

★**深化政治整训·一线见闻**

对党员干部尤其是领导干部而言,小事不糊涂、小节不失范、细行不偏轨,方能行稳致远。一次周末排班、一顿特色夜餐、一个专属座位,这些日常训练和生活中容易忽略的小事小节,不仅是一面折射思想和作风的镜子,也是一把丈量党性和纪律的标尺。

前段时间,海军某部一名新政委履新。到新单位报到前,党组织谈话提醒他:“领导干部都应该把洁身自好作为第一关,从小事小节上加强约束、规范自己。”上任后,他很快从几段亲身经历中,体会到了这番话的分量。请看——



★**新风心语**

松潘草地,沼泽纵横。长征路上,战士周广才和战友们第三次穿越草地时,野菜草根采食殆尽,只能煮牛皮腰带果腹。一条缴获的皮带一段段被煮食充饥,吃到只剩下小半截时,周广才含泪拦住战友:“同志们,我们把它留作纪念,带到延安见毛主席吧!”怀着对革命胜利的憧憬,这截皮带留了下来。在随后的征战中,其他战友相继牺牲,只有周广才到达了延安。他在皮带背面烫上“长征记”3个字,以纪念那段难忘的岁月。

绝境之中,红军战士之所以能够笃定前行,凭的是铁心向党的赤诚追求;新征程上,共产党员之所以能够永葆本色,靠的是坚强的党性、坚定的信念。

何谓党性?不同于一般的道德自律与职业操守,党性是共产党人的根本属性,是共产党人区别于其他政治力量和普通群众的根本标志,是党员干部立身、立业、立言、立德的基石,是一盏根植灵魂、永不熄灭的明亮心灯。

人们常说,共产党员是用特殊材料制成的,这个“特殊材料”就是党性。笃信“试看将来的环球,必是红旗的世界”的李大钊,写下“砍头不要紧,只要主义真”的夏明翰,“心中装着全体人民、唯独没有他自己”的焦裕禄……正是有了根植于心的坚强党性,一代代共产党人以唯一的、彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的绝对忠诚,在迷雾中明辨方向,在诱惑中坚守本心,在危难中勇担使命,让红色火种生生不息、革命薪火代代相传。

当前,仍有个别党员干部党性根基松动、理想信念滑坡:有的把党员身份当作装点门面的“光环”,只讲待遇、不谈责任;有的将党性修养视作纸上文章、表面功课,学习流于形式、自省浮于表面,很少真正触及思想灵魂。历史和现实反复警示我们,党性一旦弱化、不纯、动摇,思想作风和行动都会随之偏离正轨。翻看落马干部违纪违法通报,“丧失党性原则”“背离党性原则”是反复出现的高频词。可见,党性是党员干部立身的“压舱石”,倘若在党性问题上模糊认知、放松要求,突破底线,那就是大问题,就会丧失原则、迷失方向,给党的事业、群众利益带来难以挽回的损失。

坚强的党性,绝非与生俱来的先天禀赋,更不是一劳永逸的固有特质,而是在常修常炼、常悟常进中不断精进,在一次次风险考验、一场场艰苦斗争中磨砺升华、淬炼而成的。“我生存一天,就要为中国呼喊一天”的方志敏,哪怕身陷囹圄也从未动摇信仰,克服严苛的监视与困苦,写下憧憬新中国的万言篇章。在《我们临死以前的话》一文中,他仍坚持自我反思,为“政治领导上的错误”和“军事指挥上的迟疑”主动担责,字里行间满是一位共产主义者对信仰的赤诚坚守,展现出纯粹过硬的党性品格。

习主席多次强调:“共产党人无论在想问题、搞研究,还是作决策、办事情,都必须站在党和人民立场上,而不能把个

心中始终有一盏明亮的灯

张迪

人利益放在第一位。这就是共产党人的党性原则。”从本质上说,坚持党性就是坚持人民性,坚持党性第一,核心就是坚持人民至上、一心为民。毛泽东同志在《论联合政府》一文中也指出,应该使每个同志明了,共产党人的一切言论行动,必须以合乎最广大人民群众的最大利益,为最广大人民群众所拥护为最高标准。站稳人民立场,党性才有温度;心里装着群众,信仰才有根基。一切脱离群众、计较私利的行为,都是党性不纯的直接体现。

