

“数据赋能战斗力建设”系列报道③

从数据运算演进透视作战样式之变——

“数智参谋”的算法升级了

■本报记者 徐小龙

仲夏深夜,某部数智工作室里,键盘敲击声此起彼伏。记者推门而入,只见该工作室司马高工目不转睛地盯着屏幕上滚动的代码,在他电脑桌旁的作训包上,还沾着从演训场上带回的泥土。

“过去,我们要算清‘钢铁洪流’怎么冲锋;现在,要算准‘数据洪流’怎么畅通。”谈及任务转换,司马高工言语中透着紧迫。

放置一旁的白板上,画着一个个大大的问号。“不同数据网怎么融进一张屏”“信息查询如何实现秒级响应”……在司马高工和团队成员眼中,部队演训任务中遇到的种种难题,就是一道道待解的“胜战算式”。

这个平均年龄不到30岁的团队,被官兵亲切地称为“数智参谋”,他们的目标只有一个:“算”赢未来战争。

“战场瞬息万变,速度就是胜算!”对此,团队刘工程师深有体会。去年的一场对抗演训中,他负责保障的指挥所态势感知系统突遇数据“洪峰”——无人机影像、雷达信号、单兵动态,海量数据瞬间“挤爆”系统。

“图像导出、转格式、再录入……等看清‘敌情’,战机早就贻误了!”回忆当时的情景,他记忆犹新,“原来的流程好比用小瓢接瀑布,根本接不住。”

为打通堵点,刘工程师将数据采集、处理的链路彻底拆解,逐个环节优化算法,将“感知—融合—决策”串成一条“高速计算线”。“经过算法优化,如今系统已实现画面实时回传,解析识别极速完成。”指着眼前的演示屏幕,他的语气里充满自豪。

速度要提升,安全更要万无一失。面对“为何不用现成大模型”的疑问,司马高工一语中的:打仗不是儿戏!作战数据涉密等级高,一旦遭遇“后门”陷阱,后果不堪设想。

“要让大模型算得精准,必须用真实的数据来‘喂养’。”回忆自己的攻坚经历,司马高工感慨万千。起初,他们尝试套用公开数据来训练大模型,虽然推演速度很快,火力覆盖范围却出现极大偏差。

面对这一结果,司马高工果断拍板:换数据!团队从训练记录、实地测绘中整理出大量带精确坐标与时间标识的真实数据,让大模型在“实战环境”中接受淬炼,计算精度实现跃升。



挑战并未结束。团队成员测试发现,大模型对“协同”“压制”等军语的理解常常不准,极大影响了运算准确率。司马高工带领团队成员加班加点,逐行检查海量代码,多次调整参数,并用实际战术想定反复验证。最终,大模型不仅能准确理解军语,还能根据语境自动匹配战术。

“如果算得不够准,那一定是离战场不够近。”团队段助工的感悟,源于一次“翻车”经历。

此前,该团队调研发现,运力调配任务中,常常出现前方“喊饿”、后方“积压”的难题。为此,段助工埋头苦干一周,开发出一套智能调度系统。

谁知,系统算出的结果,与实际需求脱节。“这盆冷水,浇得我‘透心凉’。”这次失利让她领悟到,光会敲代码不行,必须深入了解部队到底需要算什么。

于是,段助工跟随保障分队颠簸数日,白天观摩物资装卸,晚上整理资料数据,终于摸清了战场物资投送的“算法密钥”:不仅要算距离,还要考虑天气、车型、单兵负荷等多种变量。

据此迭代优化的新系统,不仅能实时感知库存情况,还能精准规划最优投送路线。过去数名参谋忙活几天才能完成的方案,利用这套系统几分钟就能拿出多个选项。

“走出‘算法迷宫’,先要思想‘突围’。”谈及自己负责研发的某系统,团队王高工坦言,他和战友走过不少弯路。起初,他们试图在旧系统上简单堆砌算法工具,结果导致产品操作繁琐、反应迟滞,试用部队评价不高。

“不打破脑子里的思维定式,就得不到想要的结果。”痛定思痛,王高工决定彻底抛弃旧架构,以全域协同思维重塑系统。

一次实兵对抗中,身处“孤岛”的侦察组依托这套新系统,通过智能中继直联数十公里外的火力单元,成功实现“发现即摧毁”。这款打破层级壁垒的产品,受到官兵点赞。

该部领导告诉记者,随着“数智参谋”的新算法渐露锋芒,“战场点单、后方速算”已成常态。今天,该部业务值班中心24小时响应部队需求。优化火力参数、提升无人机续航能力、诊断装备故障……值班员只需轻点鼠标,工单即可直送技术小组。

