

深化政治整训·一线见闻

新风心语

对两条官兵网上留言的反思

——空军某旅持续深化政治整训见闻

官兵网上留言,能对党委机关有多大监督力和影响力? 去年以来,空军某旅依托强军网开通“阳光兵事 有问必答”留言平台,鼓励基层官兵就旅党委和机关工作进行监督评议,也可就日常工作、训练、建设等各方面存在的问题进行咨询反馈,并提出意见建议。平台开设以来,官兵踊跃留言数百条,其中有不少对旅党委和机关工作的反馈,让该旅党委深受触动。

对照官兵意见反思细节过程,进行讨论辨析,这成为他们深化政治整训的一个有力抓手。近段时间,官兵的两条留言,又让他们深受触动。



官兵留言① 一名机关干部在我们连蹲点帮建期间,对荣誉室升级、文化墙打造这几项亮点工作很上心,推进也很快,但对我们多次提出的连队骨干培养归档、日常管理标准不统一等问题迟迟没有答复,不知这些工作何时才有进展?

——某警卫连支委、基层风气监督员 小林

收到留言后

起初看到这条留言,当事人、机关张干事有些不服气:“荣誉室改造是这个连队多年的欠账,文化活动也是战士们提过的需求,我这次帮建时间短任务重,优先解决了这几个问题,咋基层还不领情?”

但仔细一想,张干事的底气就有些不足了。扪心自问,他在帮建中确实存在一些重显绩、轻隐绩的心态。

蹲点之初,他就调研掌握了该连组织生活制度落实不规范、党员教育照本宣科、专业骨干断层严重等制约连队建设的深层突出矛盾,当时也想过沉下心来逐项破解,可

私下里算算“时间账”“精力账”,他发现:升级荣誉室、打造文化亮点,一两个月就能有成果且形成经验,让领导和战友一眼就能看得见。而帮连队规范组织生活、培养骨干梯队这些经常性基础性工作,都是慢功夫,少说要半年才能见起色,到时候自己的帮建任务都结束了,成效难免看不见、摸不着。

权衡再三,抱着“尽快出成效、留下好印象”的心态,他就把这些一时不好见成效的问题放进了“长期规划”文件夹,把主要精力放在推进2项“短平快”的亮点工作上。帮建期满,带着“成果”回到科室的张干事受到了部门领导表扬,他也一度觉得自己抓工作有思路、有成效。

学习教育时,这条留言引起了旅党委的注意。组织机关干部讨论时,有人坦言,咱们以往检验机关挂钩帮建成效,有时重点看有没有立竿见影、有没有帮出亮点,导向摆在那里,难免有些同志往这个方向使劲。

“基层批评得对。我反躬自省,‘蹲点留亮点’的老思路,本质是不愿在潜绩上下功夫,不敢啃硬骨头,担当作为不够。”张干事主动站出来开展自我批评,“把上级满意放在首位,把练兵备战和基层需求放在其次,说到底是急功近利心态在作祟,我的政绩观出现了偏差。”

随着讨论深入,共识愈发清晰:政绩观出现错位,权力运行必然走

偏。深化政治整训,就是要纠治这种“重门面轻内功、重短效轻长效”的功利化思维,着眼能打胜仗,把帮建的落脚点真正放到打基础、利长远的事上。

统一思想后,整改随即推开。旅党委修订《基层挂钩帮建工作考评细则》,进一步提升组织建设、教育管理 etc 基础性工作权重,压缩亮点加分占比,明确无问题清单、无官兵测评的帮建不予验收;建立帮建台账销号机制,成效跟踪问效一整年。

前不久,张干事带着整改清单再次来到警卫连,逐项推进组织生活规范、骨干梯队培养、管理标准统一等基础工作,进度全程在平台公示接受监督。

党委回帖:感谢小林反馈指出的问题,我们已着手纠治机关帮建基层“重亮点、轻基础”等问题,并责令相关责任人到连队“回炉”帮建,争取完成好官兵关心关注的几项经常性基础性工作。请大家继续跟进监督、积极提出意见建议。

官兵留言② 年初一次“士兵接待日”活动中,一名旅领导认领了我们反映的立功受奖名额设置不够科学问题,大家都很高兴,觉得解决问题有希望了。可后来几次活动,我们每次等到的答复都是“正在办理中”,不知这个问题何时能得到解决?

