

★ 特别关注

检查督导是机关指导帮建基层、推进基层工作落实的重要手段。但在实际工作中,因为少数机关干部存在模糊认识、工作作风不实,导致检查督导变形走样,不仅无法帮助基层发现解决问题,还会干扰基层正常秩序。本期“特别关注”,聚焦新疆军区某团和东部战区海军某旅改进检查督导工作方式的经历,希望能够给大家带来一些思考与启示。

——编者

新疆军区某团——

检查督导:多听听基层怎么说

■高传硕 滕宇飞

“按照计划,此时应该组织专业技能课目训练才对吧?”前段时间,新疆军区某团机关干部前往基层进行检查督导。他们对照训练周表发现,红七连在专业技能课目训练时间展开体能训练,于是认为该连训风不实,不按计划组织训练。

然而,该连此举事出有因:他们所在驻训点位地处喀喇昆仑腹地的两山之间,海拔5100多米,气候复杂多变,体能训练等户外训练课目很容易受到影响。起初,他们尝试将训练地点转至阳光板房,但室内空间有限,部分训练项目仍旧无法进行,时间久了,官兵训练成绩下滑明显。于是,经过一番商讨,该连决定因地制宜,随时依据天气情况调整训练内容。

此次机关检查组到来前,该连因天气原因,将体能训练与专业技能课目训练的组训时间进行了对调,结果便被“抓”了个正着。

本是因地制宜的务实之举,却将因此面临通报批评,该连赵连长满心苦涩。他看着机关检查组渐渐远去,攥着训练周表的手松了又紧,最终只得长叹一声。

在随后召开的机关基层双向讲评会上,赵连长讲述了这段经历:“我们确实没有完全按照训练周表组训,但只是调整了各项训练展开的时间顺

序,绝没有偏训漏训,这是受到客观因素影响不得已而为之。机关照章办事无可非议,但不能过于教条死板,指出问题也要考虑基层实际情况……”

赵连长的发言引发了官兵代表的共鸣。有人说,高原地区十里之外气候便大不相同,连队考虑根据实际情况调整着装,却被机关通报“未按要求统一着装”;还有人坦言,自己家中突发变故,经连队批准后领取手机联系家人,结果因此被机关批评“违规使用手机”……

某连王指导员也讲述了自身经历:机关检查督导时,发现部分氧气瓶为空瓶状态,因此认定该连“保障不到位,充氧制度落实不彻底”。然而,这是因为该连前一天晚上电路突发故障,部分班排配备的制氧机无法使用,官兵只能启用氧气瓶。

“在制氧机无法使用时用氧气瓶进行保障,不正是氧气瓶的作用所在吗?难道要为了迎合,把氧气瓶束之高阁,让战士硬扛?机关下定结论之前,是否应该先了解相关情况,或者给基层一个解释说明的机会?”王指导员的问话,让不少参会的机关干部面红耳赤。

沉默半晌,部队管理股股长带头展开自省:“机关检查督导的目的是纠正问题、规范建设,而不是为了

通报批评而通报批评。基层依据实际情况作出合理调整没有问题,我们确实不应以偏概全。”

随后,机关人员纷纷进行反思,明确台账合规、计划同步不应当是衡量工作的唯一标准,认清隔着屏幕查问题、照搬条文做判断等工作方法是脱离基层实际的表现,必须予以纠正。

会后,该团常态化开展蹲点帮带,选派机关干部常驻基层点位,变“上门督查”为“蹲点帮带”,帮助机关干部摒弃“办公室思维”“一刀切模式”,真正走进基层,了解实际情况、直面矛盾问题。为提高检查督导和指导帮带工作质效,他们还建立容错纠错机制,区分问题发生原因是主观失职失责,还是客观条件受限,对苗头性、倾向性或客观原因导致的问题,以现场提醒、当场纠偏、指导规范为主,杜绝过度通报、重复问责。

