记者探营

搭档当『考官』 出题更『刁钻』

■康子庆 陈琳 本报记者 向黎鸣

官兵闻令而动，奔赴战位。 康子庆摄

“厉害！我特意增设误判诱饵加大难度，居然没难住你”“吃一堑长一智，自从上次比武被难住，我可下了大力气苦练”……

炎炎夏日，火箭军某团一场专业比武考核落下帷幕，官兵们并未立即休整，而是两两一组开始复盘。

该团主要担负转运任务，许多岗位需要官兵两人一组，互相配合操作。可这次比武考核，该团特意将同一岗位上的两人拆分开来，一人参赛、一人监考。

“让亲密搭档成为考场上的最严‘考官’，是我们完善考评机制的新探索。”该团一位领导向记者说起由来。

在去年一次实战化对抗训练中，某营官兵接连出现判断滞后、处置僵化、协同不畅等问题，最终铩羽而归。

中士张翔天和一级军士长刘永清是搭档，此次训练，他俩担负保障关键号位的任务。张翔天因紧张出现连续失误，好几次愣在原地，没能妥善处置特情。复盘会上，这对向来配合默契的搭档争执了起来。

刘永清认为张翔天关键时刻“掉链子”，张翔天则有些委屈，为了完成此次任务，这个月他几乎天天加练：“平时各项考核，我从没给营队拖过后腿，这次只是一时紧张导致的失误，没必要这么说吧？”

“战场上有机会让你‘一时紧张’吗？”“可我就是容易紧张，咱俩搭档这么久，你还不知道吗？”话说到这里，刘永清有些愣神，沉默半晌起身检讨：“此次失利我也有责任。张翔天心理承受能力较差，作为班长和搭档，我明明知道他的这个短板，却觉得反正不影响日常考核成绩，就没有下功夫帮他纠治……”

他俩反思完，现场其他几对搭档也逐一起身反思了类似问题，这引起李参谋长的关注。这次失利暴露了不少以前没发现的问题，李参谋长原本很恼火，可他很快意识到，这一对对朝夕相处的搭档，既清楚彼此的弱项短板，又熟悉本岗位职责，为何不让他们互相盯着短板弱项，担任对方的“考官”？

很快，团党委经过研究讨论，决定试行这一机制。他们明确，各单位可以结合实际，在考核时将原本两两一组的战士拆分开，由一人参训参考，另一人监训执考。

亲密搭档成了考场上的“最严考官”，成效到底如何？

某班班长张庆辉很早就发现自己的搭档、下士王重阳习惯按固定流程排障，欠缺多故障同步处置经验。他就在考核中，叠加器材缺失、人员负伤、电磁干扰等多重条件，倒逼小王跳出固有思维，锤炼排障硬功。

一级上士刘可意针对搭档下士金道翔堵漏动作偏慢、程序衔接不紧的问题，在训练罐体堵漏环节中，设置多点泄漏特情，并在介质转注时故意压缩时间，设置较为复杂的环境干扰，给小金上了实实在在的一课。走下训练场，金道翔直呼：“搭档当‘考官’，出题更‘刁钻’！”刘可意则拉着他立即开始复盘。

日常训练考核更有针对性、更有硝烟味，让原本不太容易显露的短板弱项逐一露出水面。越来越多的官兵开始主动排查能力缺项，比学赶帮超氛围日益浓厚。

“考场上少了‘外行看热闹’的过场，多了‘内行看门道’的较真。”该团领导介绍，他们还结合实战化训练，推行跨班组互考、重难点课目专项设情等升级举措，让“最熟悉的人”磨出“最锋利的刀”。

前不久，训练场硝烟再起，新一轮实兵对抗如期举行，该团打破原有岗位编组，将原有搭档双方分别编入红蓝队伍。对抗伊始，蓝方持续干扰通信频段，伪装成假目标诱敌入套；红方则利用地形隐蔽接“敌”，快速判断目标真伪。对抗强度迅速提升，蓝方派出小队袭扰，试图分割红方战斗队形；红方迅速调整部署，指挥后方火力实施精确打击……

走下训练场，双方队员立即展开复盘，“战友”与“对手”的身份，在互挖问题和研提建议中不断变换。

宿营戈壁滩 空调送清凉

——第76集团军某旅关于做好驻训期间保障工作的思考

■高安勇 方天硕 本报记者 武诗韬

潜望镜

“以前一到中午，帐篷里就像蒸笼，很难好好休息。今年有了板房和空调，休息得踏实，训练劲头更足！”盛夏时节，在第76集团军某旅野外驻训场，结束午休的火箭炮连一级上士周亚波整理好装具，脚步轻快地走向战位。

