

 坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

依法治军关键是依法治官、依法治权

■汤蕪玉 程 龙

强军要论

依法治军、从严治军，是我们党建军治军的基本方略。习主席深刻指出，依法治军关键是依法治官、依法治权。这一重要论断深刻揭示了新时代依法治军、从严治军的基本规律，为锻造律令如山的法治军队提供了根本遵循。站在“十五五”新起点上，我们必须深入推进依法治军、从严治军，以严管主官以上率下带动全军法治化水平整体跃升，为如期实现建军一百年奋斗目标提供坚强保障。

依法治军关键是依法治官、依法治权，这是由我们党的性质宗旨、权力的本质属性和领导干部的职责使命所决定的，具有深厚的理论逻辑、历史逻辑和实践逻辑。

恪守马克思主义政党建军治军规律的必然要求。欲治兵者，必先治将。我们党作为马克思主义政党，历来强调依法治官、依法治权，明确领导干部必须严守纪律规矩、接受制度约束，决不允许存在凌驾于党纪国法军规之上的特权。延安时期，红军将领黄克功因逼婚杀人，尽管屡立战功，仍被依法判处死刑，鲜明昭示了革命纪律的刚性与平等。“共产党与红军，对于自己的党员与红军成员不能不执行比较一般平民更加严格的纪律。”历史充分证明，党要管党，首先是管好干部；从严治军，关键是从严治官。只有坚持把依法治官、依法治权摆在更加突出的位置，真正做到在党纪国法军规面前没有例外，才能确保部队更加纯洁巩固，更具强大战斗力凝聚力。

防止权力异化确保正确运行的内在要求。权力必须有制约和监督，绝对权力导致绝对腐败，这是一条铁律，古今中外，概莫能外。军队领导干部尤其是高级干部，身处关键岗位、肩负重要职责，掌握着重大权力。这些权力一旦失去法治约束与监督，极易偏离轨道，异化为谋取私利的工具。党的十八大以来，在党中央、中央军委和习主席坚强领导下，全军部队坚持全面从严治党、全面从严治军，深入推进政治整训、正风肃纪反腐，坚持深挖彻查、除恶务尽，坚决查处军队高层腐败分子，着力消除政治隐患，党领导的人民军队在淬炼锻造、革弊鼎新中牢牢守住了根和魂。前进道路上，只有

编者按

在庆祝中国共产党成立105周年大会上，习主席强调“必须持之以恒推进全面从严治党”，并指出“全面推进政治建军、改革强军、科技强军、人才强军、依法治军”。依法治军是我们党建军治军的基本方式，是实现党在新时代的强军目标的必然要求，其关键在于依法治官、依法治权。新征程上，面对更加复杂的内外环境和新的使命任务，必须坚持治下先治上、严兵先严将，切实立起从严教育、从严管理、从严监督的铁规矩，推动我军干部队伍革命性锻造，以崭新政治面貌带领官兵高质量推进国防和军队现代化，扛起党和人民赋予的历史重任。

进一步把权力关进制度笼子，用制度的刚性约束规范权力运行，才能防范权力异化，杜绝权力滥用，不断纯净思想、纯洁队伍、纯正生态。

应对风险挑战破解矛盾问题的现实需要。当前，国家安全环境、军事斗争形势日益严峻复杂，高质量推进国防和军队现代化建设任务艰巨繁重，矛盾挑战交织叠加，对部队纪律作风、权力监管、干部队伍建设提出了更高标准。“上有所率，下有所进；上有所行，下有所仿。”军队领导干部特别是高级干部是治军带兵的“领头雁”，也是作风建设的“风向标”。管住了“关键少数”，才能有力带动“绝大多数”。行进在风高浪急的复杂环境中，只有牢牢扭住依法治官、依法治权这个依法治军的关键，用严明法纪匡正用权行为，用刚性执法纠治突出问题，用严密制度管好干部队伍，才能有效应对风险挑战、破解矛盾问题，把法治效能转化为制胜效能，确保全军步调一致向前进。

依法治官、依法治权绝非简单一味从严、只堵不疏，必须坚持系统思维、辩证思维，在对立统一中把握好尺度，勾画好界线，更加科学有效推动领导干部在遵规守法的前提下放手干事、积极作为。

