

★

基层热点话题·如何对接新生代官兵

夏日,武警江西总队赣州支队瑞金中队荣誉室内,中队长刘振兴的目光停留在中央军委颁发的“全军先进基层党组织”牌匾上。指尖轻触,金属微凉,心头却暖流奔涌。

这块沉甸甸的牌匾,铭刻着中队连续26年先进的辉煌足迹,凝聚着1次集体一等功、4次集体二等功的厚重积淀。

站在这里,刘振兴心潮起伏,3年前初到中队任职时的“碰壁”经历,清晰地浮现在眼前——

那时的他,已在支队机关历练三载,起草训练计划、考核方案驾轻就熟,组织比武竞赛更是得心应手。接到赴瑞金中

队任职的命令,他踌躇满志。

上任前,他做足功课,仔细研究中队近两年的训练成绩单,密密麻麻写下十几页分析笔记:“体能尚存提升空间”“战术协同需更精熟”“紧急出动流程待优化”……

“必须把机关的高标准带下来!”刘振兴将机关那套经验悉数搬至中队:训练计划精确到分钟,考核标准提到上限,内务检查一丝不苟……每天手持文件夹穿梭营区,发现问题立即记录、当场通报。

然而,1个月后的民主测评结果,如同一盆冷水浇下——他的支持率,刚到

半数。

会场空气凝重。会后,班长张俊主动找到刘振兴。

“中队长,要想大家跟跑,您得先领跑。”张俊话语平实却分量很重,“中队的兵,都是听着红军故事成长的。我们心里认定的道理就是:打铁必须自身硬!”

张俊的话,像一记警钟,敲醒了刘振兴。

刘振兴回想起上任第一周,中队组织体能测试,口令刚落,队伍如离弦之箭疾驰而出。

刘振兴奋力冲过终点,13分20秒!然而,当他抬头望去,战士们早已列队完

毕……

静心思索后,刘振兴与中队干部骨干反复研究,立下一条“四先四后”的规矩:集合先到场,训练先打样,困难先帮忙,红旗先上肩;劳动靠后回,熄灯靠后睡,排队背后推,荣誉往后退。

起初,战士们眼中还带着审视与观望。一天、两天、一周过去了……刘振兴说到做到。训练场上,他与战士一同摸爬滚打;闲暇时,他拿着小马扎与战友促膝谈心;熄灯后,他宿舍的灯光常常亮到最后……

无声的坚持,悄然消融着隔阂。战士们看中队长的眼神,由疏离变得亲切,

由审视化为信赖。

几年时光荏苒,刘振兴在这片红色沃土中深深扎下了根。他也真正领悟到:只有心与兵紧紧相连,劲才能往一处使。

无声的转变,催生出有形的硕果。2024年,中队在总队军事训练先进单位考评中再次夺魁;2025年,中队被总队评为“执勤先进单位”。

不久前,一次5公里武装越野考核,刘振兴的身影始终冲在队伍最前列。当他第一个冲过终点线,汗水模糊了视线,震耳的欢呼声已将他包围。战士们笑着涌上前,将他高高托举:“中队长,好样的!”

荣誉室内,牌匾无声,光华内蕴。刘振兴的目光再次定格在“全军先进基层党组织”几个大字上,心中一片澄明。

这份荣誉,属于每一个在这片红土地上默默坚守、努力奋斗的身影,更源于那份同甘共苦、血脉相连的真诚。它昭示着:根深才能叶茂,本固方得枝荣。只有深深扎根于基层沃土、扎根于士兵心中,才能凝聚起无坚不摧的磅礴力量。

