点单位，开始探索将部分拖船的指挥工作交由军士承担。

“试点初期，我们主要从航海、通信等常年在指挥室工作的航海专业军士中选拔船长。”该大队领导介绍，船长不仅要全面掌握舰艇操纵、航海基础等专业知识，还要懂指挥、会协调，责任重、压力大。“航海专业的军士常年在指挥室工作，既精通航海通信等专业，又熟悉全船作业流程，具备指挥员的基本素质，培养起来效率也高。”他说。

在这种导向下，李鹏等常年在甲板工作的帆缆专业军士只能对指挥席望而却步。“看着航海专业的战友们一个个走上指挥席，羡慕之余，心里总感觉



不是滋味。”李鹏回忆，一段时间里，帆缆、机电等非航通专业的军士们工作积极性受到影响。

为激发更多军士骨干成长成才动力，该基地对大队选拔军士船长的范围作出调整：从航通专业拓展至全船各专业。不仅如此，在基地统一协调下，该大队优化“兵船长”选拔标准：从单纯追求“上手快”转向考察“发展潜力”，重点突出志愿驱动力、综合军事素养、申请人必须通过初选考试，成绩名列前茅者方能参加后续选拔。

消息一出，李鹏第一个报了名。初选考试，他凭借丰富的船舶操纵经验和扎实的军事素养，顺利通关。和他一起入选的，还有来自机电等非航通专业的十几名军士。

从单个专业的技术骨干到各专业

兼通的一船之长，身份转变的前提是能力匹配。“第一次海图作业，我整个人都蒙了。”李鹏坦言，由于长期在甲板从事帆缆工作，海图作业、航海计算、风流压差修正等船长“基本功”成为他的短板，这也是所有非航通专业军士面临的共同难题。

为此，该大队推行“院校培训+岗位淬炼”模式，选派李鹏等非航通专业军士前往院校集中培训，重点学习航海理论、船舶操纵、海图作业等关键课程。同时，指定经验丰富的资深船长担任导师，“一对一”帮带非航通专业军士补齐短板。二级军士长汪保镖是战区海军首批资深军士船长，作为李鹏的带教导师，他的带教方式独树一帜。

“一般情况下，只要不出现操纵险情，我绝不干预。”汪保镖说，他主张让

候选军士船长在复杂态势中独立思考、自主决策，鼓励他们多当几回“热锅上的蚂蚁”，全面锤炼应急指挥能力。

一次夜间拖带训练，海况较为复杂，气流压差变化较大。独立指挥拖船作业的李鹏，因经验不足，手心直冒汗，过度紧张的他迟迟无法定下决心。汪保镖站在一旁一言不发，直到被保障舰即将偏离航线，才轻声提醒：“注意气流压差修正。”正是在一次次“临界点”的历练下，李鹏最终顺利通过考核，拿到独立指挥资格证，从帆缆兵成长为候选军士船长。

为了提高候选军士船长的岗位任职能力，该大队按照“打牢基础、兼顾专业、全面拓展”原则，建立了涵盖培训、考核、任命等环节的各项机制，精心设置部署指挥、组训施训等模块式专题教学内容，帮助他们持续夯实履职能力基础。

“改革重塑，让战士的舞台越来越宽广。”如今，李鹏已成长为能够独当一面的军士船长。在他的航海日志里，记录着每次任务细节和应急处置心得。而在他身后，一批批来自帆缆、机电等专业的非航通专业军士，正沿着这条破浪之路，走进驾驶室、走向指挥席。

“军士船长指挥船舶战风斗浪，是改革强军带来的新变化。”该大队领导介绍，目前，大队所有拖船船长全部为军士，非航通专业出身的军士超四成，在“兵船长”带领下，他们圆满完成拖带助靠、扫海警戒、紧急救援等任务，一艘拖船被评为装备管理先进单位，两艘拖船被表彰为“四铁”先进单位。

左上图：拖船协助舰艇脱离码头。本报特约通讯员 葛瀚强摄

难面前一句‘跟我上’，就是最有力的战斗动员。”张建祥深有感触地说。

为进一步提升分散条件下抓教质效，该旅区分带兵骨干、技术能手、精武标兵等不同类型，深入挖掘官兵身边榜样故事，按照相关主题编印成册下发，为基层灵活开展教育提供素材。不仅如此，他们还常态组织群众性自我教育活动，围绕“党员风采亮出来”“我离榜样有多远”等话题展开讨论交流，引导官兵对照先进找差距、查不足，激发奋进动力。

连日来，随着野外驻训深入展开，该旅将思想教育融入练兵备战，激励官兵用好驻训窗口期淬炼实战本领。前不久，该旅组织任务部队开展多轮次综合演练，官兵克服高温酷暑考验，在深山密林完成机动转进、模拟战斗发射等多课目训练，部队作战能力稳步提升。



