

基层调研报告

『把好事办好』有学问

陆军某旅关于『回家住宿』的调查与思考(下)

吕雯茜 本报特约记者 周宇鹏



力,大多留给留守战友承担。一旦因值班、临时任务不能离队,就觉得吃了亏,工作劲头也跟着往下掉。

刘班长与记者聊起政策刚推行落地时的情形。那时,大家格外珍惜回家住宿的机会,归家休整的官兵都会提前梳理完成手头工作,细致做好交接,不会因个人休息影响连队正常运转,临走还一再道谢。

可如今,这股劲在个别官兵身上淡了,有人离队前把手头工作草草一推,甚至不打招呼便拎包走人,留一堆“尾巴”让留守战友收拾。

“之前有名战士急于周末回家休整,手头工作还没办结就匆匆离岗,最后只能靠其他战友帮忙兜底完成。”谈及此类问题,某连指导员颇为感慨,个别官兵不能正确处理个人与集体的关系,将组织的关怀、战友的互帮互助当成了理所应当。这种心态如不加以纠治,就会慢慢影响团结氛围,甚至催生一些内部分歧。

“我已经连续3周没能好好休息,既要替战友值班,还要帮忙处理各类收尾工作,感到有些疲惫。”战士小王坦言。看着身边战友与家人团聚、放松休整,自己却始终坚守岗位,心中难免生出落差。

这种心态落差,也出现在一些基层干部身上。某连陈连长对记者说:连队两名主官,若一人依归回家休整,另一人便要扛起周末全部工作,值守压力随之陡增,常常“两眼一睁,忙到熄灯”。这让一些基层干部身心俱疲,个别别人也慢慢萌生“多做多担责、少做少烦恼”的想法,主动干事、担当作为的劲头有所减弱。

梳理这些细微的矛盾分歧,不难发现,问题根源不在于回家住宿政策本身,而是政策落地过程中部分官兵的认知偏差和基层思想引导存在不足。原本暖心惠兵的好制度,因个别

官兵的计较思维、失衡心态,成为连队内部分歧的诱发因素,既不利于官兵个人成长进步,也在一定程度上影响了连队凝聚力和整体战斗力。

不过,调研中,记者遇到的更多是把关怀转化为动力的景象。机关宣传科干事小李,虽符合回家住宿条件,但每逢周五组织连队电影晚会,她从不仓促离岗。每次离队前,她都会提前下载好放映影片,细致完成场地布设、梳理好活动流程与安全注意事项,逐项和科室战友对接交接,明确工作细节,确保自己离岗后,活动有序开展。

“回家住宿是组织给予的关怀,越是享受政策便利,越要主动担当尽责、确保工作连贯。”小李说,在她看来,回家住宿是组织的暖心优待,不能因此松懈工作、拖累同事。互帮互助、彼此分担,才是应有的担当与格局。

记者了解到,不少连队已摸索出一些有效办法。有的根据任务强度合理编排人员回家批次,确保留守人员也能轮换休整;有的制作“周末工作交接确认表”,离队人员与接替战友规范交接、逐项确认,从源头减少工作分歧;还有的利用班务会等时机开展“感恩与分担”讨论,引导官兵增强集体观念,营造团结有序的内部氛围,让大家明白回家是关怀也是责任,留守是奉献更需被尊重。

调研结束,记者深有感触:“把好事办好”有学问。允许官兵周末回家住宿是一项好政策,应该让官兵劳逸结合、轻装上阵、端正思想,别让少数官兵的回家变成其他官兵的额外负担。全体官兵唯有摆正心态、珍惜关怀、彼此分担,将组织的温暖转化为练兵备战的动力,才能让惠兵政策真正凝聚兵心、催生战力,持续涵养团结向上、担当作为的军营风气,为部队建设筑牢根基,让军营既有铁一般的纪律,又有家一般的温度。



| 闪耀演兵场

左图:前不久,海军某扫雷舰大队开平舰猎雷班组组织反水雷训练。 郭兴摄

下图:盛夏时节,巡逻路上,南部战区陆军某旅某边防连官兵携手前进。 曹继可摄

“亲情餐厅”开张了

曾庆豪 刘煜

新闻前哨

“在军营用餐,也能找到家的温馨,吃出家的味道!”近日,陆军某训练基地某营“亲情餐厅”正式开张,战士张凯与妻儿围坐一桌。餐厅里,几名战友和来队家属边吃边聊,其乐融融。

