

深入学习贯彻习近平党建思想

这次交接，党务工作也在列

——海军某部接续抓好动散条件下临时党组织建设的见闻与思考

写在前面的

以往，海军某部外出执行任务的分队进行工作交接时，往往将重点放在武器装备、物资清单等上面，对临时党组织建设、党员教育管理等方面的交接重视不足。这让接续开展工作的党组织常要从零起步进行探索，也容易出现党员教育“断档期”、组织制度落实不到位、党员作用发挥不充分等问题。

今年，该部深入学习贯彻习近平党建思想“坚持健全上下贯通、执行有力的组织体系”有关内容，将党务工作纳入任务交接范畴，有效破解了以往“换个队伍，党务工作从头来”的困境，形成工作不断线、任务全覆盖的良好局面。本期，我们聆听接续开展工作的前后两任临时党支部书记的心得体会。

“任务官兵由各单位抽调而来，有些同志一开始思想不够统一、抱有临时思想，可以加强与原单位党组织的联系，重点做好一人一事工作”；

“某任务持续时间较长，对官兵意志品质考验较大，建议必要时组织党员突击队，发挥好感召带动作用”；

“任务进行到某阶段时，要注意人员的新老搭配，最好确保每个点位都有党员骨干在位，做到不漏死角、全面管控”……

前不久，在某海上专项任务交接时，我梳理临时党支部工作的重点难点问题，逐个给接替任务的临时党支部书记董文博说明，并对一些需要重点关注的问题进行了提醒。

交接之后，我把带领临时党支部总结整理的《动散条件下党组织建设疑难问答手册》，也交给了他。

“这些经验，可比物资清单还宝贵！”听到董书记发自内心的认可，我感到十分欣慰。这些承载了执行任务中收获的经验教训的“明白账”，是我们支部一起努力的结果。

以往几个单位接续执行一项任务，进行交接时，对党务工作重视不够。

有一次，我带队执行综合演习任务，前任临时党支部只交接了军事任务情况※※

“本周马班长带领的战术小队，在快反射击、班组战术等课目攻关中表现突出，受到上级表扬。分队评选其为本周‘党员先锋’，望大家向他学习！”

值班员宣读周情况通报，我扫视现场。从大家坚毅的眼神中不难发现，那种斗志昂扬、奋勇争先的劲头越来越足，我心里也对干好这任工作有了底数。

任务初期，分队里有个别党员骨干存在“临时思想”，觉得分队临时组建起来，任务结束就解散，干工作不必那么较真，产生了“歇歇脚”的想法。

大家来自不同单位，如何迅速聚拢兵心、激发士气？交接党务工作时，覃书记曾就这个问题进行过提示，于是我效仿他们开展了“党员先锋”评比活动。

临时党支部将党员责任区划分到每个班排、每个战斗小组，鼓励引导党员骨干在岗位上发挥好模范带头作用。这就有了开头一幕。

手握前兄弟部队做法经验，让第一次担任临时党支部书记的我心中有了底气。经常翻看那本《动散条件下党组织建设疑难问答手册》，就像是听

上一任

任务结束，留本“明白账”

■海军某部临时党支部书记 覃 怡

键设备突发故障。官兵连续作战本就比较疲惫，还要紧急抢修，稍有延误就会影响整个进程。大家面面相觑：谁带头啃这块硬骨头？

“支委带头，党员先上！”我当场决定组织一支党员突击队并带头加入。很快，党员突击队就建立了起来，点位上的支委全部在列。时间紧急，突击队在甲板上碰头研究分工部署，召开了简短动员会，而后就冲上一线，不间断轮流攻关。

奋战30多个小时，故障终于被成功排除。有年轻战士对我说：“当时看到你们几个支部成员都上，我不觉得累了，跟着往上冲。”

事后，我认真总结了这段任务经历。另一件事也让我印象深刻。有段时间，工作态度积极的战士小张有些发蔫，谈心了解到，原来他担心这次任务时间

和装备物资清单。结果，临时党支部开展工作一度处于手忙脚乱的状态，有段时间还因组织制度落实情况不好被上级通报批评。我们对骨干分配、党课教育、组织生活等进行了长时间探索，才形成相对固定、符合任务实际的模式。

部党委了解情况后，对这个问题进行了反思，感到表面看是交接存在盲区，实则说明临时党组织建设存在系统性短板。研究后，上级依据相关规定制订了《动散条件下党组织建设实施细则》，还专门明确，任务交接须在上级党委领导下把临时党组织的运行情况纳入清单，连同抓建成效、经验做法、难题台账等一并移交。

