

“数据赋能战斗力建设”系列报道④

从信息流转之变看作战指挥升级重塑——

“中军帐”静下来了

■本报记者 朱柏妍

夏日演兵场，红蓝激战忙。记者走进某部作战指挥大厅，却意外感受到一种别样的“静”——

除了操作鼠标键盘发出的轻响和设备运转发出的嗡嗡声，几乎没有其他动静。指挥员端坐指挥席，全神贯注地紧盯屏幕，随着数据高速流转，战场态势实时更新，作战全局一目了然。

此情此景，与硝烟弥漫的传统战场形成鲜明反差，令记者不禁疑惑：指挥打仗竟可以如此从容？

以往的“中军帐”，完全是另一番景象：电台呼叫声此起彼伏、电话铃声急促刺耳，下达命令声音洪亮。

这种喧嚣背后，折射的是作战指挥对传统人力的依赖——信息获取靠多方了解，作战协同需反复沟通。这种指挥方式对作战的影响显而易见：宝贵的时间和精力耗费在信息传递与等待之中，真正用于运筹决策的时间被大幅压缩。

从“吵”到“静”，“中军帐”内的景象为何变了？答案就蕴藏在这“静”字背后——数据的深度挖掘与应用，让信息传递从“分贝”转向“字节”。

负责伴随部队保障演训任务的该部张工程师介绍，在详细了解基层部队对数据的实际需求后，他们开发出一套数据应用系统，通过部署多源数据接口，将原本孤立的信息汇聚到统一平台。过去需多方询问、反复拼凑方能获取的战场全貌，如今实时呈现、一屏尽览。

一名部队指挥员清楚记得，几年前的一次山地攻防演练中，他指挥突击分队刚发起进攻就遭“敌”隐蔽火力压制。紧急呼叫炮兵支援，参谋对着电台喊到声音嘶哑，通信员抱着文件来回飞奔。等到气象、火力、友邻位置等数据搜集汇总完成，早已错过战机。

“找数据、传信息的时间省下来了，部队的行动效率自然就上了。”谈及这几年“中军帐”发生的喜人变化，这名指挥员感触颇深。

然而，打通数据壁垒只是开始。“数字中枢”更大的价值，在于重塑供给模式，实现从“人找数据”到“数据找人”的根本转变。系统依据指挥员岗位职责、任务阶段，可智能筛选、精准推送所需



信息。指挥员无需开口，关键信息即可清晰呈现。

一次模拟演练中，前方“敌”火力点突然转移。系统瞬间捕获这一信息，自动完成标注比对，并将相关数据实时推送至关联席位。指挥员轻点按键，调整后的作战方案直达一线部队终端。

以数据流转替代声波传递，以主动推送取代被动查询——“中军帐”静下来后，打赢的路径豁然开朗。

在追求高效指挥的同时，筑牢数据安全防线，成为演训一线的刚性要求。记者了解到，系统设计之初，研发团队

便将安全防护与数据应用同步规划、一体推进，确保数据不仅跑得快，更要跑得稳、守得牢。

一次抗干扰演练，系统侦测到某节点遭强电磁压制，数据链路瞬间自动切换至备用频段，并向各席位同步推送告警信息，指挥链路全程未断线。参与保障的一名工程师说：“数据如同战场‘神经’，畅通是基础，抗扰抗毁、安全可靠才是关键。”

一名指挥员这样对比：过去，从发现高价值目标到实施打击，需历经“发现—上报—核实—测算—请示—批示—下达—传递”的冗长链条。等流

程走完，目标常已转移。如今，依托数据支撑，这一周期明显缩短：目标异动，系统即时感知；指挥员研判完成，指令瞬间直达末端。

数据高效流转，给作战行动的临机调整带来更大、更便利的操作空间。

一名部队参谋至今记得，前几年的一次对抗演练中，步兵分队正按计划设伏，“敌人”却突然改变路线。侦察分队发现后层层上报，待指挥所调整计划、协调好支援火力，“敌人”早已跳出包围圈。

“过去，作战计划一旦下达，临机调整耗时长、成本高。如今，战场态势瞬息万变，作战方案同步更新，部队行动紧跟数据流，甚至能主动‘谋变’抢占先机。”这名参谋说。

记者在某联合训练现场看到，当“敌”目标暴露，前出分队指挥员指尖轻点，指令便经信息链路直抵后方指挥机构。片刻，支援火力精准覆盖目标。

一名分队指挥员道出大家的心声：“以前参训，耳边充斥着汇报指令，容易分心走神。现在耳根清静，有利于集中精力思战谋战。”

