

深入学习贯彻习近平党建思想

编者按 当前,随着部队各项任务不断拓展深化,党员骨干外出参加各类培训日益频繁。然而,个别官兵参训时仍存在心态松懈、学习浮于表面,或者日常作风松散、纪律意识淡化等问题。在这种情况下,各级党组织要深刻把握习近平党建思想“坚持推进作

风建设常态化长效化”的实践要求,结合开展政治整训,在纯正学风、作风上下硬功夫,引导党员骨干把全部心思精力聚焦到学习强能上,确保每一次培训都成为锤炼党性、提升能力的实战“淬火”,为锻造能打胜仗的过硬人才队伍注入源头活水。

晨的队列呼号到夜晚的自主学习,从课堂的全神贯注到内务的一丝不苟,处处透着“不一样”;“最直观的变化,就是备战打仗的精气神提起来了!”

这份“不一样”,始于踏入校门的那一刻。

报到当晚,学员队临时党支部李书记就召集全体学员开了一次支部党员大会。围绕培训任务要求,他结合开展政治整训、推进作风建设常态化长效化,着重强调了培训期间的纪律;“这次培训,从日常作息、课堂纪律到内务标准,都严格管理,绝不走过场。”

宿云柯说,党支部之所以这么做,就是要求大家牢记党员干部身份,始终在思想、学习、作风等方面有更高标准、更严格要求,把这里当成锤炼党性、提升能力的“熔炉”。

“没想到,要求得严,落实得更严。”一名学员对此印象深刻。这名学员此前参加过类似培训,一开始有些不以为意:“培训有时要求高,落实低,队干部不会太较真,差不多就行了。”抱着这种“差不多”心态,他起初在学习上不够投入,布置的预习不够认真,课后作业也敷衍了事。结果,一次研讨式课堂上,他由于准备不足,被抽查到时答非所问,被严肃批评并全队通报。不久后,他的内务检查也因不达标被亮了“红灯”。

这让他脸上挂不住了,也彻底警醒:“原来这次是动真格的,那些要求,条条都是硬杠杠,容不得半点马虎。”

身边人身边事,唤醒了所有学员。宿云柯坦言,自己虽未像那名学员一样松懈,但初来时也有过“出来培训,不必像在连队那么较真”的想法。可在党支部严格管理下,内务检查、队列会操、课堂考勤全部量化打分,周周通报、月月排名,让他对钢规铁律有了真切认识,开始时刻严格要求自己。

“在部队严,外出培训更严,必须紧起来,多学点真本领。”宿云柯的感悟,道出了培训该有的样子:绝非“休整点”,实为“加油站”。

二

深夜,学员队一间自习室依然灯火通明。

循光走去,只见学员丁万璞正和临时党小组几名成员围在地图前,对着一份想定作业反复推演。为了一处火力支援的时机问题,几人讨论得热火朝天,汗珠顺着脸颊滑落也浑然不觉。“白天教的都是贴近实战的新战法、新理论,不趁热打铁搞明白,第二天就可能跟不上!”丁万璞说出了心里话。

这种争分夺秒的劲头,源于学员队推行的成绩“硬挂钩”机制。“每门课程结业,不仅全队大排名、张榜公示,总成绩单更要直接寄回原单位,作为干部选用调整的重要参考依据。”李书记向记者介绍,制订这项机制,就是要立起“成绩优劣不一样”的鲜明导向。

以往,受一些不良风气和模糊认识影响,个别干部存在“学得好不如混得好”的思想,认为出来培训就是“放松”。丁万璞回忆,数年前他参加过一次培训,个别宿舍课余时间经常开“老乡会”“叙旧会”,个别学员把精力放在吃吃喝喝、拉拉扯扯上,真正花在学习上的精力和时间并不多。

这次培训一开始,其实也出现过类似问题苗头。丁万璞说,他们党小组一名学员在一个周末接到老同学电

话,热情邀约他出来“坐一坐,叙叙旧”。放下电话,这名学员一时有些犹疑:“毕竟是多年未见的老同学,不去的话有点抹不开面子。”

