

★ 记者调查

导
读

一顿饭,能有多大分量?
在联勤保障部队某部领导干部看来,这不仅是补充能量的一日三餐,也是一面折射作风的镜子,一把丈量纪律的标尺。
从曾经用心琢磨“招待”工作组,到如今“同吃一锅饭”成为铁律;从对“小锅灶”见

怪不怪,到干部战士同用一把打菜勺;从“人情往来”牵扯工作精力,到“按规矩来”的清风扑面……该部官兵从一张普通的餐桌上,感受到纪律如铁,只有敬畏纪律、严守规矩,部队才能风清气正,战斗力才会更加过硬。

菜——西红柿炒蛋、蒜薹肉丝、红烧肉,每一道菜都装盘精致、色泽诱人,同时还配有几碟爽口咸菜。再看看一旁正在排队打饭的战士,他们餐盘中虽都是同样的菜品,品相却似乎差那么一些。

一名工作组成员走进后厨,见一名战士正在灶台前忙着炒菜。“菜不都上齐了吗?”那名战士支支吾吾说,这是给领导那桌准备的。

工作组当即叫停,并向党委汇报了这一情况。党委一班人深入摸排后认识到,这种隐形变异的风气问题比明面上的加菜更难以察觉,也更容易麻痹思想:食材没变、品种没变,只是做法和摆盘上的区别,却切切实实传递着“领导干部就是不一样”的错误信号。

“这是官僚主义的新变种,是违规违纪的新隐患,我们不能睁一只眼闭一只眼让这种风气滋生蔓延。”党委会上,领导一针见血指出,其根源还是部分领导干部觉得吃点“小灶”无伤大雅,认为基层单位不搞点“特殊”就是没尽到心意,结果只会导致自身逐渐放松要求、摆脱纪律约束,致使权力失控、行为失范。

那个基层单位的主官带领大家反思问题时也认识到,过去以为只要不额外增加伙食费就不算违规,现在才明白,任何区别对待,都是在官兵心中划出一道鸿沟。

必须从制度上堵住漏洞,从思想上拔除病根。该部党委态度鲜明立起硬规矩,明确领导干部在基层调研走访时,必须做到“三个一律”,即一律不准单独开灶、一律不准区别用餐、一律不准变相照顾。基层单位在食堂显眼位置张贴二维码,领导干部用餐先扫码交纳伙食费,食堂账目定期公示,接受全体官兵监督。

前不久,该部一名领导带领几名机关干部前往基层调研时,专门来到食堂后厨,一是看官兵伙食质量,二是看有没有阳奉阴违搞特殊。“官兵吃什么,我们吃什么,官兵吃得怎样,我们吃得怎样。”他认真叮嘱。

当天那顿饭,领导干部与战士们同拿一把勺、同排一条队、同吃一锅饭。一名指导员感慨地说:“过去领导前来检查调研,我们总担心招待不周。现在好了,领导端着盘子坐在我们中间,大家边吃边聊,战士们也敢说真话了。这顿饭,吃得踏实!”

盛夏时节,联勤保障部队某部机关一支工作组前往基层开展调研。午饭时间,工作组带队领导和几名机关干部走进食堂,自觉扫码交纳伙食费,然后拿起餐盘,与官兵们一起排队打菜。

随意找到一张空着的饭桌坐下,几人一边就餐,一边交流着上午调研的心得,氛围轻松活跃。

把时间的指针往回拨,在基层单位食堂的餐桌上,曾有过截然不同的景象——那时候,每当有上级工作组前来检查调研,基层为了给工作组留下更好印象,常会在吃上做些文章。

驻地周边潭水清澈、游鱼肥美,山上野菜丰富鲜嫩,这些大自然的时令美味,无需额外开支伙食费,既不损害官兵利益,又能让领导尝尝鲜,于是成了招待工作组的“加餐标配”。

一次,当两盘精心准备的特色菜端上餐桌,一名领导放下筷子问:“战士们今天中午的餐桌上都有这两道菜吗?”现场顿时一片寂静。随后,那两道菜被端下了餐桌。

有人心里犯嘀咕,就是两道菜,也没花钱,不至于此。党委一班人却把这个问题搬上了党委会认真剖析:领导来了加两道土菜,工作组到了搞点小灶,这样的加餐无形中立起“领导干部搞特殊”的不良导向。

