

第五
次
攻
坚

——武警重庆总队某支队党委解决历史遗留问题的一段经历

■曹伟 本报特约记者 张永清

山城盛夏，热浪阵阵。
“窗户密封条必须压实，保证隔音隔热。”武警重庆总队某支队官兵公寓楼改造已进入收尾阶段。支队政委头戴安全帽，在现场与施工队商量空调外机安装位置。
眼见这一幕，不少官兵露出由衷的笑容。公寓楼老化严重、设施陈旧，这个老大难问题在多次攻坚未果的情况下，这次得到了彻底解决，官兵和来队家属终于有了舒适而温馨的家。

对此，机关干部小徐有着切身感受。他此前居住的公寓房窗框因老化变形，怎么也合不严，临街的那面，马路上货车的轰鸣声不断“灌”进来，像没关窗一样。由于加班回来经常休息不好，他有一次开会走神，被领导点了名。还有一次，家属来队看他，推开门的瞬间愣住了——卧室天花板的一块墙皮连着腻子掉在床上，碎渣溅了一地，被褥也被浸湿……

其实，这些问题官兵反映过多次，支队党委也关注到了，但“公寓楼改造”议题先后4次在党委会上被提起，每次都以“时机不成熟”收尾。

有一次，到任不久的政委发现了这个问题。翻看近年来的党委会议记录，他眉头紧锁：问题拖到现在都解决不了，根子到底在哪里？

“咱们当领导干部的，天天听汇报、看材料，可官兵公寓楼的真实状况，从未真正了解掌握，也没能设身处地为官兵着想。咱们总说要解决官兵急难愁盼，结果很多工作还是只停留在口头上。”那次，支队召开党委会，按照深化政治整训要求，人人对照检视、深挖根源。

政委没有照本宣科念材料，而是把去公寓楼调研拍的照片一张张投在屏幕上：漏水的屋顶洒出水渍，缠着胶带的水管滴答漏水，楼道里墙皮斑驳……

看到这些，会议室里鸦雀无声。

“深化政治整训，决不能仅停留在纸面上、口号里。”政委刀口向内，先开展了自我批评，“上任这段时间，训练场我去了几十次，执勤哨位去了上百次，可就住在自己隔壁的战友，我一次门也没推过。领导干部如果高高在上，就永远发现不了真问题。‘脱鞋下田’才能踩到实地，这个‘田’我没下去，就是失职。”

随后，他和大家就这一老大难问题进行研究探讨。

有人旧话重提：“这事涉及大量经费，事项敏感，风险较大，万一超了预算、出了岔子，责任谁来扛？”

也有人表示：“这是历史遗留问题，跟咱们这任党委班子关系不大”

“这个难题摊子太大，不好整治，之所以前面研究了4次都没能解决，肯定是有原因的，咱们还是先放一放吧”……

针对这些观点，大家进行了批评辨析。

“个别同志把‘不出事’当成本事，把‘等靠要’当成稳妥，对于官兵的急难愁盼视而不见、推脱逃避，这是工作作风虚浮，政绩观存在偏差的表现”“这个难题，你不解决我不解决，那谁来解决”“我们常说基层至上、士兵第一，拖了多年的问题，再等等、再靠靠，官兵的心就凉了”……

把该扛的担子扛起来，把该啃的骨头啃下来！这次研究讨论，一班人统一思想，坚定攻坚克难的信念，进行了细致分工部署。会后，他们分头挨户走访，带领相关部门一家家听诉求，广泛征求整改意见建议。

很快，一份改造清单出炉，难题也随之而来：3栋楼整体翻新，年度经费根本腾挪不开。

这次，支队党委没有再回避，而是选择迎难而上。他们集思广益，研究尝试双线并进的解决办法：一方面，主动向上级请示汇报争取专项资金支持；另一方面，发扬艰苦奋斗精神，压减机关行政开支。

改造资金到位后，支队党委向官兵立下“军令状”：马上立项，尽快开工、当年见效。纪检全程嵌入监督，确保每一分钱都花在刀刃上。

改造施工期间，人员住宿周转困难，支队党委带着相关部门一间间协调腾挪，把招待所和部分办公室临时改成周转房。

那段时间，政委经常铆在工地，测试窗户关合紧不紧，环保材料是否达标，连墙角有没有毛刺都要摸一摸。有人劝他完工后再来视察，他说：“这件事关系着军心士气，关系着支队凝聚力战斗力，我不能当甩手掌柜！”

公寓楼改造渐近尾声，水电网全部更换，家具家电统一配齐。二级上士刘少帅得知消息后，第一时间拨通了妻子的电话：“这个暑假带闺女过来住几天吧，房子修好了，不漏水，床也变大了。”“真的假的？”电话那头，妻子半信半疑。

