

持续深化政治整训·军营新风

就在几个月前，北部战区陆军某旅上等兵王胤尧有了千满两年就退伍的念头。

“一次周末正常外出，刚出营门口，连队值班人员的视频电话就追来了。逛了不到一个小时，文书又打来电话让发个定位。”不仅如此，在规定时间内使用手机仍需层层登记、休假期间的大小事

情也要时常汇报……单位种种体现着不信任的管理方式，让王胤尧心里像堵了块石头。

“这些现象，本质上是耗散官兵心气的现实问题。”心气，是迎难而上的决心、蓬勃向上的朝气，是战斗精神的源泉、胜战之力的根基。新生代官兵在思维方式、知识结构、个体需求和价

值观念等方面呈现出新特点，如何守住他们扎根军营的心气，怎样才能让他们干事创业的热情更高、练兵备战的动力更足？

结合树立和践行正确政绩观学习教育，北部战区陆军党委坚持着眼于人、着力于人，深入各级单位开展调研，并开通网络信箱征集耗散官兵心气问题，从本

真本源出发、从具体问题入手开展集中纠治——梳理印发涵盖58类耗散官兵心气问题的“烦心事”清单，引导带兵人端正对官兵的根本态度，清除脱离实际的工作设计、过度拔高的工作标准、繁琐内耗的工作做法，还基层一个团结、紧张、严肃、活泼的环境。

纠治过程中，各单位常态化公布整

改情况，严格监督完成进度，确保多项患兵举措落地见效，把“烦心事”变为“满意项”，激励官兵以更加饱满的心气投入练兵备战。

针对官兵外出、休假、手机使用等事项，王胤尧所在旅实行科学统筹、适度管理，给大家的心弦“松松绑”。同时制订《关于呵护官兵心气的若干措施》，机关

各科室主动下沉，将办公桌“搬”到基层一线，为官兵排忧解难。王胤尧高兴地说：“心里热乎了，工作学习越来越有劲头，我想争取留队。”

第一现场

兵心士气，在“加减法”中凝聚

■本报特约记者 付晓辉

纵深视线

尊重官兵

多一些将心比心，少一些思维惯性

某旅信息视窗上的消费公示，曾让上等兵陈远烦心。

为督促官兵勤俭节约、合理消费，该旅每月收集并公布大家的消费明细。赶上女友要过生日，陈远准备用攒下的半年津贴买一款礼物，可怎么买倒让他犯了难。

网购方便实惠，但一想到自己可能会在公示栏上“遥遥领先”，引来连队干部不必要的关注，陈远只得放弃了这个选项。后来，他请假外出，从银行取了现金又跑到商店买礼物，之后快递寄给女友，折腾半天才忙完。

事不大，但闹心。和陈远一样，该旅不少官兵担心自己在消费公示栏上“位居前列”，引起战友的过度解读，不得已采取现金消费。

北部战区陆军印发的《耗散官兵心气问题清单》中，“公布官兵消费明细”赫然在列。实际上，这项举措无形中增加了官兵的心理负担，也影响了大家的正常生活安排，一定程度上侵犯了个人隐私权。该旅立行立改，坚决废止这一做法。

同时，该旅深入反思管理理念和工作方法，以此为契机，将“如何看待官兵正当消费需求”“如何科学引导官兵合理规划开支”“如何尊重官兵个人隐私与合法权益”等问题搬上教育讲台，组织官兵展开讨论辨析。

各级带兵人深刻认识到，关注官兵，首先要尊重官兵，尊重每一位完整的、现实的、鲜活的独立个体，让带兵工作更有温度、更具实效。“如今，不用再为正常消费提心吊胆，心里敞亮了，工作训练心气更足了！”陈远开心地说。

心气，是一种非常宝贵的资源，也是干事创业的精神根基。当前，影响官兵心气的一个重要因素是部分带兵人没有真正走近官兵、融入官兵、尊重官兵主体地位。

北部战区陆军政治工作部领导介绍，他们将“端正对官兵的根本态度”作为基层党组织书记强能培训的第一课，要求各级带兵人在筹划工作时，严格按照法规制度审视其必要性，充分考虑官兵承受能力和练兵备战需求。在具体落实上，他们坚持从规范日常管理入手，坚决纠治侵犯官兵权益的行为，大力整治层层加码加量的做法。“带兵人应当多一些将心比心，少一些思维惯性，最大限度激发官兵干事创业的热情。”该领导说。

相信官兵

多一些信任信赖，少一些捆绑约束

“旅里取消了单位提前告知家属官兵休假情况的规定，连队的休假联络员也‘下岗’了。”听到这一消息，某旅中士冯春雨的思绪不禁回到几年前。

那天，第一次休假的冯春雨正兴奋地收拾着行囊，父亲的电话突然打了过来：“儿子，啥时候到家啊？你们连队给我发了信息，说你休假了……”

本想给人一个惊喜，父亲却提前知道了消息，冯春雨的心情顿时“晴转多云”。临行前，连队休假联络员反复叮嘱他要定期发送定位“打卡”，方便单位及时掌握休假情况。回到家中，冯春雨还得知父亲要在他归队时及时告知



