

坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍

■ 龚 波 郑 哲 吴 穹

强军要论

强军之道，要在得人。干部队伍是推进党和人民事业发展的中坚力量，是实现中华民族伟大复兴中国梦的关键支撑。高质量推进国防和军队现代化，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。阔步强军新征程，面对错综复杂的国际形势、艰巨繁重的备战打仗任务，必须牢牢把握新时代党的建设总要求，建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，为不断开辟强军兴军新局面筑牢人才根基。

—

政治路线确定之后，干部就是决定因素。建设高素质干部队伍，作为中国共产党治党治国治军的基本原则和优良传统，有着深厚的理论渊源、历史积淀和现实需求，必须始终不渝地坚持好、发展好。

马克思主义政党建设的基本要义。马克思主义政党建设理论和实践，历来把干部队伍建设放在重要位置，强调无产阶级政党应当具备高素质干部队伍。马克思和恩格斯曾从保持党的先进性和纯洁性角度对干部队伍建设提出过一些基本看法，认为无产阶级政党要完成自身肩负的历史使命，离不开高素质的干部队伍提供坚强保障。列宁则更为具体地对国家机关及其工作人员的质量问题进行了阐述，指出改善国家机关应当遵守“宁可数量少些，但要质量高些”的准则，要“把具有真正现代素质的人才”集中起来。可见，通过高度重视干部队伍建设来推进事业发展是马克思主义政党的内在政治自觉。这些重要思想，为我们党在新时代加强高素质干部队伍建设提供了重要的理论渊源和实践指引。

我党我军的优良传统和宝贵经验。建设高素质干部队伍，是人民军队政治建军特有优势的集中体现，是党领导人民军队不断从胜利走向胜利的重要法宝。早在建军初期，古田会议就确立了思想建党、政治建军原则，为我军干部队伍建设奠定了根本制度基础；抗战时期，党的六届六中全会明确提出“党管干部”的重要思想，确立了“任人唯贤”“才德兼备”的选人用人原则，为抗日战争、解放战争的胜利提供了坚强人才保障；新中国成立后，党领导人民军队积极实践，探索出一整套具有中国特色的干部队伍建设理论体系，造就了一支勇担历史使命的干部队伍，取得了重大理论

编者按

为政之要，惟在得人；治国之要，首在用人。作为习近平党建思想“十四个坚持”的内涵要义之一，“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”明确了新形势下推进干部人才队伍建设的目标任务和实践路径，丰富发展了我们党干部标准的时代内涵，为选好人、用好人提供了基本遵循。深入学习贯彻习近平党建思想，必须以更高站位、更严标准、更实举措建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

创新，实践创新、制度创新成果。历史充分证明，正是因为源源不断培养造就一批又一批优秀干部，人民军队才得以始终充满生机活力，保持纯洁光荣。

高质量推进国防和军队现代化的战略举措。高质量推进国防和军队现代化，是推进中国式现代化的应有之义。习主席指出，实现中华民族伟大复兴，坚持和发展中国特色社会主义，关键在党，关键在人，归根到底在培养造就一代又一代可靠接班人。当前，世界百年未有之大变局加速演进，国际战略格局深刻调整，我国国家安全面临的风险挑战日趋复杂，对国防和军队现代化提出了更高要求。与此同时，人民军队正处于实现建军一百年奋斗目标的关键时期，改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多，都是前所未有的。唯有建强新时代强军骨干队伍，才能应对风险挑战、夯实强军根基，在爬坡攻坚、提质增效的关键阶段跑出强军加速度。

二

建设高素质干部队伍，事关强军伟业兴衰成败，事关人民军队纯洁光荣。必须紧紧围绕新时代新征程党的中心任务，在实践中把准政治方向，立起价值导向，严格制度落实。

坚持党管干部组织选人。坚持党管干部、组织选人，是我党我军重大政治和组织原则，是建设高素质干部队伍的治本之举。早在1931年8月，《中共中央关于干部问题的决议》就指出，“干部的提拔与调动，须严格的经过组织。”党的十八大以来，习主席高度重视军干部人才队伍建设，多次强调坚持党管干部、组织选人的极端重要性，下大力纯洁干部队伍，为确保党对军队的绝对领导、推进强军兴军提供了重要组织保证和人才支撑。前进道路上，各级党组织作为选人用人的责任主体，必须在干部选拔任用