“支队领导天天盯着，上都完工了。”刘少帅把现场照片发过去。妻子看到后，满眼惊喜：“正好是暑假，闺女也想爸爸了，我看看车票！”

阳光透过崭新的玻璃，照得屋子里亮堂堂的。看到刘少帅脸上的笑容，政委心里暖洋洋的。

计，是党员干部担当作为最大的阻碍，比任何客观困难都更消解斗志。

什么是敢担当？是别人想绕道走的时候，你敢迎上去；什么是情怀？是听到官兵冷暖，真正当作自己的事去办，放在自己的得失前面。

官兵心里有杆秤，谁真抓实干，谁虚晃一枪，他们看得最清楚。政治工作的威信威力不是说出来的，是一件件实干事干出来的；官兵的信任拥护不是命令要求来的，是主动把心贴上去换回来的。

有些事干了不一定出彩，不干也未必出事，但一名党员干部的担当作为，就藏在那些“明知难也要干”的选择里，刻在那些“功成不必在我、功成必定有我”的情怀中。解决历史遗留问题也是政绩。党员干部应坚决摒弃只计私利、不顾大局的歪风邪气，培育敢于担当、实干笃行的新风正气，久久为功接力攻坚，推动强军兴军事业不断向前发展。

整改意见反馈之后

■倪帅 李康哲

重，岂不是都去干那些容易出彩、不容易出错的事了”“如果工作只看结果，不问缘由搞‘一刀切’处理，导向是不是有点偏了”……有些党员干部干事创业的劲头受到影响，甚至开始回避急难险重任务。

审定反馈意见时，该校一名纪委成员皱起了眉头：“10多个项目存在的问题，情况各不相同，有的是不可抗力导致，有的是经验不足造成，都给予组织处理，是否依法依规、实事求是？整改的目的是督促大家切实担当尽责，如果随意拔高处理尺度，让担当干事的人受委屈、寒了心，那就偏离了整改初衷！”

最终，纪委打回了这份反馈意见，要求相关部门重新调查核实，精准研提处理意见。

认识到问题，相关部门成员对照深化政治整训要求，认真学习《关于军队实践运用监督执纪“四种形态”的意见》等法规政策，他们意识到工作中确实存在急功近利、简单粗放心态，重处

理、轻核查，把“从严”片面等同于“从重”，既没有实事求是查清每个问题的根源，也没有依法依规提出合理意见建议，工作作风不够严实。

反思检讨后，该部门成员立即深入基层单位，查阅工作日志，比对进度节点，与项目组成员逐一谈话。经过复盘分析，他们精准摸清项目底数，并依据“具体问题具体分析，依纪依规定性量纪，客观公正予以处理”原则，研究制订了差异化处理标准。

与此同时，学校修改完善了项目建设、科研攻关“容错免责清单”，进一步明晰奖惩具体情形。

很快，王教员接到了通知，对他的处理意见由“批评教育”改为“谈话提醒”。那一刻，压在他心头的石头终于落下了地。

“只要敢于担当、认真履职，哪怕因为一些不可控的因素出现波折，组织也会依纪依纪酌情处理，让我们能够放下思想包袱，大胆干事创业！”他感慨道。

夜色更深 底气更足

■空军某部某连干部 薛文国

都有这种感觉。

此前有段时间，由于各项任务较重，有的官兵跳伞训练开展较少。出于安全稳定考虑，我们有时夜训会发射信号弹，保障着陆视线。

可在一次议战议训会上，一位部领导的一席话，扯下了夜训的“遮羞布”：“你们有没有想过？如果这是敌后渗透作战，打信号弹等于主动暴露方位，给敌人当活靶子！既然是实战化训练，就要严格对标战场标准，剔除一切花架子、假把式，从难从严锤炼作战本领，真正做到随时能飞、到处能降、降之能战。”

听到这里，我瞬间脸红发烫，主动训练紧张展开。

战机舱门缓缓开启，呼啸的气流瞬间灌入，我率先一跃而出，官兵们紧随身后。

“砰——砰——”一朵朵伞花相继绽放。黑夜中，大家迅速寻找参照物判明方位，操纵伞绳稳稳落地。

“没有夜间照明，判断落点难度加大，但能力明显提高了。”复盘时，大家这天上午，几名机关干部来到文印室查阅资料。大家按规定签字借阅，现场观看，没提任何打印要求。门口排长队、动辄打印几份的现象不见了。

以往有段时间，文印室称得上门庭若市，打印机根本停不下来。

一次，一名机关干部拿着刚刚起草的材料，走进来说：“先打5份，留存备用。”