此外,该团还畅通基层意见反馈渠道,开设首长信箱,常态化收集基层困难、官兵诉求、工作建议,倒逼机关树牢服务意识、改进工作方式、转变工作作风。

连日来,该团部队管理股牵头统筹各业务股室,摸排驻训点位存在的建设难题,并梳理理解清清单和限时整改帮带责任清单,受到基层好评。

东部战区海军某旅——

通报批评:别轻易随便下结论

■潘伟 汪银银 董仕昭

“时间紧急,物资登记统计还在进行中,不能因此就认定我们‘思想懈怠’‘作风松散’吧?我们连长只是想说明具体情况,却成了‘态度不端正’……”盛夏时节,东部战区海军某旅领导前往基层展开调研,其间,某连二级上士杨刚讲述的一段经历,引起了他的关注。

前期,该旅机关检查组前往野外驻训点进行检查督导。因为当时该连官兵进驻点位不久,部分工作仍在推进,所以在内务规范和制度落实方面存在一些疏漏,被检查人员登记在册。该连陈连长本想解释说明,却被认为是找借口开脱,批评该连“野外驻训期间官兵思想懈怠、作风松散,带兵干部整改态度不端正”。

“我们当时确实存在物资登记统计不到位的问题,但这和思想作风有问题完全是两码事。”杨刚认为,机关检查指导工作没有问题,但也要实事求是,不能妄下定论。

经过一番了解,该旅领导发现,过

往机关进行检查督导的过程中,类似情况并不鲜见:某连文书因手头工作较多,没有及时登记连队经常性工作,被机关定性为“履职尽责不力”;某连装备保养不到位,被机关批评“实战意识不强”……在少数机关干部看来,似乎批评的“调门”越高,越能彰显自己的成绩。

针对这些情况,该旅机关干部坦陈自身顾虑:“检查督导只记小事杂事,显得水平不高”“问题清单列不全,担心领导认为自己工作不认真”“把问题放大来讲,能更好地起到警示作用”……

“说来说去,还是政绩观出现了偏差,把基层的问题当作自己的成绩。”对此,该旅领导态度鲜明,“不是基层经不起批评,而是机关工作思路和指导方式有问题!”他们一针见血指出,检查督导的目的是帮助基层找准病根、拔除病灶,必须实事求是、就事论事。“上纲上线、乱扣帽子”不仅损害机关形象威信,还会把原本明晰具体的

问题掩盖在大而化之的空话套话之中,导致基层官兵不明所以,难以整改到位。

为此,该旅要求机关转变工作作风,明确检查督导必须做到“三个区分”:区分“经验不足”与“思想偏差”、区分“方法不当”与“责任缺失”、区分“客观条件所限”与“主观降低标准”。此外,他们还建立通报批评审核机制,凡涉及定性评价内容,必须附上具体事实依据和基层情况说明,防止出现主观臆断、以偏概全,刻意上纲上线等问题。

机关作风转变成效如何,基层感受最真切。近日,该旅部队管理科参谋带队前往基层检查时,发现某连部分战备物资摆放不规范。经过了解,他得知这是因为该连刚完成阵地轮换,便没有登记这一问题,而是现场指导规范物资布设,督促连队限期完成整改。对此,该连指导员颇为感慨:“现在机关检查少了‘扣帽子’‘打板子’,多了‘把脉问诊’‘开方抓药’,大家干事创业的心气更顺了、劲头更足了。”

留言板·你问

前天晚饭后,我看见连队文书趴在意见栏上写着什么,感到十分好奇。因为他与我十分熟悉,有什么意见完全可以当面跟我说。见他写下的并不是什么难以启齿的事情,我便问他为什么不直接与我交流。他挠了挠头说,感觉有意见就要写在意见栏上,这都成大家的习惯了。这句话让我心里“咯噔”了一下。

为了方便官兵提意见建议,很多单位都会设立意见箱、吐槽栏,但在一个连队里,战士心里有想法,第一反应不是找带兵人交流,而是“写纸条”,这是否反映出,战士与带兵人之间仍然“隔着一层”?过于依赖这些间接交流方式,是否会拉远战士与带兵人之间的距离?我想问问大家,如何才能把这种“字对字”的交流转化为“面对面”的信任?