三伏练兵忙

盛夏时节，热浪翻涌，全军各演训场处处是龙腾虎跃的训练场景，广大官兵抓住酷暑高温天气这一练兵时机，苦练战斗本领、磨砺战斗意志、锤炼战斗作风。

- 图①：第73集团军某旅侦察分队开展抱圆木仰卧起坐训练。 许展鹏摄
- 图②：武警贵州总队安顺支队开展战术训练。图为汗水滴过一名战士脸庞。 刘红任摄
- 图③：信息支援部队某部开展刺杀课目强化训练。 尚奕宏摄



请扫描二维码浏览更多内容

火箭军某旅发挥身边典型示范带动作用

发射架下，兵说兵事励兵心

本报讯 杜广辉、特约记者张新凯报道：“比武载誉归来，陶班长马不停蹄赶赴演训场，带领班组出色完成大项保障任务……”日前，一场“奋斗者 我来说”故事分享会在火箭军某旅野外训练场拉开帷幕。战士小赵率先登台，讲述陶班长从“驾驶小白”成长为“金牌射手”的奋斗故事，引发战友们共鸣。

“近年来，野外驻训、红蓝对抗等大项任务压茬推进，旅队涌现出一批爱岗

敬业的精武标兵，他们的事迹是官兵投身强军实践的生动缩影，也是开展教育的宝贵资源。”该旅领导介绍，当下部队兵分多路执行野外驻训，他们结合任务进程灵活组织思想政治教育，将“奋斗者 我来说”故事分享会、“我与榜样面对面”等教育活动搬到发射架下，鼓励官兵用兵言兵语讲述身边典型奋斗故事，大力营造学习榜样、争当标兵的浓厚氛围。

一个典型就是一面旗帜，一个故事就是一份教案。“党员干部以身作则、立身为旗，以实际行动感召带领大家奋勇冲锋。”故事分享会现场，中士张建祥回忆起一次技术攻关经历。今年野外驻训期间，某装备一项技术难题进入攻坚阶段。那段时间，分队党员干部顶着烈日铆在战位，和战士们干在一起、冲在一线。最终，大家齐心协力破解难题。“平时同甘共苦、战时生死相依，党员干部因

空军航空兵某部运用数智手段提升训练效益

空中对抗，飞来「数字战机」

■李建青 陈李强



万米高空，红方战机严阵以待，随时准备前出迎“敌”；千里之外的地面模拟舱内，蓝方“数字战机”内转腾挪，积极寻找进攻时机……近日，空军航空兵某部一场跨昼夜空中对抗训练中，空中战机与地面模拟舱的“数字战机”展开激烈“交锋”。

显示屏上，双方战机不断变换姿态，空中攻防几度陷入胶着。关键时刻，红方飞行员抓住有利时机，成功“命中”一架“数字战机”，顺利扭转局势。

“将实装飞行与模拟训练相结合，既能提高训练经济效益，减少装备损耗、降低安全风险，又能借助各种模拟环境，锤炼飞行员复杂态势下的感知能力和作战水平。”该部领导介绍，他们积极探索飞行模拟器异地联网、虚实结合等数智手段，推动飞行训练提质增效。

笔者走进该部模拟训练室，一名负责人介绍，这场空战对抗在4架实装战机与4架由地面飞行模拟器生成的“数字战机”之间展开。为增强协同能力，该部专门邀请兄弟单位的飞行员远程操控其中两架“数字战机”，与他们一同训练。“从最初只能练习基础飞行动作到如今跨昼夜空中搏杀，模拟训练已实现异地组网对抗。”这名负责人介绍。

马达轰鸣响彻耳畔，参训战机顺利返航。看着身旁一台科技感十足的模拟飞行训练舱，笔者很难想象，刚刚在训练场大显身手的蓝方“数字战机”，就来自这间模拟训练室。该部模拟训练室技师、二级军士长周建刚说，如今，他们借助异地组网模式，可以随时随地派出“数字战机”，与不同兄弟单位开展协同训练。说话间，周建刚从模拟器导出训练数据包

并传回飞行大队。“对抗中，蓝方飞行员使用了多套新战法，让红方飞行员眼前一亮。”周建刚说，这些数据包能够为飞行员们复盘提供精准数据支撑。

“模拟飞行训练有了实装飞行的体验！”邓飞行员告诉笔者，这次训练，他使用地面飞行模拟器操控一架“数字战机”，带领新飞行员小刘成功完成实战背景下的空中特情处置。“逼真的操控感、天地翻转的视觉冲击感、导弹临近告警带来的紧迫感，如同置身真实战场。”小刘告诉笔者，模拟训练让他对战机边界性能有了更加深入的了解，为日后实装训练积累了宝贵经验。

“随着模拟训练手段不断拓展，飞行员们在探索实践中催生不少作战新理念，有的已在实战化训练中得到验证。”该部领导介绍，他们将持续以数智手段推动多型战机共同组网，让“数字战机”飞向更高更远的空域。

