

基层治理要下足“绣花”功夫

——学习贯彻习主席关于基层工作方法的重要论述系列谈③

■归 涛



天下大事，必作于细。火箭军某旅担负繁重的国防工程建设任务，由于倒班频繁等原因，花名册信息需要经常更新，更换纸质花名册不仅费时费力，还耗费纸张，一度成为困扰基层的“挠头事”。最近，他们把官兵的名字制作成磁吸卡片，将花名册升级为金属板，一吸一换便完成更新，“一分钟就能搞定”。一个小创新解决基层现实烦恼，体现了基层治理的“绣花”功夫。

“城市管理应该像绣花一样精细”，脱贫攻坚“全过程都要精准，有的需要下一番‘绣花’功夫”，“要强化精准思维，做到谋划时统揽大局、操作中细致精当，以绣花功夫把工作做扎实、做到位”……习主席在多个领域反复强调要下足“绣花”功夫。这些重要论述，既是认识观，也是方法论；既是工作遵循，也是工作方法。对军队各级党组织和党员干部来说，做好基层工作、提升基层治理效能，同样离不开“绣花”功夫。

绣花，以丝线为墨、绸帛为纸，于指尖跃动中针行线描，绘就绚丽图案，是

赏心悦目的艺术作品，也蕴藏着中华文化的独特智慧。下“绣花”功夫是“致广大而尽精微”的生动表达，是推动基层治理水平不断提升的重要方式方法。干工作贵在精准、重在精准；抓落实贵在精准、成在精准。基层工作千头万绪，哪一个环节有疏漏，哪一项工作不落实，都可能导致“千里之堤，溃于蚁穴”的被动局面。基层治理的成效好不好，很重要的是能否联系实际细化实化抓手，坚持久久为功，把工作做深做细。实践证明，“尽心力”方能下细功，“尽精微”方能见实效。

就拿满足官兵需求来说，现在的官兵，普遍关心个人成长和利益诉求，譬如入党考学、晋升提干、外出培训等等，这些诉求大都是各类法规和各种制度规定的。如何处理这些诉求？不深入调查，不做好一人一事的工作，不下一番“绣花”功夫，是很难把工作做到位的。把“绣花”功夫下足，实现精准引导、合理解决，才能做好得人心、暖人心、稳人心的工作。

“图难于其易，为大于其细。”党的十八大以来，全军持续加强基层治理，采取了一系列有力举措，增强了抓建基层的系统性、科学性、规范性。但也要清醒看到，当前，我军基层建设在使命任务要求、建设内涵、日常运行状

态、部队组织形态、官兵成分结构、外部社会环境等方面面临许多新情况新变化，对基层治理的针对性、有效性提出了更高要求。“上面千条线，下面一根针”，越是线多针密，越不能粗针大线。各级党组织和党员干部只有下足“绣花”功夫，事事“细针密缝”、处处“把脉点穴”，少些“概略瞄准”、多积“尺寸之功”，才能打通基层治理“最后一公里”，切实把党的政治优势、组织优势转化为治理效能。

下足“绣花”功夫，贵在“针针落准”。有的放矢事半功倍，无的放矢事倍功半。近年来，武警某支队常态安排党委常委带领机关干部深入各中队，一对一精准指导帮建，以“一队一策”方式让基层建设的“问题清单”逐条变为“帮建成果”。各级党组织和党员干部应树牢精准意识、强化精准思维，做到吃透上情、摸清下情、掌握实情，找准问题症结、抓住工作要害、坚持靶向施策，不搞一刀切、一锅煮，以“一把钥匙开一把锁”的精准，真正把党委机关指导服务、基层自主建设和官兵智慧力量统一起来。

下足“绣花”功夫，重在“一针不少”。基层建设是一项系统工程，也是一项长期工程，不可能一蹴而就、一劳永逸。对于基层各单位的战备工作、军

事训练、思想政治工作、日常管理等工作，哪一项都不能轻视，都需要织密绣牢、久久为功。否则，就可能动摇基层建设根基，影响部队长远发展。这就要求各级党组织和党员干部树立和践行正确政绩观，本着对部队建设负责、对战斗力提升负责、对官兵切身利益负责的态度，保持滴水穿石的韧劲、善作善成的恒心，不贪一时之功、不图一时之名，下力做好管根本、利长远、增后劲的工作，把部队建设和战斗力基础打得更加牢靠。

下足“绣花”功夫，离不开科技赋能。线上教育平台让相隔千里的官兵同步走进“精品课堂”，自主研发的“AI大模型”被部署到一线战位，繁琐低效的保障流程被精准化、无人化的数智模式重塑……随着人工智能、大数据等新技术的快速发展，很多部队运用科技手段加强基层建设。科技是第一战斗力，创新是第一驱动力。各级党组织和党员干部只有聚焦效能提升、强化科技赋能，以科技思维引领规划、以数据驱动优化决策、以智能手段重塑流程，将科技元素融入基层治理的毛细血管，才能推动基层治理从依赖经验的传统模式转向科学精准的现代模式，实现军队基层治理在理念、机制与方式上的全面升级。



