特别关注

比武冠军为何主动更换『赛道』

■闫 涛 乔腾铎

延振宇+AI绘

那一次，第82集团军某旅年度无人机专业比武落下帷幕，上次屈居第二的二级上士鞠树森一鼓作气拿下第一。

走下赛场，他却有些高兴不起来，因为这场比赛少了他的老对手——上一次的冠军何青龙。

何班长是该旅无人机侦察分队一名中士，擅长无人机操作。在上次专业比武中，他力压鞠树森拔得头筹。

这次比武前，鞠树森做了大量功课。他找到去年比武的录像反复回放，琢磨操作要领，修正改进存在的不足，还常当面向何班长请教，就盼着在这次比武中一决高下。

谁知，何班长没给他这个机会。今年，他果断决定，换一个“赛道”——告别以往单纯比拼技能的比武擂台，扎进实战化练兵难题里，专攻训法优化、战法创新。

问及原因，何班长谈起之前一次印象深刻的失利。

那次无人机演练中，导调组紧贴实战环境，增设了多频段电磁干扰、未知特情袭扰等课目。何班长曾在比武中遇到过类似问题，就娴熟运用日常训练的技巧来处置。

可没想到，方法并未奏效，因为演习场的环境较比武场更为复杂，周边的树林、山石和各种复杂电磁干扰，严重影响无人机通信，这些情况超出了他的预料。

最终，何班长只得请来教员，借助设备才解决了问题。

演练结束，何班长深刻反思，意识到自己陷入了“比武思维”定式，专注打磨比武技巧，却对复杂战场可能出现的险难情况缺乏应有的认知和能力准备。虽能够考场拿高分，却少了战场能应变的真功夫。

看清短板后，何班长主动将重心从“赛场争冠”转向“战场研战”。他利用驻训演习、兵棋推演等时机，认真研练战术，摸索山地机动、隐蔽侦察、特情处置等实战场景下的应对招法，结合连队战术综合演练、背靠背对抗演习查漏补缺、优化改良。

得知何班长换“赛道”的经历，鞠树森心生佩服，他暗下决心，要向何班长学习，放下对奖牌的执念、苦练实战硬功。

这些问题，该连杜连长也留意到了。他发现一些比武尖子在实战中确实存在“水土不服”的问题：三级军士长吕班长曾在战区无人机集训比武中取得第二名的好成绩，却在实战演练中掌握不好无人机射击；中士小尚参加集团军比武跻身前三，但在实战演练中出现无人机失联现象……

“比武只是练兵的手段，打赢才是练兵的终极目标。咱们追求的是战场上的打赢，而不只是考核中的名次。”党支部研究后，开始主动作出引导。

他们尝试调整练兵模式：设置典型作战场景，设全战术战法研训课目，深入开展多机协同、极限飞行、抗干扰飞行等实操运用；组织编配论证，立足任务实际灵活编组人员，使指挥协同更顺畅；组建“无人机专修室”，吸引更多官兵加入自主创新队伍。

靶心牢牢瞄在实战上，一段时间后，连队几名比武尖子的能力素质有了显著变化：何班长能从容应对复杂环境下的无人机侦察搜索任务；吕班长在无人机研究改进方面进步明显；小尚的无人机故障维修水平突飞猛进……中士王一凡感慨，现在大家关注的，不再是谁的奖牌拿得多，而是看谁在演训中又破解了新难题。

杜连长欣慰地告诉笔者，如今，以赛促训、以训备战的理念已经深入人心，连队官兵瞄着实战参训热情持续高涨，不少新训法也应运而生，探索形成的“多旋翼无人机挂载轻武器精准射击系统”“无人机精准投掷手雷”等多项成果在集团军得到推广运用。

AI能当好连长吗

■刘柱成 何利军

营连日志

这天，第77集团军某旅某连学习室内，几名战士正在热烈讨论：“如果未来AI能指挥打仗，那咱还要连长干啥？”这一幕，刚好被路过的该连林指导员看到。

大家的讨论虽有玩笑成分，但林指导员敏锐意识到，这个问题应当引起重视。

“与其回避敷衍，不如引导官兵自己寻找答案。”党支部研究后，决定组织一次特殊的“战术研讨”——开展“如果我是AI连长”角色扮演活动。

活动规则简单明了：AI系统扮演“虚拟连长”，必须严格按照预设算法进行决策，林指导员则扮演“真人连长”。

预想情况是：连队执行高强度山地穿插任务时，一些战士表示体力透支严重，希望能调整休息10分钟。

针对这一情况，“AI连长”根据监测到的生理指标读数，判定战士们尚未达到生理极限，于是给出决策结论：继续前进，完成既定穿插任务。

“这有些太无情了！”看到屏幕上AI得出的结论，下士小刘表示不满。上等兵小赵接过话头：“如果硬性要求继续任务，可能会导致士气低落，还容易发生非战斗减员。”