★

新闻样本

不要『凑果子』,而要『种果园』

——透视“全军先进基层党组织”、武警瑞金中队党支部的育人观

■ 罗鑫 喻勇辉 本报特约通讯员 洪福乐



图①:武警赣州支队组织“新兵下队第一课”活动,新兵在中央红军长征出发地瞻仰纪念碑。



图②:2026年7月1日,武警瑞金中队组织专题党日活动,通过佩戴党员徽章等方式,增强责任感、荣誉感。

图③:武警瑞金中队组织官兵开展训练。许书灿摄

组织的信任与包容,也是有力的教育

下士黄小青到瑞金中队报到那天,独自静坐操场,沉默地凝望着远方哨位。战友邀他打球,他摆手婉拒;班长主动搭话,他只以“嗯”回应。

入伍第3年,黄小青已经在某中队当上副班长,却因战友违规违纪受连带处分。不久,他便作为“问题兵”被调入瑞金中队。离别时,一位战友的无心之语,像根刺扎在他心里:“躺平算了,带着污点,再拼也难出头。”

调入瑞金中队指导员陈思敏锐察觉到黄小青的状态。当晚查铺,指导员在他床前驻足良久;次日一早,便带他走进荣誉室。

满墙熠熠生辉的奖牌无言诉说着历史。“你来了,就是瑞金中队这个大家庭的一员。”指导员顿了顿,目光坚定,“瑞金中队不看过过去,只看你的现在。我相信,你是个好兵!”黄小青沉默良久,没说一句话。

令黄小青意外的是,中队上无人提他受处分的事。训练场上,中队长让他示范擒敌要领,他的动作一气呵成;研究思想工作,指导员请他到办公室谈看法;一次战术推演,他提出的方案被采纳,演练效率提升近三分之一。

更触动黄小青的是一次谈心时,指导员说了句话:“长征路上不会丢下一个兵。”这个朴素的信念,在瑞金中队有着千钧分量:当年8万余名红军从瑞金出发,队伍中不乏犯过错误、打过败仗、被怀疑者,却无人被抛弃。

中队党支部同样没有放弃黄小青,了解到他入伍前懂水电维修,便委以“四小工”重任。他从修桌椅、通水管做起,后来主动梳理中队电路,绘制详图张贴在值班室里。周末假日,营产营具有了损坏,他随叫随到。

一次,水泵深夜突发故障,黄小青打着手电排查一个多小时,处置完成时已浑身湿透。次日早操,指导员在队前讲评,着重表扬了他。队伍里掌声响起那一刻,这名战士眼眶泛红。

组织的信任与包容,也是有力的教

育。那年盛夏,在红军烈士纪念馆下,黄小青举起右拳,光荣入党。阳光下,他的脊背挺得笔直。

近年来,瑞金中队被表彰为武警部队“基层风气建设先进单位”,多人获评“优秀共产党员”“优秀党务工作者”,3人荣立二等功。

发现每名官兵的闪光点,并给他发光的舞台

陈思有个形象的比喻:“带兵如同种地,不能指望每块地都长一样的庄稼。有的地宜种稻,有的地适种果,有的地看似荒凉,却能滋养一片庄稼。”

拔节抽穗各有其时,关键在于带兵人能否发现每块“土地”的潜力。

战士沙敏达的经历便是例证。他天性乐观,喜欢说笑,在原单位被视为“不稳重”“不像兵样子”,还曾因玩网络游戏与班长发生矛盾,最终被分流到瑞金中队。

到中队第一个周末,陈思在文体活动室“偶遇”正带着新兵打游戏的沙敏达。被发现后,沙敏达慌忙收起手机:“指导员,我知道错了!我可能不适合在部队干,打算服役期满就退伍。”

陈思未加责备,反而问道:“听说你搞过晚会?”沙敏达低头小声承认。

“那今年八一晚会你来牵头,有没有信心?”听到指导员这句话,沙敏达猛地抬头,愣住了。

那一周,沙敏达像被点燃了一样,白天训练,晚上熬夜写脚本,将中队红色故事编成快板,把执勤点滴化作小品,挖掘战友们的才艺。

晚会当天,快板一响全场寂静,小品演至高潮,坐在第一排的指导员带头起身鼓掌……

发现每名官兵的闪光点,并给他发光的舞台。此后,根据实际表现,中队党支部增补沙敏达为团支部副书记,负责文体活动。他组建篮球队、合唱队、板报组,组织了丰富多彩的文体活动。