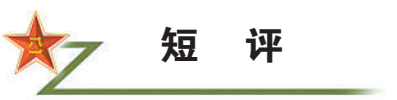
“一线官兵就是我们的‘产品经理’!”谈及保障模式的深刻变化,王高工深有感触地说。去年一次实弹演练中,某系统目标识别率出现异常波动,团队技术人员当天到场,3天内拿出新算法,迅速提升了系统精准度。

采访结束,晨曦微露。明亮的灯光下,司马高工与团队成员还在忙着验证新一轮优化方案。他们敲下的每一行代码,都在为打赢未来战争蓄足更多实力和底气。

左上图:该部官兵值守战位。
谢 浩摄

以“精算”增“胜算”

■高立英



短 评

未来战场,胜算不仅取决于拥有多少数据,更取决于能否用安全、精准、高效的算法,将数据转化为实实在在的战斗力。

从某部“数智参谋”的算法攻坚实践

中,我们能清晰感知我军战斗力生成模式向智能化深水区挺进的坚实足迹——算得快,抢的是战场先机;算得准,固的是制胜根基。打破思想壁垒、重塑算法流程,更是打通了从“算无遗策”到“战之能胜”的最后一环。

这场发生在运算领域的深刻变革,本质是军事指挥决策链路的智能化升级。速度、安全、精准、易用,每一项算

法指标的提升,都对应着战场响应速度的加快、决策可靠性的增强、作战效能的提升。

“精算”出“胜算”。当“数智参谋”能像精算师般推演战局,像工程师般优化流程,像战略家般理解意图,算法优势便能加速转化为决策优势和行动优势,为打赢未来战争提供坚实技术支撑。



连队要走上坡路,关键依靠党支部

■樊良柱

习主席近日在山东德州考察时指出,希望村党组织进一步发挥党建引领作用,充分调动村民群众的积极性,在推进宜居宜业和美乡村建设中不断取得新成绩。基层党组织是党执政大厦的地基,地基固则大厦坚,地基松则大厦倾。对我军来说,基层党组织是军队全部工作和战斗力的重要基础。锻造全面过硬基层,关键是要充分发挥党建引领作用,更好把基层党组织的政治优势、组织优势转化为治理效能。

支部建在连上,是我军的优良传统,也是党领导军队的重要原则和制度。纵观我军历史,长征途中的“草地党支部”、抗美援朝战争中的“坑道党支部”,以及在抗洪抢险、抗震救灾、抗击疫情中成立的各种临时党支部,把广大官兵紧紧凝聚在一起,发挥着巨大的政治引领和战斗力增效作用。实践证明,把每个基层党组织都锻造成坚强战斗堡垒,才能确保党从思想上政治上组织上牢牢掌握部队,我军才能凝聚成一个牢不可破的信仰共同体和无坚不摧的战斗集体。

我们常说,“连队要走上坡路,关键依靠党支部”“给钱给物,不如帮建个好支部”。“扭住党的组织抓基层”,是我军特有的政治优势和加强基层建设的重要经验。基层党组织是党在我军的神经末梢,是实现党对军队的绝对领导、团结巩固部队、完成各项任务的坚强战斗堡垒。基层党组织坚强有力、党建引领作用发挥充分,才能确保政令军令直抵末端、直达官兵,部队建设才能根深叶茂、坚如磐石。

一个支部一座堡垒,一名党员一面旗帜。发挥党建引领作用,关键在于发挥好基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。各级党委应树立党的一切工作到支部的鲜明导向,扎实做好“帮建支部、帮带干部、帮抓骨干”工作,积极探索规范基层党组织设置和运行方式,不断增强其带领官兵遂行作战任务的能力、领导单位全面建设的能力和解决自身问题的能力。基层党组织应坚持把提高战斗力作为一切工作的出发点和落脚点,把备战打仗指挥棒牢固立起来,从落实组织生活制度严起,从管好党员干部抓起,确保党员人人合格、个个过硬,把部队带得虎虎生威。

党支部、团支部、军人委员会,是基层的“三大组织”。各级应坚持以党建带群建,充分发挥党支部“主心骨”和两个群众组织“左膀右

臂”作用,把“三大组织”打造成一块整钢。基层党组织应善于依靠和支持共青团组织和军人委员会开展工作,努力做到“党支部有部署、两个群众组织有行动;两个群众组织提倡议、党支部定决心”,从而形成锻造“三个过硬”基层的强大合力。