调研切莫以点“代”面

■赖族伟



“我们应该用百分之九十以上的时间去弄清情况，用不到百分之十的时间来决定政策。”陈云同志关于调研问题的这句名言，出自他在1957年商业部一次党组会议上的讲话。但在这句名言的前面，还有一段话却少有提及：“重要的是要把实际看完全，把情况弄清楚，其次是决定政策，解决问题。难者在弄清情况，不在决定政策。”

没有调查，就没有发言权，更没有决策权。同理，没有全面的调查，就没有充分的发言权，更没有完整的决策权。调研是一门致力于求真的学问，一种见诸实践的 science，也是一项讲求方法的艺术。对调研而言，以点带面行得通，以点“代”面却不可。我们常说，“窝在办公室一团麻，走出去全是好办法”。其实并不全然，倘若走出去调研以点“代”面，时时处处“一叶障目不见泰山”，即便拿出了办法，也是“瘸腿办法”。

习主席曾多次强调，“调查研究的过程就是科学决策的过程，千万省略不得、马虎不得”。现实中，仍有少数单位和干部调研走了弯路，他们不花时间去弄清情况、不费精力查明问题，而是“蜻蜓点水”“走马观花”，被“亮点”晃了眼，被“要点”

填满脑，来匆匆去匆匆，只抓一点发表议论、作出结论。凡此种种，不仅不能解决问题，反而会适得其反。

部队建设是一项系统工程，涉及战备训练、政治工作、后勤保障等多个方面，哪个环节、哪个方面考虑不周，都可能造成决策失误。这也要求各级摒弃以点“代”面的惰性思维、错误做法，把每一次调研都当作一次“全面体检”，不但看光鲜的“表皮”，更要看深层的“肌理”。唯有如此，调研得来的对策才能“靶向精准”，落实下去的工作才能“药到病除”。

习主席提出的“四下基层”制度，极大推动了调查研究制度化、常态化建设向纵深发展。各级机关和领导干部要把当兵蹲连、年度专题调研、挂钩帮带基层联系点等作为调查研究的重要载体，少搞概略式、跑面式调研，近的远的都要去，好的差的都要看，既看“盆景”更看“苗圃”，既听“顺耳言”更寻“逆耳声”，多层次、多方位、多渠道地去察真情、听真话、取“真经”。

网络时代浪潮奔涌，调研也须与时俱进。各级应适应社会信息网络化特点，不断拓展调研渠道、丰富调研手段、创新调研方式，走开网上群众路线，从信息网络和大数据中获取相关信息，使调查研究更便捷、更高效、更经常，在更大范围内更全面、更深入地了解基层的情况、官兵的想法，进一步提高调查研究的效率和科学性。

“雪山低头迎远客”

■杨 欢 许 璐



长征途中，红一方面军先后翻越夹金山、梦笔山、长板山、仓德山、打古山5座雪山。红四方面军则两越雪山、三过草地，先后翻越的雪山超过10座。

夹金山是中央红军长征中跨越的第一座大雪山，海拔4000多米，终年积雪，高耸入云，雪峰兀立，空气稀薄。山上的天气变幻无常，时阴时晴，时而雨雪，忽而冰雹骤降，忽而狂风大作。有首歌谣唱道：“夹金山，夹金山，鸟儿飞不过，凡人不可攀。要想越过夹金山，除非神仙到人间。”

然而，雪山再高，也比不过红军将士必胜的信念；征途再难，也挡不住红军将士前进的脚步。红军指战员冒风雪，战严寒，累了也不敢休息，因为一坐下来就有再也站不起来的危险。

长征的亲历者童必武同志回忆过雪山的经历时说：“空气越来越稀薄，呼吸越发困难。讲话是完全不可能的事，

冷得人连呼气都冻了冰，手和嘴唇冻得发紫。有些人人和牲口一步没走稳，就摔在冰河中，从此诀别。那些坐下来休息喘喘气的，就在原地冻僵。”

“红军都是钢铁汉，千锤百炼不怕难。雪山低头迎远客，草毯泥毡扎营盘。”连续征服这样一座座雪山，这在世界军事史上都堪称奇迹。然而，中国共产党领导下的工农红军却做到了。

