

我的『异想天开』被肯定了

■第七十六集团军某旅某连下士 吴世荣



野外训练场，下士吴世荣(右)和战友一同试飞改装无人机。 刘松豪摄

心中满是感慨。

两年前，中专毕业的我参军入伍，来到西北高原成为一名机枪手。那时，我心里只有一个目标：踏踏实实把枪练准、体能练强。然而，第一次参加野外驻训，就让我有了改变。

那时正值盛夏，气温接近40℃。部队刚到驻训地，物资卸了一车又一车，地面热浪一阵又一阵，高强度的搬运工作很快让大家满身大汗、腰酸背痛。

休息时，望着眼前的运输车，一个念头突然冒出来：“要是能研制一辆无人车协助咱们搬物资就好了。”正当我兴奋地说出自己的想法时，不少战友打趣我“异想天开”——“机枪手‘跑’去研究无人车，会不会有些不务正业”“你只是中专学历，又没接触过相关专业，能行吗”“你一个列兵，要搞发明创造，连队支持吗”……不得不说，战友们说得确实在理，他们的话犹如一盆盆冷水，把我从对无人车的畅想中拉回现实。

就在我有些动摇时，演习前连里组织的一次战法研讨会，让我再次燃起希望。会上，不管老兵新兵，只要有想法，都可以上台提。当天，不少年轻战士提出的“金点子”，经过论证后被采纳应用。这让我意识到：年轻同志的想法，也会受到连队重视。

驻训结束返营后，我忐忑地敲开了李连长的房门。听完我“异想天开”的构想，李连长沉思片刻，一脸认真地说：“这些年，旅里不少官兵因革新训练器材被表彰奖励。你这个想法很好，我全力支持，放心大胆去干……”听完连长这番话，我悬着的心终于落了地。

自那以后，我从零开始，一点点啃机械原理、焊接技术、系统开发，而难题一个接一个：没有专业技术指导、制作材料短缺，特别是无人车远程控制，成为最大的“拦路虎”。

了解到这些困难，李连长积极与机关协调，请来全旅相关领域技术骨干给我当导师；营里也主动协调耗材

给予支持……

组织的关心，各级的支持，让我下定决心一定要干出个样儿来。课余时间，我把自己泡在连队操作间，反复设计、修改、组装、测试……经过几十次推倒重来后，一辆履带无人车初具雏形，各项性能指标也达到标准。

第二年的野外驻训如期而至，我信心满满想要让无人车大展身手时，现实却给了我“当头一棒”——高原环境下，无人车刚工作一会儿就趴了窝。

“这东西到底行不行啊”“设计得这么简陋，根本经不起战场检验”……听着一声声的质疑，我的脸唰一下红了，握着遥控器愣在现场。

正当我不知所措时，李连长走过来，微笑着说：“第一次试用，出故障很正常。咱们一起把它修好！”说完，他带着我去修理连，找故障原因，请教改进方法，紧锣密鼓展开修理。几个小时后，无人车重新发出嗡嗡声。“它又能跑起来了。”我兴奋地喊出声来，重新找回信心。

此后的一段时间，尽管在实地测试中仍会出现很多问题，但我都咬牙坚持，将它们一个个破解。很快，改进后的无人车适应了高原环境，在之后的演训中发挥出很大作用，战友们也纷纷对我刮目相看。

与此同时，在单位创新氛围的带动下，我又一头扎进无人机领域。去年，旅里组织无人机战术运用比武竞赛。我操作自己改装制作的无人机，以绝对优势夺冠。

如今，我已选晋为下士，担任副班长和技术骨干。6月底，我与战友代表上级单位参加全军首届小微无人机创新运用挑战赛。大家默契配合、稳定发挥，最终夺得团体第一名的好成绩。

但我知道，这份成绩不是终点，而是新的起点。接下来，我将聚焦无人装备在演训一线的融合应用，向着更高更远目标不断发起冲锋。

(黄彪彪、王天宇整理)

记者探营



“感谢老部队的关心，我的补助收到了！”7月上旬，记者在武警青海总队果洛支队采访时，恰逢退伍战士小张打来致谢电话。

历时两年，小张因入伍前政治考核表户籍信息被误填，导致回乡生产补助无法申请的问题，终于得到妥善解决。这笔“迟来”的补助，不仅解了这名退伍老兵的燃眉之急，也折射出支队党委真心为兵服务的责任担当。

果洛地处青藏高原腹地，空气含氧量不足平原地区的60%。两年前，小张退伍回到农村老家。因家中父母年事已高，孩子又刚刚出生，他一直在老家从事农业生产，支撑家庭生活开销。

前不久，小张在与战友交流中得知，农村户籍退伍战士可按规定申领回乡生产补助。这让小张又惊又喜，他便打算用这笔资金购置农耕设备、搭建简易蔬菜大棚，改善家庭生活条件。

然而，在核对个人资料时，小张发现入伍前的政治考核表中，户籍类型一栏被地方工作人员误选为“城镇居

有眼光的“马设计”

