

武警北京总队机动五大队与西藏总队唐古拉中队开展结对共建活动——

真情跨山海 同心护家国

■李永恒 范培师 杨大宽



一个驻守北京，捍卫首都安宁；一个扎根高原，守护雪域边疆。三伏时节，海拔5000多米的唐古拉山麓依旧寒气逼人，武警北京总队某支队机动五大队官兵代表登上藏北高原，与武警西藏总队那曲支队唐古拉中队联合开展“强军路上手拉手”结对共建活动。两个单位相隔千里，强军初心却始终如一：机动五大队驻守首都核心区域，常年担负重大活动安保、应急处置、抢险救灾等急难险重任务，是守护首都安全稳定的“尖刀铁拳”；唐古拉中队扎根生命禁区，官兵常年与高寒缺氧、狂风冻土为伴，在“四季穿棉袄、风吹石头跑”的恶劣环境中守护边疆安全，在雪域高原筑起一道坚不可摧的钢铁屏障。今年年初，武警北京总队某支队党委在研究部署加强基层建设工作时决定，鼓励各大队自主对接武警部队荣誉中队、红色中队，以“强军路上手拉手”活动为载体，拓宽建队育人渠道，激发

官兵互学共进的内生动力。机动五大队选定此前建立过共建关系的唐古拉中队，携手开展“强军路上手拉手”结对共建活动。不久，该大队选派一名干部带队，遴选7名党员骨干组成小分队，奔赴唐古拉中队。官兵走进世界铁路海拔最高的执勤点位，学习体悟“特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能团结、特别能奉献”的“老西藏精神”，近距离感受“天路卫士”的忠诚坚守。唐古拉中队中士牛硕分享了自己高原执勤的亲身经历。2020年冬，唐古拉山区遭遇大风暴雪天气，气温骤降至零下30摄氏度，部分路段完全被积雪覆盖，官兵执勤面临前所未有的困难挑战。夜间站哨时，凛冽的寒风像刀子一样刮在脸上，牛硕的手脚很快被冻得僵硬麻木，但他始终坚守在哨位上，没有丝毫放松。“戍守高原，站好每一班哨，就是我们的初心与使命。”牛硕坦言，初

上高原时，面对艰苦的环境、枯燥的生活，他也曾感到迷茫和无助，但老兵们扎根风雪高原、默默坚守岗位的故事，让他渐渐读懂了一名革命军人的使命担当。“在祖国的心脏站岗执勤，守的是底线，护的是安全，容不得半点松懈。”活动现场，机动五大队班长罗立钊结合多年重大任务执勤经验，讲述自己多次处置重大险情的感悟体会，分享应急处置技巧、班组协同方法，以及日常抓作风、严纪律、砺精兵的带兵心得。台下，唐古拉中队官兵听得格外认真，纷纷在笔记本上记录要点。活动中，两个单位的班长骨干、业务尖子围绕锻造“三个过硬”基层目标，深入开展研讨交流。机动五大队骨干结合工作实际，详细介绍了大队在战备物资精细化管理、安全隐患常态化排查等方面的经验做法。唐古拉中队骨干则结合高原环境特殊性，介绍他们摸索出的“天气适配组训法”，以及常态开展岗位比武、举办故事会

等活动，提振军心士气、凝聚队伍合力的有益尝试。现场交流结束后，两个单位的官兵踩着碎石、迎着寒风，结伴踏上海拔5000多米的高原执勤巡逻路。狂风呼啸，吹得人站立不稳，初上高原的机动五大队官兵尚未适应，相互搀扶前行。大家走进哨所执勤点位、物资储备库房、保温执勤岗亭，细致了解高寒缺氧环境下的执勤模式、生活保障、应急处置等情况，对“坚守”二字的深刻内涵有了真切直观的体悟。随后，官兵走进唐古拉中队荣誉室。玻璃展柜里，严重磨损的防寒手套、老旧褪色的执勤袖标、布满划痕的望远镜、整齐排列的荣誉奖牌，无声诉说着哨所官兵坚守岗位的峥嵘岁月。扎根高原多年的讲解员周江，指着墙上的一张老兵背着简易装具徒步巡逻的黑白照片，深情回忆往事：“中队成立之初，官兵执勤巡逻困难重重，爬冰卧雪是常态，遇上极端天气更是寸步难行……”一个个鲜活的人物、一段段滚烫的往事，让现场官兵深受触动。活动期间，两个单位还采取云端连线方式，让相隔千里的机动五大队官兵与唐古拉中队官兵隔空互动。活动接近尾声，两地官兵整齐列队，响亮喊出“跨山赴约唐古拉，同心共守家国情”的共建口号。不同的岗位，同样的担当；不同的使命，相同的追求。机动五大队领导介绍，他们将以此次活动为起点，搭建常态化、深层次、全方位的共建共享平台，走出一条基层部队思想共育、训练共研、管理共学、难题共解的结对共建新路子。