是什么让雪山低头？是红军将士铁心跟党走、理想高于天的坚定信念。

党岭山，是红军长征中遇到的海拔最高、翻越条件最困难的雪山。1936年2月，红四方面军兵站部部长吴光先率部翻越党岭山时，发现一些战友的遗体被埋在雪里，却有一只胳膊伸出雪堆，拳头紧握。他跑上去掰开手一看，里面是一张党证和一块银元，党证上写着：“刘志海，中共正式党员，一九三三年三月入党。”他取过党证和银元，默默地低下了头：“志海同志，你的党证和最后一次党费，一定替你转交给党。安息吧，同志！”巍巍党岭山，镌刻着红军战士满腔的赤诚，见证着共产党人信仰的高度。

是什么让雪山低头？是红军将士“群力谁能御，齐心可穿石”的团结一心。

红三军团一位司务长回忆道：爬雪山时，上级通知我们，把不必要的炊事前具都扔掉，只带着可供全连吃一两天的粮食。但是，大家还是坚持负重50多斤到70多斤，包括行军锅、生姜、辣椒、干柴等。看到有的战士走不动了，炊事员就赶紧上去喂生姜，灌辣椒汤。但就在一次抢救战友时，我们两名炊事员倒下了。聂荣臻同志在回忆中说：“就整个来说，我们全靠万众一心，群策群力，互相帮助，发扬了阶级友爱，胜利地越过了夹金山。”萧锋同志也在日记中记述道：“一路上，大家发扬团结互助精神，看到年纪大身体弱的同志就扶持保护，真是阶级感情深似海！”

是什么让雪山低头？是红军将士千锤炼成钢、百折不回头的顽强意志。

一位红军战士，从事的是炮兵工作，除了正常负重外，每天还要扛着45斤的迫击炮筒行军。他说，我踏着前面像

雪梯似的脚印，一步一步往前移，脚被冰雪冻得失了知觉。曾经几次跌倒，但每当我看到脚上穿的那双离开江西时老表送的“红军鞋”，就感到苏区人民好像在背后推着我前进。红四团是中央红军翻越雪山的先头部队，时任团政委的杨成武在翻越夹金山后，曾写下一首豪气干云的诗：“天空鸟飞绝，群山兽迹灭；红军英雄汉，飞步碎冰雪。”

是什么让雪山低头？是领导干部敢喊“看我的”、处处作标杆的率先垂范。

翻越夹金山的那天早上，毛泽东同志穿着夹衣夹裤，拄着一根木棍，就向山顶攀登。他把马让给了伤病员骑，理由是“多一个同志爬过雪山，就为革命多保存了一份力量”。走到半山腰，遇到冰雹，他嘱咐大家一定要手拉着手低着头走，不要往山上看，也不要往山下看。周恩来同志把自己的担架让给了重伤的机要参谋，朱德同志把自己的马让给了伤病员……许多领导干部像他们一样，与官兵一道顶风冒雪，一步一步翻过雪山。

“红军不怕远征难，万水千山只等闲。”美国记者索尔兹伯里评论说：“对于大多数红军战士来说，翻越雪山是长征开始以来最艰苦一关。”从苦难辉煌中走来，向浴血荣光中走去。新的长征路上，只要我们发扬红军将士当年敢让雪山低头的精气神，就没有征服不了的雄关漫道，没有跨越不了的雪山草地。



带兵人如何践行群众观？如何与官兵融在一起、打成一片？这是笔者一直思考的问题。前不久的一次下部队采访中，笔者找到了答案。

某野外驻训场，一场实弹射击比武正在激烈进行。同台竞技的，一方是现任第82集团军某旅3连连长和5连连长，他们都是有名的神枪手；而另一方则是20年前的连长，今天该旅的李旅长。在官兵的呐喊声中，李旅长以过硬实力胜出，让两名连长口服心服。

汗流在一起，心才能贴在一起，情才能融在一起。这场比武，不仅是射击技能的比拼，更生动诠释了李旅长所倡导的带兵之道：“带兵人不仅要懂指挥，还要懂战术、懂基层、懂官兵。唯有放下架子，时刻与官兵同频共振，方能赢得信任、立起好样子。”李旅长坚持“每日三探”，以真心贴近官兵、以真干凝聚力量、以真情温暖兵心。

早操“一探”，坚持真示范。早操的时候，李旅长往往是第一个出现在操场的。他深知，行动是最好的语言。他坚持比战士更早出操，观察兵情、立身为旗，以“看我的”实际行动，从一日之始就为全旅注入昂扬士气。

事实证明，带兵人敢喊“看我的”，是永不过时的带兵法宝。我军是靠坚持党的群众路线起家的。带兵人把广大官兵组织起来、凝聚起来，不能只停留在口头上，而要身体力行、行为世范。唯有俯下身子、放低身架，坚持站排头，保持“跟我上”的冲锋姿态，处处以身作则、身先士卒，方能赢得官兵尊敬和拥护。

调研“二探”，发现真问题。每天上班路途中，李旅长总是要到基层连队、机关科室“转一转”。这看似不经意的“转”，实则是深入调研的“探”。修建训练场、整治营区飞线……一个个官兵急难愁盼问题，就在“转”中被发现、被提上党委议事日程，并最终得以解决。

