



谈谈训练中的“物理变化”和“化学反应”

■空军某部干部 梁国星

读罢军报近日刊发的《20条“训练容错清单”激活了什么》，我的脑海中浮现出两个词——“物理变化”和“化学反应”。

我所在单位曾组织过一次特情处置演练，各环节衔接顺畅、时间控制精准、汇报数据完整，从流程上看堪称完美。可复盘时，一位老班长说：“是挺顺的，但跟打仗好像不太一样。”

这句话像一把刀，破开了演练结果那层光鲜的表皮。所谓的“零误差”，其实是所有人按脚本走了一遍，任何“超纲”的操作都被自觉“屏蔽”了。

演练中确实发生了“物理变化”，在规定时间内完成规定动作，但似乎没有发生“化学反应”。所谓“化学反应”，是

训练中官兵的认知被真正触动、能力被真实检验、应对不确定性的本能被激发出来。这些没办法靠“照脚本走”来实现，多是在充满变量的试错中被触发。

“战场上没有一成不变的战法，固定打法终究会吃败仗”，报道中的这句话点出了要害。如果日常训练追求的是“不出错”而非“能打赢”，这种“零失误”恰恰就是失败的萌芽。

报道中“容错清单”的价值正在于此——为“试错”提供了制度化保障。不过，“容错”二字要在基层真正落地，一纸文件并不能解决所有问题，就像报道中提到清单内容从最初16条扩容更新至20条，“扩容”本身就说明：界定“什么差错该容、什么差错不该容”，是

一件需要持续迭代的事。

一边读报道，我一边也在思考：“容错清单”会不会被误读为“干砸了也没事”？报道中给出清晰答案：容错的前提是“提前报备、做好预案”，容错的对象是“战法创新中的正常调试偏差”，而非失职失责。从这个角度看，清单的每一条其实都是“双向约束”：既保护探索者，也划清责任底线。这无疑对基层带兵人提出更高要求——既要敢为官兵“兜底”，也要善于区分“探索性失误”和“低级错误”。

还有另一个值得深思的问题：容错之后，“纠错”机制怎么跟上？报道中提到该旅将容错范围内的典型案例充实进“典型案例库”，让后来者少走弯路。

这比单纯“不追责”更进一步——容错不是终点，把失误变成集体的经验积累才是闭环。过去，基层处理训练失误，习惯于先定“谁的责任、怎么处理”。“容错清单”提供一种新思路：把容错案例当作训练资源来管理，不是为了存档，而是让后来的探索者避免重复踩坑。

战斗力建设并非一条精密的流水线，而是一片允许试错的“试验田”。“容错”的土壤，能长出应对复杂战场的能力。“容错清单”表面上看激活的是几个创新案例、几项战法突破，实际倡导的是“以战领训”的评价理念——用实战的标准看训练，用成长的心态看失误，用制度的力量保护那些敢于为打赢而创新的人。

卸下“怕出错”的包袱

■陆军某部干部 韦仕麒

实战化训练的本质，是让官兵在逼近真实战场的环境中磨砺本领。真实战场的一个基本特征，就是高度不确定——电磁环境复杂，敌情瞬息万变，装备极限运转……这样严苛的环境下，出现错情不是意外，而是常态。

既然如此，日常训练中官兵探索新战法、新打法、新流程时出现差错，到底该怎么看？《20条“训练容错清单”激活了什么》给出有说服力的答案。报道中的那些事例，阐明了一个基本逻辑：仗怎么打，兵就怎么练，平时每一次探索创新，都是在为战场打赢储备更多方案。若因害怕出错而缩手缩脚，该试的新战法不敢试、该改的老流程不敢改，才是真正对战斗力不负责任。

然而，为何常有人选择“不求有功、

但求无过”？原因很简单——试错有成本，一次创新失误可能影响当月考评，一次战法偏差可能被通报批评。所以，“容错清单”解决的其实是政绩观问题，该部党委敢于把“试错”当成战斗力生成的必由之路，用制度保证探索失误不被简单追责，用复盘机制把每次失误变成补短板的“活教材”。

卸下“怕出错”的包袱，基层创新活力才能真正得以释放。从“怕试错”到“主动试”，从“止步观望”到“跃跃欲试”，改变的不只是基层官兵的训练态度，更是支撑创新的底气。

训练场上，容错的尺度决定探索的深度。到了战场上，容错的底气就能化为打赢的锐气。让每名官兵敢闯敢试、专心谋战，战斗力生成的源头活水才会源源不断。

别让“零失误”捆住手脚

■武警某部干部 罗田宇

“零失误”为何会“捆住官兵的手脚”，根源在于两种心理的叠加：一种是避责心理——站在“失误”与“安全”的岔路口，脚步自然会往更安稳的那边走；另一种是简化心理——“零失误”好量化、好考核，比判断“创新是否有价值”更加容易。