“我觉得中队就像一个‘红色磁场’。”找到舞台的沙敏达,最终选择留队。2024年,他在外出时运用急救知识,成功救助一名突发疾病倒地的群众。面对地方媒体的采访,他腼腆道:

“瑞金中队的兵,就该是这个样子。”

一位在瑞金中队蹲点的支队领导感慨:“带兵不是把树苗修剪成统一形状,而是让每棵树苗都能在自己的高度沐浴阳光。”

“红色磁场”激活了每个人内心深处的光与热

瑞金中队的“红色磁场”,根植于红井的滋养和苏区干部“穿草鞋干革命”的作风,更源于一代代官兵的传承。

驻守“红都”,身为老先进,瑞金中队面临巨大压力,最“省事”的办法莫过于“掐尖”保先进。但支队党委的“战斗力账本”给出了不同答案。

支队领导在议战议训会上说的话,被写入人才培养细则:“人才建设不能只盯最壮的苗,而忽略整片树林的均衡生长。”

据介绍,支队也曾走过“掐尖”“输血”的路;瑞金中队的成绩上去了,其他中队却下滑了,总账亏损。

支队党委调整思路后,明确瑞金中队需具备“造血”功能——输出方法,标准和营造成长环境。

上等兵崔理广到瑞金中队不久后,带队获支队会操评比第二名,成长为中队的组训好手,被总队评为优秀教练员。

几乎同时,某中队因执勤组织不规范遭通报批评。支队党委的目光投向瑞金中队执勤骨干李先锋。

调令下达时,李先锋刚下哨,听完指导员的话,他斩钉截铁地说:“我会把瑞金中队的好作风带过去!”

到新中队后,李先锋第一周便协助主官梳理方案、分析症结、研究对策。去年,他成功处置一起突发事件,被总队评为“执勤先进个人”。

支队政治工作处统计显示:近5年,瑞金中队向外输送骨干11名,其中4人立功受奖。同时,从兄弟单位调入瑞金的“外来户”,纷纷蜕变为独当一面的“顶梁柱”——并非他们天生优秀,而是这片“红色磁场”激活了每个人内心深处的光与热。

第2022期

红土地上的“人才生态观”

——本版编辑对话武警江西总队赣州支队政委

★

编辑连线

武警江西总队赣州支队独特的人才培养实践,深刻回答了帮建基层“帮什么”“怎么帮”的时代课题。围绕这一话题,本版编辑与支队政委展开连线。

编辑:在人才培养上,支队党委提出“不‘输血’而要‘造血’、不要‘凑果子’而要‘种果园’”,这背后的深层考量是什么?

政委:这源于我们对健康人才生态的深刻认识。生态学中有“生态位”概念——同一片土地上,不同物种占据不同空间和资源,彼此形成互补而非竞争关系,最终构建起稳定繁荣的生态系统。瑞金中队的人才图景正是如此。这不是靠“掐尖”打造的精致盆景,而是在“红都”沃土上自然生长的、万物竞茂的森林。近年来,瑞金中队不仅具备了强大的自我“造血”功能,更向支队其他中队输送了多名骨干人才,有力促进了“人才树林”的均衡成长。推动这种良性生态循环,正是我们支队党委班子应有的担当。

编辑:支队在帮建育人中,如何让丰富的红色资源转化为官兵成长的内

生动力,形成强大的“红色磁场”?

政委:红色资源绝非挂在墙上的历史,它是滋养官兵精神世界的源头活水。我们的核心做法是:用红色教育浸润兵心,用“红色磁场”引领感召官兵,用长征精神砥砺官兵意志。目标是让每一位进入这个“磁场”的官兵都被激活、被点亮。在路径上,我们坚持“引进来”与“走出去”相结合,把红色山河当作生动课堂,把英雄史诗作为最好教材。在方法上,深入开展讲红色故事、建红色基地、当红军传人等活动,让红色基因如盐入水般融入日常。

编辑:从聚焦人才培养到用活红色资源,贯穿了支队党委什么样的理念?