这次执行任务，我们临时党支部就注重及时梳理记录问题，以便为接续执行任务的兄弟部队打好基础。

有一次，任务进入攻坚阶段，某关

下一任

履新起步，接好“接力棒”

■海军某部临时党支部书记 董文博

这次任务交接时，覃书记提到远航进入中段，空间密闭、活动受限，易出现组织生活松散、人员思想滑坡等问题，我抓住机会向他请教如何破解。

他告诉我，可以紧贴任务节奏制订“海上组织生活日历”。按照任务阶段转换、关键节点，把组织生活、谈心交心、集体活动、思想教育穿插安排在训练间隙。

我很受启发，提前着手制订“海上组织生活日历”，每天就餐时间播放“远航快报”，把近期的训练要点、身边的典型小事讲一讲；发动党员骨干在训练间隙开展小主题讲话、小故事启迪……

整个任务下来，训练质效保证了，人员思想也稳住了。后来上级表扬我们任务分队：人员思想状态稳定，落实

一位经验丰富的老书记当面传授心得，照着就能干、拿来就能用。

以前开展工作，可没这么好的基础。记得一次执行任务，点位高度分散，我作为支委带领一批战士驻守一个独立点位，并成立了临时党小组。至于党小组在这个点位上具体怎么运转、发挥什么作用，我一直没有捋清头绪，只好带领大家埋头干任务。

后来，上级要求各点位临时党小组自行开展党课教育，可我们人员散、任务重，授课质效始终无法保证。在上级党组织帮带时，我才得知，前一批该点位的临时党小组已经探索出一套管用招法：不搞集中大课，而是利用会前会后、任务间隙，每次十来分钟，把党课主题拆成小专题，一段段讲完。

组织制度灵活有力。

党务工作交接，不仅给了解决问题的思路招法，也赋予了临时党支部新的责任。

任务中，我们面临多点位协同作战的新情况，如果按以往“分散点位落实组织生活制度”，各点位任务节奏不同，硬性统一反而落实不了。于是，我带领临时党支部尝试“统一主题、分点实施、次日汇总”的办法，既保证了组织生活不断线，又兼顾了各点位实际。我把这一经验好好梳理，写入了我的交接笔记。

待任务结束，我要交接给下一任书记的，一定是更全面、更管用的党务工作经验招法。

（此组稿件由张飞龙、许紫城整理）

党代表学习笔记

“青年是实现中华民族伟大复兴的生力军。”每当重温习主席在庆祝中国共产党成立105周年大会上的殷切嘱托，作为“红八连”党支部书记的我，总能感受到沉甸甸的责任与使命。赓续红色血脉、培育时代新人，就要用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待青年官兵，为他们的成长成才搭台架梯。

初到连队时，我盯着荣誉墙上“红八连”3个字，思考如何助力青年官兵在强军征程上拔节成长。

答案，就写在连史里。

长征过草地时，连队党员带群众、身强的带体弱的，全连没丢下一个人，被授予“团结模范连”。当年那批红军战士都是20岁左右，是什么支撑着他们走出了草地？一个重要原因是支部坚强引领、党员带头冲锋。如今，时代变化了，但“支部像团火，党员个顶个”的连魂始终没变。

面对青年官兵基础不一、特点各异的现实，为他们逐人拟制“成长路线图”，建立“成长档案”，是我开展工作的具体抓手。

藏族战士罗布刚来部队时汉语说得不太好，不愿和战友多交流。了解情况后，我送给他几本读物，逐字逐句教他阅读。每次收看新闻联播时，我都鼓励他上台，与战友们分享心得体会。

经过努力，他汉语说得越来越好，人也变得开朗起来。“部队是个大家庭，我在这里感受到了温暖。”入党那天，他的话也让我心头一暖。

后来参加旅里比武，他获得优异成绩，还被集团军表彰为“优秀共产党员”。

在建立“成长档案”过程中，我深刻体会到：很多年轻官兵骨子里都有一股争先劲头，而带兵人需要把他们的那股劲头充分激发出来。下士靳康康刚下连时力量训练跟不上趟，我们请班长胡振刚带他练，他连续两年夺得全旅比武第一；大学生士兵李阳军事训练成绩不理想，支部让他和想考学的胡铭轩结对子，他们一个教文化、一个带训练，双双考出好成绩……