可打仗这件事，恰恰就怕用省事代替管用、用规范替代有效。在基层，新装备列装了，新任务下达了，训练课目不断更新，可经验往往是空白，只能摸着石头过河，出问题、有差错不可避免——装备操作不熟练、新战法有偏差、协同配合出纰漏，这些不是态度问题，是摸索中绕不开的坎。可战士们心里都有本账：操作新装备出了故障、探索新战法走了弯路，谁来担责？如果没有成熟的容错机制兜底，每次创新都伴随个人前途的风险，再好的想法也可能被“算了吧”3个字压回去。

因此，“容错清单”的出路，不是对创新的简单鼓励，而是扎扎实实做了3件事：划边界——明确什么差错能容、什么差错不能容；给流程——规范怎么报备、如何复盘；留出口——容错范围内的失误不影响考评，保留继续优化资格。这3件事，相当于在钢丝下面铺了一张安全网——可以放心往前走，即使踩空了也能被接住。

而且，“容错清单”一直在“生长”——从16条到20条，从内部共享到跨军兵种联合复盘，内容随着实战需求不断迭代。这个“生长”本身就是信号：上级在认真对待每一次试错的经验，以及每一个来自基层的声音。

“零失误”不是训练的最高标准。战斗力是试出来的，不是保出来的。“容错清单”点燃的，正是基层官兵心里那团火。当越来越多的官兵敢于把想法摆到桌面上、敢于在训练场迈出那一步，这支队伍的战斗力，一定会有更为坚实的根基。



卢永好绘

七嘴八舌

在一些基层单位，训练场上弥漫着“求稳”心态。然而，打仗本身就充满不确定性，战场上的胜算从来不属于追求“万无一失”的人。任何一支军队的战斗力跃升，背后都是无数经验教训的累积。

我们常说激发群众智慧、点燃创新热情，但热情容易熄灭，没有制度兜底，燃得越旺、熄得越快。所以，组织敢干事，基层官兵才敢干事；制度有力度，创新才有热度。

——陆军某部二级上士 刘延源

不可否认，当前部分单位训练考评中，依旧存在重台账数据、轻实战实效，重考核结果、轻成长过程的问题，对训练中的失误偏差缺少分类研判，

简单将实战探索中的磨合偏差、战法尝试中的细微瑕疵视为失误，抬高了基层官兵的试错成本。

战场瞬息万变，战法没有定式。训练场是锤炼打赢本领的阵地，不是追求完美答卷的考场。如果训练场容不下探索偏差，官兵就练不出临机应变的战场能力；如果试错空间持续压缩、创新探索处处受限，基层战斗力建设就难以实现迭代突破。

基层蕴藏着丰富的智慧、充沛的创新动能。营造包容试错、鼓励突破的练兵氛围，激活基层官兵的主动性、创造性，让敢闯敢试、敢破敢立成为练兵新风，才能让训练向打赢聚焦、让创新为胜战赋能。

——陆军某部中士 褚鹏翔

弹壳风铃

驻训期间，实兵演练连日进行高强度推演，我两次在装备参数核对时出了疏漏，整个人绷得很紧。

那天午休，整理器材，忽然听见细碎的叮当声。抬头一看，班长正踮脚调整一串用废旧弹壳打磨串成的风铃。见我走过来，他随口说：“听个响，比听风沙声强。”风一吹，声响清脆，不似集合哨急促，也不似戈壁风声粗粝。

战友告诉我，班长发现大家最近有些紧张焦虑，用两个晚上的休息时间，做了这串弹壳风铃。

随风摇曳，铃声“晃悠悠”荡进帐篷，像一把细密的梳子，把心间打结的思绪，一缕缕解开、捋平。

——陆军某部中士 蒋浩琪

胡杨树下

老班长退伍前，把“他的树”交给我：“往后你替我看着它。”那棵胡杨树，是老班长当新兵时认领的。在老班长精心照料下，它在边关扎下了根。

那时我正沮丧，考核脱靶，夜不能寐。第一次给胡杨树松土，一阵大风刮过，撕扯着树冠，树干纹丝不动。我想起老班长的话：根深，风吹不倒。

后来，训练之余我常去看它。有时坐在树下，看看长长的树影，我就想起老班长的暖心陪伴。

今年开春，胡杨树抽出新绿，我的射击成绩也进入前列。摸着树干，我望着它，它看着我，像老兵看新兵，一代代把根扎在这里。

——陆军某部中士 刘科灵

一方绿意

训练结束，满身疲惫，我常来到营

区角落那片小小的绿植区。驻地风沙大，我和战友捡拾碎石，砌起围栏，细心栽种绿植。闲暇时，我会给它们浇水、松土。看着这些小小的生命奋力向阳生长，那些说不出的压力、内心积攒的浮躁，在静静凝望绿意时会慢慢褪去。

绿植不会说话，却用日复一日的生长回馈照料。傍晚归队途中，原本匆匆路过的战友，开始驻足停留。我知道，他们和我一样，看着它们迎风生长，浑身的乏劲都散了。

这一方小小的绿意，为坚守边关的我们，在心底留存了一片春光。

——陆军某部二级上士 贾昊天



歌声阵阵

那天，训练强度大，战友们精疲力尽。休息哨一响，指导员站起来：“东风吹，战鼓擂，要拉歌，谁怕谁！”大家瞬间来了兴致。一首《强军战歌》后，《当那一天来临》“接招”。有人打节拍，有人喊口号，训练场秒变舞台。

