

学有所悟

编者按 习主席指出,要守住权力关,始终保持对权力的敬畏感,坚持公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。确保权力在正确轨道上运行,必须把握好敬畏权力、正确用权和担当作为之间的关系。政治整训中,西藏军区某旅某营党委何书记反思履职经历感悟

该干的不推诿,不该干的别越位

■西藏军区某旅某营党委 何书记

前些天的一个晚上,路过驻训场淋浴方舱时,我听见了战士们及时洗上澡的说笑声,心里踏实了不少。

这次,营党委主动担当作为,很快解决了官兵们的燃眉之急,我更加深刻体会到,依法履职不是机械参照法规条款开展工作,而是要在法规要求指引下,依法用好手中权力,扛起自己的责任。

盛夏时节,全营官兵前往某地开展野外驻训。刚到不久,就有官兵向我们反映情况:上级给每个连队配备了一台淋浴方舱,但由于人数较多、条件有限,排队洗澡耽误了官兵不少时间。大家提出,希望上级能够多配发几台方舱设备。

将此情况上报机关,再逐级审批,方舱到位可能需要不少时间,但眼前的急迫等不起。“用心用情用力解决基层官兵的急难愁盼问题,是我们的责任,也是义务。”营党委研究决定,不向上级转交矛盾,立足自身尽快解决。

经过实地考察和研究讨论,我们决定采取最便捷、最经济的方式——及时调整营基层事务费预算,临时租用1台淋浴集装箱;加强统筹协调,通过集中连片设置、各连错峰使用、规范开放秩

序等措施,最大限度盘活保障资源。几天后,临时租用的淋浴集装箱顺利安置到位。

问题解决的那天晚上,见到官兵欣喜的神情,我思绪万千。以往,遇到这样的棘手难题,我有时会习惯于层层上报、等待批复,结果导致难题越拖越多、矛盾越来越大,一定程度上影响了连队官兵对营党委的信任和认可。

我的工作笔记里,就记录着这样一次教训——

一次高原驻训期间,昼夜温差较大,官兵夜间执勤、宿营急需取暖保障。彼时,驻训场主要依靠燃煤取暖。由于煤炭储备不足、补给渠道不畅,部分宿营点位供暖短缺,影响官兵休息质量。

面对取暖刚需,营党委决定将问题上报机关,等待上级保障。可由于机关事务繁杂,且逐级审批耗时较长,加上我们没有及时跟进对接协调,导致煤炭供应一时仍跟不上驻训需求。尽管后来营里紧急采购了一批煤炭,解决了燃眉之急,但确实好事没有办好、办到位。

那次教训让我深刻警醒,看似是保障物资短缺,实则是营党委履职推诿、

到,权力即责任,依法履职用权的核心在于担当,身为领导干部,必须做到面对矛盾不推诿,立足本级解难题;行使权力不越位,尊重基层自主权,这样才能真正践行公正用权、依法用权的要求。下面,请看这名党委书记的心得感悟。

用权懈怠的问题。

政治整训中,我们不断反思此类现象,结合理论学习和工作实践,我体会到,组织赋予我们权力,是对我们的信任,必须做到遇到矛盾不推诿,行使权力不越位。

法定职责必须为,法无授权不可为。记得有一次,上级下发专业集训选拔通知后,各连队按程序遴选推荐参训人员。营党委会上,我翻阅推荐名单,却没看到某连中士小赵的名字。我对小赵比较熟悉,他军事素质过硬,比武经验丰富。可那次该连党支部推荐的人选却不是他,而是上等兵小吴。

我觉得小赵没能参加比较可惜,就想建议连队调换人选。该连党支部提出,此次,他们立足连队长远建设考量,认为小吴军事素质同样过硬,且工作主动、群众基础好,是连队继续培养的后备骨干,应该利用此次机会给他展现自我的平台。

拿着那份名单,我仔细翻看,陷入了反思——参训人员遴选推荐是连队党支部的职权,且该连理由充分、程序合规,我不该在不了解具体情况时,就随意提意见,那会影响基层党组织的

正常工作,甚至可能损害他们的形象威信。

我打消了插手的念头,并在党委会上表示,营党委的责任,是把准方向、守牢底线,连队党支部有自己的考量,且最了解官兵,我们必须支持他们的决定,决不能随意插手干预。

最终,小吴果然没有辜负大家的期待,在集训中取得优异成绩。

这几段经历都告诉我,部队是一个整体,每一级都有自己的职责使命,各级要依法履职,坚决把责任扛在肩上,该自己办的事决不推诿扯皮、上交矛盾,不该自己办的事就别随便插手干扰,做到统揽而不包揽、到位而不越位,真正管好权力、慎用权力。