轮到“真人连长”林指导员决策时，他给出了这样的方案：组织大家原地休整数分钟，同时，利用这短短数分钟给大家讲述志愿军先辈舍生忘死穿插三所里的战斗故事，激励官兵斗志。“由于这次任务强度特别高，即使大家生理状况允许，但心理上已经积累了相当程度的疲劳。短暂的调整，及时的鼓动，既能舒缓紧张的神经，也能引导大家从先辈英勇无畏的战斗故事中振奋精神，坚定战斗意志。”林指导员解释道。

角色扮演结束，林指导员引导大家继续深入思考交流。

讨论中，大家认为AI确实有优势，能够辅助计算火力配置、分析战场态势、优化行军路线，大幅提升指挥效率；但更多战士认为——机器永远不会在深夜查铺时，悄悄替战士掖好被角；不会在战士情绪低落时耐心开导；更不会在危难时刻主动承担责任。

“同志们，AI是辅助打仗决策的得力工具，但不能代替我们成为决策者。”林指导员上前总结道，“它能帮我们算得更快、分析得更准，但无法感受战友情深，无法替我们担起使命责任，更不可能有指挥员的温度。而这份温度，就藏在那些算法无法给出的答案里，藏在‘不抛弃、不放弃’的信念里。”

学习室响起热烈的掌声。这次特殊研讨，不仅解开了大家心中的困惑，更让官兵们深刻明白：无论科技如何发展，人的作用永远不可替代，指挥员的温度与担当，始终是部队战斗力的重要源泉。

谈心不是“软任务”

■马晓斌 本报记者 孙兴维

潜望镜

“心里有困惑时总等不到及时谈心，次数多了，也就不想主动敞开心扉了。”前不久，郑州联勤保障中心某部机关臧参谋在某保障队蹲点帮建，分析调查问卷时，这段话引起了他的注意。

臧参谋找到几名战士了解情况。“前阵子和战友闹矛盾，心里别扭。想找思想骨干聊聊，可这名骨干却说正忙着迎检，忙完才有时间”“有情绪的时候没人倾听，事过境迁再来谈心，少了温度，也解不开心结。小情绪越积越多，战友之间也越来越拘谨”……几名战士你一言我一语，如实反映了问题。

随后，臧参谋找到那名思想骨干询问：“谈心重在及时跟进，为什么会出现推托躲避的问题？”那名骨干面露难色：“当时迎检任务重，机关催得紧。我觉得谈心是个‘软任务’，早一天晚一天都不碍事，往后挪挪，找个时间集中谈也行……”臧参谋立即对这种认识偏差进行了批评教育。

蹲点帮建交流座谈会上，臧参谋反馈了这一现象：把迎检当作“硬指标”，把排忧解难的谈心工作当作“软任务”，如不及时纠治，既容易导致小问题变成大问题，更可能影响兵心士气。

研究探讨时，某保障队杜教导员反思道：“归根结底，是个别带兵人工作理念出现了偏差——上级紧盯的工作抓紧干，无人督促的工作拖着干，看得见的工作全力干，润物无声的工作慢慢干。”一名机关干部也主动反躬自省：“基层开展谈心工作不够及时，机关也有责任，我们对基层工作纠偏引导力度还不够。”

该部很快拿出针对性措施：机关对各保障队“两支队伍”开展理论轮训，引导大家把谈心交心当作打基础、利长远的“硬任务”来抓；各保障队整治谈心陋习，杜绝检查前扎堆谈心、事后补记录；组织经验交流、结对互学，增强带兵人谈心本领；结合日常“微谈心”，定期组织阶段“深谈心”，把谈心工作做在情绪萌芽时、隐患苗头前。

再次蹲点“回头看”时，臧参谋发现，基层思想骨干找战士谈心疏导的积极性主动性明显提升。

前段时间，某保障队开展野战工程抢修抢建训练，两名骨干因作业顺序产生分歧。一名班长建议先铺设坡面防护网，防止施工途中落石伤人；另一名班长则坚持优先加固两侧掩体挡墙，因为连日大雨，易致山体滑坡冲毁抢修阵地。两人各执己见，训练间隙各自闷坐。

