树立和践行正确政绩观·新闻调查

宿舍楼，不建了

■孙 刚

盛夏，信息支援部队某部营区，办公楼前绿草如茵，官兵步履匆匆，满目舒朗。

他们很难想到，草地之下，埋着一栋未建成的宿舍楼地基。数月前，裸露的地基、锈蚀的钢筋，曾是营区的“伤疤”。它们被“晾”在办公楼前，既影响营区整体面貌，又成了该部党委手上的“烫手山芋”。

这块“烫手山芋”的由来，还要从8年前说起。当时，为了改善官兵住宿条件，宿舍楼项目获批开建。很快，地基落成。

然而，随着部队调整改革和施工要求发生变化，宿舍楼不得已被搁置停工。

这一停，便是数年，“半拉子工程”成了悬而未决的“旧账”。

续建有批文，停建变更程序复杂。面对遗留难题，是顶着“程序合法”的帽子续建将来可能被闲置的楼房，还是实事求是地停建？这道选择题，拷问着该部新一届领导班子的责任与担当。

与此同时，一个现实情况不容忽视：调整改革后，官兵的住用条件已基本满足，续建宿舍极可能造成资源浪费。该部党委一班人研究认为：当初立项的目的是为兵服务，若脱离实际需求进行续建，这看似“有作为”，实则是求虚名；停建宿舍虽不能带来高楼耸立的“视觉效果”，但能节省资源、避免浪费。

紧接着，一班人又来到基层一线，倾听官兵的真实想法。“现在住用条件够吗”“需要盖新楼吗”“看着这堆钢筋，大家感受如何”……一句句拉家常，问出了官兵的真心话：宿舍空间完全够用，没必要建新楼，还不如把这块地腾出来，给大家提供一个文化休闲的地方。

坚定了停建宿舍的决心，该部党委主动向上级党委汇报：他们既讲清需求变化的客观实际，也坦陈停建宿舍可能带来的风险。

上报难题，传递担当。上级党委没有拘泥条文，而是实地调研后科学研判，最终明确表态：“为担当者担当！支持你们实事求是的决策！”

在上级有力的支持下，该部党委彻底放下包袱，果断拍板：宿舍楼，不建了！

这之后的处置，同样透露着该部党委的务实担当。

有人提议，把地下钢筋全部挖走，把这片场地清理干净。可细细一算：挖钢筋、运废料，人力物力不少花；若是部队将来有需要，重新打地基又是一笔开销。

该部党委既算“经济账”，也算“长远账”，最终形成决议：就地掩埋地基工程，平整土地，铺上草坪；留存项目资料，若今后保障需求发生变化，可随时进行开挖复建。

决策落地，行动迅速。昔日的杂乱工地，很快变成官兵称赞的舒心绿地。

“绿草茵茵，赏心悦目。党委不图虚名、务求实效，我们打心眼里拥护！”官兵看在眼里，喜在心头。

从立项建楼到停建复绿，二者呈现的形式虽然不同，但党委一班人“服务官兵、保障打赢”的初心始终如一。

该部党委一班人对政绩观也有了更深体悟：真正的政绩，不在建设高楼广厦的“面子”，而在官兵心底是否满意的“里子”；不在急功近利的“显绩”，而在强军打赢的“实功”；评判政绩，要看战斗力是否提升和官兵是否满意。此后，他们还将这种务实作风融入部队建设各领域，一系列向战为战、务求实效的举措扎实落地，推动部队建设向更高水平迈进。

新闻样本

跑好“第一棒” 写好“源代码”

■孙 刚 齐 杰 杜兴圳

纵深视线

荧屏闪烁织就无形天网，数据奔流贯通全域战场，指令迅疾直达指挥末端……近日，某联合演训现场，信息支援部队某部官兵全程嵌入联合作战体系，高效完成信息获取、技术支撑等关键任务，大大提升了参演部队的整体作战效能。

作为一支新组建的新型作战力量，该部努力跑好“第一棒”，自成立伊始，始终聚焦战斗力生成精准投放资源，敏捷响应对接作战需求，全员转型锤炼支援硬功，在无形战场上写好建功网信的“源代码”。

信息支援部队某部官兵受理研判网信保障需求。 马浩程摄

一笔经费的投向——能“长出战斗力”的钱，花得才值

今年初，一场党委常委会成为信息支援部队某部一次向战聚焦的“校准会”。

会议研究了一项重要议题——关于党委机动费的投向投量问题。这看似只是分配经费的普通业务工作，实则是检验党委班子政绩导向的大事。

在前期筹划阶段，机关各部门纷纷将诉求摆上桌面——

保障部门周助理抱着厚厚一沓图纸，第一个开口：“部分基础设施老旧，我们申请经费对其进行翻新改造。”

政治部门李干事紧跟着递上方案：“营区文化氛围不够浓厚，我们计划装灯箱、立展板、补荣誉墙，这既能提士气，又能成为建设亮点。”

