潜望镜

第81集团军某旅一名参谋选调交流未果，照常晋升任用——

既放“千里马”，也愿“凤还巢”

■冯康乐 曾庆旺 本报记者 宋子洵

前不久，第81集团军某旅公示军官晋升任用结果，参谋部于参谋的名字赫然在列，这让包括于参谋在内的不少人颇感意外——半年前，他因岗位条件不适配选调交流未果，不少人觉得，他此后的发展难免受到影响。

说起来，当时军官选调交流通知下发，于参谋曾犹豫了很久，不知是否要报名。

报名的理由很充分——他是双军人家庭，爱人在千里之外的军分区工作，全家人四地分居，加上双方父母年事已高需要照料，他希望通过选调交流多一些与家人团聚的机会。但贸然报名，他也存在许多顾虑：自己正值调职晋升的关键时期，如果没能成功选调交流，会不会影响未来发展……

到底要不要报名？正当于参谋反复纠结之际，一次干部教育会上，该旅领导开诚布公地谈到选调交流工作，鼓励有能力、够条件、有需求的同志“走出去”。这让于参谋终于下定决心，在申请表上填报了自己的信息。

然而，于参谋落选了。得知消息，他对未来的发展失去了信心。

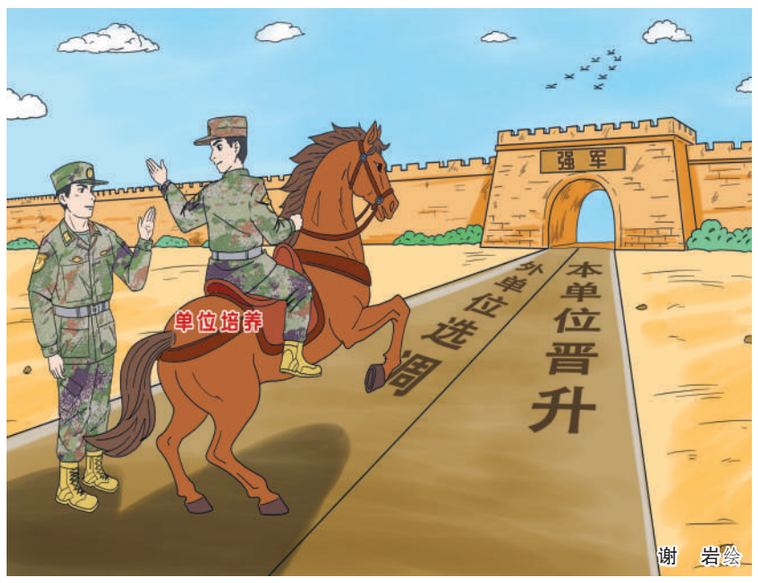
谈及这段经历，于参谋告诉记者，他当时觉得自己既没能成功选调交流，又给单位领导留下了“心思浮躁”“想离开单位”的印象，往后肯定晋升无望。

但让于参谋没想到的是，旅领导很快找到他谈心：“无论在哪个单位，都是为部队建设作贡献。你能交流去更合适的平台，我们乐见其成。但落选也不必灰心丧气，只要你想干事、能干事，组织就一定会给你机会。”

一席话让于参谋卸下了思想包袱。随后，他一头扎进战斗力检验评估任务中，专心攻关重难点课题，并在接下来的时间里，用踏实肯干的实际行动和出色的工作成绩，获得了大家的一致认可。

采访过程中，记者了解到，对于选调交流，不少干部都会瞻前顾后，存在与于参谋相似的诸多担忧。

选调交流是促进干部成长成才的重要途径，也是激活干部队伍活力的有效方式，这项于公于私都大有裨益的工作，为何在有些干部眼中却成了一道“风险题”？



谢 岩绘

“归根究底，是部分领导选人用人的政绩观出了偏差。”对此，该旅领导的看法直指问题核心——有的领导习惯把能力强、用得顺手的干部“攥在手里”，表面上说是重视人才培养，实则是把优秀人才当成了“私有财产”。

人才培养，是只盯着自己的“一亩三分地”，还是人才强军的“大棋盘”？

答案毋庸置疑。

“干部有信心走出去，说明单位风气纯正、领导大公无私；干部有能力走出去，说明我们人才培养得好、大家的素质过硬。”该旅领导介绍，他们统一思想，明确立起“优秀者优先、有为者有位、躺平者出局”的选人用人导向，树立为强军事业培养优秀干部的“大人才观”，既放“千里马”，也愿“凤还巢”。