这样轻松温暖的团聚场景,在过去一段时间里很难实现。此前,该基地制订落实暖心政策,允许来队家属在食堂就餐,可大多数家属却宁愿打包带回宿舍,也很少在食堂就餐。

发现此类情况后,一名基地领导深入班排走访谈心,逐渐摸清了症结所在。原来,此前官兵来队家属就餐没有单独区域,只能与班排战士同坐一桌。军营食堂素来纪律严明、节奏紧凑,官兵用餐安静迅速、整齐划一。家属偶尔交谈几句,或照看军娃,便与这种氛围格格不入,一顿饭吃得小心翼翼,并不自在。

更让官兵挠头的是打饭环节——提前帮家属盛菜,怕占战友的份额;等到最后再打,可口饭菜又所剩无几。久而久之,很多家属宁愿打包回宿舍凑合一顿。

小事映兵心,细节见担当。基地党委结合暑期来队家属较多的实际,决定利用各营食堂现有场地,划出独立区域,打造“亲情餐厅”,改善升级家属就餐保障条件。

新餐厅一改制式食堂的刻板面貌,显眼处设置“亲情墙”,张贴每批来队家属的全家福,一张张笑脸定格幸福瞬间。鼓励各单位着眼自身专业特色,营造富有军营内涵的文化氛围,让来队家属在用餐之余,更深入地了解亲人的工作与生活,增强认同感和荣誉感。

除了营造温馨就餐环境,舌尖上的关怀同样细致入微。各营专门登记来队家属的家乡籍贯,定期推出各地特色菜品,用心照顾天南地北的口味。前不久,战士小单的妻子来队探亲,营队提前掌握她偏爱香辣的口味,特意烹制地道佳肴。熟悉的家乡菜,配上温馨的就餐环境,让她连连称赞:“身在军营,处处都是家的暖意。”

从拘谨打包到安心堂食,“亲情餐厅”的小变化,正是该基地精准体察兵情、做实做细惠兵服务的生动缩影。一桩桩细微实事,温暖了小家,也凝聚了大家,不断激励官兵全身心投入练兵备战。

这次任务,年轻军士“挑大梁”

第74集团军某旅某连中士 杨灿

野外驻训进行时

今年驻训,连队安排我参与负责驻训保障任务。不仅是我,还有另外11名年轻军士,一夜之间全被推到驻训一线“挑大梁”。

受领任务后,我的手心直冒汗。自己当兵这几年,一直都是在老班长后面跟着学、帮着干。现在突然要独立负责,心里有些没底。

驻训前任务部署会上,连长向我们讲起两件事:去年跨区演练,一名老班长临时休假,替补的年轻战友缺乏独立处置经验,险些影响任务进程;今年初一次战备拉动考核,某班班长有事不在位,临时顶上的两名年轻军士面对线路断路,机件故障,处置流程接连出错……

“任务面前,老兵顶得上,年轻骨干却接不住,这样肯定不行。”杨连长说,“党支部研究决定,这次驻训你们冲在一线,老班长们负责帮带指导,发现问题随时兜底。”

听完这话,我心头一热,紧张之余,心中也多了份责任感。

就这样,我被指定负责伪装防护工作。刚接手时,我觉得搭伪装网、系篷布这些活以前看了不知多少遍,应该不难。可真到独立牵头的时候,才发现“看过”和“干过”是两码事。

对车辆和装备进行伪装时,我按老办法组织展开。谁知班长丁俊德检查时直摇头:伪装网搭设没考虑现地植被背景,从空中俯视色差明显;几处支撑杆角度不对,阳光下反光点刺眼……

丁班长把我拉到一边,指着远处山体的自然色调,一点点讲怎么观察地形地物、怎么利用植被纹理进行融合伪装。

随后,丁班长又给我拿来一套《驻训保障案例汇编》,要求小组每日碰头、每晚总结。打那起,我开展工作更加注重思考总结,有空就缠着班长问这问那。

不久后,我组织开展车辆伪装时,有了一些新思路:传统的篷布捆绑只用一根绳,大风天容易脱落,不同车型系固还特别费时。我带领几名战友反复琢磨尝试,摸索出一套“三层固定法”,一经运用,牢固又省时。

我找丁班长验证,他尝试了一下,篷布纹丝不动。丁班长称赞:“这办法

好!”他主动推荐给全连,几位老驾驶员专门跑来学,有人感慨:“年轻人脑子活,肯动脑筋,能顶大用。”