把握好自律与他律的关系。确保权力在法治轨道内运行，既要依靠领导干部的内在自觉，也离不开严密有效的外部约束，二者相辅相成，缺一不可。今年以来，全军深入开展思想整风，深化政治整训，不断加强我军干部队伍革命性锻造，持续拧紧自律这个内在“总开关”；同时，中央军委印发《关于加强军队高级干部教育管理监督的若干措施》，立起从严教育、从严管理、从严监督的铁规矩，筑牢他律这个“防火墙”。

前进道路上，深入推进依法治官、依法治权，必须坚持内外兼修、双管齐下，既要引导军队各级领导干部强化纪律意识、法治意识，又要健全完善法规制度，切实把党和人民赋予的权力置于法规制度的约束之下，推动自律与他律同向发力，从而实现长治长效。

把握好激励与约束的关系。依法治官、依法治权，并非强调卡住干部手脚，而是为权力运行划定正确轨道。延安整风期间，针对党内部分干部存在的突出问题，党中央坚持“惩前毖后、治病救人”的方针，既对错误思想和违法违纪行为进行严肃斗争、毫不含糊，也对犯错误的同志帮带改进，不搞“一棍子打死”。前进道路上，深入推进依法治官、依法治权，既要严格执行各项法规制度，用法规刚性守住用权底线，让权力运行的每一个环节有法可依、违法必究；也要健全容错纠错和激励机制，坚持为担当者担当、为负责者负责，严格落实“三个区分开来”，实现管住底线与激发动能的良性互动。

把握好守正与创新的关系。守正创新是我们党在新时代治国理政的重要思想方法，蕴含着“变”与“不变”，继承与发展、原则性与创造性的辩证统一。守正才能不迷失方向，不犯颠覆性错误，创新才能把握时代、引领时代。深入推进依法治官、依法治权，一方面必须始终守住党对军队绝对领导这一建军之本、强军之魂，守住人民军队的性质宗旨和初心使命，守住从严治军的光荣传统；另一方面要与时俱进完善制度机制，充分依托科技赋能创新监督方式，优化治理手段，破解权力监督的难点堵点，不断提升依法治官、依法治权的质效。

三
深入推进依法治官、依法治权是一

项系统性、长期性工程，必须坚持标本兼治、综合施策，统筹思想固本、制度约束、监督震慑协同发力，构建全过程全覆盖的权力规范与监督体系。

强化法治信仰和法治思维，筑牢依法用权的思想根基。“善除害者察其本，善理疾者绝其源。”现实中，个别领导干部以言代法、以权压法、徇私枉法，一个重要原因就在于法治信仰不牢、法治思维不强。深入推进依法治官、依法治权，首先要在思想深处解决好“为谁用权、怎样用权”这个根本问题。要持续深化党的创新理论武装，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习贯彻习近平强军思想和习近平法治思想，引导领导干部自觉做尊法学法守法用法的模范。要常态化开展领导干部法治素养培训，通过正反面典型以案释法、以案明纪，提高法治教育的穿透力和有效性，推动法治信仰内化为思维习惯，外化为行为自觉。

健全法规制度体系，扎紧规范用权的制度笼子。法规制度具有根本性、全局性、稳定性和长期性。依法治官、依法治权，核心是把权力关进制度的笼子里，靠法规制度定边界、立规矩、堵漏洞，让权力在法定框架内规范有序运行。建好制度笼子既要精修制度设计，防止“牛栏关猫”，又要抓实落地执行，避免“纸笼禁虎”。一方面，要扭住提高法规制度建设质量这个关键，推动法规制度前后衔接、左右联动、上下配套、系统集成；另一方面，要杜绝选择性执行、变通性执行、象征性执行，确保制度执行不悬空、不走样，真正成为不可触碰的高压线。

严格监督执纪问责，形成审慎用权的有力震慑。严格监督执纪问责，说到底是要让领导干部对手中权力心存敬畏、行有所止。因此，必须坚持严字当头、一严到底，健全全方位、全链条、常态化监督执纪执法体系，使监督的“探照灯”常亮、法纪的“戒尺”生威、问责的“利剑”高悬。要强化系统观念，加强联动配合，加强对权力集中、资金密集、资源富集领域的监督监管，推动完善审计、巡视、纪检、司法等联动监督机制，确保权力延伸到哪里，监督就跟到哪里，让任何违规越权行为无处藏身、无所遁形。要严格执法执纪，坚持有权必有责、用权必担责、滥权必追责，坚决防止“破窗效应”，切实推动铁规发力、禁令生威，以刚性问责追责倒逼依法用权。