因此，对于选调交流工作，该旅态度鲜明，不仅鼓励符合条件的干部报名，积极推动人才“走出去”，而且会根据有报名意愿干部的成长经历、优势特长、未来发展路径进行规划，推荐他们到上级机关代培，帮助他们到更适合的交流单位。

近段时间，今年的选调交流工作如期推进。作训科张科长能力过硬，但缺少连主官经历，未来发展受限，该旅党委了解情况后，推荐他前往上级机关，帮助他走向更高平台；得知保卫科王干事顺利通过司法考试，人力资源科主动帮助他规划发展路线，鼓励他选调交流到上级司法部门……一系列徙木立信之举，让该旅干部看到了党委端正选人用人政绩观的态度和决心。在最新一次选调交流中，该旅报名人数明显增多，以前个别犹豫不决的干部也提交了申请。

“‘走出去’的口子放开了，大家看见了更广阔的发展空间，干事创业的心气更足了。”该旅领导告诉记者，前不久，上级组织联合战术训练，各级指挥员带头筹划作战行动，靠前指挥、身先士卒，带领官兵圆满完成各项任务。

结束采访前，记者在该旅政治工作部看到一份选调交流工作通知，其中最后的一段温馨提示，让人印象深刻：“组织不会因报名交流对干部产生任何负面印象，选调失败不会影响你的未来成长发展……”

短 评

花落谁家都芬芳

■何 作

一段时间以来，我军军事人力资源政策制度改革持续深化，选调交流等政策越来越成熟，为官兵提供了更多机会与平台。但实际工作中，仍有人习惯于用“怕人才流失”“怕工作断线”等理由人为设障，限制人才流动。如此做法看似能够稳定单位人才队伍，实则不仅影响官兵个人成长进步，还阻碍了全军人才资源的合理配置和高效使用，是在选人用人上的不负责任。

强军之道，要在得人。人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争优势和未来战争主动的关键因素。各级领导必须摒弃“本位主义”，树牢“大人才观”，不仅要善于在内部“培土施肥”，更要有“花落谁家都芬芳”的胸襟与担当，敢于把优秀人才送出去“成长”、乐于为强军事业全局输送人才。唯有如此，官兵成长发展的通道才能更加通畅，部队才能形成人人尽展其才的生动局面。

营连日志

『兵龄长，不代表啥都会』

■张耀阳

“班长，要不……让我试试？”安静的学习室里突然冒出这么一句问话，东部战区海军某部某连二级上士康向怡有些诧异。

此前，他正对着新设备的屏幕发愁——对照说明书捣鼓了一个下午，有一个参数却怎么都调不对。几名老兵围在他身旁，没人吭声。

康向怡循声看去，对上新兵翁鑫阳带着些怯意的目光。这名大学生士兵下连以来平时话不多、成绩中不溜，怎么这时候“冒头”？

沉默半晌，康向怡还是让出了位置，冲对方招了招手：“行，你来。”

翁鑫阳坐下来调出后台菜单，手指在触控面板上快速滑动调整设置。没过一会儿，设备运转起来。

结束操作，翁鑫阳仍是那副内向的样子。他小声问康向怡：“班长，这个设备是基于新平台开发的，和咱们以前的操作逻辑不一样了。要不……我给大家讲讲？”见康向怡点头，翁鑫阳开始讲解。

他从操作系统底层逻辑讲到数据链传输原理，再讲到算法迭代路径。康向怡听得认真，但其实没太听懂。

那天晚上熄灯后，康向怡一个人在学习室里打开设备，按照翁鑫阳的讲解，一步一步操作了一遍。看着屏幕上跳动的参数，他心里有些不是滋味——连里有啥新装备、新设备，向来是老兵琢磨透了再教新兵，可下午当着全班的面，自己竟被一名新兵教了。

当了14年兵，康向怡早已习惯被叫“老班长”，习惯了有事先上、遇事先扛，突然“居于人后”，他有些不适应。他心里清楚，自己的难受不仅是因为“搞不懂设备”，还因为觉得被翁鑫阳教“有失身份”。但是康向怡更明白，翁鑫阳的确更内行，他懂、他上、他解决了问题，还主动教大家。

第二天早操结束，康向怡把翁鑫阳叫到一边：“昨天谢谢你。那个设备，你什么时候有空，再给我讲讲。”

翁鑫阳愣了一下，随即笑了：“班长，我随时有空。”