的全过程始终发挥领导和把关作用，严格按原则、按政策、按规矩、按程序推荐和使用干部，把堪当强军重任的干部选准用好，让组织放心、让官兵满意。

坚持贯彻好干部标准。用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。以什么样的标准选人，选什么样的人，历来是干部工作的首要问题。习主席强调指出，军队好干部的标准，就是对党忠诚、善谋打仗、敢于担当、实绩突出、清正廉洁。这一标准，着眼新时代军队建设发展实践，明确了担当强军重任高素质干部的原则性要求，体现了党的好干部共性标准与军队特殊要求的高度统一。前进道路上，必须完整准确理解把握军队好干部标准，把这一标准全面落实到干部工作各环节，将其确立为选人用人的刚性要求，转化为选人用人的有效机制，内化为选人用人的风气导向，精准选优配强各级骨干，真正锻造堪当强军重任的过硬干部队伍。

坚持严管和厚爱相结合。好干部是选出来的，更是管出来的。坚持严管和厚爱相结合，是我们党干部管理的一贯原则，也是激发干部队伍内生动力和整体活力的关键一招。习主席指出，“严并不是要把大家管死，使人瞻前顾后、畏首畏尾，搞成暮气沉沉、无所作为的一潭死水，而是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，形成风清气正的党内政治生态，营造有利于干事创业的良好环境，进一步调动全党的积极性、主动性、创造性”。前进道路上，必须坚持严管和厚爱相结合，既坚决贯彻落实全面从严治党、全面从严治军要求，紧盯权力运行关键环节，严明纪律规矩，严肃追问责；也要充分理解信任关心爱护干部，落实“三个区分开来”，着力消除妨碍干部担当作为的各种因素，不断提振干事创业精神状态。

三

一代人有一代人的长征路，一代人有一代人的使命担当。着眼实现新时代新征程党的使命任务，奋斗建军百年、奋进强军一流，更加需要培养造就堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，以满腔热忱、满格状态奋进新征程、建功新时代。



敢于向短板叫板

■ 李金鑫 于鑫文

工作研究

善于以自我革命精神完善自己，是老一代革命家的优良品格。1943年，周恩来同志在中共中央南方局工作期间，感到自己面对繁重的工作，在思想、能力和作风等方面一定程度上存在短板弱项，亟待改正与完善。为此，他在3月18日农历45岁生日这一天，没有出席同事们为他准备的茶点祝贺，而是在自己办公室中写下了一篇令后世敬仰的《我的修养要则》，明确指出要“适当的(地)发扬自己的长处，具体的(地)纠正自己的短处”。这种清醒的自我认知与反省，体现出周恩来勇于自我革命的政治自觉，为新时代党员干部树立了典范。

奋进新征程，面对复杂严峻的形势、艰巨繁重的任务，党员干部要带头贯彻自我革命要求，很重要的一点就在于敢于正视短板、主动向短板叫板，摒弃讳疾忌医的侥幸心理、安于现状的懈怠心态，以刀刀向内的勇气主动查摆不足、补齐差距，不断赢得事业发展的主动。

敢于向短板叫板，彰显的是党员干部自我革命的政治自觉，以及实事求是的工作作风与担当作用的进取精神。所谓短板，是指制约工作质效的薄弱环节、阻碍能力提升的问题弱项，涵盖思维视野、专业技能、工作作风、落实成效