北部战区陆军某旅官兵开展“说句心里话”活动，引导带兵人听兵言、解兵忧、暖兵心。

曹 祁摄

连队，并简要描述他的休假表现。

“不被信任的滋味很不好受。”营门之外，仍有一双看不见的“手”如影随形，成为官兵心头的羁绊，冯春雨说，“我理解单位抓安全工作的良苦用心，但这样的做法难免让大家心生反感。”

信任缺失问题在基层单位并不少见。某旅将手机拒放在连队主官宿舍，密码只有主官知道，官兵存取手机多有不便；一次，中士顾玉钦体能测试没考好，担心被批评，不敢敲门取手机；那天，听见指导员正在屋里打电话，一级上士周志豪没好意思敲门，一直在门外等了将近半小时……

“单位担心大家频繁使用手机出现网赌网贷、网络泄密问题，但这种做法不仅给官兵心里添堵，更容易带来‘信任危机’。”被大家频频吐槽的手机使用问题上，《耗散官兵心气问题清单》随后，手机柜被搬至俱乐部，到了规定时间自动解锁，官兵刷脸即可取用手机。

“尊重和信任也是战斗力。”某旅政委将电视剧《能文能武李延年》中的这句台词搬上教育讲台，“当过度管控取代了信任托付，当繁琐程序消磨了工作热情，大家的心气便如沙漏般悄然流失。官兵是值得信赖的战友，而非需时刻盯防的对象。我们要用信任的眼光看待年轻官兵，鼓励他们在团结奋斗、相互信任中书写精彩的军旅人生。”

该旅为官兵搭设施展才华的舞台，创建多个“创客室”，鼓励大家在工作中发挥主观能动性。一级上士刘相生苦学机械制图、电脑编程，经过几十次失败，终于利用3D打印技术成功研发设计出新型勤务设备。刘相生感慨：“单位给予我们资金、人力等全方位保障和支持，让大家时时处处感受到信任和尊重。我和战友们一定继续努力，不负组织重托。”

体谅官兵

多一些群众满意，少一些领导注意

每天困扰某旅上士任芸芸的一件烦心事，竟源于一条毛巾。

早操归来，洗漱完毕，麻烦接踵而至。旅里要求脸盆统一摆放在水房的架子上，毛巾对折2次叠放在脸盆边沿，

露出盆外4指宽，并且下沿5颗红五星位于一条线上。看起来虽整齐美观，可也着实费时费力，用湿水定型的毛巾，冬天结冰硬邦邦，夏天变便臭烘烘。一些官兵说：“用来擦脸的毛巾咋还成了‘盆景’？”

对某旅中士藏锋来说，他每天的烦心事是晾晒衣服。连队要求大家将常服、迷彩服、体能训练服、衬衣等分门别类晾晒，保持摆放整齐，可同类衣物外观相同、难以区分，为了防止错拿，大家取衣时需要仔细翻看特意标注的记号。

此类重“痕”不重“效”的“花架子”也上了《耗散官兵心气问题清单》，相应单位很快作出改变：毛巾可以挂在宿舍床头的横杆上，晾晒衣服不再刻意要求统一……

剖析问题成因，北部战区陆军一位领导说，一些单位总是“眼睛向上看”，不怕官兵不满意，就怕领导不注意，以致耗了心气、冷了兵心。

某旅围绕耗散官兵心气问题召开恳谈会，鼓励大家畅所欲言。有人吐槽填写额外的登记统计本花费大量时间：“白天训练安排得满，只能夜里抽空补材料，精力都花在纸上了，训练场上大家还剩多少劲头”；有人提出频繁更换着装问题：“就拿周五来说，上午

车场日穿迷彩服，下午党团活动穿常服，紧接着体能训练穿体能服，食堂就餐又要穿迷彩服或常服，一天少说换4次衣服”……

听着这些“槽点”，该旅郭政委陷入深思：“作为带兵人，我们抓管理时脱离实际、脱离群众，没有真正做到懂得官兵、理解官兵、体谅官兵。”针对大家提出的问题，该旅对症下药、及时改正。与此同时，该旅干部深入开展“知兵心”大讨论，引导带兵人多些同理心、多点代入感，真正设身处地理解官兵、以宽阔胸襟包容官兵。

关爱官兵

多一些雪中送炭，少一些隔靴搔痒

参加一次马拉松、学习一项技能、考取一个证书……翻看旅里下发的《休假成长手册》，即将休假的下士陈瑜丝毫感觉不到喜悦。为帮助官兵过一个充实有意义的假期，该旅制订手册，内容涵盖安全自律、亲情陪伴、自我提升等8类100件事，要求休假官兵逐项落

实并拍照留证。

本应通过休假调整身心的官兵非但没放松，还背上沉重的负担，“留作业式”的休假受到大家诟病。“作为领导机关，不能用‘自我感觉’代替‘基层感受’。”该旅很快叫停此事。

与此同时，该旅党委围绕“如何服务官兵、关爱官兵”进行反思辨析，组织机关知基层爱基层、干部知战士爱战士、官兵知团结爱团结的“三知三爱”活动，引导官兵坦诚交流、互信互助，巩固团结友爱、生死与共的革命情谊，凝聚同心同德、备战打仗的强大合力。

