

■王正书

“大家知道这些叉车用了多少年了？16年了，是和陈超同一年来的。”闻听此话，众人很是惊讶。因为叉车上除了一些划痕、掉漆外，各零部件均锃光瓦亮、完好如新。

“树静静地长在那里,我愿静静地

要多关心那些“静静长在那里的树”。为营造学习“老黄牛”、争当“老黄牛”的浓厚氛围，牢固树立“实干者吃香、奉献者光荣”的鲜明导向，仓库党委一方面加强教育引领，通过“夸夸我身边的实干者”活动，讲身边人身边事，让默默奉献、担当实干的理念深入人心；一方面做实组织关怀，结合当兵蹲连等时机，深入基层了解“老黄牛”们工作上的难点、难点，生活上的困难、问题，做好解难帮困工作。

者,营造学习“老黄牛”、成为“老黄牛”的生动局面。同时,出实招、想对策,切实解决“老黄牛”式干部的急难愁盼,在立功受奖上予以适当倾斜,让“有为者有位,奋斗者吃香”的用人标准真正落地。

(胡涛)



于湘洋摄

最后要加强检查督导,各级带兵人应带头自觉规范佩戴勋表,并将勋表规范佩戴纳入日常检查,坚持抓常抓长、抓细抓实,对漏戴、少戴,不按规定佩戴等问题及时纠治,切实维护制度的严肃

性和权威性。

勋表虽小,却重千钧;佩戴之事,关乎作风。应少一些无谓的顾虑,多一份纯粹的坚守;少一些世俗的考量,多一份军人的坦荡,让勋表回归荣誉本身。

依规佩戴「胸前的荣誉墙」

■ 邬杨铭

小兵快评

兵书《六韬》里有句名言：“赏一人而万人悦者，赏之”。可见，通过奖励

沈阳联勤保障中心某仓库“老黄牛”受重用的故事,看似在意料之外,实则是在情理之中。像陈超这样的“老黄牛”扎根本职岗位、一心扑在工作上,如“善战者无赫赫之功”,很容易

要让“老黄牛”式干部竞相涌现，不妨学学该单位的做法，给予“老黄牛”式干部更多关注，让他们从幕后走上前台，从默默耕耘者变成精神引领

■第79集团军某旅干部 盛奇林

“盛干事,不是我们不好好填。”程指导员指着表格说:“你看这一栏,‘家属来

这是我第一次被基层退回表格。回到办公室,我把那张表格摊在桌上,一条一条看。我要的到底是什么?是让基层填一堆“是”或“否”,还是真正掌握家属来队的实际需求?

上周末,我值班结束后路过家院,看到三连一名军士正抚摸着怀孕的妻子散步,两口子有说有笑。那一刻,更加理解了自身的职责:服务基层,关键在于设计得用不用心思、基层填起方不方便。

程指导员退回的那张表格，我一留存着。它提醒我：给基层安排工作前，先问问自己——如果我是连队主官，这张表我愿意填吗？

(白晓龙整理)

工作亲历

这张表格共10多栏,涵盖家属基本信息、来队时间、交通工具,以及是否需要接站、是否需要特殊医疗照顾、是否参加连队烧烤晚会和球类比赛等内容,每一栏还细分了多个选项。

坦白说,我认为这张表格面面俱到、

多听听大家怎么看

■第81集团军某旅某连排长 张嘉勋

帶兵人手記

对于王瑞斌的“异议”，我不以为然。一方面，是因为我在院校系统学习过相关课程，理论基础扎实，且经过几次推演，对自己的方案非常自信；另一方面，则是觉得自己身为指挥员的“专业权威”受到了挑战，不愿自我否定，当众丢面子。所以，我以教材上就是这么写的，数据也都验证过为由，否定了王瑞斌的建议。

见我坚持己见,王瑞斌欲言又止。当我就战斗协同、作战保障、指挥通联等方面征求意见时,再无人发言。

这段经历让我明白,带兵人的威信,从来不是职务带来的。敢于承认“我不懂”“我错了”,展现求真务实的工作作风和尊重专业的态度,也是带兵人不可或缺的素质。当我们愿意承认自己的局限,真诚向战士学习时,收获的不仅是更好的训练成效,更是官兵之间坚不可摧的信任。

A photograph showing four soldiers in camouflage uniforms and helmets positioned on a white metal balcony or walkway of a red brick building. They are holding rifles and aiming them forward. The building has multiple windows and a balcony with a white railing.