与往年不同，今年驻训期间，该旅采用装配式板房替代传统帐篷，并配套加装空调，让官兵在茫茫戈壁中也有一处清凉的休整港湾。

触手可感的清凉，背后还有一场围绕战斗力标准的思想碰撞。

该旅驻训地紧邻吐鲁番盆地，近期气温持续突破45℃。高温考验着驻训官兵的意志，也为该旅党委出了道难题。

一次首长办公会现场，在讨论驻训期间配套保障方案时，“宿营板房能不能装空调”引发大家热议。

有人认为，野外驻训本就是锤炼意志的“磨刀石”，让官兵住进空调房容易弱化吃苦意识，滋生安逸心理，消磨锐气斗志；也有人说，高温酷暑不仅影响官兵休息，还可能导致中暑、热射病造成非战斗减员，反而影响训练质效，得不偿失。

旅党委没有轻易下结论，而是先组建调研组到一线摸排底数。调研了解到：正午时分室内床板烫手，体感温度可达50℃；野战门诊部接诊记录显示，去年同期高温时段，某日中暑官兵超过10人；驻训官兵普遍表示，常因高温炎热难以入眠，影响训练状态；装载机动、伪装防护等高强度训练课目被迫拆分至清晨、傍晚甚至夜间进行，影响训练质效……

旅党委意识到，高温这道驻训“烤”题，已成为影响战斗力生成的现实难题。他们最终达成共识：官兵健康是战斗力提升的重要基础，磨练意志不等于盲目蛮干，如今新型战车、指挥方舱大多已配备空调，给宿营板房安装空调并非是贪图享受、不思进取，而是保持战斗力、保障官兵健康的务实举措。

旅队立即成立专项保障组，倒排工期、挂图作战、全程跟进，抽调电工和维修骨干组建巡检分队，很快完成了板房搭建、供电网络架设以及空调安装调试。着眼高温环境，他们同步完善野外驻训配套保障，通过组织卫勤人员定时巡诊、按需发放电解质饮品等方式，为驻训官兵提供健康保障。

记者来到刚搭建的板房宿营区，看到每间宿舍定员8人，室内温度稳定在26℃，门口公告栏上贴有换电时间表和保障组联系电话。火箭炮连连长告诉记者，空调板房投入使用以来，因高温导致的非战斗减员大幅减少，连队装载机动、伪装防护等高强度课目训练连贯有序，考核优良率明显上升。

几天前，该旅组织了一次高温条件下的营连战术训练，各单位利用空调板房适时进行轮替休整，经过10余个小时的紧张训练，周亚波和战友们仍旧精神抖擞、斗志昂扬。他说：“组织把我们的疾苦放在心上，我们更要把使命担在肩上。”

小兵快评

给驻训板房装空调，乍一看是党委拍板就能落地的小事，但小事背后，是保障理念的悄然转变。以往有人觉得，官兵驻训就得熬苦受累，条件好了容易丢了艰苦奋斗本色。但练兵备战从来不是蛮干硬扛，战斗精神培育与科学保障更不是对立的。官兵休息得好，才能以更好的状态、更加坚定的意志完成训练任务，而这本身就是在为战斗力建设做“加法”。记者相信，这份戈壁酷暑里的清凉，定能成为强化官兵战斗意志、提升部队战斗力的“催化剂”。

（武诗韬）

生日礼物不是越贵越好

■陈哲栋

军营故事

“小何可真舍得啊！”“那是，最新款呢……”前不久，武警四川总队凉山支队某中队两名战士在训练间隙闲聊。陈指导员听见他们的谈话内容，不禁皱起了眉。

小何是列兵何声宇，来自一个小乡村，家庭条件一般。然而，他最近竟然网购了一台价格不菲的最新款手机。

小何向来十分节俭，怎么会突然这么大手大脚？陈指导员有些担忧，找到小何了解情况。

得知陈指导员的来意，何声宇连忙解释。原来，前段时间，一位同年兵与他聊天时提到，入伍快一年了，十分思念父母，又不好意思直白表达，于是打算买些礼物寄回家里。这提醒了何声宇——父亲的生日快到了，自己是否也应准备一份生日礼物？

那天晚上，何声宇想到自己从小到大，好像都没有给父母送过什么像样的礼物，心里很是愧疚。思及入伍前，父亲的手机已经时常卡顿却没更换，而是先给自己买了一部新的智能手机，何声宇决定给父亲买一部好手机。