政委:“显绩”如春日繁花,夺目而易逝;“潜绩”似深扎之根,无声却滋养根本。今年以来,我们持续深化政治整训,扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育,一个显著变化是:基层主官汇报工作,谈“搞了什么建设、拿了什么名次”的少了,聚焦“人才培养、教育实效、单位长远规划”的多了。从“争彩头”向“打基础”的转变深刻表明,“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,正在支队各级干部心中扎根、生长。这才是支撑部队建设行稳致远的坚实政绩。



武警瑞金中队官兵开展军事训练,司号员吹响冲锋号角。 许书灿摄

从“掐尖”到“培土”

■ 陈思

“指导员,我马上军校毕业了,格外想念瑞金中队的一草一木和战友们,特别盼望自己能回到这片初心启航的地方任职。”

手机屏幕一亮,一行字瞬间将我拉回6年前。那时我刚任瑞金中队指导员,与中队长聊足了劲要守住“标兵中队”的荣誉。那时,我们恨不得把每一分钟都榨出成绩来。

恰逢第一批上半年入伍新兵下队,我迫不及待翻看新兵资料。徐轩——浙江海洋大学在读生,学习能力强;傅金睿——军事素质拔尖,3000米跑轻松跑进11分钟。翻到黄视那一页:3000米跑不及格、单杠勉强及格、性格沉默寡言。

我不自觉地皱紧了眉头,一个念头悄然滋生:以“标兵中队”的高标准为由,向上级打报告换走这个“可能拖后腿”的兵。

带着这个想法,我找他的班长欧阳卓霖“通气”。没想到班长盯着我,声音不大却掷地有声:“指导员,我对带兵有信心,我能把他带好。”

这声音像一记重锤砸在我心上。班长对自己的兵都不抛弃、不放弃,我这个指导员却只想着“掐尖”挑好兵?!

下队那天,黄视那个格外沉重的行李箱引起了我的注意。打开一看,里面竟塞满了书。此后,别人休闲娱乐,他捧

着书本;熄灯号响起,学习室角落里总有他倔强的背影。

为了叩开他的心扉,我带他走进驻地红色旧址,一路聊家常、谈理想。他最终吐露心结:高考失利是他难以释怀的痛,他渴望在部队考学实现“逆袭”。

我为他量身定制学习计划,休息时间给他辅导功课,连家属来队探亲时,也被我拉来当了编外辅导员老师。妻子嗔怪:“怎么我也干上了指导员的活儿!”

随着文化课成绩稳步提升,黄视在训练场上也像换了个人:不再躲避长跑,而是主动加练;引体向上拉不上去,就一次次吊杠跟自己较劲。功夫不负有心人,2022年,黄视成功考入武警特警学院。

黄视的蜕变,对我的带兵理念是一次深刻洗礼。带兵如育秧,“掐尖”易得一时之优,“培土”方育长久之才。随后几年,中队陆续接收了几名带着不同“成长问题”的战士,他们都在这里破茧成蝶。

真正的先进中队,其灵魂不在于拥

有多少“尖子”,而在于拥有将每一块“璞玉”雕琢成器的信念与能力。

中队的神魂底色,源于瑞金这片热土——好园丁不问种子,只问耕耘;好队伍不问起点,只问成长。

(整理:戴三军、高腾超)

★

一线调查

7月初,喜讯传来:武警江西总队赣州支队瑞金中队党支部被中央军委表彰为“全军先进基层党组织”。

走进这个先进中队,一个现象引人深思:其骨干竟有三分之一来自其他单位。更特别的是,这些“外来户”中,有人在原单位背过处分,有人曾与原单位官兵相处不睦,有人因思想消极被分流至此。

按常理,先进中队往往从“人才池”中“掐尖”选调骨干,以保住“窗口单位”的金字招牌。然而,赣州支队党委的选择截然不同——他们不做“擦窗子”的表面功夫,而是将心血倾注于周期漫长却根基深厚的人才培养。

支队领导一语道破真谛:“不要‘输血’,而要‘造血’;不要‘凑果子’,而要‘种果园’。”