

基层调研报告

近年来,随着练兵备战工作不断深入,基层工作室一度如雨后春笋般组建,成为各单位推动创新的重要抓手。然而一段时间后,这些基层工作室有的硕果累累,有的却成果寥寥,渐成摆设。同样搭台唱戏,为何效果天差地别?这背后折射出哪些

深层次问题?
即日起,本版推出“关于基层工作室建设情况的调研报告”系列报道,深入一线解剖麻雀,探寻激活基层创新力的更优解。敬请关注。
——编者

“工作室里的好领导”该是啥样

——关于基层工作室建设的调研报告①

■刘华伟 张依栋

仲夏深夜,海军航空大学某场站“创客”工作室依然灯火通明。显示屏上的数据终于稳定下来,一级上士王占长出一口气——在场站领导的持续帮助下,他和团队又啃下一块硬骨头,成功调试出某型装备检测装置。

“工作室刚成立时,我们就像摸着石头过河。”王占回忆,战士们常年铆在飞行保障一线,任务中的堵点、卡点,他们心里清清楚楚。可要把想法变成图纸、把图纸变成样机没那么容易,理论基础的短板成为瓶颈难题。有一次想优化一个电路设计,几名战士翻了两天教材,还是找不到下手的地方。

后来,听说场站党委研究安排张副站长牵头指导工作室建设,王占心里有些打鼓,一度没抱什么希望:“领导挂名的事见多了,能指望上吗?”

为何会有这样的想法?原来,王占此前从一些兄弟单位了解到,个别领导加入工作室时,未能发挥应有作用;有的把组建工作室当成面子工程,成立时热热闹闹,过后就少有过问;有的急于出亮点,把工作室当成“政绩孵化器”,硬性要求官兵限时完成课题,却不考虑技术可行性;还有的并非相关专业出身,却为体现水平,常常外行指挥内行,按照自己的思路“指导”,有的项目因此一拖再拖,不了了之。想到这些,王占对工作室的未来没了

底数。

然而,接下来的事却出乎他的意料。张副站长在原单位是技术骨干,如今一到任便带着电脑扎进工作室。他很快发现,几名战士的设计图纸存在原理性错误。“先停一下,咱们把这个回路捋清楚。”张副站长拖过白板,边画图边讲解,从最基本的电路原理讲起,手把手传授技术规范。那段时间,工作室常常变成小课堂。王占感慨:“张副站长从不随便发号施令,就拿着粉笔跟我们一起演算,这种内行指导内行的帮带,才是我们真正需要的。”

“我们认真吸取了以往工作的经验。”谈及工作室的建设思路,该场站李参谋长道出背后考量。场站党委通过深入调研达成共识:工作室里不能摆

“官架子”,必须把创新的指挥棒交到内行人手里。实践中,他们立下一条硬规矩——所有项目立项,不看职务看标准,必须通过可行性分析、参数验证和流程推演“三重关”。李参谋长说:“以前有的单位立项目,领导点个题,基层就得干,行不行没人论证。现在我们用‘三关’卡住‘拍脑袋’,谁也不能凭职务压任务,从根子上防止空转。”

中士陈一平对此深有感触。他负责的检测装置改进项目,一度因模块稳定性问题卡了壳。一名业务股长得知后,没有急着下“限期解决”的命令,而是主动加入团队,全程参与技术方案论证。在股长专业指导下,团队重新进行计算,仅用几天就攻克了难题。

懂专业的领导扑下身子,非专业的领导也能对工作室倾注心力。场站政委每次到工作室,第一句话总是:“技术我是外行,你们看有什么困难需要协调,我来想办法。”

政治整训中,这样的场景已成常态,王占和战友们始终满怀工作热情。如今在工作室,领导干部来调研,不会随口提指导意见,而是带着问题虚心请教;年轻战士遇到技术难题,第一反应也不是盲目动手,而是先找技术骨干商量。

专业化协作催生了创新的“化学反应”,广大官兵的创造力被激活。成立短短两年,工作室已取得12项创新成果,其中某型自动驱鸟设备在上级组织的创新装备展上一展身手,获得认可。