近日,海军某扫雷舰大队开展猎雷训练。

黄文洲摄



陆军工程大学研究生院以学员之智强学员之能

一册在手 履职不愁

本报讯 施杰、范顺利报道:近日,陆军工程大学研究生院毕业学员李东澳,凭借过硬比武成绩在任职单位荣立三等功。手捧闪亮的奖章,他感慨地说:“这份荣誉,离不开母校为我们量身定制的‘岗位任职需求手册’。”据了解,受益于这套手册,李东澳在校期间能力

素质全面提升,毕业赴部队任职后,很快适应岗位节奏,带领官兵把整体训练成绩提高了一大截。

“这套手册是我们提升学员岗位履职能力的法宝。”该院领导介绍,他们的学员普遍来自基层营连主官和机关参谋岗位,拥有丰富的一线履职经验。院党

委讨论研究后,决定充分利用这一优势,大力营造以学员之智强学员之能的浓厚氛围,引导学员互学互鉴、取长补短。

他们通过举办专题讲座、组织联合攻关等方式,鼓励学员之间深入交流履职经历和经验体会;结合往届优秀学员成长经历,汇编形成“岗位任职需求手

册”,系统梳理10余个部队岗位的任职经验和管用招法,为学员毕业履职提供“参考样本”。

此外,该院组建工作专班,广泛搜集梳理学员入校前在原单位遇到的工作难题,由专家提供“解题”思路并写入“岗位任职需求手册”。教授授课中,该院将“岗位任职难题会诊”有机融入课堂,努力把前沿知识转化为学员履职能力。

一册在手,履职不愁。据统计,“岗位任职需求手册”推出以来,该院学员毕业后普遍快速适应新岗位,角色转换适应期缩短。该院领导介绍,下一步,他们将结合教学实践,动态更新完善“岗位任职需求手册”,为学员顺利履新持续提供有力支撑。

解难暖兵心 解压增动力

■梁 帅 本报特约记者 纪卫东

陆军某旅联动发力把组织关怀落到实处——

“王律师,借出的钱款迟迟无法要回,该如何处理?”近日,陆军某旅在营区公示栏张贴服务清单,战士小李对照联系方式拨通了旅队法律顾问的电话。

接到求助电话,王律师围绕证据固定、维权途径等内容,逐一提供专业解答。找到了解决问题的有效办法,小李以饱满状态重新投入学习训练。

此前,该旅领导深入基层调研发现,官兵反馈的困难,主要集中在涉法问题和心理压力方面。为此,他们系统梳理官兵诉求,精准分析问题症结,靶向研究服务措施,倾心帮助官兵解难纾困。

该旅精心遴选经过系统培训、具备专业资质的法律和心理骨干,组建法律心理服务小分队;常态邀请地方专职律师来队开展法律讲座,为官兵提供免费法律咨询服务。

为破解服务渠道不畅、官兵求助不便等问题,该旅将服务小分队成员的联系方式、专业特长等信息整理成册,下发至基层营连和执勤点位,让官兵不出营门就能快速获得专业指导。同时,旅队严格规范服务流程,刚性落实保密要求,对官兵咨询事项严格保密,确保官兵放下思想包袱。

“以往,遇到涉法或心理方面的难题,不少官兵不愿说、不敢说,这种现象容易影响训练、工作和生活。如今,专业骨干就在身边,隐私保护严格规范,官兵慢慢敞开了心扉。”谈及一系列为兵服务措施带来的变化,该旅保卫科熊干事说。

该旅机关还定期梳理官兵咨询较多的共性问题、热点问题,汇总形成普法宣传和心理服务要点,利用新兵入营等时机,及时开展法律知识宣讲、心理辅导、政策解读等活动。同时,各级带

兵人常态开展谈心交心、思想交流,构建起“法律服务+心理服务+思想工作”联动发力的工作格局,切实把组织关怀落到实处。

该旅二次入伍战士小文下连后,训练成绩不及预期,总觉得愧对“老新兵”的身份。在心理骨干的帮助下,小文逐步走出心理阴霾,积极投入学习训练,成绩稳步提升。

解难暖兵心,解压增动力。近段时间,该旅不少官兵通过专业的法律和心理服务成功解决难题,训练热情更加高涨、思想状态更加稳定,全身心投入练兵备战。