“咱们这次来是培训的,可不是叙旧的。严守纪律规定,把全部心思精力都用在学习上,才对得起组织的培养,对得起自己的努力。”了解情况后,身为党小组组长的丁万璞及时咬耳扯袖。最终,这名学员不仅婉拒了邀约,更下定决心与过去的“无所谓”心态告别,全身心投入到培训学习中。

丁万璞说,结合开展政治整训,学员队各临时党小组多次围绕一些违规违纪典型案例展开讨论辨析,大家形成了普遍共识,要相互监督提醒,主动摒弃过去的陋习,将精力回归到学习本身。

一个周末清晨,自习室里已是座无虚席。记者问一名学员:“好不容易到了周末,咋不出去放松放松?”

“这次培训内容多、含战量高,对照实战要求,我需要学习加强的内容太多了,有种紧迫感。”他摇摇头表示,与其走亲访友、游山玩水,不如把时间花在提升能力素质上。

三

校区“炮兵薪火相传”大讲堂内,某边防部队干部唐幼珣正结合自身经历,讲述扎根边疆、建功一线的强军故事,一句“到祖国最需要的地方去”,引起了台下战友的共鸣。

讲座一结束,青年学员们便将他团团围住,有的请教边防执勤的实战经验,有的询问日常管理的方式方法,一个接一个发问,久久不散欲去。“听了唐干事的分享,心里有了底,到部队该干啥、怎么干,一下清楚了。”即将毕业的学员张洪生说。

看着眼前的场景,唐幼珣由衷欣喜。他说,以往到院校培训,大家基本是各学各的,班与班之间交流较少,不同部队的好经验好做法很难走出去形成共享。

让唐干事印象深刻的,是一次几个学员队之间的交流互动,结果一些同志的话题总绕不开哪个单位条件好、哪个岗位发展快,真正坐下来聊打仗、谈带兵的不太多。

这次培训,该校区党委充分听取大家的意见建议,决定发挥好各级党组织功能作用,积极搭建互学互鉴平台。学员们普遍感到,“炮兵薪火相传”大讲堂、读书分享会、学员论坛等活动,直指挥练兵打仗、带兵实践,部队与院校、部队与部队之间通过深度互动,频频碰撞思想火花,大家很有收获、深受启发。

让记者眼前一亮的,是互动交流时,他们实行了“名誉班长”机制,遴选往届优秀毕业学员与在校班次建立常态化联系,定期开展线上交流、难题会诊,让干部骨干的传帮带作用在培训结束后依然延续。

“好的传统和经验不能只停留在基层,走上讲台、走进课堂,才能让更多战友受益。”一边记几下学员战友的联系方式,唐干事一边感慨。

从重塑作风到提振学风,再到建立经验交流平台,校区党委和学员队临时党支部纷纷发挥好组织引领作用,有力纠治了以往培训存在的顽症。如今,培训班真正回归了“加钢淬火、为育人”的本源,学员在这里不仅锤炼了过硬作风,更收获了走上未来战场的真才实学。

前,个人也被评为优秀指挥员。那一刻我明白,凭本事赢来的认可,比什么都踏实管用。

政治整训究竟收获了什么?从这次培训看,就是整掉了那种“混”的心态、“靠”的思想,整出了党员干部该有的样子——干干净净、本领过硬。这次培训,我带走的不是通讯录里多了几个名字,而是一份练兵打仗的底气。今后无论走到哪,我都敢拍着胸脯说:凭本事立身,靠实绩说话。

(本报特约记者 杨开明整理)

铸魂育人重在用心用情

■第73集团军某旅党员干部 党伟滔

党代表学习笔记

近段时间,习主席在庆祝中国共产党成立105周年大会上“树立远大志向,勇担时代重担”的嘱托指示,一直激励着我。

我先后在“青州连”“强军精武红四连”两个荣誉连队担任党支部书记,去年底转岗机关。一路走来,我经常思考一个问题:作为一名基层党务工作者,我的“时代重担”是什么?我想,一个重要任务就是铸魂育人——把党的信仰火种播进年轻战士心田,把红色基因融入一茬茬官兵血脉。