“这份材料不是通过办公系统传阅过吗？”路过的场站领导看见这一幕，当即摆手叫停。

翻开厚厚的打印记录，这名领导发现，很多材料并无打印必要。

经过深入调研，个别官兵存在的思想偏差浮出水面——有的把材料汇编当作出亮点成绩的捷径，没有把更多心思放在抓训练、务实效、谋打赢上；有的把准备台账、教案、登记本视为迎检的“必修课”，不管有用没用统统打印备份……

“真正的成绩，不是看材料堆得有多高，而是看战斗力有多过硬！”场站党委立即制止了这种做法，并以深化政治整训为契机，引导机关人员围绕“务实”与“务虚”展开讨论辨析，校正思想认识。

与此同时，场站大力推行无纸化办公，依托强军网和办公自动化系统实行“网送网签”，打通文件流转的“最后一公里”。

经过整训整改，纸质材料变成了电子台账，文件在网上跑，数据在云端存，文印室里纸张翻飞、人头攒动的景象不见了。

“纸质材料回收箱以前每天清一次，现在经常是空的”“以前一个月要换七八个晒鼓，现在两个就够了”“以前为了一份材料，得在文印室和办公室之间跑好几趟，现在电脑上就能拟好方案一键推送，在线完成流转”……细数一系列新变化，我和战友感慨颇多：这样不仅避免了无谓浪费，还提高了工作效率，降低了泄密风险。

文印室由“热”变“冷”，也让我意识到，部队高质量发展的根基，不在于纸面上的光鲜亮丽，而在于能打胜仗的过硬本领。这不仅是工作方式的变化，更是政治整训中，官兵思想认识和工作作风的深刻转变。

如今，桌上的材料变少了，大家的思想包袱更轻了，服务中心的精力也更集中了。

（吴倩、霍子琪整理）

近日，武警西藏总队某部利用训练间隙组织小比武，党员骨干率先垂范，发挥模范带头作用。

罗志强摄

★**新风心语**

履
职
尽
责
战
位
建
功

■张兆勤

近段时间，全国多地洪水肆虐、灾情严重，部队党员干部主动请缨逆行冲锋，受到人民群众广泛好评。一个个暖心瞬间，生动阐释出担当作为的深刻内涵——关键时刻站得出来，危难关头顶得上去。

我党我军的历史，就是一部党员冲锋带头、担当作为的奋进史。井冈山上，朱德带头挑粮，身先士卒；烽火战场，王震抬棺上阵，冲锋在前；悬崖绝壁，黄大发奋力开渠，久久为功；戍边一线，祁发宝英勇奋战、誓死不退……这种遇责不推、逢险不退的故事，在我党我军的历史长卷中俯拾皆是，这也是我们党之所以能够战胜一切敌人、征服一切困难的重要原因。广大党员干部用一生证明一个道理：真正的担当作为，不是挂在嘴上的口号，而是党让干啥就干啥的忠诚，是明知山有虎、偏向虎山行的勇毅。

当前，强军事业处于爬坡过坎的攻坚冲刺阶段，越是这个时候，越需要党员干部拿出对历史负责、对当下负责、对将来负责的态度，守好自己的战位，扛起肩上的使命。然而现实中，有的党员干部在其位不谋其政，遇到矛盾困难能躲则躲，对官兵诉求能拖就拖；有的干工作没激情，推一推动一

需整改纠治。

责任感是担当之基、作为之源、履职之要。党员干部首先要坚定理想信念、加强党性修养、提高思想觉悟，时常叩问自己：打仗的责任有没有真正扛起来？该攻的难关有没有真正拿下来？党员的形象有没有真正立起来？只有把责任刻在心头、把岗位当作战位、把打赢当作使命，以只争朝夕的劲头真想打仗的事情、真谋打仗的问题，真抓打仗的准备，才能做到守土有责、守土负责、守土尽责。

“于帅以正，孰敢不正？”党员干部必须发挥好模范带头作用，要求他人做的，自身首先做到；要求他人不做的，自身坚决不为。标杆不仅要立在平时，更要立在关键时刻。只有在急难险重任务面前敢打头阵“啃硬骨”，在遵规守纪方面立身为旗作表率，在训练任务中以身作则干在先，才能立起标杆、树牢导向，带动形成人人担当、个个尽责的生动局面。

持之以恒的务实笃行，是担当作为的落脚点和试金石。党员干部要大力发扬“钉钉子精神”，以“功成不必在我”的精神境界，紧盯战斗力建设难点堵点持续发力，一锤接着一锤敲，不见成效不收兵，在攻坚克难中练就新本领、打开新局面、干出新业绩，以过硬能力素质和扎实工作成效在岗位建功，助推部队战斗力建设不断迈上新台阶。