■王石萌 信息支援报记者 马 琛



今天我出镜

傍晚时分，记者走进信息支援部队某旅某连俱乐部的一间小屋：柔和的灯光洒在书架上，一盆盆绿萝点缀其间，弧形蛋壳椅正对投影墙摆放，角落里迷彩风茶吧军味十足。

“这是请专业人士设计的吧？”记者问道。“不不不，这都出自我们连的‘马设计’之手。”该连李指导员笑着回应。

在李指导员介绍下，记者得知“马设计”名叫马晓勇，是该连一名二级上士。他的设计之路还要从刚连时说起。

那时，营区内光秃秃的，略显荒凉，马晓勇就想着给营区“设计设计”。于是，休息时间，他扛起铁锹，在营区栽下杏树、桃桃树、梨树，经过浇水、施肥、修剪，没几年，营区就被设计得春有花、夏有荫、秋有果……此后，战友们便开始称呼他“马设计”。

去年，连队改造老旧俱乐部，“马设计”主动接下这一任务，从空间规划到灯光布设再到家具选取，都由他全程负责。设计完成后，看着眼前这既贴合官

民”。这一差错导致他无法正常申领该项补助。

反复核对政策后，小张拨通了支队的电话，如实说明情况和诉求。在这之前，他一直犹豫要不要打这个电话，他既担心时过境迁问题难以解决，更怕给老部队添麻烦，但最后出于对老部队的信任，拨通了电话。

了解到小张的情况后，该支队立即安排人员调取他入伍档案、退伍证明及安置材料。逐项核对信息后，很快确认小张农村户籍身份真实有效，其补助申领诉求符合国家退役军人安置相关政策规定，信息差错确系入伍前地方相关部门工作失误所致。

然而，接下来的补发手续办理，并非那么顺利。首先，此类情况近些年在武警部队尚无先例。其次，上级业务系统没有可参考的办理流程，也没有明确的材料提交标准。另外，此类问题涉及跨军地多部门，办理难度大、周期长。

按说，这件事的责任不在部队，若按照常规工作方式处理，一句“没有先例”便可合理回绝。

“‘没有先例’不是推诿的借口。没有先例，就开创先例！”支队党委常委会上，全体班子成员一致表示，“战士把青

春献给高原，把信任交给部队，我们绝不能让他们流汗又流泪。”

随即，支队成立专项工作组，由分管相关工作的副支队长牵头负责。他们梳理了近5年国家及军队相关部门出台的退役军人优抚安置政策文件，多次向上级业务部门请示汇报，详细说明小张的服役经历和家庭实际情况。同时主动对接小张户籍地退役军人事务局、人武部及乡镇政府，协调出具服役表现鉴定、户籍证明等相关证明材料。

经持续努力，一个个政策执行堵点接连打通，办理补发手续所需的证明材料也全部备齐。补助资金到账当天，小张第一时间向支队反馈了情况，并反复表达感谢之情。

此事过后，该支队组织机关干部围绕“为谁当官、为谁服务”开展讨论交流，认真查摆为兵服务中存在的形式主义、官僚主义问题，建立“特事特办、急事急办、难事专办”工作机制，明确要求对涉及官兵切身利益的事项，不得以“没有先例”“没有规定”“不清楚流程”为由推诿扯皮。据了解，今年以来，该支队累计解决官兵及退役军人反映的子女入学、家属就业、医疗保障等各类问题26件，修订完善为兵服务相关制度9项。



兵说兵事

中国新闻名专栏

不久前，旅里组织连战对抗训练，我操作自研的履带无人车，高效完成物资转运、伤员后送等任务。走下演训场，看着战友们竖起的大拇指，我

火箭军某旅改进机关检查指导方式——

多服务 少通报 真帮带

■郭 阳 胡斌浩



新闻前哨

淋浴间热水器线路老化，已联系专业电工维修；3名战士军容风纪不严谨，已现场指出并纠正……前不久，火箭军某旅某营迎来旅机关的一次例行综合性综合检查。与以往不同的是，检查组离开后，并未下发通报，而是留下一份“问题整改清单”，上面清晰列明的8个问题，每项后面都标注着“当场整改”几个字。

“过去，检查组针对一些小细节‘上纲上线’。基层干部担心被通报，往往习惯‘捂盖子’，检查就难以真正发现问题。”该营马教导员坦言，这次检查机关既精准指出问题，又当场给出整改方案，基层官兵少了思想包袱，可以轻装上阵抓整改。

这一转变，源于旅党委对机关工作作风的深刻反思。在该旅前期组织的树立和践行正确政绩观学习教育专题讨论中，一名营主官的发言引起他们的重视：“上面千条线，下面一根针。倘若机关对发现的每个问题都过于苛责，不仅让基层疲于应付，还会疏远机关和基层的关系。”

随后，旅党委一班人深入一线展开调研。他们发现，机关人员频繁通报问责的检查方式，反而会让基层陷入“为不出问题而掩盖问题”的工作误区，久而久之形成“重防范表象，轻源头治理”的不良习惯。



Mark军营

快！快！快！

盛夏时节，陆军某旅开展战术训练，锤炼官兵打赢能力。图为官兵快速登车。

王伟博摄