从淋浴方舱的统筹协调,到集训选拔的放手信任,现在,营党委的工作导向愈发鲜明——强化依法履职用权观念,是基层建设稳步前行的关键所在。

这段时间以来,我们先后组织了党员发展、困难党员慰问等工作。在此期间,我们既不打扰连队决定,又不推诿自身责任,让依法用权的观念真正走进每名官兵心中。

(苏万虹、本报记者王越整理)

法治故事

那一次,武警四川总队达州支队战士小秦给战友带了一些土特产,却被中队要求寄回的事,在官兵中引发了反响。小秦是某中队一名班长。前段时间,他休假回老家探亲,一直惦记着战友。归队前夕,想着大家平日训练辛苦,而且班里氛围融洽,他便琢磨着把家乡特产带些回去给大家尝尝鲜,既是犒劳大家,也能增进战友情谊。

这天,他精心打包了满满一大袋土特产,满心欢喜踏上了归队之路。

回到宿舍时,战友还在训练场未归,小秦便悄悄地把土特产放进储物柜,打算晚点名后拿出来,给战友一个惊喜。

可没想到,傍晚时分,支队纪委风气督查组织开展随机检查,发现了柜子里那一大袋土特产。小秦得知情况后连忙解释:“这些土特产不是送礼的,是给班里战友们吃的。”

支队纪委李书记没有一味批评,而是耐心细致地给小秦讲起了其中的道理和危害。

“战友情谊是在并肩战斗、真诚互助中培养和增强的,而不是靠分享土特产维系。”李书记结合相关规定告诉小秦,这样的“分享”,很有可能导致庸俗交往和相互攀比,成为影响基层建设的不良风气。

一席话语让小秦醒悟过来。他认识到,自己看似暖心的举动,实则是纪律意识淡薄、小节底线不牢的表现。类似行为如果长期放任纵容,可能破坏纯洁的内部关系。小秦主动承认了错误,并立即将所有土特产打包寄回了老家。

此事在支队官兵中引起讨论。支队纪委顺势组织了一次专题问卷调查,调查结果显示,相当一部分官兵反映曾见过或有过类似行为。有官兵坦言,大家现在都清楚认识到,给领导干部送礼是违反纪律规定、影响部队风气的行为,但个别官兵仍有认识偏差,觉得战友之间互相分享些外卖零食或土特产无可厚非。

“责令官兵寄回土特产,去掉的是人情世故,留住的是清风正气。”支队党委一班人态度坚决:必须刹住这股歪风,纯正基层风气。他们以身边人身边事为生动教材,开展纪律教育,解读各项条令规定,要求官兵杜绝人情馈赠,休假归队不得携带任何礼品、土特产,外出归来不可分享外卖零食等。通过

一份被寄回的土特产
——武警四川总队达州支队纠治基层风气的一段经历

■吕俊飞 刘 哇

案例剖析、座谈交流等形式,引导官兵树立“廉洁相处、真诚相待”理念,建立健康纯粹的战友及上下级关系。

讨论中,有战士辨析说,购买零食、土特产的开销虽然不大,但积少成多,长此以往还是会给官兵造成一定经济压力。一名战士感言,以往有战友分享土特产,自己曾担心不分享会被视为“不懂事”,现在这样的顾虑完全没有了,战友之间更加清爽,廉洁防线就这样从细微处筑牢了。

如今,不带土特产、廉洁相处成为官兵的自觉行动。一个周末,某中队李班长休假归队,战友们热情相迎,询问休假见闻,畅谈训练成果,氛围格外融洽。



近日,武警浙江总队法律服务小分队深入武警温州支队开展法律服务活动,为官兵普及法律常识。 熊文杰摄

住宅建设用地使用权
届满后可以续期吗

■方高宇 杨永贵

法律服务台



官兵来信

前不久,我在驻地购买了一套二手家庭住房。拿到房子的不动产权证书后,我发现这套房屋的国有土地使用权期限只剩下30多年。请问,这会影

响房子的使用吗?使用权到期后,我该怎么办?