等方方面面。现实中，少数党员干部工作难有突破、履职难以出彩，一个重要原因就在于不敢正视短板、不愿直面差距，对自身能力盲区、作风弱项视而不见，对工作堵点、落实难点敷衍回避。须知，工作有弱项、能力有短板、作风有差距，是干事创业过程中的常见病，必须及时清除。放任小短板长期存在，就会演变为制约发展的大瓶颈；纵容小问题反复出现，就会累积成影响全局的大隐患。当前，高质量推进国防和军队现代化持续走深走实，新形势、新任务、新挑战对党员干部的专业能力、思维理念、工作作风提出了更高要求。唯有跳出自我满足的舒适区，强化问题导向、坚持实事求是，是涵养敢于揭短亮丑的胸襟，主动把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，才能在查漏补缺、纠偏正向中实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，从而跟上时代步伐、扛起职责使命、不负官兵期盼。

补短板在敢揭短。不少党员干部不愿正视短板，根源在于怕丢面子、损形象、担责任，面对检视自查习惯于遮遮掩掩、避重就轻，对自身思想上的麻痹松懈刻意淡化，对工作中的漏洞风险视而不见，导致短板藏在暗处长期得不到补齐。因此，敢于向短板叫板，第一步就是要放下心理包袱，摒弃私心杂念，全面细致查摆问题。要常态化对标上级部署、对标岗位标准、对标先进典型、对标官兵需求，全方位、深层次开展自查自纠，既检视显性的工作短板，也

深挖隐性的思维短板、作风短板，把问题找准、把症结摸清，坦诚面对差距、清醒正视不足，为后续整改筑牢基础。

补短板在真较真。查摆问题只是基础，只找问题却不整改，或者整改时只做表面文章而不深挖内在病根，只会让同类短板问题反弹反复、久治不绝。因此，在通过深入查摆拿到完整问题清单后，不能简单笼统整改，而应逐项抽丝剥茧剖析深层根源，区分清楚短板问题是属于思想层面、能力层面还是作风层面，在此基础上，坚持缺什么补什么、弱什么强什么，精准补齐各类短板弱项。例如，针对认识短板，持续深学细悟党的创新理论，打破思维定势、拓展创新思维；针对能力短板，主动投身基层一线、攻坚前沿，在急难险重任务中锤炼能力素质；针对作风短板，坚决纠治不良风气，树立求真务实的工作导向，全面提升工作质量和落实质效。

补短板在勇坚持。短板整治并非一次整改就能一劳永逸，绝不能满足于一时整改见效就松松歇歇。短板本身处于动态变化中，旧的问题整改到位后，随着事业不断向前推进，新的差距、新的弱项又会不断出现。为此，党员干部必须摒弃“一阵风”式整改的短视思维，将补短板、强弱项作为终身课题，融入日常、抓在经常，坚持常态化检视、持续性整改，定期对已经整改完成的短板再进行“回头看”，严防反弹回潮，在日复一日的自我检视中持续净化思想、锤炼本领、改进作风。

强化政治标准，铸牢对党忠诚。中国共产党是具有崇高政治理想、高尚政治追求、纯洁政治品格和严明政治纪律的马克思主义政党。人民军队作为执行党的政治任务武装集团，其干部必须首先在政治上过得硬。这就要求我们，必须始终把政治建设摆在干部队伍建设首位。一方面，要筑牢思想根基，持续深化党的创新理论武装，常态化开展政治教育、党性淬炼，不断提高干部队伍的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保枪杆子始终掌握在对党忠诚可靠的人手中；另一方面，要严明政治纪律和政治规矩，教育引导全军干部坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，贯彻军委主席负责制，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

锤炼能力素质，提高胜战本领。有的放矢事易成，无的放矢事难成。能打仗、打胜仗是军队的核心职能，也是干部队伍建设的出发点和落脚点。脱离备战打仗，干部队伍建设就会失去意义和价值；只有把战斗力这个唯一的根本的标准立起来、落下去，干部队伍建设才能焕发生机和活力。一方面，要加强思想教育，引导我军干部牢固树立战斗队思想，真想打仗的事情，真谋打仗的问题，真想打仗的准备，通过集中精力研究军事、研究战争、研究打仗，具备较强的战略素养、联合素养、指挥素养、科技素养，从而做到懂打仗、善谋略、会指挥，真正把打仗的标准搞过硬；另一方面，要突出实践锻炼，紧扣现代战争形态和实战需求，广泛开展实战化练兵、专业化集训，常态化历练，引导广大干部在火热的实践一线经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，切实锤炼能打胜仗过硬本领。

