

潜望镜

第七十一集团军某旅探索构建全周期动态考评机制——

『画』出营连建设态势图

■黄子晗 本报特约记者 宋世杰

的工作重心都放在了熟悉装备性能参数和研究操作技巧上面,对于日常考核准备不够充分。但是,偶尔一次的失利,并不代表我们没有潜力。”钱连长语气中略带委屈。

“旅里选派六连参加比武,是基于当前建设态势的‘精准匹配’,而非简单的‘论资排辈’。”赵参谋耐心解释说,二连虽然去年成绩突出,但当前首要任务是摸透新装备性能和搞好新战法研究;而六连今年初以来进步明显,比武考核能帮助他们进一步提振士气。

这番话,让钱连长明白了旅里的用意。当晚,他组织连队骨干召开“诸葛亮会”,围绕新装备战法训法集思广益,结合连队实际完善训练计划。与此同时,受领比武任务的六连官兵士气高昂,主动加压,苦练专业技能,全力备战比武考核。

这段因比武引发的“小插曲”,折射出的是旅机关考评基层理念的转变。

过去,该旅考评基层单位主要依据年底综合考核结果。实践证明,这种“一刀切”式的考评模式暴露出诸多问题:有的连队整体进步显著,却因年终一次考核排名靠后,不仅全年努力得不到认可,官兵积极性还会受挫;有的模范连队,长期受到资源和任务倾斜,官兵容易产生懈怠思想,导致一些日常问题被荣誉掩盖。

“基层建设是动态发展、螺旋上升的过程。机关考评帮建基层,思维能不能僵化,否则就会束缚基层发展活力。”一次基层建设分析会上,旅领导一针见血指出问题。为此,该旅对照《军队基层建设纲要》,摒弃年终“一刀切”考评模式,构建全周期动态考评机制,由机关各业务科室围绕训练、教育、管理、后勤等考评领域联动协同,定期梳理汇总考核结果,“画”出营连建设态势图。

此外,他们还根据各营连建设基础、任务特点和转型目标,实行差异化考评权重设置:对先进单位重点查优势突破、创新转型情况;中游单位重点看进步幅度、成长质效;薄弱单位重点盯短板整改进度、基础建设情况。在此基础上,为每个营连建立动态考评档案,对建设情况全程跟踪、精准“画像”,做好“一对一”指导帮带。

随着一系列全新考评机制的推行,该旅基层建设迸发出新的活力——

某营一连曾连续3年获评“先进单位”,在动态考评中,机关发现其协同训练存在瓶颈。旅里随即组织训练骨干上门“会诊”,协助改进方案、组织集训。短短3个月,该连协同成绩显著提升,在后续演训中表现突出。在动态考评数据指引下,某营清晰认识到后勤管理薄弱环节,通过规范物资领用、加强技能培训、建立考核机制,逐步补齐短板,最终获评“后勤保障先进单位”。“现在的考核方式更接地气、更有针对性。大家不再为‘年终标签’背负压力,而是立足平时、轻装上阵,把更多精力投入到练兵备战中。”某连一名指导员感慨地说。

“考评的最终目的是以考促战、以评促建,让基层单位找准定位、补齐短板、持续进步。”该旅领导表示,下一步,他们将持续完善动态考评体系,细化考评标准、规范考评流程,持续激发基层自建活力,推动部队建设再上新台阶。

“这次比武,为啥不派我们二连去?”近日,第71集团军某旅某营二连钱连长来到旅作训科,不解地问道。原来,旅机关在选派参加比武单位时,没有考虑去年获评“先进单位”的二连,而是选定了连续4年未评先的六连。

这一安排,让钱连长和二连官兵心生不解。在他们看来,二连去年军事训练成绩突出,取得名次概率很大,参加比武理所当然。

面对钱连长的质疑,作训科赵参谋拿出一份厚厚的多维考评数据材料。材料清晰显示,与二连相比,六连今年上半年进步更快、整体表现更好。

“前不久新装备刚刚列装,官兵们



铿锵玫瑰

近日,第81集团军某旅话务女兵结束战术训练后,合影留念。
曾阳程摄

基层营连有了“创新基金”

■本报特约记者 方雷 王满洋

基层暖新闻

“这个‘编筋作业平台车’真好用!”近日,火箭军某旅三级军士长崔朝阳研发的“编筋作业平台车”投入使用,受到官兵一致好评。

“是旅队设立的‘创新基金’,给了我们大展身手的底气。”崔朝阳告诉记者,以往施工作业架需要现用现搭、用完就拆,每到一处作业点位都需要重复类似的操作。他早就想改进这一施工短板,但一直苦于没有经费支撑,想法迟迟不能落地。

今年初,听说营连有了专项“创新

基金”,崔朝阳很是兴奋,立刻逐级申请,很快获得批准。随即,他结合从被复钢模台车上找到的灵感,带领“创客小组”大胆尝试、反复试验,最终设计出这款移动便捷的“编筋作业平台车”。

提及“创新基金”,还要从去年底的一次调研说起。那次,该旅领导深入各工区一线调研发现,基层官兵在各项任务中积累了大量实用经验和破解施工难题的创新思路,但受限于经费、器材、保障等方面不足,导致不少“金点子”、好创意仅停留在脑海中,难以付诸实践。

“大力支持基层官兵立足岗位搞创新,就是为建设打赢阵地积蓄力量。”该旅党委会上,一班人达成共识。经过研

究论证,他们决定:为每个营队设立5万元的“创新基金”,用于基层小革新、小发明、小创造,重点支持施工增效、装备维护、工艺优化等向战为战项目。

“把‘创新基金’用在刀刃上、花在关键处,才能真正发挥实效。”该旅领导介绍,他们严格规范项目申报、审核、验收流程,把资金投入紧贴施工任务、破解瓶颈难题、利于提质增效的创新项目,实现专款专用、精准扶持、闭环管理;建立专业指导帮扶机制,由各营技术室技术干部、施工技术骨干组成帮扶小组,对官兵申报的创新项目,提供技术指导、资源协调、流程把关等全方位支持。

此外,该旅还将权力下放,让基层

水泵又“趴窝”之后

■刘鑫琳 信息支援报记者 靳梦醒

营连日志

“孟班长,今天能来水不?”上个月一天午饭过后,信息支援部队某部某连几名官兵正要开始打扫卫生,却发现水龙头里又没水了,便向二级上士孟疆川求助。

孟疆川是连队技术骨干,擅长水电维修。只见他一边整理工具准备维修水泵,一边笑着回应:“快了快了,保证尽快让大家用上水!”