从“嘈杂无序”到“静默高效”，从“概略模糊”到“精准掌控”，从“迟缓滞后”到“实时响应”，数据赋能让指挥员具备前所未有的战场掌控力。

静，非为沉寂。这静默深处，是数据洪流奔涌不息，也是体系支撑下的胜战底气。

左上图：官兵在野外采集数据。

梁天恩摄

短 评

静水流深力千钧

■高立英

了“观察—判断—决策—行动”的流程和时间，使作战感知更敏锐、决策更科学、行动更迅捷，不仅重塑了联合作战指挥模式，也重塑了现代战争的样式和面貌。

“中军帐”之“静”，是体系作战能力

跃升的写照，是新质战斗力生成的标志。它启示我们，打赢未来战争，必须牢牢抓住数据这一核心驱动力，持续打通堵点、筑牢防线，让数据更好服务备战打仗，锻造“静”中制敌、“快”中决胜的过硬本领，为强军兴军注入强劲动能。



心理学家蔡格尼克曾做过一个经典的记忆实验，让参与者完成多项任务，中途却强行将其中一半任务打断。结果发现，参与者对未完成任务的回忆率高达68%；而对完成的任务回忆率仅为43%。这一现象就是心理学上著名的“蔡格尼克效应”——人们对中断的、曲折的、未完成的事情往往念念不忘，对已完成的事情却很容易抛诸脑后。

在部队里，也存在类似现象：有些官兵阶段性考核一结束，或者比武竞赛一拿奖，那股紧绷的劲儿一下子就泄了，取而代之的是“歇歇脚、松口气”的念头。这其实不完全是态度问题，很大程度上也是受“蔡格尼克效应”影响。

当人们觉得“任务已完成”，比如考核及格了、达标了，大脑就会自动把这个任务打上“完结”的标签，心中的执念往往就会马上解除。练兵备战中，这种“过关即翻篇”的心态实乃兵家大忌。要知道，战争充满偶然性和不确定性，敌人不会等你准备好了再开战。一旦觉得自己“练完了”“练够了”，马放南山、刀枪入库，危险便悄然靠近。

天下虽安，忘战必危；军不思战，国之大难。从历史经验看，训练场上的短暂达标，远不足以应对真实战场的残酷考验；比武竞赛的成绩，更不能成为放松警惕的资本。练兵备战是一场永不停歇的持久战，从来没有完成时，只有进行时；战场对决没有及格线，只有胜负线、生死线。

今天，世界百年变局加速演进，国际形势更加变幻交织。我们越发展，面临的压力阻力就越大，敌对势力总想给我们使绊子、下套子、找茬子。面对并不安宁的周边局势，我们必须时刻谨防练兵备战中的“蔡格尼克效应”，彻底摒弃时紧时松的练兵心态，始终保持如履薄冰的忧患意识、箭在弦上的战备状态。唯有如此，才能确保强敌来临、战火燃起之时，能够从容不迫、克敌制胜。

“蔡格尼克效应”也告诉我们，相比轻松获得成功，那些坎坷的经历往往更让人刻骨铭心。当今时代，信息化智能化战争的快节奏与高强度特征愈发凸显，因而更需要我们在练兵备战中多构想一些平时难以想象的特情、多设置一些超乎常人认知的难题，让参训官兵从中体会战争的凶险、体味战争的无情、体悟战争的真谛。战争从不会按预设剧本上演，敌人从不会给我们轻松取胜的机会，平时练兵从严以难，战时方能赢得胜利果实。

谨防练兵备战中的『蔡格尼克效应』

■张西成

练兵备战，复盘检讨是关键一环。复盘的核心在于直面问题、解决问题。“蔡格尼克效应”表明，人们对未完成的事项、未解决的问题，有着更强的执念。我们应将这种“执念”巧妙运用于复盘之中，把问题意识贯穿演训全程。对暴露的问题隐患，要做到问题不清零不撒手，在持续的复盘检讨与重塑迭代中，不断挑战极限，增强战胜强敌的能力和底气。