左上图：官兵在世界铁路海拔最高点纪念碑前合影。

周江摄



请扫描二维码
浏览更多内容

从『难』到『能』的制胜密码

■胡建新

近日，思想解读类融媒体片《制胜》热播。在第一集《战旗所向》中，“最美新时代革命军人”、火箭军某旅一级军士长崔道虎出镜。这个为导弹“修房子”的人，与战友们历尽艰辛建设一座座阵地，为的是让一枚枚导弹能早一天进驻、早一天形成战斗力。面对镜头，崔道虎说：“这几年，我去北京参加‘两会’，大家问我最多的问题就是，建的阵地能不能按时完成？能不能扛打？能不能支撑再反击？难不难？难。但不能不？能！”千事创业，处处都会遇见“难”。但纵观我国经济社会发展、国防和军队建设的每一项成就，哪一项不是从“难”到“能”的结果？承认“难”，是尊重客观规律；相信“能”，是激发主观能动性。实践充分证明，只要拥有自力更生的志气、自强不息的骨气，就没有战胜不了的艰难险阻，就没有成就不了的宏图大业。国家和军队的勇气与底气，往往就蕴藏在从“难”到“能”的跨越之中。从“难”到“能”，根基在信念，心怀必胜方不惧万难。回望征程，无数奇迹皆是如此。荒漠戈壁，一代代航天人直面技术空白、环境恶劣的重重难关，攻坚克难托举神舟飞天；群山之中，建设者突破地质难题，建成世界最大的射电望远镜。正是坚守“一定能”的信念，他们才能在迷茫之中看清方向，在重压之下站稳脚跟，拥有直面一切艰难险阻的底气。反之，倘若面对重重挑战，先在思想上认输，被眼前的困难困住脚步，“不可能”就会成为既定结局。一旦丧失信心、畏难退缩，凡事先打退堂鼓，再微小的障碍也会被无限放大，原本触手可及的目标也可能半途而废。从“难”到“能”，关键在善谋，顺势应变方能化危为机。坚定信念不是盲目硬闯，下定决心不等于蛮干硬拼。看清困难、读懂难题，主动识变、科学应变，才能把看似无解的困局转化为突围的机遇。面对难题，既要敢于迎难而上，更要学会冷静研判、创新思路，跳出固有思维定式，用策略消除障碍，用方法消解阻力，牢牢掌握攻坚突围的主动权。如果固守老旧路径、拒绝迭代升级，仅凭一腔热血埋头蛮干，即便意愿再强烈，也很难翻越横亘在前的千山。从“难”到“能”，落点在实干，久久

为功终会踏平坎坷。再坚定的信念、再周全的谋划，离开脚踏实地的行动，终究只是一纸空谈。一切从“难”到“能”的跨越，从来不是等来、盼来的，而是一步一步干出来的。当年，为根治沙丘灾害，焦裕禄坚持问题在一线、答案在基层，带头徒步查风口、探流沙，探明全县沙丘地貌，扎实开展调查研究。经过反复比对、认真研判，最终确定翻淤压沙的科学治沙方案，从源头上锁住流沙、改良土壤。创造从“难”到“能”的奇迹，容不得虚功、容不得懈怠、容不得观望。只有坚持一锤接着一锤敲、一任接着一任干，把蓝图落实为具体行动，才能不断实现从“难”到“能”的跨越，创造更多新时代的奋斗奇迹。

日前，海军某支队开展训练。图为小艇换乘训练。

王湃权摄



海军某场站探索航材物资筹措新模式——

官兵跨区域保障“拎包就走”

■祝云坤 王昊

三伏时节，海军某场站航材股官兵列队登车，奔赴演训一线。与以往“搬家式”伴随保障不同，官兵们依托标准化携转储运箱，按任务需求精准配备物资，快速完成装载转运，出动效率显著提升。该场站领导介绍，跨区域保障告别大件物资转运造成的繁杂忙乱，得益于他们紧贴战训任务探索的航材物资筹措新模式。去年，该场站航材股多次受领异地演训伴随保障任务。面对繁重的物资