——第74集团军某旅 唐华彪

前段时间,连队组织观看某部

红色电影,剧情进行到高潮时,有战士在台下说了一句“杀疯了”,周边战友立即低声笑了起来,原本严肃紧张的氛围荡然无存。事实上,这种情况不是第一次出现。当前,“网生代”官兵成为基层主体,习惯了网上“冲浪”的年轻同志,常常不经意间就将网络语言用在日常生括之中。这不是什么错误,但有时实在让人感到不太妥当,我想请教广大战友,该如何对待这些“网言网语”?

——第71集团军某旅 王津川

当下,各单位相继展开野外驻训。我们连在进行战备拉动考核时,有战士因为携带了网上自购的速干毛巾和打火石等户外用品,被考核组认定为没有按规定携带战备物资。这在连里引起不少议论,有人认为,这些物品重量更轻、体积更小、便于使用,更加符合野外驻训环境需求;也有人觉得,既然对个人携

带的物品有相关规定,就应该严格执行,这种行为是投机取巧。对此,我想听听大家的看法。

——新疆军区 肖承模

最近,我采写的新闻稿件在某微信公众号上刊发后,不少战友点赞转发。然而,我和战友交流时,很多人坦言,自己其实没有细看内容,只是随手“刷到”,见是单位的事情便顺手转发;也有人说自己是应领导要求,为单位“刷热度”,给宣传工作出一分力。

这让我想到,从新闻宣传到思想教育,当下我们有许多工作拓展到了线上。不论是各类宣传片还是“微课”视频,每次推出新作品,单位都会组织大家浏览观看,也有不少作品的后台数据很不错。然而,这些流量究竟是如何来的?是真正实现了有效传播,还是仅仅停留在一次次机械转发上?我们又该如何看待、对待“流量”呢?

——第73集团军某旅 杨麒冉



近日,海军航空大学某团组织直升机搜救训练。 张智广摄

我犹豫了一秒,别的党员就冲上去了

■第81集团军某旅干部 胡 驰

★ 排长方阵

“要达到什么标准才能入党?党员应该是什么模样?”最近,连队正在研究预备党员转正相关事宜,好几名下连不久的新兵对入党十分向往,主动找我咨询相关政策规定。看着这些年轻战士真挚的目光,我该怎么回答呢?

我们连党员不少,平常和其他官兵训练场上并肩冲锋、生活中朝夕相处,似乎没什么区别。所以,党员到底应该是什么模样,那枚别在胸前的党员徽章究竟承载着怎样的分量……这些问题,我也曾思考了很久。直到去年秋天,两次突发情况让我找到了答案。

那时,我们正在开展野外驻训,忽听远处传来呼喊声。我和战友循声赶到,只见一名驻地老乡正急得团团转,他身旁有一个积满污物的深坑,他家养

的羊不慎掉入其中,正在苦苦挣扎。

刺鼻气味从深坑中传来,让人有些反胃。我四下环顾,想找寻绳子长棍之类的趁手工具,可一个身影迅速越过了我,“扑通”一声跳入污水之中。

那个身影是一级上士罗富。进入深坑后,污水瞬间没过他的腰部,他却仿佛毫无感知,只是动作缓慢而坚定地 toward 羊靠近。

因为受到惊吓,羊一直在挣扎,加之坑壁湿滑,罗富试了好几次才将羊举到坑边。我和其他战友见状迅速上前接应,将羊救了出来。

老乡十分感激我们的帮助,热情地与我们握手。罗富看了看自己浑身的污物,悄悄退到了人群后方。

事后,有战友问他:“不怕脏、不觉得恶心吗?”罗富边洗衣服边说:“看见老乡着急,哪还顾得上想别的。”

