

特别关注·聚焦新时代基层建设

盛夏时节，喀喇昆仑迎来暖意。炮灯号响过，西部战区空军某部营区陷入一片寂静。该部“安全蓝军”队员、一级上士曹世豪手握电筒，轻声穿行在营区。

“库室物资摆放不规范”“楼道应急照明标识松动”……曹世豪将检查发现的问题一一记录在册，并清晰标注责任人、整改时限、验收标准。

循着灯光，记者清晰地看到登记本上详细的问题梳理和整改措施，严实作风力透纸背。

然而此前，这个登记本还是另一番模样：“口头提醒”“下不为例”的字样反复罗列，而明确整改的具体措施却寥寥无几。

小小登记本，折射出一支安全监督队伍带来的部队建设管理新变化。

为适应部队建设发展的新情况，该部打破常规，遴选20名军士骨干组建了一支“安全蓝军”，不隶属于任何业务科室，独立行使监督职能。“安全蓝军”成员均由在岗军士骨干兼职担任，依托任务间隙开展督导巡查，不额外增设报表台账、不叠加会议部署、不增加基层迎检负担，全程依托现有工作体系“就便”履职，真正把安

全监督的触角延伸到基层工作各个方面。

一次夜查，“安全蓝军”队员、三级军士长李聪发看到，个别战备值班岗位执勤流程简化、装备巡检记录不全。

李聪发没有像以往那样口头告诫、简单提醒，而是当场拍照取证、逐项登记备案，明确整改时限和具体要求，并全程跟踪复查，直至问题清零、

闭环销号。

一些官兵不理解，认为“安全蓝军”有些“不通人情”“太过较真”。但随着一个个安全隐患被排除、一个个工作漏洞被堵上，部队战备质效稳步提升，训练作风持续向好，大家这才感到：从“下不为例”到“闭环销号”，唯有把每一件小事做扎实、每一项工作做到位，才能创造无愧职责使命、不负组

织重托的实绩。

“嘟嘟嘟！”天色破晓，紧急集合的哨声划破军营上空。官兵们闻令而动，在“安全蓝军”的监督下，跑步奔向战位……

新闻样本

记者感言

在西部战区空军某部采访期间，我一直在思考：部队安全管理的托底，仅依靠这支“安全蓝军”能完全实现吗？

从表面上看，“安全蓝军”确实取得了预期效果：他们独立于建制之外，敢于较真碰硬，摒弃“纸面的满分”，破除“人情的羁绊”。通过这支延伸至基层的“触角”，该部党委机关将安全管理的理念直达基层末梢，让规章制度真正深入官兵内心。从这个意义上讲，“安全蓝军”是党委抓建基层的得力帮手。

诚然，组建“安全蓝军”是该部党委机关督导基层抓好安全管理的创新举措。但安全管理的根基，从来不在某一支特殊队伍身上，而在于条令条例赋予各级的法定职能是否真正行使到位。“安全蓝军”可以发现接口松动、线路老化等问题，却无法替代本级管理者日复一日的履职尽责；可以纠正迎检造假、整改敷衍，却无法破除制度执行中“上热下冷”的惰性思维。

此外，还要警惕“借手免责”的倾向；有了“安全蓝军”，个别单位反而把本该自己扛起的责任往外推，把严管变成“他管”，把督查变成“第三方的事”。这种思维若不纠正，部队安全管理反而“失之于软”。

“治标”更需“固本”。“安全蓝军”的价值，在于激活链条，而非替代链条；在于补位，而非越位。该部党委组建“安全蓝军”是希望借助“体外”的力量持续撬动起“体内”的责任。毕竟，抓安全管理最根本的是让制度

有了得力帮手，勿忘自身职责

■本报记者 王越

生威、让责任落地，确保每一级责任主体都在其位、谋其政、尽其责，实现风险隐患从“被动纠治”到“主动预防”的深层转变。

安全不是“写”出来的

■西部战区空军某部干部 李志明

亲历者说

“检查无异常，所有问题整改到位，请继续保持！”前段时间，我们单位的“安全蓝军”对警卫连值班室进行例行检查。看着问题逐一清零，我摩挲着手中的执勤台账，不禁陷入沉思。

陈连长在警卫连干了5年。过去迎检，他常常花大量时间准备，打磨执勤报告、规范台账填写。印象最深的是去年的一次营区安保检查，为了做好迎检工作，陈连长带着大家认真整理执勤台账并反复核对，力求规范、达标。但“安全蓝军”队员在翻看台账后，直奔重点哨位和围墙死角，当场指出哨位交接不规范、监控存在盲区等问题。

“守护好营区安全，才是警卫工作的核心。”事后，作为上级领导的我对陈连长说，安全不是“写”出来的，而是干

出来的。

那次检查，敲响了基层形式主义整改的警钟。机关自上而下展开专项整治：以“安全蓝军”为抓手，常态化开展不打招呼检查；部队各级取消不必要的台账检查，考核不看材料好坏，只看工作实效。

转变悄然发生。从那以后，陈连长每天带队巡查哨位，指导战士规范执勤；主动调整更新巡查路线，增加重点时段巡查哨位的频次；注重倾听战士心声，解决他们的实际困难，增强连队的凝聚力向心力。

看到陈连长有这样的思想转变和行动自觉，我感到欣慰。在工作笔记上，我写下这样一句话：基层工作业绩从来不是靠材料堆砌、痕迹装点出来的，只有把心思用在干实事、解难题、促发展上，才能创造经得起实践检验的实绩。