了解情况后，陈指导员长舒一口气。但稍加思索，他还是觉得何声宇的做法并不妥当：由于对手机缺乏了解，何声宇选择的手机价格不菲，性价比却不高，有许多功能老年人几乎用不到，并且操作有些复杂。

于是，陈指导员没有急着结束谈话，而是继续问道：“你是不是觉得礼物越贵越好？”何声宇有些不好意思地答道：“是有点。小陈要给他父亲买名牌皮鞋，我也想给我父亲买好的！”“有孝心是好事，但攀比心可要不得啊……”陈指导员坦陈了自己的看法，何声宇也回过味来，意识到自己之前确实有些冲动消费，于是马上联系商家退掉了那部手机。

随后，陈指导员找来两名平时很喜欢研究电子产品的排长。几人围坐一起，对比各个品牌手机的功能价格，帮助何声宇重新选定了一部屏幕较大、操作简便，价格适中的手机，作为他送给父亲的生日礼物。

这几天，网上购物软件显示手机即将发货，何声宇将买手机的前前后后告诉父亲。电话那头，何声宇的父亲先是一连声地说“好”，随后又叮嘱儿子安心服役：“娃儿，咱不图那些贵东西，你去了部队，那就好好训练，你能保家卫国就是给咱最好的礼物。”

近日，第83集团军某旅开展实战化训练。

上图：火力分队正在进行远程机动。 王帆摄

左图：官兵利用训练间隙开展车辆检修工作。 刘扬摄

怎样才是真的“为你好”

■武警广西总队机动支队某中队干部 梁贵彤

带兵人手记

“小黄状态一直不太好，您要不要找他谈谈？”前段时间，炊事班班长告诉我，列兵黄贤伟来到炊事班后，配菜总出错不说，有几次切菜差点切到手。这让我十分不解，黄贤伟入伍前就考取了厨师证，按理说烹制各种佳肴得心应手，怎会频频掉链子？

我找小黄了解情况。起初，他不愿交流，在我一再追问下才说出实情：“当初我其实并不想去炊事班。”他说，他身体素质好，参军就想在沙场上血性拼搏、挥汗如雨，在新训时他还被当作训练苗子重点培养。下队前，他满心激动，期待在火热的基层连队一展身手。

没承想，分班时我们了解到他入伍前就考取了厨师证，就直接推荐他去了炊事班。他初到连队不敢“违抗命令”，也没有说出真实想法。可在炊事班的这段时间，他觉得自己离梦想越来越远，难免经常郁闷走神。

“我知道，保障大家的伙食同样很重要。但既然来当兵，我就想全力拼搏，去比武、拿名次！”我见他目光坚定，心里一阵触动——就在几个月前，二级上士林子华也曾用这样的眼神看着我。

林子华是中队骨干，一直很想提升学历。那天，他告诉我，他打算报名参加自考。对此我立即表示异议：“自考有十几门课，你每天训练、值班、带兵，哪有时间准备？成考科目少，拿证也快，为什么不参加成考呢？”

随后，我一股脑讲述成考的各种优势，想劝他改变想法。可小林站得笔直，语气坚定：“这些情况我都了解过，但我就是想试一下，试过了才能不给自己留遗憾！”我觉得自己也是一番好意，他却不领情，就让他再考虑一下，然后不欢而散。

“我这都是为他好啊，怎么就是‘一根筋’……”晚饭过后，我遇到指导员，向他说起白天的事情。指导员没有赞同我的观点，而是问：“小林年龄不大，有足够的时间去试错。你现在这么生气，是单纯因为担心他考不上，还是因为他‘不听话’？”

我被问住了。在军校时，我正是在队干部的指引下，得以发挥特长施展才华。因此我认定，大多数年轻战士阅历浅、经验少，理应听从带兵人的意见。

但带兵人的判断，也往往囿于自己的片面经验。这样的意见，一定要被战士们无条件执行吗？我以为的“为你好”，真的那么“好”吗？

那天晚上，我回屋整理了近几年自考的要求、流程、科目难度，第二天交给小林，告诉他：“你认真考虑好，无论你做什么决定，我都支持你。”

几个月后，林子华顺利通过第一次考试。

思绪收回，我望着黄贤伟满是期待的目光，那晚指导员的话仿佛又在耳边响起：“相信他们能作出最好的选择。”最终，中队研究后批准了小黄调整岗位的请求。

走上新战位，黄贤伟迅速提振状态，工作训练都十分积极。前不久，我们组织群众性练兵比武，他发挥出色，取得手榴弹投掷应用课目第三名。

（王通贵、本报特约通讯员陈鑫整理）