小兵快评

进工作室,本质上是官僚思想在技术领域的投射。不仅无法促进工作,还容易让工作室陷入空转虚耗。

放下“官架子”,并非不领导,而是转变领导方式。要牢固树立“专业的人做专业的事”理念——可以让精

通专业的领导多加强业务指导,其他领导多主动问需“我能帮些什么”,率先带动形成“不唯上、只唯实”的清新创新氛围,基层官兵的智慧才能充分涌现。

善除害者察其本,善理疾者绝其源。把“官架子”从创新一线清除,不仅是为工作室“减负”,更是为战斗力建设“加油”。

(刘伟祺)



今天我出境

在第73集团军某旅某运输连,二级上士鲁立虎有个响当当的外号——“鲁班”。一来他姓鲁,担任班长;二来运输保障这手绝活确实有两下子,战友们叫着叫着就传开了。

这位“鲁班”有个特点:越是人多的地方,越敢冲在前面。

那天场地驾驶训练,连长临时加了难度:“今天咱们搞个‘一条龙’,驾驶通过组合障碍路段,谁先来?”

话音刚落,“鲁班”站了出来:“我来!”

“鲁班”回头冲大伙喊,“注意看我细节,错过了可别后悔!”战友们会心一笑,直到车子动起来,大家的神情很快变成了赞叹。S路、8字路、圆饼路……运输车在各个障碍路段之间像穿花蝴蝶,“运输车开出了跑车的感觉”。

“鲁班”的表率带动作用,不只在演训场上。

新兵下连那阵子,很多新兵觉得叠被子是个坎。一天,“鲁班”看见几个新兵围着被子琢磨,二话不说走过去:“把人都叫来,我给你们打个样。”

没几分钟,一块棱角分明的“豆腐块”就成了。围观新兵越来越多,“鲁班”更来劲了,又传授了两个修被角的小技巧。大家围着他问问题,他的眼神里闪着光。

有人觉得这班长是不是太爱显摆了?可更多人觉得,“鲁班”事事冲在前是好事,而且对战友也是真掏心窝子。

前不久,旅里筹备运输专业比武,连队指定“鲁班”担任集训教员。他走马上任头一天就摆了个“擂台”:“欢迎随时挑战,谁赢了我,教员的位子就让他!”

此话一出,战士们都吓了一跳:“这不是让大家‘鲁班门前弄大斧’吗?”可是,上等兵黄荣动了心思。小黄平时训练成绩不错,年轻气盛,心想都是两个肩膀扛一个脑袋,谁怕谁。当即站出来要比“无千斤顶更换轮胎”,看热闹的战友呼啦一下围了一圈。

比试开始。“鲁班”手上动作又快又稳,干净利落,赢得一片叫好。小黄拼尽全力追速度,可越急越乱,好几处关键细节有所疏漏。

小黄脸上挂不住了,耳朵根烧得通红。“鲁班”却拍拍手上的灰,一把把他拽到身边,冲大伙招手:“所有人都过来。”

就着刚才的课题,“鲁班”复述自

「鲁班」摆擂,谁来「弄斧」

■杨麒冉

己的操作细节:“瞧见没,这样操作更好,效率准确度都很高。”随即又帮小黄逐个指出问题:“你看,为了追求速度,这几处细节跳过了,容易出问题。”说完,他又把标准动作重新示范一遍,每一个步骤要点都掰开揉碎。

后来再说起鲁立虎,小黄心服口服:鲁班长看似爱出风头,实际上是热心肠,能把我们比学赶超的劲头调动起来。

这些年,在鲁立虎等几名班长骨干鼓励下,敢于“班门弄斧”的战士越来越多,带出了一批运输保障的“小鲁班”。最近这位“鲁班”又捧起了新教案,琢磨着怎么把自己的专业技术练得更精湛。

上图:鲁立虎(中)给战友讲解器械使用技巧。

任震先摄

为每一个踏实奋进的人搭台

■陆军某部某连干部 高傲翔

带兵人手记

前不久,上级组织驾驶专业比武集训,要求我连推荐两名战士。我第一个想到的就是战士小韦。他是连队的训练骨干,体能拔尖,驾驶场上更是生龙活虎,大小考核回回名列前茅。有比武派他上,比较放心。

第二个名额却让我陷入沉思。连队驾驶员的训练成绩大多在伯仲之间。正象棋不时,战士小王主动找到了我:“指导员,我想申请参加这次比武集训。”小王性格内向,这次主动请缨,让我有些意外。