近日，陆军某旅开展实弹射击训练。
汪品旭摄



陆军某旅充分发挥红色资源铸魂育人作用——

赓续血脉 聚力攻坚

■聂旺盛

“面对敌人覆盖式轰炸的密集炮火，我军官兵无惧牺牲、奋勇冲锋……”近日，陆军某旅组织一场以“赓续红色血脉，聚力攻坚胜战”为主题的旅史讲解员大赛。活动现场，参赛官兵轮流登台，讲述一个个荡气回肠的英雄故事，赢得台下官兵的热烈掌声。这是该旅挖掘自身丰富红色资源开展教育的生

动缩影。

“英雄战史是一支部队的精神财富，也是激励一茬茬官兵向战而行、精武强能的宝贵教材。”该旅领导介绍，旅队诞生于老一辈革命家领导的平江起义，历经土地革命战争、抗日战争、解放战争和抗美援朝战争洗礼，拥有光辉的历史战绩，涌现出一

大批英雄人物。

为充分发挥自身红色资源的铸魂育人作用，该旅系统梳理部队战史战例、英雄事迹等资料，整理印发《英模风采录》《红色故事集》等教育手册，为基层营连开展教育提供鲜活素材。在此基础上，他们结合年度教育计划和任务实际，指导各连队深挖连

史资源，制作各具特色的连史微视频，常态开展强军故事会等活动；结合新兵下连、新干部任职等时机，组织参观连队荣誉室、重温连史故事等活动，让连史从档案走进官兵心中，进一步增强官兵的集体荣誉感和使命感。

一次重大任务展开前，该旅组织全体官兵观看旅队历史纪录片《启航》。“从平江起义的战火硝烟，到新时代的沙场砺剑，我们冲锋的脚步从未停歇。”影片放映后，该旅趁热打铁组织官兵讨论交流，某连干部栾帆深有感触地说，“我们一定要把革命先辈用鲜血铸就的‘一不怕苦、二不怕死’战斗精神传承下去，在日常训练中争第一，在转型攻坚中当先锋。”

海军某部组织机关干部集中强训——

跨岗『淬火』练强履职本领

■黄兴张铮

“现在到机关办事，流程简洁，效率高”“扎堆排队没了，来回折腾少了”……

仲夏时节，海军某部官兵欣喜地发现，到机关办事比以前方便多了。大家普遍反映：以往到机关办事“多头跑”“反复跑”的现象不见了。

该部领导介绍，今年初，他们在基层广泛开展问卷调查发现，不少官兵对机关干部业务不熟练、部门衔接不顺畅、办事流程繁琐等问题反映强烈。

针对官兵反映的问题，该部党委一班人深入研究决定，分批组织机关干部集中强训，从源头上补齐履职能力短板，全面提升机关服务基层水平。

实践中，该部结合新入职机关干部占比高、业务普遍不熟的实际情况，组织新入职机关干部查找自身业务短板，全面学习各领域工作办事流程、政策规范；开展跨岗轮训，安排机关干部分批互换岗位，熟悉不同科室业务、分享交流经验体会；系统梳理业务办理中的典型案例和疑难事项，组织机关干部集中研讨管用招法。

“以前我们常常加班，大家大多认为这是‘人少事多’造成的。如今经过集中强训后，我们的能力素质强了，工作效率也提高了，大家也清醒认识到以前自身存在的问题。”该部机关张参谋介绍，他通过换岗互学掌握了多个部门的业务流程，以往容易出错的工作事项，如今办起来得心应手，基层官兵的满意度也明显提升。

机关程干事负责牵头组织基层文体活动。此前，因不熟悉财务报销规范，她指导基层开展活动产生的经费报销单被多次退回。跨岗轮训期间，财务办公室郝助理针对报销易错环节逐项拆分讲解，现场示范票据整理技巧、经费报销流程，帮助程干事掌握了经费报销全流程要求。轮训结束后，她利用所学技能，很快解决了官兵反映较多的账目积压问题。

为进一步巩固机关干部集训成效，该部还针对办事拖沓、遇事推诿等政绩观偏差问题，制订机关部门岗位职责清单，逐项划清权责边界，细化协同事项处置规范，将“谁主管、谁协办、谁兜底”规定得一清二楚。同时，该部制作直观清晰的业务办理指南下发基层单位，让官兵到机关办事少跑腿、少折腾。

“机关服务细致高效，才能让基层官兵把精力集中到练兵备战上。”该部领导表示，下一步，他们将在总结前期经验基础上，探索建立机关干部强训常态长效机制，持续强化机关服务基层的能力。