邓颖超同志有一个著名的“党性之问”,即每名共产党员都要问一问自己:“你是全心全意同党中央的路线、方针、政策保持一致并努力奋斗吧,还是为自己的私利奋斗?党龄增加了一岁,你的党性长一寸了没有?”心中有灯,行路不迷;党性在心,行稳致远。时常擦拭心中那盏党性明灯,不让信仰蒙尘,不让立场偏移,求真务实、敢闯敢干,我们定能在强国强军的伟大征程上书写属于新时代的共产党人的荣光。



关键物
一张值班表

初秋军港,海风微凉。作战值班室内,看着眼前一份刚刚拟定待签的周末值班表,政委皱起了眉头。

按计划,党委班子成员轮流值班。可细看值班表,上任一个月来,他竟一次周末值班都没排上,连续几周顶在周末岗位上的,是其他几名常委。

他留意到,一名常委刚完成一轮高强度任务,连轴转了数天,身心正处于疲劳状态,可这个周末值班的又是他。

政委把负责草拟值班表的机

关李参谋叫到办公室询问情况。见政委发问,李参谋连忙解释:“政委,您刚来,又赶上孩子放暑假。大家私下商量,觉得您难得跟家人团聚,这几个周末就先别排您了……”

“大家的好意我理解。”政委放下值班表,“我既然来了,就是班子成员之一,从一开始就要严格自律,决不能以‘一次不要紧’‘小事无所谓’自我麻痹,这样的额外关照就不必了。”

“找你之前,我也认真反思过。”随后,他语重心长地对李参

谋说,从机关到基层,战友之间在生活中互相体恤关爱无可厚非,可单位首长轮流值班是写在条令里的硬规矩。今天有人觉得他“刚来,家里有事”,就可以随意替他值班;明天会不会有人觉得他“辛苦,来不及”,就越过程序替他做本该亲力亲为的事。长此以往,这种披着“体恤”外衣的照顾,极易让一名领导干部在“理所当然”中脱离岗位、脱离组织。

这种“特殊关照”的口子一旦开了,制度就容易变形走样,甚至可能会成为更大问题的管涌口。

这些念头转了一圈,他心里越发透亮,当即要求李参谋重新排表,把自己补进周末的班次。

后来一次交班会上,他专门把这件事摆上桌面进行剖析,当场明确:领导干部值班严格按轮值表执行,未经审批任何人不得私下调换。

经过调整,那个周六早上,政委准时出现在指挥席位。

对照值班日志逐项核对情况,认真研判形势……海风穿过窗户吹在脸上,那一刻,他觉得格外踏实。

关键物
一顿夜餐

不久后,政委首次随舰出海,执行一次重要任务。

那天,官兵们劈波斩浪,一直忙到深夜,炊事班按惯例准备好夜餐,战士们分批到餐厅用餐。

当时,政委顾不上吃饭,还在舱室研究明天的任务。门敲响后,炊事班小刘端着一个托盘进来,托盘里,除了一碗热汤面,还有两个刚出炉的驴肉火烧。“政委,这是给您准备的夜餐,快趁热

吃吧。”

政委抬头看了一眼,马上就问:“今天大伙儿吃什么?”“热汤面。”

“那这两个驴肉火烧是怎么回事?”“您来咱们部队,这是首次出海执行任务。怕您在舰上吃不习惯,炊事班给您准备了一点家乡口味……”

“咱们一起到餐厅吃吧。”没多说什么,政委和小刘一起往餐

厅走。到了餐厅,他对炊事班战士说:“把这两个火烧切一切,分给大伙一块吃。”又补了一句:“我和大伙一样,来碗热汤面就行。”

随后,他在战士中间找了个空位坐下,边吃边聊,询问官兵生活上有什么困难,任务中有什么心得。

“咱们党委早就明确,党员干部一言一行、一举一动都体现作风、展示形象,必须深刻领悟‘身

教胜于言教’的真谛,牢牢把握‘人不率则不从’的治军规律,发挥好示范带动作用。”饭后返回住舱路上,他告诉小刘,两个驴肉火烧不是什么大事。可今天破例加个火烧,明天就可能破例加几个菜,后天就可能破例加几桌,从“下不为例”到“形成惯例”,会形成“领导干部搞特殊”的不良导向。“官兵一致,不是一句口号,是从一顿夜餐、一双筷子开始的。”

关键物
一排空座位

有些习以为常的顽症痼疾不容易发觉,也不容易彻底根治。那次,该部组织官兵去体系医院体检,安排了大巴车。政委因临时处理一份急件,最后才赶到停车场。车门开着,官兵都已经登车了。

上车后,坐在第二排的一名机关干部指着第一排的空座:“政委,您坐这儿,特意给您留的。”