“我在专业上还有很多短板,平时训练节奏相对固定,想趁这次集训好好学一学、补补课,给自己‘淬淬火’。”小王话不多,眼神却特别坚定。

看着他那股认真劲,我心里一动:比武争名次固然重要,但普通战士也需要多给平台。

就这样,经党支部同意,小韦和小王两人被推荐参加此次比武集训。

集训场上,两道截然不同的风景线悄然展开。小韦依旧保持着高昂劲头,干脆利落的身手引来不少教练员赞许的目光。小王也没有让人失望,每天最

早到达训练场做准备,对着操作流程本逐字推敲……

比武这天很快到来,结果有些出乎意料:小王凭借标准的军事动作和稳定的心理素质冲进前列,名次超过了小韦。

向教练员询问后,我这才了解到,小韦敢闯敢拼,在常规训练中表现亮眼,但在高强度对抗下,细腻的控制技术和沉稳的心态反而成了制胜关键;而小王看似平平无奇的日常积累,却在关键时刻转化成了他厚积薄发的胜势。

这个结果让我惊讶之余,也开始重新审视自己的带兵理念。过去总以为战士之间的差距可以用“尖子”“普通”来简单划分,却忽视了每个人独特的成长轨迹。战士的潜力从来不是静止的,会随着每一次训练、每一次挑战悄然生长。作为带兵人,我们更需要做的是搭建舞台,让每粒种子都能找到适合自己的土壤。如今,连队荣誉墙上,小韦和小王并肩而立的照片格外醒目。在我看来,他们俩一个代表着冲锋陷阵的锐气,一个诠释着厚积薄发的沉稳。

今后,我要放下那些先入为主的想法,多走近战士,多看看他们默默努力的样子,把舞台搭给每一个踏实奋进的人。

(本报特约记者慕佩洲整理)



盛夏时节,武警广西总队某机动支队某中队将训练场搬进泥潭,在恶劣环境中磨砺官兵战斗意志。

左图:搏击对抗。
下图:体能训练。
何其骏摄影报道



武警湖南总队某支队机关转变工作作风——

服务基层手册“升级”记

■张琛 季海潮

新闻前哨

一天,武警湖南总队某支队战士小陈手拿几张单据,在机关大楼的走廊里茫然徘徊。前几日,他从体系医院看病回来,拿着支队下发的《服务基层实务手册》,满心以为报销医药费是“按图索骥”的简单事。可财务助理员一页页翻过,接连指出问题:“发票粘贴顺序不对”“诊断证明没有盖章”“缺少费用明细清单”……这已是他多次往返,依旧没办妥报销事宜。

看着那本《服务基层实务手册》,他忍不住吐槽:“这册子有什么用?”

类似的困窘,驾驶员小蒋也经历过。当时他新婚燕尔,妻子暂居在驻地公婆家。小蒋本想申请回家住宿,手册上政策条文倒是字字清晰,可面对他这

种“新房未交付,家属暂住父母家”的特殊情形,该找谁、如何界定、流程怎么走,手册却只字未提。他只好一个电话接一个电话,费尽周折才把情况问清楚。

刚拿到《服务基层实务手册》时,不少官兵满心欢喜。然而真想对照使用,却发现很多内容比较含糊,还是得从头再问。

一次机关与基层面对面讲评会上,小陈和几名战友对这个问题如实进行了反馈。

“手册不好用,说到底是不接地气。”机关反思剖析时,几名机关干部低下了头。一位支队领导沉声剖析道:“我们看似做了工作,实际是机械执行,想当然。以为汇编好相关政策,基层自然就会操作。可实际情况并非如此,服务基层必须多迈一步、多想一层,不能图省事、走过场,把麻烦又扔回给基层。”

“多想一步”,就此成为支队机关干

部心头沉甸甸的警醒。

很快,机关干部们带着问题沉入班排,认真收集官兵的困惑和声音。官兵们说,大家不缺“条条框框”,缺的是“做什么、怎么做、应该找谁”的清晰指引。

着眼官兵需求,机关加紧完善细化手册内容。不久后,新版《服务基层实务手册》再次发放到基层。

小陈拿到手册后,发现最显著的变化,是大量直观的“流程图+清单表”取代了冰冷的条文罗列。

他翻开“在外就诊报销指引”,清晰的分叉路径一目了然:“入伍战士急诊”“军属异地就医”……找到“战士外出急诊”分支,下面附着一张清晰的清单:诊断证明(需经体系医院盖章)、费用清单明细(医院收费处打印)……旁边还附着一张规范的发票粘贴样图,连怎么摆放都标得清清楚楚。

小陈这次报销准备,只跑一趟便顺