记得到“青州连”任职的第一晚,楼道里就传来新兵小钟和班长的争执声。有战友说,小钟是个“荣誉绝缘体”:训练不合格、内务凑合过,向战旗宣誓躲在最后面,“混两年就退役”常挂嘴边。班长骨干找他谈了七八次,越谈越抵触。大家都说,他是一块捂不热的“硬石头”。

我没有急着“烧火”,而是细心观察。一次偶然时机,我刷到小钟入伍前拍的几个短视频挺有想法,便灵机一动,交给他一项任务:“梳理‘青州连’攻坚战史,制作一部红色纪实片。”

听到任务,他有些发愣,没想到我会把重任交给他这个“刺头兵”。后来,他沉浸于整理史料,看到先辈冒着炮火架梯登城、浴血冲锋的壮烈场景,我发现他眼神里有了光。

那段时间,他天天“泡”在荣誉室,逐字核对战史,反复打磨脚本、精心剪辑画面。3个月,他制作的纪实片在全旅刷屏。更令人欣喜的是,他借这次任务实现了蜕变——从消极躺平的边缘兵,变成训练场上争先、主动担任连史讲解员的排头兵。

去年,小钟考上了军校。送他报



到那天,他紧紧抱着我哽咽道:“感谢您,从没想过放弃我。”

那一刻,我更加笃信:每个年轻战士心里都有一团火,关键在于你有没有耐心燃旺它。铸魂育人,就不能让任何一个战士掉队。

调任“红四连”党支部书记后,我发现班长老蔡状态下滑:训练拼劲不足,管理耐心下降,班里成绩跟着下滑。几次谈心,他都說“没事”。

直到一次深夜查铺,我见他独自坐在楼道,满脸疲惫。我扶着他坐下,从琐事聊起,一点点引导,他终于开了口:双亲常年患病,爱人孕晚期突然住院,家中琐事压得他喘不过气。可作为骨干,他怕耽误连队比武,硬是咬着牙没提休假。

了解情况后,我和连长立即给他批假,并给他家属打了慰问电话。老蔡归队时,眼里的阴郁一扫而空,脸上露出了久违的笑容。

铸魂育人,育的是人,暖的是心。作为党支部书记,就是要做能体察战士难处、能托住战士压力的人。

没有能打仗、打胜仗的支部班子,就带不出能打仗、打胜仗的部队。一次演习,有些官兵连续多日高强度机动对抗,体力透支,在攻坚阶段出现了消极心态,简化战术、草率伪装,有人觉得“演习不是实战,差不多就行”。

越是艰难困苦,党员干部越要冲在前。我和连长果断部署:他负责主攻方向,我带领一支小分队从侧翼迂回。战斗打响,我全程带头抵近破障。山路陡峭泥泞,体力几近透支,泥水裹满全身,但我坚持匍匐跃进,战斗到底。

官兵们看着我和连长在极限状态下带头冲锋,纷纷提振了精神,紧跟我们。当连旗插上高地的那一刻,全连爆发出震耳的欢呼声。

这些年,虽然我的岗位在变,但为党育人、为战育才的初心从未改变。我想,真正的带兵之道,是用心去发现、用情去温暖、用行动去引领。

(本报特约记者廖晓彬、记者向黎鸣整理)

上图:党伟滔(左二)为官兵讲解武器装备操作要领。 刘志勇摄



武警安徽总队安庆支队坚持开展“下队第一课”教育活动,引导新兵厚植红色基因,迈好军旅第一步。图为党员干部(左一)为新兵讲解党史军史。 磨建国摄

让每个党小组自己“转”起来

■吴 军 丁嘉伟 本报记者 卢东方

党建实例解析

“咱们按党支部要求来就行,你该怎么办就怎么办。”前不久一次党小组会,海军某部某分队党小组组长高明强按照计划组织大家对照检查,一名预备党员汇报完思想后的随口一句,让高明强心里一沉。

那天晚上,高明强反复琢磨这句话。他感到,大家早已习惯了“上级怎么说就怎么办”,脑子里很少有“自己多担当”这根弦。万一遇到突发情况联系不到组织,这个小微远单位靠自身力量还能不能顶得上?