经过深刻反省,他们更加认识到,这样的不良风气,表现在基层,根子却在机关。一名党委常委坦言,机关带头狠刹迎合之风,基层才能不把心思花在“招待”上。

结合深化政治整训,该部党委以叫停“特色菜”为切口,严明纪律规矩,明确检查调研不打乱基层节奏、不需要特殊安排、不要求人员陪同、不安排无关活动。各级党组织围绕“为谁当兵、为谁服务”展开讨论辨析,摒弃“把领导满意当标准、把接待规格当政绩”的错误观念。

刹住看得见的风气问题容易,根治“搞特殊”的错误思想却非一日之功。有段时间,一种更加隐蔽的“特殊化”悄悄冒了头。

一次,一个机关工作组到某基层单位开展随机检查。临近午餐时间,炊事班班长悄悄叮嘱一名战士:“把卖相好的菜留出来,单独用小锅炒,记得摆盘好看些。”

就餐时间到了,工作组人员走进食堂见到,一张餐桌上已提前摆上了几道

同吃一锅饭 清风扑面来

■韩玉堂 肖茜 本报记者 孙兴维

| 记者手记

“特殊化”的筷子不能碰

■孙兴维

领导干部是与战士同排队、同打菜、同桌共食,还是另起炉灶、区别对待?一餐之别,实则是作风之镜、党性之问。联勤保障部队某部以持续治理一顿饭的韧劲,照见权力边界,量出纪律刻度,折射党性本色。

对党员干部而言,自觉主动与基层官兵同吃一碗饭,放下的是“特殊化”的筷子,拿起的是严守纪律规矩、

摒弃特权思想的行动准绳;对基层而言,不用再把心思放在琢磨“招待”上,卸下的是人情负担,凝聚起的是遵规守纪、一心向战的兵心士气。当守纪律、讲规矩的法纪观念日益深入人心,任何形式的特殊化都将无处藏身,官兵心中那杆秤自然就平了。

规矩的力量,在于由点及面、触类旁通。规矩立在哪里,哪里就有了遵

循。“舌尖上的规矩”只是起点,绝非终点。吃饭不搞特殊,用车、用房亦要守住底线;检查调研不搞迎送,考核、评比必须公平公正;待遇面前不搞变通,选人用人、经费使用、资源配置就能更加公道透明。当“搞特殊”无处藏身、“按规矩来”成为习惯,深化政治整训便可以从纸上落到实处,从口号变为自觉,从一时之变化为长久之功。

★ “图”说法纪

一堂网络安全教育课上,授课人提醒官兵警惕“AI换脸”骗局——

眼见不一定为实

■陆军兵种大学南京校区某队学员 张俊杰



前不久,驻地某律师事务所律师带队,围绕“正确认识AI陷阱”主题为我们上了一堂防范新型网络诈骗的教育课。课堂上,学员们主动分享亲身经历,律师现场解析AI换脸实施诈骗的方式,大家直观体会到风险就在身边,必须强化法治意识、提升防范能力。

在大家的精彩分享中,我也主动登台,讲述了战友小王的那次遭遇——

有段时间,小王在休息时喜欢通过手机游戏打发时间。一次游戏结束后,一名在游戏中结识的网友提出添加他为好友。小王不太好意思拒绝,便同意了申请。翻看那名网友的朋友圈,他发现对方是一个年轻女孩。聊天中,网友热情地询问他是做什么工作的、平时忙不忙。

想到自己的军人身份,小王谨慎起来,没有正面回答这些问题。对方见他回复不积极,又主动发来一段自

拍小视频。小王和战友谈起此事,大家仔细辨认视频中的人物,发现其面部表情僵硬,口型和声音有些对不上。“这不会是AI换脸的視頻吧?”有战友怀疑。之后,小王向单位报告了此情况。经保卫部门分析,发现视频确实是通过AI换脸技术制作,对方很可能是想通过此举拉近与小王的关系,获得小王的信任后实施诈骗。

近年来,借助AI技术的诈骗手段层出不穷。听完我的分享,授课律师现场演示了AI换脸技术——他拍摄了一段自己授课的视频,然后将这段视频和一名学员的照片、视频素材同步输入一款软件,十多分钟后便生成了一个新视频。画面中,授课人变成了那名学员,表情、口型几乎和原视频一样。

随后的讨论环节,大家普遍认为,网络世界虚实难辨,军人身份敏感特

殊,AI技术让眼见不再为实,任何时候都不能心存侥幸,必须把每一次用网都当作一次安全考验。在那名律师的引导下,我们总结出一些务实管用的防范方法,如遇到自称熟人或者以各种理由接近的可疑对象,要通过直接拨打对方电话等方式核实确认身份;涉及视频通话的,可以要求对方在镜头前做转头、摆手等动作,并仔细观察面部特征及动作细节,做到不轻信、不盲从。

