



记者探访空军某部某雷达站——

碧海孤岛：机关干部靠前解难

■李子浩 本报记者 张东盼



入伏以来，气温骤升。

一大早，记者从码头登船，颠簸近5个小时，终于隐约看见一座海岛的轮廓——那是空军某部某雷达站驻地。与记者同行的，还有雷达站干部邓俊生的妻子李爽、女儿莹莹，以及上岛蹲点的该部供应科科长卜迪。

正午时分，船靠岸边。等候已久的邓俊生快步跑来，一边接过妻子手中的行李，一边牵起女儿的手，把精心准备的礼物放到女儿手上。

“看似寻常的家属来队，对岛上官兵来说却异常珍贵。”看着眼前幸福团聚的一家三口，卜迪向记者讲起两年前李爽第一次来队探亲时的经历。

那年夏天，李爽从天津老家启程，一路辗转换乘多种交通工具，几经奔波才抵达登岛出发港口。不料，因海上天气突变，浪高达到禁航标准，轮渡全部停航。李爽只好在港口附近找旅店住下，盼着轮渡航线尽快恢复。直到假期过了大半，亲手为爱人制作的酱肉已经变质，李爽才终于登岛。

当时，卜迪正好在岛上蹲点。得知此事，他在蹲点日记中写下自己的反思：“我能为这个岛做些什么？能为岛上的官兵做些什么？”

记者在交谈中了解到，卜迪曾担任另一个海岛雷达站站长，深知守岛官兵的艰辛不易。蹲点的日子里，他睡在班排宿舍，吃在连队食堂，在与官兵朝夕相处中，把他们工作中的现实困难摸摸了个一清二楚。

“家属探亲赶上极端天气的情况，岛上不少官兵都经历过。”谈及这段经历，卜迪告诉记者，“官兵不好意思提的难处，正是机关应着力解决的要事。”

蹲点期间，卜迪跑遍岛上的每个班排、每个战位，广泛搜集官兵面临的种种难题；家属来队中转时间长，停航滞留开销大；孩子入学协调困难，两地分居影响亲子关系……他的蹲点日记里，密密麻麻记满了官兵的困难诉求，并按轻重缓急标注了不同数量的五角星，其中几页还特意折了一个角。

那次蹲点结束，回到机关，卜迪第一时间向党委汇报调研情况。党委一班人研究论证后，很快出台“家属来队中转站”保障机制——来队家属从交通接送到中转住宿，从餐饮保障到行程协调，全部由机关统筹安排。针对海岛天气多变、容易停航滞留的实际



插图：方 汉



始终同官兵“坐在一条板凳上”

■张东盼

副司令员与战士同吃同住同训练，站哨主动值守深夜最冷的时段；老连长利用休息时间为官兵修路，带头开荒造地、完善设施；机关干部下沉一线察兵情、解兵难，把件件实事办到官兵心坎上……年代不同、职务不同、方式不同，但精神的内核始终如一：始终

同官兵“坐在一条板凳上”。

登岛采访，记者听到一个个关于团聚的故事。曾困扰一代代守岛官兵的很多难题，在日益完善的保障机制助力下有效破解，让探亲家属不再望海兴叹。感人变化的背后，是各级机关心系基层的火热初心，是机关干

部情暖官兵的真挚关爱。正是因为他们始终把战士当兄弟、把军属当亲人，才有了官兵“像钢钉坚守在红色前哨”的士气如虹、信念如钢。

此心安处是吾乡。回望雷达站的建设历程，老一辈守岛人扎根荒岛，各级干部带头吃最大的苦、干最累的活，

靠陡峭崖壁的半山腰，运送物资时稍不留神，便有失足坠海的危险。当时还是炊事班班长的方和义，每天利用休息时间运石、铺道、修路。两个月后，小路终于拓宽了，他又筹划着为官兵开辟一个活动场地，双手布满血泡也不肯歇一歇。在方和义的带动下，连队官兵齐心协力，历时一年在崖壁边平整出一块活动场地。担任连长后，他又带头开荒造地、完善设施，全力改善驻岛条件，被大家亲切地称作“海岛愚公”。

“先辈们脑子里装的不是怎么出政绩，而是怎么把连队建好、把海岛守好。”卜迪感慨地说，“面对艰苦条件，不仅普通官兵，身居高位的将军也不搞特殊。”

1958年，毛主席号召全军高级干部下连当兵。时任空军副司令员成钧主动奔赴条件艰苦的某海岛雷达连，与战士们同吃同住同训练；冬日站哨，他主动值守深夜最冷时段；关心官兵，他广泛调研岛上工作训练面临的各种难题……当兵锻炼结束后，成钧如实反映基层情况，积极推动海岛后勤保障不断完善，为后续领导干部下连当兵立起标杆。

走出荣誉室，已近傍晚。天空突然乌云密布，狂风骤起，豆大的雨点劈头盖脸地砸下来。记者跟随卜迪疾步朝阵地跑去。山路上的青石台阶被雨水打湿，格外湿滑难行，卜迪几次险些摔倒。

“台风要来了，得立即做好装备防护！”赶到阵地后，卜迪顾不上全身被雨水淋透，快步上前与官兵一起紧固器材、防护设备、加固雷达天线。

听着哗哗的雨声，记者惦记李爽母女，决定去家属院看看。推开房门，屋里干净整洁，家具家电一应俱全。谈及两次登岛的对比，李爽眉眼舒展：“真没想到，短短几年，部队为军属推出了这么多暖心措施。”