装载需求，官兵提前筹划、分组转运，凭借严谨细致的作风、默契紧密的配合，圆满完成各项任务。复盘总结时，不少官兵反思感到，传统装载方式空间利用率低、出动速度慢，越来越不适应重大任务需要。“跨区域转场保障，必须跑得更快、供得更准。”该场站航材股股长介绍，近年来，随着跨军种联演联训任务不断增多，航材供应时限紧与携转物资体量大的矛盾日益凸显，创新航材物资筹措保障模式势在必行。

为此，该场站在总结本场保障经验基础上，创新引入“任务模块”管理模式，建设专属任务物资库。他们与飞行部队和院校携手合作，优化不同架次飞机的航材携转清单，针对运输平台定制3型标准化携转储运箱，实现任务物资“独立打包、定点存放、即取即走”，投入专业技术力量，开发任务携转航材信息管理系统，对任务库航材配件实施全时全域动态管控。前不久，该场站受领四地同步伴随保障任务后，依托新型保障模式，有效

缩短了物资携转时间，但新问题接踵而至：以往“多带为稳、从家运出”的老路子，仍一定程度上制约了保障质效。为彻底解决这一问题，他们打破“自我包揽”的旧思维，与空军某部、海军某旅等单位联合构建9个同机型互助区、4个工业部门协作区，按照“就近就便”原则灵活实施物资供应，不仅显著提升了保障效率，还大幅增强了物资适配灵活性。走进该场站航材股仓库，各类物资按照“一件一箱、一类一箱、一任务一模块”原则有序摆放，更加贴合任务需求。一名仓库保管员感慨地说：“如今实施跨区域保障，真正实现了‘轻装前出、快速补给、拎包就走’。”该场站领导介绍，下一步，他们将继续拓展标准化携转储运箱的适用范围，联合更多兄弟单位共同完善跨区域伴随保障协作机制，推动航材保障由“经验型”向“精准型”转变，为部队完成远程战训任务夯实装备保障基础。

过去台前『解题』 如今幕后『出题』

——陆军工程大学锤炼学员组训施教能力的一段经历

■王子乔

盛夏金陵，热浪滚滚。陆军工程大学训练场上，一场“起点杯”战斗小组挑战赛激战正酣。来自6所军地高校的31支参赛队伍，5小时内连贯完成7个实战化课目比拼，现场弥漫紧张气氛。“这场比武，我们把赛事组织事务完全交给学员。”该校军事基础教员罗文鑫介绍，从起点检录、课目执裁到成绩统计、物资补给，从课目设计、规则制订到现场调度、应急处置，全部由学员主导完成，教员仅负责关键技术环节指导，全程不干预赛程推进、不插手特情处置。学员从台前竞技的“解题人”变身幕后统筹的“出题人”，折射出该校党委育人理念的深刻转型。近年来，该校牢固树立“学为中心、能力为本”育人理念，依托竞技、科技等4大类学员俱乐部，搭建自主学习实践平台，放手让学员走上组训一线，打造“起点”“擎旗”“锦囊”等自主赛事品牌，将组训能力锤炼从课堂讲台延伸到比武赛场。“起点杯”战斗小组挑战赛，就是最具代表性的赛事之一。“过去抓教学，我们更关心学员跑得多快、打得多准。但对基层指挥员来说，组训施教、统筹指挥能力才是根本。”罗文鑫介绍，他们梳理近年毕业学员反馈意见发现，不少在校期间表现突出的训练尖子，到部队后组训施教却经验不足。“以往课程体系中的组训内容，大多停留在理论层面，导致学员缺乏实操经验。如今，我们鼓励学员自主办赛，就是要从源头上帮助学员补齐这块能力短板。”罗文鑫说。牵头筹办此次赛事的学员于文旭对此感触颇深。赛前两个月，他带着20余人的筹划团队，一头扎进训练场，反复推演流程、打磨细节，大到赛程衔接节奏，小到标识牌摆放位置，每一个环节都从严要求。“以前参赛，冲过终点线就算完成任务；现在办赛，要盯紧每一支队伍、每一个点位，挑战和压力可想而知。”于文旭说，从单兵作战思维到全局统筹意识，这种角色转变带来的锻炼和成长，是理论教学替代不了的。一次，团队成员对于“优先级危机”课目的评判规则出现分歧：有人主张预设标准答案，裁评高效统一；有人坚持认为“战场没有标准答案”，评判时应重点关注指挥员的决策逻辑。经过多次实地推演、科学论证，他们最终定下“注重逻辑”的评判规则。“争论过程本身就是一种历练，让我们想透了为何考、怎么训。”于文旭说，不少参赛队员看着身边战友把赛事组织得科学严密，纷纷跳出“只盯个人成绩”的惯性思维，开始主动琢磨组训方法、学习办赛经验。