带着顾虑,高明强专门找到了连队党支部书记王亚波。

王亚波没有急着下结论,而是把班排的工作日志、会议记录、思想汇报仔细翻了一遍。看完,他把本子一合:“你看,理论学习等着统一组织,矛盾

处理等着上级协调,隐患排查等着机关安排——记录里全是‘等通知’‘按要求’。这说明确?咱这个党小组从来没真正‘自主’过。”

“下次党小组活动,你们自己筹划、自己组织,支部最后问效。”王亚波当即给高明强交了任务。

高明强硬着头皮接下后,照着连队计划表安排了几项内容,从理论学习到对照检查,该有的环节一个不少。结果又听到有人私下嘀咕:“还是老一套,只是换个人组织而已。”

转机发生在一场抢修作业后。那天任务结束,几名战士坐着歇脚,有人抹着汗抱怨:“备品备件放得太乱了,找个配件翻半天!”高明强灵机一动:“正好,大伙都在,咱们聊聊这事。”

没有桌椅,没有议程,大家坐在天线路地旁,一场“抢修中暴露哪些问题”的反思会就此展开。几名党员骨干率先发言,谁负责清点库存、多长时间核查一次、备件补充走什么流程,大家当

场分片认领、限期整改。

散场时,有人说:“这种会以后得多开,挺管用!”

高明强突然想明白一个理:以前等着“按要求”,其实是被动等靠要,把矛盾上交、把责任下卸。自主不是完全不依靠上级,而是工作推进到哪,组织就跟进到哪,自己的问题先自己拿主意。

思路一变天地宽。从那以后,高明强带着大家摸索出一套自己的节奏:巡线任务间隙“碰头学”,复盘总结时“补充议”,归建之后“查整改”。后来,那曾经习惯“上级怎么说就怎么办”的预备党员,在一次训练前主动找到高明强建言献策。

如今,该部小散远单位不再像“断线的风筝”,正凝聚成为战保通的坚实力量。《军队基层建设纲要》中的组织能自建、工作能自转、问题能自解、安全能自保,是激活基层党组织发挥作用的根本遵循。”王亚波说,让每一个支部、每一个小组都自己“转”起来,才是真功夫。

『淬火加钢』的感觉找到了

陆军兵种大学南京校区一次干部培训的见闻与思考

■刘小甜 李强云 本报特约记者 杨开明

盛夏金陵,热浪袭来。某野外训练场上,陆军兵种大学南京校区一场炮兵营战术现地教学正进行到关键环节。教员高望指向不远处的高程点,抛出一个问题:“营队和各连观察所,转移顺序谁先谁后?依据是什么?”学员们争相发言,不同观点激烈碰撞。

——

望着远处仍在热烈讨论的学员,来自某旅的党支部书记宿云柯感慨良多。他告诉记者,这几个月培训,从清

| 亲历者说

这次培训“动了真格”

■陆军兵种大学南京校区某学员队学员 李始航

以往有一段时间,每当接到培训通知时,总有人说“培训就是放放松”“出去交交朋友”,甚至有人“点拨”我:“到了那,关键不在学多少,而是认识多少人。”说实话,听到这些,自己心里是有些困惑的。

此次培训,第一次排名出来,队里直接公示,那一刻,所有人都知道这次培训“动了真格”。我们党小组的几人当场就达成共识:白天课堂上的疑点当天消化,谁也不能拖后腿。从那以后,晚上再没人提其他的事,

桌上摊开的全是地图和笔记,大家讨论交流的全是战斗细节。起初觉得是压力逼着走,后来慢慢发现,当你真正沉下心、钻进去,学习本身就成了习惯。

我印象最深的是那次指挥演练。我们小组抽到的课题难度较高,连续几天加班熬夜推演,大家都憋着一股劲,没有谁一门心思找哪个老乡、领导通融一下,也没有谁动过“差不多就行了”的念头,而是实打实一遍遍推敲方案。最终成绩公布,我不仅排名靠