多一些雪中送炭，少一些隔靴搔痒。随着北部战区陆军深入纠治部队存在的耗散官兵心气问题，“兵有痛痒我着急、兵有委屈我内疚、兵有长进我高兴、兵有难处我解忧”逐步成为各级带兵人共识。

在一次恳谈会上，某旅一级上士纪森直言，旅里对于官兵执行各项规定要求十分严格，常常“瞪大眼睛找问题”，但在涉及官兵切身利益的事项上保障不力，“比如落实调休规定，单位有时‘睁一只眼闭一只眼’……”

为避免单位在管理中出现“双标”现象，该旅梳理发放包含官兵家属来队可派车接送等50多项福利的服务手册，并搭建线上监督平台，确保规定落到实处。

“世上最美妙的一件事是，当你拥抱一个人时，对方竟然把你抱得更紧。”踏访座座军营，记者深深感到，各级真心爱兵、真诚待兵，官兵一定会“回抱得更紧”。

去年，某旅连长曹来奕的母亲患恶性肿瘤，身在边防一线的他无法在病床前尽孝，便萌生了转业回家的念头。今年初，北部战区陆军组织家庭特殊困难军官专项交流，解决大家的实际困难。为方便曹来奕照顾母亲，上级将他调至距家较近的新单位。曹来奕深受感动，他暗下决心，一定要以优异的工作成绩回报组织的关心。后来，他在工作探索中探索出给养物资班组化存储等创新做法，因其科学实用被全旅推广，有效提升了基层保障效能。

与此同时，聚焦基层官兵急难愁盼问题，北部战区陆军倾力办好暖心惠兵实事——针对官兵训练量大、衣物换洗频繁的现实情况，为500余个一线连队、哨所配发洗衣机；着眼破解基层士兵参加军队职业技能鉴定难题，全面推开“服务式”鉴定工作模式，组织多批次、分区域上门服务，有效提升参加率和通过率……一件件服务基层的暖心事，有效提振兵心士气，激发练兵热情，赢得广大官兵点赞。

第2013期

一次“特批”的事假

■北部战区陆军某旅某连干部 孙德志

启博非常焦急。

这段时间，旅里集中纠治耗散官兵心气问题，反复提醒带兵人要把官兵急难愁盼放在心上。可遇上具体事，我心里犯了难：材料不齐就申请事假，是否合规？

思虑再三，我拨通了旅人力资源科电话，详细说明了黄启博的情况。电话那头清晰笃定的答复，一下解开了我的心结：对情况紧急、证明材料暂无法齐备的，核实情况后可先行审批，事后补充完善相关材料，不搞“一刀切”。

挂断电话，我心中豁然开朗，当即整理好情况说明向营党委汇报。核实情况后，营党委当即依规作出决定：批准休假。

当天下午，我与黄启博的家人视频连线，转达了部队领导的关心。视频那头，家属连连道谢，表示一定全力支持孩子在部队建功立业。

处理完家中事务的黄启博归队后，主动承担了训练数据整理、器材库清点等工作，还耐心帮带正在钻研专业的新兵。他说：“组织把我的事放在心上，我更要尽心竭力，用行动回报关怀和信任。”

一次“特批”的事假，温暖了战士的心，也给我上了生动一课。政策本是“暖心桥”，作为一名带兵人，要在严格依法依规办事的基础上，敢于担当、善于作为，把暖心举措落到实处，官兵心气顺了，建功军营的劲头自然就足了。

（陶李整理）

『心气足』才能『士气高』

■黄三陆

如何涵养官兵的心气？带兵人首先要当好倾听者。知兵是带兵的基础，对兵知之深，带兵有方向。带兵人要关注学历普遍攀升带来的新情况、网络迅猛发展带来的新挑战、任务日益繁重带来的新变化，通过“兵心直通车”等渠道了解官兵所思所想所盼，在知兵情、解兵忧中聚心气、提士气。

带兵人要摘掉“有色眼镜”和“定性标签”，用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待新生代官兵。毛泽东同志曾说：“很多人对于官兵关系、军民关系弄不好，以为是方法不对，我总告诉他们这是根本态度（或根本宗旨）问题，这态度就是尊重士兵和尊重人民。”带兵人要站在官兵的角度考虑问题，尊重民主权利、尊重成才愿望、尊重正当需求、尊重个性特点，推动“三五”“双四一”等老传统焕发新活力。

将心比心，才能心心相印；以情换情，才能生死相依。归根结底，真心待兵、真情带兵，永远是凝聚军心士气的重要法宝。“军团长让马”“师长让急救伤员”……纵览军史，在苦与累、血与火、生与死的考验中，革命前辈从来都是把关爱官兵当作天大的事来力行。新时代，带兵人更要发扬我军官兵一致的优良传统，真做“雪中送炭”的急事、善做“锦上添花”的好事、常做“微不足道”的小事，用聚兵心、暖人心的举措汇聚起奋斗强军的强大动能，让广大官兵心气充盈地干事创业，为打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战贡献力量。

锐视点