——某部军士小王



专家解答

商品房不动产权证书上有明确的土地使用权期限。许多官兵在购房时都心存疑惑,到期后房屋所有权是否还是我的?土地使用权是否可以续期?如果可以,续期手续又该如何办理?

民法典明确规定,住宅建设用地使用权期限届满的,自动续期。这一规定其实具有三层法律含义:一是程序上的当然性。面对这种情况,在使用权期限届满时,小王无须向行政机关提出申请,无须办理审批手续,亦无须提供任何证明材料。法律从根本上免除了小王的程序负担,也杜绝了因未申请或申请未获批准而丧失权利的风险;二是权



近日,第七十一集团军某旅组织专业技能考核,基层风气监督员依规进行监督。

王伟博摄

延伸思考

摒弃“只求不出错”的消极履职

■杨 枫

随着依法治军、从严治军持续纵深推进,法规制度体系日益健全完善,监督约束机制更加严密,广大官兵办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的意识显著增强。但在日常履职实践中,一种隐蔽性较强的消极心态值得警惕:个别领导干部奉行“宁可不出彩,只求不出错”的“佛系”准则,把严守法规当成缓办不办的借口,把依规办事当作回避矛盾的挡箭牌。比如,面对历史遗留的复杂难题,以新官不理旧账的心态搁置拖延;面对练兵备战中的攻坚任务,固守条条框框不敢创新突破;面对基层官兵的合理诉求,拘泥程序不肯主动化解,等等。这些表面合规、实则怠政的行为,看似没有触碰纪律红线,却背离了法纪的初衷,消解了制度执行力,制约了部队高质量发展。

法治的要义在于划定权力边界、明确履职责任,约束胡乱作为。严守规矩

从来不是安于现状、裹足不前的借口,而是规范履职、敢于担当的基本遵循。“只求不出错”的思维,人为割裂了守法与担当的内在统一,片面放大了法规的约束属性,忽视甚至摒弃了制度赋予的履职权限和干事空间。有的干部担心决策有风险、办事有隐患,凡是没有先例的工作一律不碰,凡是存在矛盾的工作一概推脱,宁可原地踏步,绝不越雷池半步。久而久之,依法履职变成了被动履职,刚性法规沦为推诿的工具,旧账越积越多、难题越拖越大,导致依法治军的制度优势难以有效转化为强军胜战的治理效能。

深究“只求不出错”的心态滋生蔓延的原因,本质是政绩观错位、法治素养欠缺、斗争精神弱化。在从严监督环境下,少数干部滋生了自保心态,将规避责任摆在履职首位,秉持多一事不如少一事的态度,啃硬骨头的劲头不断衰

减。有的开展工作只会机械套用条文,缺乏运用法治思维研判复杂问题、依靠法治方式化解矛盾问题的能力,面对棘手问题束手无策、望而却步,最终选择搁置观望。还有个别干部价值取向功利化,热衷于周期短、见效快、看得见的显性政绩,打打基础、利长远的潜绩工作缺乏热情,以依规办事为幌子拖延敷衍,看似程序合规,实则是党性不纯、履职不力的表现。

纠治以法治之名不作为、慢作为的顽疾,必须鲜明立起依法敢为、依规善为的履职导向,推动各级干部既守牢法治红线,又勇攀担当高线。要常态化组织法治学习,既厘清禁令清单,明晰哪些事绝对不能做,也要细化岗位职责清单,压实法定履职义务,补齐依法履职能力短板。面对难以解决的问题,明确法理依据、规范处置流程,杜绝因本领恐慌导致的不作为,确保在法治轨道上

敢干事、会干事。

清除“佛系”履职的生存土壤,要做实从严监督问责。纪检部门要将监督关口前移,监督视野既紧盯越权违规的乱作为,也聚焦不作为、拖延履职的懒政行为。对以严守法规为名回避矛盾、搁置问题的人和事,依规严肃问责。探索履职成效公开公示制度,把依法办事、攻坚克难的实绩作为评判干部的重要标尺,倒逼全体官兵跳出“只求不出错”的狭隘思维。

守法贵在尽责,依规重在实干。守底线是履职基本要求,争出彩才是高质量发展应有追求。各级党员干部要树立和践行正确政绩观,深刻把握依法治军、从严治军要求,以法治为遵循、以担当为底色,主动扛起责任,把法治力量转化为练兵备战、务实基层的务实成果,推动基层建设全面进步、全面过硬。