紧绷的眉眼慢慢舒展，交谈声、欢笑声穿插在歌声里。平时板着脸的班长，这时扯着嗓子唱的声音最响。沉默寡言的新兵，此刻眼睛也眯成一条缝。

汗水与欢笑交织，钢枪与温情并存，这是军营独有的风景。

——陆军某部中士 桑云鸿

（王前辉、何星、孙金亿整理）

（近期话题：后浪、吸睛、破防、打卡，欢迎投稿）

上图：近日，武警甘肃总队某支队官兵在训练间隙开展文体活动，放松身心。

刘沛摄

本版制图：扈 硕

迷彩心语

训练结束，满身疲惫，我常来到营

公共物资，“有借”也要“有还”



连队开展日常工作、战备训练的物资器材，是集体公共物资。然而，笔者发现，不少战友借用物品不注意及时归还，既影响物资使用效率，也会给战友带来麻烦。

有的战友借阅图书室书籍，看完后被同宿舍战友借走，没有去图书室登记。有的战友将模拟枪随手放置，再次训练时四处寻找耽误进度。有的战友借用螺丝刀等小物件不登记，战友急用时只能四处询问。

使用公共物资时，要遵守连队管理制度，尤其不能因为是小物品就疏忽大意。借用时先登记，使用时细心爱护，使用结束第一时间清洁、归还，如此才能提高物资利用率，保障连队各项工作顺利开展。

（冷佳宁整理，白雪绘图）

给您提个醒

使用公共物资时，要遵守连队管理制度，尤其不能因为是小物品就疏忽大意。借用时先登记，使用时细心爱护，使用结束第一时间清洁、归还，如此才能提高物资利用率，保障连队各项工作顺利开展。

谢顾问答读者

谢顾问：

您好！我是一名刚下连的新兵。新训时，我的目标很明确，努力提高体能训练成绩，条条条例考核力争满分，每天该干什么、朝哪里努力，心里亮堂堂的。可下连后，要学习专业、适应岗位、遂行任务，面对众多陌生领域，一时有点找不到方向。晋升军士、担任骨干这些长远目标，感觉遥不可及；眼前的阶段性目标，又不知如何确立。请问，作为一名新兵，下连之初该如何科学制订目标，规划自己的成长路径呢？

陆军某部战士 小 邓

小邓战友：

你好！你描述的这种感觉，是许多新战友刚下连时都会经历的阵痛。新兵连的“跑道”笔直清晰，只管奋力奔跑。下连后，就像站在新的起点，有些迷茫很正常。

这份迷茫，恰恰映照着 you 心里那份

下连后，先踩实脚下的路

想干好、想进步的渴望。不过，下连后，不用急着“眺望远方”，先要站稳脚跟，融入集体——体能成绩不掉队，专业学习勤钻研，公差勤务多留心，一日生活跟得上，从而尽快适应连队的节奏。

下连伊始，怕的不是步子小，而是脚下虚浮。只有踩稳了、踩实了，才能看清方向，迈开步子向前跑。

首先，学会给自己定一些“小而实”的目标。比如，“今天专业训练的操作要点，晚点名前复盘掌握”“两天内摸清班内所有公用器材存放位置”……这些目标看似不起眼，但当你一件件完成、一点点积累，你就会赢得更多信任。班长交给你任务时觉得放心，战友和你搭档时心里踏实。

同时，不妨找一位身边敬佩的班长

骨干当作参照系，用心观察他在训练生活中的表现，留意他面对那些看似重复枯燥的工作时是什么态度，处理你认为“鸡毛蒜皮”的小事时是什么标准，遇到突发状况时如何应对……观察是第一步，关键是要把看到的“门道”消化学理解，转化为自己的行动。比如看到老兵专业装备操作行云流水，那么自己的目标就先定在“第一次独立操作不出错”；看到老兵在班务会上发言条理清晰，就告诉自己“下次班务会时把这周训练存在的问题讲清楚”。就像学开车，坐在副驾驶位置看老司机如何驾驶车辆、预判路况，先用心揣摩，上路后慢慢找到自己的“手感”。

下连后，就像站上一条新跑道，不必急于“领跑”，而是给自己一段安心“跟

跑”的时间。老兵们今天的从容自信，大都是经过较长时间的摸索和积累，一关一关闯过来的。你可以准备一个本子，不必写“我要当尖兵”这样的豪言，而是踏踏实实记下近期要完成的具体事项，比如这个月“掌握专业的基本操作，确保在班里不拖后腿”、下个月“弄懂一个战术课目的基本流程，能在班长提问时答得上来”，完成一项划掉一项，没完成的找到原因和解决方法。

小邓战友，不要把暂时没有清晰目标当成包袱。此刻的迷茫，不是掉队的信号，而是破土而出前必要的沉潜与蓄力。就像夜行军，不要总用手机筒去照终点还有多远，而是先照亮脚下这段路，稳稳踩实再迈出下一步，不知不觉目标就在前方。

（执笔：杨鑫）