察觉到两人的异常，干部吴磊拉着他们就地谈心。在听完双方的理由后，吴磊结合本次任务背景拆解分析，把边坡抢修、掩体加固的先后逻辑梳理清楚，合理划分两人的作业区段。十几分钟入情入理的谈心交心，解开了两人心里的疙瘩。

后续训练，两名骨干紧密配合，作业顺畅，高质量完成了全部课目。

专注

瞬间

图①：近日，南部战区海军航空兵某部组织舰载机飞行训练，机务兵三级军士长陈臻在飞行前检查弹药。 张 通摄

图②：前不久，北部战区海军航空兵某部开展复杂气象条件下飞行训练，机务兵二级上士殷菊在飞行前查看战机发动机进气道和压气机叶片，确保装备无异常。 邢 云摄

点睛

我们常说，细节决定成败。有一个广为流传的故事是这样说的：失了一颗铁钉，丢了一只马蹄钉；丢了一只马蹄钉，折了一匹战马；折了一匹战马，损了一位将军；损了一位将军，输了一场战争；输了一场战争，亡了一个国家。

在机务兵身上，我们能看到他们对细节的极致追求。当那犀利的眼神掠过战机，一条细小的裂缝、一处不起眼的瑕疵，无论藏得多深，在他们“火眼金睛”的审视下，都能原形毕露。

尽管居于幕后，不能驾驭战鹰驰骋海天，但是，哪一架战鹰的高飞远航，能离得了机务兵的尽心托举呢？

（朱文裕）

我们连的照片墙

新闻前哨

别把『分内事』当成『办实事』

■傅新普 本报记者 彭洪霞

不久前，“季度为基层办实事清单”摆上会议桌，清单上一口气列出了20余件计划事项。

海军某大队党委成员逐条审议，眉头却越皱越紧：“组织某设备状况鉴定”是某业务部门的季度例行工作，被当作办实事上报；开展业务培训是提升能力的常态化举措，也被拿来凑数；就连“更新营区文化氛围”这类日常事务，都被包装成了服务基层项目……

“既然是为基层办实事，那有没有真正把基层的困难诉求写进去？”一位党委成员一针见血指出问题，这份清单看似内容丰富、面面俱到，实则是把很多分内事包装成了“基层实事”。

为何出现此类现象？原来，个别机关干部把为基层办实事当作“任务指标”，重数量轻质量；有的抱着多多益善的心态，把日常工作“打包”写进清单，就为年底检查有痕迹、汇报有亮点；还有的怕麻烦、图省事，没有征求基层意见建议，就坐在办公室凭“想当然”列清单，清单内容与官兵实际需求相去甚远……

党委审议后，打回了这份华而不实、脱离实际的清单，要求相关部门听取基层呼声，重新制订清单。

机关吴助理来到训练场，在训练间隙和战士们围坐聊天。战士小谢指着不远处的电瓶车说：“这辆车已经超期服役很长时间了，速度上不去，刹车不灵敏，座位也不够。”旁边一名新兵接过话头：“上次战术考核完，我们等着坐车回去。可过了半天车才来，大家一车还坐不下，最后一批返回连队时，饭都凉了。”

在警卫连，机关李助理听到了战士小屈的吐槽：“连队的卫生间灯光昏暗，台阶都看不清，夜里不注意就容易被绊倒。以前也反映过，可一直没下文。”

调研结束，一条条官兵真实诉求摆上了汇报会：炊事班想改善伙食却受限于蒸箱老化、部分连队文体器材陈旧……

就这样，一份“接地气”的清单重新拟定出炉——原先的11类29项条目被精简到8类15项，购置摆渡电瓶车、卫生间改造、炊事器具增配等官兵急难愁盼问题一一上榜，每项都明确了责任部门、完成时限和验收标准。

清单项目通过后，很快逐一得到推进落实。警卫连的卫生间加装了通气窗和地面防滑垫、更换了感应照明灯；崭新的电瓶车也开进了营区，宽敞的车厢、舒适的座椅，第一次执行摆渡任务就拉满了一车训练归来的战士；炊事班炊具陆续配齐，伙食日渐丰富……

看到官兵脸上露出的笑容，大队领导深有感触：“多往一线跑、多听官兵说，才能把实事真正办到大家心坎上。”