（李衡阳整理）



西部战区空军某部“安全蓝军”队员正在点验行囊。

郝琦摄

高原军营走来一支『安全蓝军』

■罗兴伟 钱志鑫 本报记者 王越 特约记者 胡勇华

级上士宋建文检查后，一边登记在册，一边转身问道：“设备接口松动、线路老化等问题，为什么没有检查出来？”

密密麻麻的问题记录，与台账上“正常”二字形成巨大反差。面对宋建文的询问，有战友尝试“求情”，却遭到拒绝：“立刻抓好整改，问题情况同步上报。”

此时，宋建文的内心并不平静：类似的“账实不符”，到底还有多少？

宋建文坦言，“安全蓝军”组建前，碍于战友情面的他，会在检查中习惯性口头提醒，甚至“网开一面”。

但随着这份看似“温情”的包容蔓延开来，个别同志逐渐滋生麻痹思想——迎检只求“纸面的安稳”，整改措施也只是“提高认识”“加强管理”等模糊措辞。

“在个别同志眼里，‘不出事’就是成绩，‘过得去’就是标准，至于隐患是否排除，反倒被看成次要问题……”一次，该部政治工作处雷主任带队开展装备换季保养督查后，一针见血地指出问题。

那次检查，某班供电设备保养工作敷衍，滤芯积尘严重、防护措施缺失。面对问题，带队干部因顾及人情，既未通报批评，也未责令返工，仅口头叮嘱便签字过关。不久后的一次模拟训练，该设备突发故障，险些影响任务进程。

“不能只算零风险的‘平安账’，更要算助推战斗力生成的‘实效账’。”雷主任告诉记者，这些看似微小问题的背后是把“安稳”当目的、把“敷衍”当智慧、把“避事”当成熟的错误思想作祟。

随后，该部党委自上而下组织了一场名为“白纸问兵心”的无记名调研。没有预设问题，没有条条框框，只是让官兵写下最真实的心声、最刺眼的问题。

监督“走过场”、管理偏松偏散、整改不彻底……一系列问题相继摆上台面。与此同时，该部党委不遮掩、不回避，公布调研结果，逐条剖析根源。

破局，迫在眉睫。在该部“安全蓝军”成立的动员会上，负责人赵飞龙掷地有声地说：“‘安全蓝军’的责任就是发现问题、纠治问题，问题必须见人、整治必须到底到边，敢于动真碰硬、严肃问责，形成震慑效应，才能督促官兵自觉改进工作作风、提高工作标准。”

亮剑执纪，破除“人情的羁绊”

履职之初，赵飞龙带领队员们干了一件“大事”：一份写有17名干部存在违规问题的安全管理通报公布，瞬间轰动整个单位。

违规使用大功率电器、库房物品乱堆乱弃、操课时间安排公差打扫卫生……这些平日里大家“睁一只眼、闭一只眼”的“小事”，全部被摆上台面，纳入限期整改清单。

一石激起千层浪。这份不留任何情面的实名通报，在官兵心中引发了一场思想风暴——

有人嘀咕“安全蓝军”是“小题大做”，不过是一些鸡毛蒜皮的琐事，何必大动干戈；有人则抱怨这些队员“不近人情”，丝毫不顾及多年战友情分；还有人认为“没有必要”，涉及这么多干部，违规问题也不严重，不应该如此较真……

“我们查的不是人情世故，是管理漏洞；纠的不是细枝末节，是安全隐患。”尽管众说纷纭，但赵飞龙态度笃定。

安全管理，最难跨越的从来不是复杂的问题，而是人情的羁绊。

“纪律面前没有例外，怕得罪人就是失职，护短避事就是渎职。”采访中，“安全蓝军”队员陆宝才向记者讲述这样一段经历。

一天深夜，陆宝才在某点位检查时发现，一名值班干部正在玩手机。让大家感到尴尬的是，那名尚未缓过神来的“违纪者”，正是陆宝才的日常业务分管负责人。

“这是咱上级，差不多就行了，别较真，给自己惹麻烦。”见状，一旁的队员拉了拉陆宝才的衣角。

一边是上级的情面，一边是管理的规定，两股复杂的情感在内心交织碰撞。片刻犹豫后，陆宝才语气平静：“我们从来不是针对人，而是违规行为。”

不久后的一次军人大会上，该部一名领导公开点名批评了这名干部。“事问心无愧，时时出于公心，才能树立正确的非观、权力观，光明正大、堂堂正正地抓管理。”该部领导如是说。

有了党委的大力支持，“安全蓝军”监督管理的力度更大，责任心更强。

一次联合演训任务，“安全蓝军”队员苏瑞博在检查中发现，外单位一名同志进入涉密区域未按规定佩戴演习工作证。尽管对方反复求情，希望他“通融一次、下不为例”，甚至搬出相熟的战友说情。可苏瑞博没有丝毫退让，当场制止违规行为，并按规定如实上报情况。

“保密安全防线容不得半分松动。一次人情变通，可能给部队埋下无法挽回的安全隐患。”事后，苏瑞博态度坚定地说。

“检查监督不是刻意挑刺、故意为难，而是抓早抓小、治病救人；严格管理也不是揪着过错不放，而是防微杜渐、真心保护。”在安全管理讲评会上，该部党委书记感慨地说，“真正的政绩，从来不是回避问题、掩盖短板的表面风光，而是直面矛盾、破解难题的实际成效。”

闭环约束，警惕“监管者例外”

一次，该部周工作讲评会上公布了两组数据：同一区域、同一时段，两名“安全蓝军”队员仅上报2个问题，部分

第2015期

上图：西部战区空军某部“安全蓝军”队员集合参训。李衡阳摄