话虽说得轻松,但孟疆川心里清楚——这样的话,自己不知道已经说过多少遍。

由于部队驻地偏远,市电电压不稳,每年到了夏季,水泵都会因用电量攀升出现故障。就在几天前,连队两台供水水泵相继“趴窝”,全连只能靠着一根临时水管维持基本用水。官兵洗漱要排队,炊事班做饭得卡着点接水,日常生活有诸多不便之处。

以往,连队的处理方式比较简单:水泵坏了就修,修不好就换。但这种维修方式,看似解决了问题,“保质期”却

只有一年,依然没有解决电压不稳这一根源问题。

“咱们修水泵只满足于‘当下能用就行’,至于能用多久、水压稳不稳定,很少有人细想。”随后的连务会上,一名骨干直言不讳,指出问题关键。

“确实,年年修、年年坏,修补应付治标不治本,干工作必须要考虑长远。”那名骨干的话,让罗连长转变了思路,“先治电,后修泵!”

随即,连队组织相关专业骨干结合驻地供电特点,研究维修方案,最终决

定启用连队一台闲置的三相电稳压器,从源头上稳住电压。

会后,孟班长就带着班里战士钻进了机房。拆护板、查电路、接“铜鼻子”……正值盛夏,机房里闷得如蒸笼一般,没多久,大家的作训服就湿透了。尽管如此,为了让战友们早点用上水,他们持续奋战至后半夜,直至稳压器检修调试完毕。

此时,大家围在设备前,紧盯着孟班长手上的动作。只听“啪”的一声,开关向上一扳,稳压器的屏幕亮了,数字从365V慢慢攀升,最终定格在380V上。接着,大家又把修好的水泵安装回去。

“成功了!”大家迫不及待打开水龙头,只见清水哗哗流出,咕咚作响。

从“修泵应付”到“稳压治本”,工作思路变了,连队也发生了新变化:洗漱台增加了两个水龙头,官兵们洗漱不用再排队;机房老化的线路全部换新,安全系数大大提升。

第76集团军某旅提升机关主动服务意识——

不等问题“找上门”

■石涛 本报特约记者 臧乾雯

“孩子的入学手续已经全部办完,暑假过后就可以到学校报到啦!”近日,正在执行任务的第76集团军某旅一级上士李强强接到妻子来电,得知这一喜讯。

一个多月前,李强强一家还在为孩子上学的事忧愁不已。他的孩子已满6岁,下半年就要上小学。但今年初,他们刚从外地搬到驻地,去附近学校报名时,被告知孩子不符合当地人学政策。一筹莫展之际,机关郭科长打来的电话,让他们看到了希望。

此前,因为需要办理孩子入学事宜,李强强到机关开具证明材料。当时,郭科长不仅热情为他开具了相关证明,还将此事列入自己的工作手册,准备日后跟踪问效。

得知李强强的困难后,郭科长及时对接当地政府部门,协调各方力量支持。很快事情有了进展,李强强的孩子能够正常入学。

“主动打一个电话,多了解一点情况,就能消除机关与基层之间的信息差,让解难帮困真正落到实处。”郭科长说,去年以来,他们结合政治整训聚力提升服务官兵质效,发现机关服务与官兵需求之间存在信息差,经常出现实际需求没把握、落实结果无反馈的情况,导致官兵期待落空。

为此,该旅组织机关干部每月到基层召开恳谈会,倾听官兵心声;建立为基层解难台账,限时挂账销号,定期总结讲评;推行“首问负责制”强化机关服务能力,并为每名机关干部下发“为兵服务手册”,明确工作责任和工作流程。

随着一系列措施的推行,机关干部主动服务的意识明显增强。今年野外驻训期间,机关梁科长带队前往各点位检查,一路上碰到好几名战士往返其间。问起缘由,回答都是“取快递”。

于是,梁科长跟着战士去了一趟快递站。他发现,快递站虽然离驻训点位

不算太远,但来回走上一趟,也要花费不少时间,遇上大件快递,来回搬运更加不便。

“服务官兵就要想在前、干在前,不能等着他们带着问题上门来。”机关交班会上,梁科长提出了在驻训地设置快递收发转送车辆的建议,引起该旅领导重视。经过研究,他们决定由旅机关统一安排快递件转送车,由专人分拣后,直接送达每个驻训点位。

“现在在连队门口就能直接收到快递,战士们再也不用来回跑了。”某连项指导员欣慰地说,“机关的主动作为、靠前服务,让基层官兵真切感受到了被重视、被尊重。”

据了解,今年以来,该旅机关主动服务基层,先后解决营房设施维修、驻地官兵子女上学、官兵医疗保障、军属法律援助等问题60多个,采纳官兵意见建议20余条,有效增强了大家的归属感、获得感,激发了练兵备战热情动力。



正值暑假,新疆军区某部二级上士闫振的家人来队探亲。周末时间,闫振带孩子在营区操场玩耍。段洁摄