“以前干部蹲点，遇上不是自己业务口的事，大多只是记下来、带回去，不少事项在各部门间转来转去就没了下文。”同行的雷达站张指导员告诉记者，“如今，机关建立了刚性机制，要求干部下沉一线摸清实情、梳理问题清单，返回后立即联合相关部门制订对策，再按职责分工逐项落实。”

第二天清晨，记者站在当年方和义带领官兵建起的那块活动场边，看着眼前奔涌不息的海浪，耳畔仿佛响起雷达站站歌的铿锵旋律：“敌情在我眼中，像钢钉坚守在红色前哨……”

左图：官兵观察空情。

侯 俊摄

为守护红色前哨打下了坚实基础；新一代建设者继往开来，各级干部始终把战士的冷暖放在心上，与战士同心克难、合力攻坚。这份“基层至上、士兵第一”的优良传统里，藏着人民军队为什么能够从胜利走向胜利的全部答案。

担当精神，全力开展营区改造攻坚。他们将营区改造难题逐一拉单列表，明确责任人、整改时限和落实标准，并由党委成员分工负责督导落实。一名处领导率先带队，选定两栋老旧楼房作为先期改造试点，并牵头成立专项工作组，逐户上门听取诉求。面对有疑虑的住户，工作组耐心倾听意见、反复沟通协调，以“啃硬骨头”的劲头，确保工程施工顺利推进。

“服务保障工作连着战斗力。解决官兵后顾之忧，就是助力备战打仗。”该处领导介绍，“假如我是保障对象”专题活动开展以来，大家“服务官兵、保障打赢”的决心更加坚定，出色完成住房资源底数核查、老旧营区综合整治方案论证等多个保障任务。最新一期服务保障测评显示，保障对象满意度显著提升。



近日，中国工程院院士贵德荣膺2025年度国家最高科学技术奖。学习贵老的先进事迹，其做好“第一件事”的经历和教诲，尤其值得刚刚告别军校大门、走进基层部队营门的新排长深思细悟。

“到工作单位后，第一件事情很重要，第一件事情做好了，领导才敢放心地把第二件事情交给你。”贵老至今记得大学毕业时老师的谆谆教导。1963年，贵德从哈工大毕业，被分配到国防部第十研究院第十四研究所。工作后的“第一件事”，是参与研制功率谱密度分析仪中的一个关键部件——振荡器，期限只有一个月。没有现成经验，他硬是凭着坚韧的毅力，啃下200多页俄文资料；设计初稿虽提前完成，但他敏锐察觉到其中瑕疵，毅然推倒重来。正是在做好“第一件事”中展现出的严苛标准与敬业态度，为他叩开了参与研制当时世界上最前沿的相控阵雷达任务的大门，铺就了日后为我国雷达事业立下不朽功勋的基石。

新排长普遍学历高、见识广、思想活，初到部队，往往被寄予厚望、赋予重任。然而，个别同志总觉得自己一身才华，只想“大展身手”，却不愿做“地平线”以下的工作；或因经验不足，放大畏难情绪，最终应付了事。殊不知，九层之台，起于累土。把“第一件事”做好，就是在为自己的信任值、能力值存入一笔宝贵的“原始资本”；敷衍了事、应付交差，无异于透支未来发展的无限可能。信任的积累，从来没有捷径，就藏在你对待每项任务一丝不苟的态度里，体现在“事事有回音、件件有着落”的闭环落实中。

“天下无现成之人才，亦无生知之卓识，大抵皆由勉强磨炼而出耳。”新排长的成长成才是有规律可循的。陈云同志在《增强新党员新干部的党性》一文中对使用年轻干部提出要求，“到下层锻炼。对他们使用的基本原则是，多走顺风，少走顺风，必要时分配他们不愿干的工作，以磨练其意志”。部队工作是一项实践性很强的工作，没有一番“寒彻骨”的磨砺，不当几回“热锅上的蚂蚁”，不认真对待“第一件事”的托付，就难以获得成长的资本、难以练硬腾飞的翅膀。

当然，做好“第一件事”的深意，不能简单理解为完成首次任务本身，而是蕴含着从一开始就全力以赴的敬业态度、干就干好的坚定决心，以及争创一流的标准要求，反映的是一种难能可贵的初心。从清华校园一路走到导弹发射架下，从扎根基层到破土成长，爱军精武标兵乐焰辉说：“基层经历让我从‘嫩肩膀’变成了‘铁肩膀’，让我在接地气中有了打胜仗的底气。”从努力做好“第一件事”起步，到做好“第二

件事”“第三件事”，以至做好“每一件事”，是良好态度、严苛标准的体现，更是对赤诚初心的无悔坚守、对强军使命的忠实践行。

建功火热军营，新排长要有“不打无准备之仗”的稳健务实，主动拜官兵为师，虚心向营连主官学统筹划，向老排长学带兵之道，向班长骨干学管理方法，在脚踏实地中强基固本；也应葆有“初生牛犊不怕虎”的锐气和“不破楼兰终不还”的决心，勇于迈出第一步，“敢于在呛水中学会游泳”，把困难挫折当作垫脚石，用失败助推能力升级。把每一项任务当成“第一件事”来重视，把每一次实践当成“第一次”来对待，新排长定能加速完成从高中学历向高能力、由理论强向实践强的锻造，在强军兴军的伟大实践中开拓事业、彰显价值、淬火成钢。



夏日，陆军某旅开展直升机外吊挂飞行训练。

陈 宇摄