近段时间,战友们将总结的防范方法固化为常规要求,并时常对照警醒。我深切体会到,身处信息网络时代,必须时刻保持高度警觉,及时依靠组织力量甄别化解矛盾,坚决守牢安全阵地,不给任何形式的诈骗以可乘之机。

(李强云、本报特约记者杨开明整理,漫画由马天才绘)

火箭军某旅开展“三查三看”清理法规制度——

改变,从“三个半小时”开始

■胡金香 本报特约通讯员 韩知霖 特约记者 张新凯

★ 一线探访

炎炎夏日,火箭军某旅野外驻训场的一间帐篷餐厅内,某连官兵一边吃着午饭,一边收看电视上滚动播放的新闻节目。

“今天傍晚安排了训练,所以我们将收看新闻的时间调整到了中午。”该连王指导员告诉记者,驻训以来,由于训练强度增大,各项任务也需要根据驻训场实际随时调整,他们充分利用碎片化时间安排“三个半小时”活动,既落实了法规要求,又开阔了官兵视野,受到官兵欢迎。

“法规制度清理工作开展后,过去一些交叉模糊的规定要求变得清晰明了,我们落实起来心中有数,执行起来也更加顺畅高效。”王指导员这样感慨。

长期以来,“三个半小时”是部队开展经常性思想工作的一项重要制度。几年前,该旅机关下发通知,要求基层单位每日严格落实,做到早晨听半小时广播、中午读半小时报纸、晚上看半小时电视。实践中,个别基层单位却把“落实”简单理解为“时间占满、人员到齐”,组织形式也较为单一。

去年,依据上级相关要求,火箭军下发通知明确,基层听广播、读报纸,可以结合早操、就餐、自学等时机灵活自主安排。

然而落实过程中,王指导员却有些犯难:旅队并未废止前期规定,也未对如何落实新要求作出进一步明确,到底应该怎么办?

为了“不出错”,他们只能继续按照过去要求进行。时间久了,个别官兵在收听收看新闻时无精打采,之后的讨论交流也言之无物,“三个半小时”活动效果不甚理想。

前段时间,基层官兵反映了此类上级新规定与本级旧要求存在矛盾冲突的问题。旅领导研究感到,近年来,各级出台了一系列涵盖战备训练、思想政治教育等方面的法规制度,不少内容结合新时代形势任务特点作出了变化调整,可本级的一些旧要求尚未废止,存在内容交织问题,导致基层在执行过程中无所适从,影响了基层建设质效。

该旅立即集中相关业务科室梳理研析矛盾问题,集智破解堵点卡点。他们采取全域覆盖、逐个排查的方式,全方位梳理盘查各项法规制度,通过查时效看是否过时、查依据看是否合规、查落地看是否管用的“三查三看”办法,对各类法规制度按照“予以废止”“建议修改”“继续有效”三种情形分类建账。

记者翻看清理台账发现,他们对需要清理的内容逐条写明了具体情形、执行依据和处置意见。比如,针对组织开展“三个半小时”活动,相关部门明确“创新方式、灵活组织”。

法规制度清理并非简单的废止和修改,更在于引导官兵运用法治思维和法治方式开展工作。

“同志你好,请出示相关证件和派车手续……”营区某执勤点位上,哨兵小王正按照规定对多辆进出营区的车辆进行检查。近期,官兵们对照新修订的内务条令及上级颁发的部队管理若干规定中相关内容,将最新的执勤标准要求梳理成册并严格参照落实,大家在执勤时心中更有底数。

担任领班员的某连二级上士王班长告诉记者,前期,官兵上岗执勤依旧参照旅机关下发的通知开展。法规制度清理工作开展后,机关研读对照上级最新规定要求,发现有些规定内容存在滞后模糊、与上级法规衔接不畅等问题。他们坚持法治先行、对标对表,及时废止了一些过时的通知。近段时间,该旅警卫执勤点位设置、哨兵动作规范、应急处置流程等关键环节得到重新梳理和固化。

“强化官兵法治思维,推动依法治军全面落地,必须做好法规制度清理的‘下篇文章’。”该旅政法委一名领导介绍,目前正在梳理基层上报的意见建议,对于因法规制度掌握不清、理解偏差导致的不合理内容,他们将针对性做好阐释解读,引导官兵真正将法规制度学懂学透,促进各级依法履职,确保法规制度在基层落地生根、见行见效。



近日,第73集团军某旅在野外驻训场组织考核,考官认真监考,确保公平公正。

本报特约记者 刘志勇摄