在担当重任中,我和年轻战友都在成长。中士万晓龙负责构工,起初没考虑排水返了工,后来重新研读规范,点位布设又快又好;中士秦建吉反复实操攻关,针对野外复杂地形环境下通信不畅难题,梳理出一套可靠的临时战术中继架设流程……我们12个人分别牵头课题攻关,每周主动汇总问题清单上报,倒逼训练方案动态优化。

这次驻训,连队氛围也发生了微妙变化。以往老班长定方法,我们只管照做。如今每次复盘,不管新兵老兵,都会主动问大家:“你们觉得咋干更好?”新老之间从单向传授变成双向互学,训练场上讨论声多了,大家劲头更足了。

新老携手,身处其中,我感到连队的人才梯队正拔节生长。

前不久,驻训地迎来检验性考核,我们连宿营地域布局合理,应急通道畅通,受到上级检查组肯定。杨连长讲评时说:“年轻军士从来不是备选方阵,是备战打仗的生力军。”

(李连杰、本报特约记者郑烽整理)

“手上的准头”从哪里来

第82集团军某旅某连排长 刘小云

带兵人手记



前不久,本版刊发了第82集团军某旅某连一名排长投来的稿件,文中结合他的亲身经历,对装备换季保养诸多细节进行了提醒。

得知他们已经奔赴野外驻训,编辑再次与他沟通,追踪该连如今的整改情况,了解基层带兵人的新感悟。希望能为练兵备战工作带来更多启示,激励广大官兵练精技能本领,时刻做好全时待战、随时能战的准备。

——编者

驻训前最后一个车炮场日,车场里充满着特有的忙碌。上次换季保养查出几起小隐患后,连队把每台车的检查项目拉成清单,战士们对照清单逐项过,流程比以往细致了不少。

保养快收工时,营里临时决定组织一次编队机动,检验车辆状态。我带着几名驾驶员跟车出发。

指令刚下,驾驶员小李的车就出了问题——打火时发动机“吭哧”两声熄了,反复几次,车迟迟未动。我只好让他留下排查,指挥其余车辆先行出库。

机动结束赶回车场,小李神情沮丧地报告:“电极柱烧了,接线头发热把线桩烧坏了。”几名战士围过来,大家脸上都有些挂不住——整个下午照着清单逐项保养,每根线头、每颗螺丝都查过,怎么还会出这种问题?

有人推测蓄电池老化,有人怀疑线路破损。二级上士吴伟鹏没有急着下结论。他蹲下身,借手电光仔细查看接线柱和连接片,随后拿起扭力扳手,卡在紧固螺丝上用力一拧,抬头说:“这颗螺丝没拧到位。”

小李一听急了:“我明明感觉拧得很紧了。”

吴伟鹏卸下接线头,指着螺丝孔座说:“你感觉拧紧了,可扭矩还差着一大截。这型蓄电池接线柱的紧固规程写得明明白白——螺丝拧到垫片刚贴住线桩后,还要分两次加力,

每次再旋紧60度,最后用扭力扳手校到规定力矩。你扳手一吃上劲,感觉拧不动就停了,其实垫片才刚压实,螺丝根本没‘吃进’角度。车一发动,电流激增,垫片松动虚接,高温自然会烧蚀线桩。”

见大伙都不吭声,吴伟鹏拿起扭力扳手当场演示:“干工作不能轻信感觉。手上那点准头,是靠百上千次反复操作‘喂’出来的。经验能帮你发现哪不对劲,但到底合不合格,得靠标准说话,让仪器发言。”

当晚复盘会,大家都有一肚子感受。九班班长带头检讨:“我们班给轮胎补气,看胎壁不瘪,感觉差不多就没用气压表检测,事后一量,两台车都差着指标。”三班班长接过话:“上次清洗空气滤芯,看着冲洗干净了就装回去,觉得没堵就行,后来滤芯因为过湿吸纳了过多灰尘而拆除返工……”

赵连长晚点名时给大家说:“这件事给咱们全连提了个醒。干工作只凭感觉,迟早要摔跟头。把看似正常的表象一眼带过,本身就是不正常。从今天起,一切按程序来,让标准说话。”

第二天车场日,各班工具箱里不约而同多了几样东西:扭力扳手、气压表、游标卡尺……小李把新蓄电池装上车,严格按规程校准。

车场里,扳手的哒哒声和气压表的读数声交叠在一起,听着格外踏实。