——某连 蔡班长

收到留言后

那天早上,打开电脑看到这条留言,这名旅领导顿觉脸上有些发烫。

年初那次“士兵接待日”活动,这名旅领导带机关人员参加。活动中,某连蔡班长和几名战友反映,他们这个专业人员基数大,日常作业和训练任务繁重,但每年立功受奖名额和军士选晋指标却偏少,建议能增加相应指标和名额。了解情况后,这名旅领导觉得解决问题难度不大,就起身回应,主动认领问题并承诺尽快答复。

可问题认领容易,解决起来却并不容易。看起来只是个调整名额比例的问题,实际却要机关多个部门进行调研论证沟通协商,拿出方案后

还要报党委会研究。这名领导带相关部门调研了几次,刚想拿个初步方案,实弹射击、专业比武等多项任务就接踵而来,这事便暂时没了下文。

旅党委结合深化政治整训组织的学习教育中,大家对这条官兵留言很是关注。问起前因后果,这位旅领导才红着脸做了解释。

“我一开始想着,既然对基层官兵作出了承诺,就应该及时解释回应,并克服困难履行诺言。可后来手头事一多,就有些顾不过来,潜意识里觉得实弹射击、专业比武是上级紧盯的‘硬任务’,不能有丝毫松懈;而基层诉求是上级不会关注,也没人催的‘软任务’,先放一放没关系,就让相关部门标注‘正在办理中’,然后忙其他工作去了……”

“领导干部身后有千军万马,工

作干没干、干得怎么样,官兵们一双双眼睛都在盯着,这一举一动都关系着党组织和领导干部的形象威信啊。”了解情况后,党委成员对这名旅领导进行了严肃批评。大家感到,这看似是工作统筹的问题,实则是党员干部主动作为意识不够,对手中权力的公信力分量认识不足。

讨论辨析中,大家把自己摆进去、把职责摆进去,直指履职尽责时的一些共性病灶。比如,有的感觉无人监督,用权任性随意,对官兵诉求想办就办、想拖就拖;有的基层至上意识淡薄,只盯着上级关注的“硬指标”选择性落实,工作挑肥拣瘦;有的没有牢固立起战斗力标准,工作华而不实,对提升练兵备战质效帮助不大,等等。

“咱们要深知,一次次爽约、一次

次拖延,消耗的是官兵对党组织的信任,损害的是部队根基。”旅党委进一步明确,领导干部手中的权力,连着官兵信任、关乎练兵备战,岗位越重要、责任越重大,越需要主动接受监督。

按照“清单明责、平台畅言、全程透明”的原则,他们建立完善常态化监督链条,通过“常委牵头、纪检督办、部门联动、落实问效”机制,把监督当作规范用权的紧箍咒、砥砺担当的磨刀石,坚决纠治“表态快、落实慢”等不作为问题,倒逼领导干部工作直面问题、直抵兵心。

会后,这名旅领导立即带领相关部门展开新一轮调研,逐项对照政策法规研究各专业表彰指标设置;结合士兵选退工作实际,进一步修订完善选晋考评细则……

(此组稿件由姚十全整理)



前不久,南部战区陆军某旅“红河前哨钢二连”组织官兵前往烈士陵园开展教育活动。图为战士擦拭烈士墓碑。

姜贵林摄

心有规矩行自端

■归涛

人不以规矩则废,党不以规矩则乱,党员干部带头遵规守纪,一直是我党我军优良传统。

1944年,陈云同志担任西北财经办事处副主任,主管陕甘宁边区财政。分管后勤的陈清泉看到陈云军装破旧,就通知有关人员给陈云送一套新军装。当陈云得知只给他发新军装,便马上拒绝,并对陈清泉说:“老陈,我们是管钱管物的,如果搞特殊化,不按制度办事,那还怎么能管好边区的财政? 这制度还有谁去认真执行?”这启示我们,党员干部时刻绷紧纪律规矩这根弦,自觉抵制特权思想和特权现象,严格按制度规矩办事,才能身正行端、行稳致远。

习主席强调,要懂法纪、明规矩、知敬畏,做到法规制度面前人人平等,遵守法规制度没有特殊,执行法规制度没有例外。法规制度不是可有可无的软约束,而是必须刚性执行的硬标准。没有规矩,不成方圆。规矩如同杯子,干部的政治生命如同水。杯子漏了,水是存不住的。能不能做到懂规矩、守规矩、按规矩办事,是检验党员干部政治原则、党性观念、法治修养的一个重要标准。从近年来通报的一些典型案例看,个别党员干部违法乱纪,就是从违反党的纪律、破坏规矩开始的。事实证明,对制度规矩的轻视,就是对底线的失守。规矩做人、规矩做官、规矩做事,才是党员干部真正的“安全带”。