培塑优良作风，永葆纯洁光荣。作风优良是我军鲜明特色和政治优势，是干部队伍凝心聚力、担当作为的重要保障。持之以恒推进作风建设，必须总结运用新时代全面从严治党、全面从严治军的实践经验 and 制度成果，落实开展思想整风、深化政治整训部署要求，切实立起从严教育、从严管理、从严监督的铁规矩。一方面，要坚持从严从实，以最严格的标准、最严厉的举措治理作风问题，常态化整治形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，在出重拳、动真格中让不良风气真正成为过街老鼠，人人喊打，不断巩固人民军队纯洁光荣；另一方面，要弘扬优良传统，加强党史军史学习教育，引导我军干部学传统、爱传统、讲传统，在传承红色基因中守好思想防线、用权底线、法纪红线、家风界线，以作风建设不断向上向好、新风正气不断上扬的崭新面貌，赢得官兵信任拥护。

(作者单位：国防科技大学)



拿出真招实招抓落实

■ 范 毅 李嘉斌

一 得

一分部署，九分落实。抓落实是党员干部的基本职责，是引领和推动工作发展的关键环节。习主席强调，“要把抓落实作为开展工作的主要方式，动脑子、想办法，拿出真招实招抓落实”。今年是“十五五”开局之年，各项工作蓝图已经绘就，目标任务已然明确，能否把宏伟蓝图变为美好现实，把工作部署转化为发展成效，考验着党员干部抓落实的能力。面对“十五五”规划系统部署的各项任务，必须大力弘扬实干精神，沉下心来狠抓落实，以务实举措推进工作提质增效，在拿出真招实招抓落实中不断开创强军事业新局面。

动脑子，善统筹。不谋全局者，不足谋一域。抓落实不是简单照搬照抄上级部署、机械执行规定动作，而是一项具有系统性、整体性、关联性的大事，需要科学思维的指引。现实中，许多工作推进

学有所思

菲尔兹奖是全球数学领域的至高荣誉，被誉为“数学界的诺贝尔奖”。前不久，中国籍学者王虹、邓煜摘得这一桂冠，实现我国在该奖项上的历史性重大突破。耀眼荣耀的背后，是经年累月的沉潜坚守与默默耕耘。两位青年学者深耕数学难题，在学术荒原潜心钻研、反复推演，用漫长寂寞的坚守换来了举世瞩目的成就。这一振奋人心的历史性突破，生动印证了一个朴素而深刻的道理，基础研究作为整个科学体系的源头，其重大原始创新绝非一蹴而就之事，而是久久为功的厚积薄发。新征程上，加快科技自立自强，充分发挥科技对我军建设战略支撑作用，必须深耕基础研究这片沃土，积极引导广大科研工作者甘于寂寞、潜心治学，不断完善制度保障、浓厚创新氛围，共同把基础研究的“冷板凳”坐热。

当前，新一轮科技革命和产业变革加速突破，全球科技竞争更加聚焦基础前沿领域，原创性颠覆性创新的重要性日益凸显。纵观人类军事史，军事科研是“思想的探险”，是“寂静战场的博弈”，基础研究与创新与战争胜负关联紧密。在基础研究上取得的突破，往往能够催生出生颠覆性技术，孕育出新质战斗力，最终转化为战场上的制胜优势。“十五五”时期是科技强国建设的关键攻坚期，也是高质量推进国防和军队现代化的关键阶段。习主席强调，我们要抓住机遇、应对挑战，切实把基础研究工作摆上重要日程，持续抓下去，不断抓出新成效。前进道路上，我们必须正视基础研究的“冷”，化解基础研究的“难”，下气力坐热基础研究的“冷板凳”，为赢得未来战争主动权提供坚实科技支撑。