见第一排整排位置都空着,他正要坐下,可往后排扫了一眼车厢,却发现了问题——车厢后半部分满满当当,一些战士肩挨着肩挤在一起,甚至还有几人是半站的状态。

“特意留的”这几个字,顿时像一根根针般扎心。

大家自觉地给领导留座,这种“自觉”,比刻意安排更让人警惕,因为它已经成了一种下意识的思维惯性。

“这车是大家的通勤车,不是我的专车。”指着身边的空位,政委立即招呼后面挤在一起的几名官兵过来就座。

一路上,他与大家聊训练、拉家常,气氛轻松融洽。

车子到地方后,他把随行的机关干部悄悄叫到一边,严肃地说:“今天给我专门留座,看似是

尊重,但你想过没有,这排空座,不仅把我和大家在物理上隔开了,更是把心也隔开了。”

他明确要求:以后只要是官兵同车,就决不允许设“领导专座”。

后来一次党委会上,政委把最近亲历的几件事摆上桌面,组织大家讨论辨析。“我们常讲‘毛毛细雨湿衣裳’。有人觉得湿衣裳不要紧,是因为这雨太轻、太柔,轻得让人放松戒备,柔得让人甘之如飴。替班是‘体恤’,加菜是‘关心’,留座是‘尊重’,每一件事都裹着人情外衣,听起来都不算个事。可恰恰是这些东西,最容易让人越过边

界,丧失党性原则。”他说。

专题讨论后,该部党委结合开展政治整训,详细梳理涉及领导干部用车、就餐、住宿、值班等容易出现作风问题的环节,细化制订“小事小节检视清单”,发到每一名党员干部手里,要求大家逐条对照、定期自查。

笔者翻看清单,里面列得很详细:值班期间是否享受了额外的加餐,参加调研是否搞层层陪同、超标接待,日常用车是否符合规定,等等。每一条都指向那些轻得像灰尘、落在身上不容易发现的“惯性”。



连日来,武警桂林支队依托驻地红色资源开展学习教育活动。图为官兵来到光华铺阻击战遗址红英烈士墓缅怀革命先烈。

张辰飞摄

近日,武警南充支队组织基础课目训练,党员骨干以身作则,率先示范。

周迪夷摄

一张“过期证书”的警示

■信息支援部队某中心参谋 许时健



这天上午,我早来到办公室,忙着将装备项目所需资料整理出来。忙碌之余,我的目光不时看向玻璃板下压着的一张塑封警示卡——这是用一张“过期证书”的复印件制成的。

这张警示卡,每名项目负责人桌上都有一张,时刻为我们开展工作念着“紧箍咒”。它的由来,要从一个跨年度重点协作项目说起。

当时,这个项目推进一直比较顺利,不料在合同续签环节却卡了壳——合作

方一项关键资质证书,在签约前3天过期了,而对方续期需20个工作日。如果项目由此停滞,后续试验节点全部后延,年度任务目标将无法达成。

“就差3天!”那段时间我反复念叨,但懊恼解决不了问题,证书是我经手对接的,合作方是多年的“老关系”。当时对方提供证书后,我扫了一眼便顺手放进文件夹。等到签合同前,我调出材料准备归档时才发现,年份是去年的,3天前就过期了。

这让我惊出一身冷汗。我剖析原因发现,问题表面上是工作疏忽,根子上却是侥幸心理在作祟。“合作这么多年,对方能有啥问题”“还有大半年呢,不着急”……这些心态,说白了就是思想这根弦松了;台账不更新、节点不提醒、预案

不详细,其实是工作作风不够严实,没有充分认识到顺利推进项目对部队战斗力建设的重要性。

中心党委结合开展政治整训,对这一案例展开复盘剖析。大家讨论认为:装备项目管理,盯住大项经费是重点,而资质、合同、节点这些关键细节,同样是阵地,也必须牢牢守住,不能有半点马虎疏漏。而守住阵地的第一步,是思想上先紧起来。

整改落实中,中心党委决定将项目管理关口前移。比如,用好装备承制单位名录,动态管理外协单位资质信息;指定专人逐家核对资质,建立纸质台账,跑通预警流程,等等。这样就可以未雨绸缪,提前预知风险隐患,做好针对性工作,从“事后救火”变成“事前设防”。

如今,办公桌上多了一张警示卡,每个人脑子里也绷紧了一根弦,所有工作提前看、主动管。大家认识到,制度防的是技术漏洞,脑子里那根弦防的是那个动不动就想等靠要的情性思想。

(高大强整理)