基层官兵身处强军兴军第一线，对部队建设最有发言权。领导干部只要迈开步子，与官兵“面对面、膝促膝、铺挨铺、碗碰碗”，就一定能掌握基层实情、找准问题症结，为科学决策、精准发力奠定基础。

随机“三探”，倾注真感情。李旅长常反思：是否做到了真正融入官兵？一次到基层吃晚饭，他发现新兵的餐盘里只有主食。原来为了照顾新兵，干部骨干决定让新兵先打饭，结果新兵迟迟没有打菜。他马上让新兵重新打饭，后来他还专门要求带新兵干部现场引导新兵打饭，问题得到解决。这一细节，折射出带兵的真谛在于用心用情。

带兵之道，要在身先，功在用心，成

汗流在一起，心贴在一处

■秦 途 望

在情真。李旅长的“每日三探”，探的是兵情兵心，立的是上下同欲的威信威力。新时代，军营内外环境深刻变化。青年官兵思想活跃，各种利益诉求多元，更加需要带兵人去融入兵中，服务官兵，引导官兵、成就官兵。带兵人唯有转变观念、更新思维，才能打破“官”与“兵”的无形壁垒。正所谓，离兵近一寸，感情深一层。当带兵人与官兵在训练场上同甘共苦、在生活中心意相通，真正成为官兵心中的“自己人”，就一定能让官兵“信你、听你、依赖你”，达到“不令而行”的领导效能，凝聚起强大的战斗力。

不妨给自己定几条“不”字准则

■周俊冰



知道“非”，便懂得什么是“是”。摒弃“非”，便能一辈子坚守“是”。对党员干部来说，知道自己不该做什么，不做不该做的事，自然有利于树立正确的世界观、人生观、价值观，成为一名党员应有的好样子。

陈延年是陈独秀的长子，是中国共产党早期的重要领导人之一。他非常自律，曾给自己定了“六不”准则：不闲游、不看戏、不照相、不下馆子、不讲衣着、不作私交。他用“六不”提醒自己，要全身心地为中国寻找光明、拯救中国，决不能贪图享乐。陈延年在海内外多年奔波，总是以普通人的身份出现，决不滥交高朋名人。他在一次党员大会上讲道：“一个共产党员的牺牲，胜于千万张传单；如果怕死，就不要做共产党员。”后来，陈延年被反动派杀害，他用年轻的生命诠释了共产党人的信仰与骨气。

我们常讲，管住自己，天下无敌。党员干部用一个个“不”严格约束自己的言行，体现的是自我管控能力，彰显的是自我革命精神。

恽代英也有个著名的“八条戒约”，即不进入过失、不失信、不虐待人、不做无益事、不浪费、不轻狂、不染恶嗜好、不骄奢。他的克己修身在党内是出了名的，被誉为“中国革命青年的楷模”。他每天通过写日记的方式督促自己、反省自己，既记录进步和收获，也检查缺点和不足。他还制订了个人修养表，严格落实“八条戒约”，对每天的行为过失如迟到、浪费等，采取扣分的方式进行

自我检讨。他的“八条戒约”，体现了革命前辈严于律己、严以修身、坚守原则的高尚品格。

事实上，大凡有坚定政治信仰、崇高理想信念、高尚道德追求的共产党人，总是善于反思自我、警醒自省，用一个个“不”体现自律、彰显自觉，保证一心一意为党和军队工作，始终不改自己的初心和使命。

毛泽东年少便志存高远，立志改造旧中国，在湖南第一师范上学时和同学们约定了“三不谈”，即不谈金钱、不谈男女之事、不谈家庭琐事，被誉为“身无分文，心忧天下”。正是这样的“三不谈”，让他集中精力思考国家和民族的前途命运，积极投身党的事业，把自己锤炼成坚定的共产主义者。

新中国成立后，毛泽东还请他帮忙找工作的亲友，提出了“四不主义”，即不介绍、不推荐、不說話、不写信。正是这些“不”，让毛泽东在廉洁自律、党性修养、家风家教等方面为全党作出了表率、立起了标杆。

进入新时代，我党我军制定了很多制度规定。这些党纪军规，多是“不”字打头。这也明确告诉我们，共产党人只有严守底线、不越红线、不碰高压线，自觉在纪律的约束下干事创业，才能干净干事、大胆干事、踏实干事，行稳致远、有所作为。

对党员干部来说，要做到忠诚干净担当，保持先进性和纯洁性，首要的是加强革命性锻造，以自我革命的精神完善自己。新征程上，党员干部也应该像革命前辈那样，给自己定下几条“不”字准则，确保自己不放纵、不越轨、不逾矩，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，努力跑好属于自己的这一棒，切实创造非凡业绩、赢得新的荣光。