档案建起来了，还得有机激励年轻战士持续成长。现在的战士思想活、个性强，光靠上课念文件肯定不行。我和支委们一琢磨，决定定期举办理论故事会，不设讲台，不念稿子，大家围坐一起讲自己的理解、身边的故事。

列兵小李爱刷短视频，我就鼓励他把理论要点编成“三句半”拍出来，没想到在全连传开了，现在他成了连队的“理论小教员”。

青年官兵应该怎样奋斗？我们定期组织“青春对话”，邀请部队老前辈视

■第八十集团军某旅“红八连”党员干部 王重阳

连史『活』起来 青春『燃』起来

频连线，让战士听听当年的艰苦、问问自己今天的困惑。有战士对我说：“以前觉得奋斗就是吃苦受累，现在才明白，奋斗是把每一天都过得有意义。”

如今，连队图书室放着一摞《奋斗手记》，官兵人手一本。我不要求长篇大论，就写今天干了什么、有什么进步。“今天据枪不稳，班长说要从力量抓起，睡前加练俯卧撑50个”……理论考试差2分优秀，明天必须拿下”……我常在熄灯后翻开这些本子，一笔一划之间，能看到大家的悄悄成长，感受到他们在认真对待每一天。

“红八连”红在哪儿？我想，就红在铁心跟党信念中，红在一茬茬官兵把青春热血融入战位的奋斗上。

（孙杰、本报特约记者付君臣整理）

下图：王重阳（中）在演习间隙组织支委研究解决难题。

张 龙摄



会议“撞车”，那就合在一起开

■余兴勇 吕 康 本报特约记者 刘红任

党建实例解析

“坏了，两个会‘撞车’了！”前不久，武警贵州总队安顺支队组织纪检股股长拿着刚准备好的会议申请向领导汇报，就碰到同样来提交开会申请的作战训练股郝股长。

他心头不由一紧，自己负责组织的这个会已经推迟一次，这次不知能不能通过。

前不久，支队党委通知召开工作部署会，目的是转化上级《军队基层建设纲要》培训成果、讲评机关基层按纲抓建工作。为此，机关各部门准备了大段讲评材料，可支队党委审议后，却将所有材料打回，意见是：讲概念多，说实事少，讲工作完成多，谈工作实效少，这样的讲评意义不大。

党委决定将会议推迟，要求各部门以“干了什么事、干了多少事、干的事官兵

认不认可”为依据，对机关基层按纲抓建工作重新进行考核评价，不能让干多干少、干好干坏、干与不干一个样。

经过深入调研，各部门拿出了一份事实清楚、内容翔实材料。郝股长信心满满准备重新提报会议议程，却遭遇了开头的“撞车”一幕。工作部署会议与多个会议时间重叠，怎么开、先开哪个成了难题。

很快，支队党委研究拿出了决定：再次推迟会议，把多个存在时间冲突的会议合在一起开。这一做法，让负责办会的部门有些犯难：这几个会议合并开，谁来主办？材料如何拟写？是否会导致主题混乱而影响效果？

支队党委态度鲜明：密集开会、反复开会不仅大量占用官兵时间，还会影响工作效率。这几个会议内容本就有重合部分，将单个会议精简为其中一个议题，不影响会议效果；会议由一名党委委员牵头，联合多部门准备材料，虽然麻烦了

些，但能为基层节约时间、解决问题，宁愿机关多“跑跑腿”，不要让基层“来回转”。

“同志们，经支队党委审定，下面我首先对前期机关基层按纲抓建成效进行讲评……”经过两次推迟的工作部署会，在一名支队常委简短的开场白中开始了。

“某中队优化创新执勤管护手段”“某股室解决5名官兵家属随军就业问题”“某中队执行景区维护秩序勤务严密有序”……讲评见人见事、有理有据，指出问题一针见血，工作部署清晰明确。

会议虽然紧凑，但质效没有降低。某中队干部李伟感慨地说：“这次会议讲得实、讲得真，下一步工作怎么开展我心里也有了底。”

“开好会只是开始。”支队一名常委表示，支队党委要继续带头坚持说实话、办实事、求实效的工作态度，推动“好会风”向“好作风”转变，把工作干出实效、抓出战斗力。



近日，新疆军区某团组织多课目训练，检验官兵在高原缺氧条件下的实战能力。图为党员骨干在刺杀训练中站排头、当标杆。

加苏尔·艾来提摄