（作者单位：国防大学习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心）



自觉扛起自我革命的责任担当

■秦 哲

群言集

在庆祝中国共产党成立105周年大会上，习主席把“注重强健自身，始终充满生机活力”列为我们党的优秀特质之一，鲜明明确指出我们党“善于以时代发展要求审视自己，以强烈忧患意识警醒自己，以自我革命精神完善自己”。阔步新征程，我们必须把自我革命这根弦绷得更紧，以高度思想自觉和巨大政治勇气刀刀向内、激浊扬清、刮骨疗毒，不断实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。

回望党的奋斗史，我们党能够在各种风险挑战中攻坚克难、不断壮大的原因有很多，其中很重要的一条就是敢于直面自身问题、勇于修正自身错误。从八七会议、古田会议到遵义会议，从延安整风运动到党的十一届三中全会，再到新时代全面从严治党的

工作研究

发展党员工作是党的建设一项重要的基础性工程，事关党的事业薪火相传、后继有人。前不久，中共中央办公厅印发了《中国共产党发展党员工作细则》（以下简称《细则》），对新时代新征程发展党员工作作出全面规定，为进一步规范和加强发展党员工作，提高新发展党员质量提供了重要遵循。党员是党的肌体的细胞和党的活动的主体，是推进强军事业的中坚力量。阔步新征程，军队基层党组织要贯彻落实《细则》要求，高标准严要求做好发展党员工作，保持党的先进性和纯洁性，确保履行好党和人民赋予的使命任务。

严把政治标准。政治标准是发展党员工作的首要标准。“我党我军是用理想信念凝聚起来的，加入这个党、这支军队，就要笃信马克思主义，就要忠诚于党的信仰、党的组织、党的事业”。《细则》明确指出“中国共产党党员是中国工人阶级的有共产主义觉悟的先锋战士”，强调要“始终把政治标准放在首位，严格程序、严格把关、严肃纪律，发展政治品质纯洁的党员”。这就要求军队基层党组织在发展党员工作中，首要任务就是把牢政治关口，把忠诚度鉴别贯穿发展党员全过程、各方面，真正把听党话、跟党走、官兵吸纳进来，从源头上保证军队党员队伍绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。一方面，要透过现象看本质，在政治审查、培养教育等环节，结合个人成长经历尤其是在急难险重任务中的实际表现，全面分析和研判其入党动机、政治素质，严肃处理不如实向党组织报告有关情况，篡改、伪造个人档案资料，隐瞒入党前严重错误的人员。另一方面，要防止以好人标准、能人标准代替政治标准，细化政治审查标准，全方位、多层次检视其是否做到了坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”、贯彻军委主席负责制等，坚决把那些政治上不合格、想混入党内捞好处的人挡在门外。

严格制度程序。制度是管根本、管长远的关键，发展党员工作是党组织的一项经常性任务，必须注重制度建设。《细则》聚焦抓好发展党员工作的重大政治责任，进一步优化发展党员程序步骤，对入党积极分子的确定和培养教育、发展对象的确定和考察、预备党员的接收、教育考察和转正等提出新的具体要求。对于这些明确的制度程序，军队各级党组织必须落实好、执行好，绝不能打折扣、搞变通、走过场。要坚持入党自愿原则和个别吸收原则，严格落实“成熟一个，发展一个”的工作要求，严格规范全流程工作程序，禁止突击发展，细化工作台账、压实工作责任，做到程序一步不落、标准一点不降；坚持民主集中制，充分发扬民主，反对“关门主义”，广泛听取官兵意见，主动接受官兵监督，确保党员发展过程公正、公平、公开；严肃查处发展党员工作中的违规违纪问题和不正之风，对违反规定吸收入党的，应当综合分析研判，不符合党员条件的，依规依纪作出处理，坚决维护发展党员工作的政治性严肃性。