纪律是不可触碰的“高压线”,也是干事创业的“护身符”。遵规守纪和干事创业是内在统一的。纪严则清正,清正则心齐,心齐则事成。遵规守纪,就会拥有干事创业的充分自由和广阔空间。黄克诚同志抓党风“不怕撕破脸皮”,永远把法规放在第一位,被誉为“党内夸刚正,人推黄克诚”;杨业功同志坚持“党性阵地不能在一张宣纸上失守”,一心向战,把战斗力建设提升到一个新台阶……这些楷模正是在严守纪律规矩前提下,勤奋工作、放手干事、锐意进取、积极作为,创造出了不负人民、不负时代的业绩。

心有规矩行自端。我军作为执行党的政治任务的武装集团,是一支以理想和信念支撑的军队,也是一支用纪律和规矩锻造的军队,“所有参加这个军队的人,都具有自觉的纪律”。当前,新时代强军事业正处于爬坡过坎、攻坚克难的关键时刻,更加需要党员

干部带头学纪、知纪、明纪、守纪,始终做到心有所畏、言有所戒、行有所止。这要求广大党员干部以懂法纪筑牢思想防线,以明规矩砥砺政治品格,以知敬畏规范权力运行,让规矩内化于心、外化于行,使各项工作都置于法规制度的约束之下,以铁的纪律锻造铁的队伍,以严的作风凝聚胜战力量。

木受绳则直,金就砺则利。党员干部始终遵规守纪,既要靠自律,也要靠他律。各级党组织应不断完善权力监督制约机制,坚持严字当头、刚性执行,让权力在阳光下运行。各级党员干部应把监督当成履职尽责的“安全阀”、思想作风的“防腐剂”,习惯在受监督和约束的环境中工作生活,以自身正、自身净、自身硬立起标杆、带动官兵,凝聚起攻坚建军百年、奋进强军一流的强大力量。

主动交费守纪律

■信息支援部队某部助理员 杨欢



“小杨,这个月到交费时间了,你先把我的费用收了吧。”那天,一位部领导主动找到我,简单询问情况后,及时交纳了当月住房家具租费用。

如今,领导干部主动带头交费,让我们开展工作更加顺畅。

以往有段时间,我们日常收取家属就餐伙食费、党员党费时,对身边战友可以正常催缴,但一遇到领导干部就会心生顾虑,出于“碍于领导面子”“数额不大不值当”等原因,不好意思主动提醒,而有的领

导也不主动过问。

久而久之,大家习惯了多一事不如少一事,习惯了给领导“特殊照顾”,限定日期也在“再等等”中一拖再拖。

一次,意识到自己上个月党费还没交,一名部领导立即找党小组长补交,并在党小组会上进行了深刻检讨反思:交纳党费不及时,小事折射出大问题,归根结底还是作为领导干部思想认识不够深刻,对纪律制度缺乏敬畏,没有带好头、树好榜样。

大家见状,纷纷放下顾虑,就这一话题展开了深入讨论:“不管是平时家属就餐伙食费,还是个人党费,领导干部必须带头主动按时交,每名官兵都要认真接受教育,主动接受监督”“在这些看似细

微的事上较真碰硬,咱们部队风气才能真正风清气正”……

经过讨论辨析,大家的认识更加明确:纪律规矩面前没有特殊人,纪律执行面前也没有例外。

结合深化政治整训,单位大力推行数智化建设,加强伙食费、党费及各项费用缴纳的平台化、透明化管理。随着大数据的深入应用,谁的差旅费超标了,谁的伙食费还没交,在系统上一目了然。现在,领导干部都能主动定期交纳各项费用,我们也有话直说,不再碍于面子张不开嘴了。

这段经历也让我认识到:领导干部带头接受监督,不是作秀,而是本分;业务主管参谋履行监督职责,不是“找茬”,而是对同志最大的爱护。

从经常拖欠到主动及时交纳,从不敢提醒到主动监督,这一转变看似是流程的优化,实则是思想认识和工作作风的深刻转变。它告诉我们:在纪律规矩的刚性约束下,没有可以“打折扣”的空间,更没有不受监督的“特殊人”。

(康世超、向江桥整理)



汛期来临,武警安徽总队芜湖支队党员骨干带头在任务一线执行巡逻搜救任务。

王浩摄