坐热基础研究的“冷板凳”，关键在涵养潜心向战、久久为功的科研定力。基础研究是寂寞清苦的长线事业，最是磨砺心性。研究攻关周期漫长、成果积淀缓慢，格外考验科研工作者的恒心韧劲；创新探索前路未知，试错常态相伴，更需要科研工作者坚守初心、不惧挫折。88岁的贵德院士，是我国机载脉冲多普勒雷达技术的奠基者、相控阵雷达技术的主要开创者、天基监视雷达技术的先行者。他以“择一事，终一生”的倾心专注，守护国家发展和安全，正是科研工作者沉心笃行的鲜活写照。面对“十年磨一剑”的基础研究，广大科研工作者既要心怀“等不起”的紧迫感、“坐不住”的使命感、“慢不得”的危机感，紧盯军事科技前沿、紧扣备战打仗现实需求，勇闯基础研究“无人区”，聚力实现“从0到1”的原创性突破；也要涵养“坐得住”的觉悟、“坐得稳”的素质和“急不得”的理性，坚定科技报国初心使命，不因于世俗的功利评判，不盲从一时的行业热度，排除一切干扰，集中全部精力，在日积月累中进军时代前沿、攀上科技高峰。

坐热基础研究的“冷板凳”，还须营造潜心治学、安心攻坚的创新生态。科研工作者的坚守需要制度呵护，基础研究的深耕需要环境托举。基础研究的竞争，比拼的不只是人才本身的能力素质，更是人才土壤、制度环境的综合较量。只有让潜心研究者有舞台、有奔头、有未来，才能让他们愿意坐、敢于坐、坐得稳基础研究这张“冷板凳”。一方面，基础研究之所以“冷”，本质是源于其探索未知

的客观属性，是长期以来科研领域亟待破解的发展堵点。这就要求我们必须完善分类评价机制，下大气力“破四唯”，立起重原创、重长远、重实践的价值导向，不简单用短期产出评判研究价值，不因一时没有成果否定研究价值，给长周期、非共识、高风险的研究预留足够空间；健全容错纠错机制，包容科研探索中的试错失误，卸下科研工作者的思想包袱，支持他们放开创新手脚，向最基础、最棘手的难题心无旁骛地持续冲锋；科学优化资源配置，对冷门学科、长线课题保持稳定扶持，以持续投入厚植创新土壤。另一方面，基础研究是一场长跑接力，需要一代代科技人接续奋斗。青年科技人才作为最具创新活力的群体，是基础研究的主力军。要给他们压担子、架梯子、搭台子，把他们放到科研一线磨砺，托举他们挑大梁、当主创，持续充盈创新活力，让“冷板凳”上始终后继有人。

菲尔兹奖的历史性突破，见证了我国基础研究的长足进步，也让我们看清了深耕源头创新的时代价值。只要我们持续涵养潜心治学的科研初心，完善固本培元的制度体系，让越来越多的科研工作者愿意扎根基础研究，必能催生更多原始创新、重大突破，切实为科技强军筑牢地基。

(作者单位：国防大学习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心)

题、解决问题的过程。必须坚持问题导向，常态化深入基层一线精准捕捉异常现象，不回避矛盾、不遮掩问题，不敷衍短板，以钉钉子精神把问题抓深人、抓具体、抓到位，做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手，真正让落实看得见、摸得着、有实效。

常复盘，固成果。行百里者半九十，抓落实最忌半途而废、时紧时松。现实中，有的工作之所以虎头蛇尾，就是因为抓落实时流于一阵风、走过场。唯有进行常态化复盘总结，才能推动各项工作常态长效、走深走实。因此，在抓落实的实践中，党员干部要养成常反思、勤总结的良好习惯，每个阶段性任务结束后，都要对照目标规划、标准要求，进行常态化复盘总结，以实效标尺检验落实成效。对于做得好的地方，系统总结成熟经验，提炼有效方法，为后续开展工作提供借鉴。对于做得不好的地方，则要认真查摆短板不足，寻找问题根源，从而不断优化工作思路、完善落实举措。