“新质网信力量训练设备紧缺，我们急需专项经费购置专业服务器和模拟终端，补齐作战短板。”参谋部门王参谋说。

多种提议，摆在党委班子面前。有人说，这些项目都合理，可以同步推进，既显“面子”，又有“里子”。

“钱怎么花，直接体现政绩观；钱花在哪，直接关系战斗力。”该部党委没算“平衡账”，反倒算起“打仗账”。该部领导坦言：部队调整组建不久，单位建设千头万绪。越是如此，我们越要把每一分钱都用在战斗力建设的刀刃上，以务实举措夯实部队备战打仗根基。

经过反复研讨、思想碰撞，党委一班人最终作出决策：大幅压减非备战开支，仅保留用于保障官兵基础文化生活的必要开支。整合其余机动费，集中投向新域新质力量建设、核心技术攻关等备战打仗关键领域。

不仅如此，党委机关还刀刃向内，主动压缩行政开支，将节省下来的会议、耗材、培训等经费，优先用于某系统扩容等备战打仗急需项目。

保障部助理员看着调整后的经费台账深有感触：“过去总想把钱花在‘看得见’的地方，现在明白了，能‘长出战斗力’的钱，花得才值；能支撑打胜仗的事，才是真政绩。”

这笔聚焦备战打仗的专项经费，也得到了上级的认可与支持。经费很快到位，投入到该部网信模拟训练中心建设中，这为部队开展实战化训练、提升核心能力搭建了关键平台。

一个个成果成为了最好的见证：改革调整以来，该部与科研院所开展合作项目3项，自主开展科研项目14项，发表论文31篇、获得专利及计算机软件著作权登记证书25项……向战倾斜的资源，正加速转化为实实在在的战斗力。

一条热线的见证——只要是关于打仗的事，不分你我、不推责任

午夜时分，该部网信保障热线电话骤然响起，值班员王慧芳迅速抓起话筒。“我是某作战部队，演训急需网信数据支撑，麻烦尽快提供！”电话那头说。

“收到，马上处置！”王慧芳立刻登录系统，对接技术骨干派发任务。天还未亮，问题已被解决。

这要放在两年前，是想都不敢想的事。那时，作战部队若有需求，要层层发函、多方协调。一套流程走下来，快则一周、慢则半个月。

谈到这个热线电话，该部领导告诉笔者，他们创新建立作战保障敏捷响应机制，推行“工单派单、限时办结、全程跟踪”工作模式。一线作战部队有任何网信保障需求或技术难题，只需拨打一个电话，即可实现问题的快速受理和处置。

上个月，某旅拨通热线电话反映需求。值班工程师吴传均接到任务需求后，立即带领专业骨干查数据、调参数、联链路，连续奋战3天2夜，硬是啃下了这块“硬骨头”。

“以前遇到任务，先想着走流程、等命令；现在只要是关于打仗的事，心里就一个念头：赶紧解决，不耽误部队练兵备战！”工程师李斓的话，道出了大家的心声。

“战场需求就是努力方向，备战痛点就是攻坚重点。”调整组建以来，该部主动摒弃“等靠要”思想，技术骨干背着行囊、带着技术，深入一线走访对接作战部队，上门倾听官兵需求、摸清保障痛点，将收集整理的百余项作战保障需求分为现场解决、限期闭环、长远规划三类，并形成需求清单，确保项项需求有回应。

“真正的政绩，不在个人出彩、单位出名，而在战场打赢、部队制胜。”该部领导介绍，这份清单上的需求，由包括该部在内的6家单位共同协调保障。他们立下规矩：只要是关于打仗的事，不分你我、不推责任，心往一处想、劲往一处使，全力解决一线作战部队遇到的困难。

从“被动等待”到“主动上门”，从“层层设槛”到“敏捷协同”，从“推诿扯皮”到“迎难而上”，该部作风之变，折射出深植官兵心底的胜战政绩观。

一群官兵的转型——以奔跑的姿态跨过新门槛、走上新战位

时光回溯至两年前，该部调整组建伊始。

整支部队面临专业转换、职能重塑，从熟悉的领域一头扎进全新的战场。面对全新的专业与任务，一场全员转型的攻坚热潮在部队上下蓬勃兴起。

当时，高级工程师李永宁已在原专业深耕25年，荣誉证书装满了一柜子，是大家公认的技术骨干。转型后，面对陌生的代码、全新的技术架构，他一夜之间成了“门外汉”。

李永宁不服输：他每天最早到岗、最晚离位，苦啃专业书籍；放下资历，虚心向年轻骨干请教，写满了7大本笔记。

仅用不到两年时间，他不仅吃透了核心技术，还牵头攻克两项保障难题，成为新岗位的顶梁柱。

“以前的荣誉和资历，在提升战斗力面前啥都不是。咱是新部队的头一茬人，转型不转斗志，要以奔跑的姿态跨过新门槛、走上新战位！”李永宁坚定地说。

党委一班人带头是最有力的动员。常委成员率先垂范：他们下沉到基层，带队扎根一线、牵头技术攻关，带头钻研新专业、掌握新技能，以“头雁效应”激发全员转型动力。

一次上级组织的专项任务中，该部领导放下架子，主动编入任务组，以普通组员、一线队员的身份投身任务，沉下心积累实战经验、锤炼打赢本领。

一名党委常委更是主动申请平职调任基层当主官。面对耳边“机关更轻松”的劝说，他态度坚决：“转型需要带头人。我只有扎根一线，才能带领官兵真正练出战斗力！”