这个回答很朴实,却让我感到十分羞愧。我是党员,也是干部,还是战友中第一个赶到现场的。可我只犹豫了

一秒,同为党员的罗富已经大步上前。这无关反应快慢,只关乎党性是否融入血脉、化为本能。

不久后的一天,重火器射击场突发未爆弹险情。我站在原地有些不知所措,却又一次看到了类似的身影:没有动员,没有命令,参谋长第一个冲在前面,营长紧随其后,其他党员无声组成阵型,将年轻战士挡在身后。

这次险情很快成功解除,但到了夜里,营长边跑边喊“后面别跟着”的场景,似乎仍在我的眼前。那一晚,我想了很久,心中的问号被一点点拉直——党员是什么模样?就是为了群众利益,毫不犹豫跳入深坑的样子;就是跪在指令之前,把年轻战友挡在身后的样子;就是面对艰难险阻,一往无前的样子。

看着面前一张张满是憧憬的年轻脸庞,我讲起这两段故事,告诉他们:“党员从不多言,只是用身影说话。”

(张桂海整理)

分流的“老特”再冲锋

■李博烨 本报记者 魏良炜

★ 新闻前哨

三伏时节,骄阳似火。武警江苏总队扬州支队某中队训练场上,官兵士气高涨,连贯完成掩体构筑、战场救护、狙击步枪精度射击等课目,动作利落、处置灵活,获得上级好评。

“中队训练成绩优秀率从不足65%提升至80%以上,部分重难点课目优秀率提升近三成”……翻阅成绩单可以看出,近一年来,该中队官兵训练成绩进步明显。谈及缘由,该中队范中队长微微一笑:“这要感谢我们的‘老特’同志!”

他口中的“老特”,是指该支队原特战排队员。

说起这个特战排,中队官兵都竖大拇指,因为该排不仅日常表现优异,在赛场上也多次摘金夺银——自2021年开始,他们在武警江苏总队组织的特战

比武竞赛中,每年都斩获奖牌。

然而,这样的成绩在一年前画上了句号——由于建制调整改革,该排被调整为机动排,且有大半人员被分流至其他班排。

起初,这些分流到各班的“老特”们很是失落,有人默默收起曾引以为傲的特战臂章,有人望着熟悉的战术场出神……

帮助大家重新振作起来的,是被调整到该中队五班担任班长的原特战排队员田幹卿。来到五班后,田幹卿没有沮丧太久,而是迅速为自己定下新的目标:“特战排的兵走到哪里都能发光,与其怀念过去的时光,不如把握当下,把班排带出‘特战水平’!”

说干就干,五班战士射击水平欠佳,而田幹卿恰好曾在上级组织的比武中获得个人全能射击课目第四名,对于射击颇有心得。于是,他将经验技巧毫无保留地分享给新战友。在他的帮带下,五班战士训练成绩提升明显。

很快,五班的变化引起范中队长的注意。与田幹卿一番交流后,该中队开始想方设法发挥原特战排队员的传帮带作用:组织原特战排队员与其他班排官兵结成对子,强弱搭配分组教学;通过“课堂训练分享会”“训练间隙小课堂”等形式,安排原特战排队员担任各专业训练“小教员”;帮助原特战排队员梳理总结经验技巧,制成专业技能手册,分发至各班排供大家学习借鉴。

有了目标方向,原特战排队员们纷纷重燃斗志:转任一班班长的姜文,分享在特战排时总结的心得,帮助班内战友克服恐惧,在400米障碍课目上取得突破;二班班长路玮教授班内战友轻机枪射击诀窍,在最近一次考核中,二班战士平均成绩达到92环;在四班班长宋伟东的指导帮带下,该中队新培养的狙击手在上级组织的集训考核中拿到团体第一名的好成绩……

不久前,支队组织半年军事训练考核,该中队官兵优秀率再创新高。



近日,陆军某旅与陆航某部展开协同机降训练,全面锤炼部队应急响应、快速突击与协同作战能力。图为官兵机降后快速占领有利位置。 曹骏鹏摄