从那天起，有些事情变得不一样了。翁鑫阳不再只是“话不多”的新兵，班里开展技术攻关，他成了“主力”。康向怡也不是那个“什么都懂”的班长，碰上不擅长的领域，他便化身“学徒”。有时翁鑫阳讲的东西没听懂，他便让翁鑫阳“慢一点，再说一遍”，没人觉得这有什么不对，大家都习惯了这种“有问题就说”的学习模式。

有一次连务会，连长问康向怡：“你们班最近氛围不错，说说经验？”

康向怡想了想说：“可能是因为我学会承认‘我不懂’了。”

这话听着简单，做到却不容易。当兵这些年，康向怡见过各种类型的带兵人，慢慢琢磨出一个道理：职务高，不代表啥都懂；来得早，不代表啥都对；兵龄长，不代表啥都会。越没本事的人，才越喜欢端着架子，生怕别人看出自己的短板；越有底气的人，越敢把短板亮出来，因为他们知道，面子是虚的，人心是实的，敢于承认自己“不懂”，才能把“不懂”变成“真知”。

前几天，连里列装了一批新装备。这一次，康向怡主动把翁鑫阳叫过来：“你先研究研究，研究明白了给我讲讲。”翁鑫阳拍拍胸脯：“交给我吧！”

那天晚上，康向怡给家里打电话。他爱人问：“最近怎么样？”

康向怡说：“今天班里新兵教大家操作装备，我好多地方没听懂。”

爱人笑了：“那你丢人不？”

康向怡也笑了。他靠着窗户，看着窗外灯火说：“不丢人，踏实。”

机关转作风，基层该咋办

■李梦奇 袁 凯

新闻前哨

近日，新疆军区某团组织开展机关基层双向讲评会。与以往不同的是，不仅基层官兵代表在会上提出不少建议，机关与会人员也对基层提出了一些意见。他们反映了同一个问题：检查督导发现基层存在问题后，总会接到各种“协调”“说情”的电话或信息，让人颇感头疼。

保障处助理员毛亚康回忆，年初，他在某连检查武器装备保养情况时，发现该连存在部分轻武器保养不达标、车载装备数据登记不规范等问题。他前脚离开该连，后脚就接到营连主官的电话，希望他“通融一下，不要通报”。该团宣传保卫股范股长也有相似经历：在指出某重点哨位哨兵执勤期间未按要求登记出入人员后，他接连接到几个电话，都是为这名战士“说情”的……

经调研，该团党委了解到相似情况不在少数，便组织机关干部及基层主官就此事展开交流。

“我们发现问题后，基本都会现场与营连干部讨论对策、给出建议。但有些基层干部没把心思放在整改上，却放在‘协调’上。”范股长率先讲述自己的想法，“机关已经转改作风，检查督导不再‘一味通报’，基层也应及时转变观念，不能‘讳疾忌医’。”

组织纪检监察股李干事则进行了自我剖析：“面对‘协调’感到为难，拉不下面子拒绝，说明我们工作的原则性不强，是作风不实的表现……”

机关干部的话让现场不少营连主官红了脸。勤务保障营单教导员说：“‘事后协调’反映出部分基层干部仍把关注点放在是否通报上。其实发现问题并不可怕，可怕的是不能正确看待处理问题。”

“现在机关通报问题确实明显减少，但一旦被通报，就会格外‘显眼’。”装步三连苏连长则借由一段经历说出自己的顾虑。此前，该连被通报训练秩序不正规，这个问题不算严重，他们也立即整改到位，可后来的一段时间里，该连仍在各种场合被当作“负面典型”……

坦诚交流直击症结，反思整改凝聚共识。会后，该团结合树立和践行正确政绩观学习教育，引导基层干部正确看待问题，摒弃“遮丑护短”“私下协调”的错误观念。与此同时，他们进一步完善机关督导检查机制，明确对于现场整改到位的问题不予通报，通报后整改到位的问题不再反复提及，因客观条件导致的问题，机关拉单列表、明确责任人，全程跟进解决。

如今，在思想引导和制度约束的双重作用下，机关督导检查不用顾虑人情干扰，基层面对问题不再回避遮掩，全团上下风清气正。

仰望丰碑

7月上旬以来，武警江西总队赣州支队组织开展“英雄路·新长征”宣传教育文化活动，引导官兵传承长征精神，坚定理想信念，赓续红色血脉，汲取奋进力量。

图①：在江西省瑞金市云石山革命旧址群，该支队一名战士面向瑞金中央红军长征出发地纪念碑敬礼。

图②：该支队战士在瑞金中央革命根据地纪念馆参观见学。

图③：该支队一名战士擦拭位于“红军村”后山的烈士墓碑。

徐 伟摄