在党委一班人带动下，基层官兵全员奋进，奋力实现从“门外汉”到“行家里手”的蜕变。改革之初的迷茫无措，被“以战育才、转型强能”的鲜明导向驱散。他们主动给自己加压，加班加点学理论、练技能、钻业务，比学赶帮超的氛围越来越浓厚。

二级上士马宇跃，转岗后白天跟着专家学实操，晚上熬夜“啃”理论，潜心钻研业务知识。半年后，他考取高级技能证书，成为新专业领域的技术能手，在重大演训中发挥重要作用。

如今，该部战士中，已有超过80%人员考取新领域职业技能证书，顺利落编定岗，在各自战位为战斗力建设贡献智慧和力量。该部官兵正以奔跑的姿态，在强军胜战的征程上奋力前行。

信息支援部队某部官兵进行数据链路调试。 黄文志摄

那盆“冷水”浇醒了我

■高级工程师 李永宁

亲历者说

从军近30年，我一直从事战场环境保障工作，工作中常与数据打交道。我一直笃信一条工作准则：资料越全、数据越细，战场保障就越托底。

然而，2024年的一次演训经历改变了我的认知。那次演训中，我表现失利，更深刻感受到：数据资料准备得再详细，如果脱离了实战标准，也是空中楼阁。转型路上，我们唯有始终以实战为标尺谋战研战，才能校准航向、闯出新路。

那次演训开始前的两个月，我就带着团队通宵鏖战、加班备勤，把“压箱底”的东西全翻了出来。

然而演训一开始，我就傻了眼。指挥大厅里，数据流转、模型联动、智能分析辅助决策，整个体系像一张“活起来”的网。反观我们团队的保障准备，依旧停留在静态、粗放、滞后的旧模式。我那看似内容齐整的“万全准备”，在实战检验下成了脱离战场的“无效之功”。

复盘会上，一句点评振聋发聩、直指要害：纸面上的精致代替不了战场实效，陈旧的套路跟不上打赢节奏。

这句话，像一盆冷水浇醒了我。这次演训，我未能精准前送演训场上真正需要的“数据弹药”，未能为指挥员提供强有力的辅助决策支撑。我终于明白，真正的政绩，不在“露脸”，而在“管用”。

思想通了，行动就实。后来，我主动报名参加上级组织的新专业研修班，从被动等待的“门外汉”，转变为主动拥抱变革的“求知者”。

去年，在上级部署的一项技术攻坚任务中，我牵头摸清数据资源底数。那段时间，我和战友逐个单位走访、逐个系统梳理，最终形成了一份详实准确的数据清单。对此，有关部门领导评价：“多年心愿得以完成，我们终于厘清了数据家底。”

那一刻，我感到特别激动，不是因为被表扬，而是因为有了这个数据清单，指挥员终于能做到“心中有数”。这种感觉，比任何“出彩”都让我感到踏实。

部队最大的政绩就是能打仗、打胜仗

■张能华

政绩之要，贵在务实；军队之责，重在打赢。

习主席深刻指出，军队是要准备打仗的，一切工作都必须坚持战斗力标准，向能打仗、打胜仗聚焦。这一重要论述，直指军队建设的核心要义，立起了衡量部队政绩的根本标尺、检验部队工作成效的唯一标准。军人生来为战胜，部队天生谋打赢。部队一切工作的出发点和落脚点，最终都要归于能打仗、打胜仗。

树立“打赢”这个政绩观，首先要校准思想航向，破除虚浮积弊。思想是行动的先导，政绩观偏差，官兵备战打仗就会走偏走神。要坚决摒弃重“显绩”、轻“潜绩”的错误思维，不搞华而不实的形象工程、不做迎检出彩的表面文章，彻底剥离形式主义羁绊；要始终牢记军队根本职能，摒弃安逸懈怠心态，破除守成僵化思想，把“当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗”刻进骨子里，让“一切为打赢”成为官兵的思想共识和行动自觉，从根源上摆正工作导向、价值导向。

践行“打赢”这个政绩观，关键要聚焦主责主业，抓实备战实践。政绩不是喊出来的，而是干出来、练出来的，必须把战斗力标准贯穿部队建设全过程、各领域，自觉做到：决策上向战倾斜，统筹资源、制定规划、经费投入一律优先保障实战化训练、技术攻坚等备战急需，把每一分钱都花在战斗力刀刃上；指挥上向战下沉，领导干部要走出机关、深入一线，带头研战谋战、带头攻关克难，主动靠前指挥，提升指挥打赢本领；保障上向战提速，打通作战需求响应链路，简化流程、主动对接，做到一线需求立即响应、战场难题快速破解，全时跟进、全力支撑备战打仗；练兵上向战聚焦，紧盯实战要求、对标强敌对手，从难从严锤炼实战本领，让每个战位都成为打赢支点，让官兵在真打实备中磨砺胜战刀锋，真正肩负起新时代强军胜战的使命担当。

锐视点

第2011期