严抓培养教育。培养教育是保证党员质量的关键抓手，高质量发展党员，既要严把入口关，也要抓实培养教育，引导他们从思想根子上端正入党动机，确立为共产主义事

高标准严要求做好发展党员工作

业奋斗终身的信念。《细则》立足提升培养教育实效性、提高发展党员质量，对入党积极分子、发展对象、预备党员阶段的培养教育作出了更加系统的规定，体现了鲜明的政治性、时代性和针对性。军队基层党组织在发展党员工作中，要坚持党的创新理论武装，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在首位，深入学习贯彻习近平强军思想和习近平建党建思想，引导他们深刻领悟坚持党对军队绝对领导的理论逻辑、历史逻辑、现实逻辑，筑牢听党话、跟党走的思想根基。要明确重点内容，加强党的路线、方针、政策和党章、党的基本知识和教育，党的历史和优良传统、作风教育，党的纪律教育，社会主义核心价值观教育，使他们懂得党的性质、纲领、宗旨、组织原则和纪律，懂得党员的义务和权利。要突出实践锻炼，把拟接收入党的官兵放到艰苦复杂一线和关键吃劲岗位去锻炼和培养，磨砺意志、砥砺定力，确保党员队伍先进纯洁，永葆战斗力。

“老树新花”说带兵

■古 呐

论苑漫笔

《士兵突击》是一部堪称经典的军旅题材电视剧，剧中角色形象曾经影响了许多官兵。前不久，随着各地征兵宣传的深入，《士兵突击》这棵“老树”再开“新花”，在短视频平台里轮番刷屏，网友们在评论区重温剧情、品味角色、分享感悟。其中，围绕剧中史今、高城、袁朗三位带兵人的讨论热度居高不下。这三位带兵人虽风格迥异，却各有带兵育人的方法，至今依然值得细细品味、借鉴。

很多人记住《士兵突击》，都是从班长史今开始的。初入军营，许多怯懦木讷、屡屡犯错，几乎被连队所有人嫌弃，唯独史今从未放弃、耐心引导。他不嫌弃许三多懵懂笨拙，认为“只要今天比昨天好就是希望”，始终相信许三多能够成为一名真正的战士。当许三多不敢抡锤时，史今忍着被砸伤的疼痛鼓励他大胆尝试；当许三多陷入迷茫时，史今默默引导他坚守初心、踏实做事……正是史今一次又一次的信任与鼓励，才帮助许三多打破了内心的枷锁，逐步走向成熟。这启示我们，真正的带兵是接纳新兵，包容慢成长。现实中，很多新兵如同初入军营的许三多，懵懵懂懂、缺乏经验，

难免犯错过碰壁、跌跌撞撞。一线带兵人应多些耐心、多点包容，对能力有短板、工作有失误的新兵，既要指缺点又要找亮点，既要加压又要加油，给予他们一定成长进步时间，让他们在温暖的环境中扎根生长、积蓄力量，最终完成从懵懂新兵到军营骨干的跃升。

如果说史今是温暖的“引路人”，那么连长高城就是热血的“淬炼者”。高城带兵严格、标准极高，眼里容不得懈怠和敷衍，对松散作风、消极状态坚决整治，以身作则带领连队人人争先、个个奋进，铸就了敢打敢拼、坚韧不拔的团队风貌，让钢七连“不抛弃、不放弃”的精神在每个兵心中深深扎根。但与此同时，高城的严苛刚性之外自有温度，他重情重义、体恤下属，真心呵护遇到困难的新兵，在关键时刻为他们撑腰鼓劲、暖心相待。这恰恰体现了带兵之道：坚持严管与厚爱相结合。实践证明，一味地重管轻教、重堵轻疏，严管就可能成为激化矛盾、影响团结的诱因；如果不讲原则、无视纪律，失之于宽、失之于软，厚爱则可能导致纪律松弛、作风散漫。因此，一线带兵人在具体工作中要坚持严管与厚爱结合、激励和约束并重，既立规矩、明底线、作作风，也要有温情、懂体恤、能包容，从而打造出既有战斗力又有凝聚力的过硬队伍。

相较于史今的暖心托举、高城的宽严相济，袁朗的带兵智慧，则多了几分远见与格局。作为特种部队的指挥官，他选人用人从不拘泥于一时优劣、暂时表现，而是更看重一个人的品格与韧性。在众多天赋出众、机灵能干的士兵中，他偏偏一眼相中看似笨拙木讷的许三多，只因看透了他人身上的忠诚可靠、踏实坚守和甘于奉献。在袁朗看来，能力素质可以通过训练来提高，但纯粹的初心、坚韧的品格、忠诚的底色，却是最难得、最珍贵的品质。这种带兵思维，跳出了“唯成绩论、唯能力论”的局限，彰显了育人的长远眼光。一线带兵人要练就一双识人慧眼，多一些育人耐心、用人胆识，善于发现每个新兵的闪光点，为他们量身定制成长方案，让大家学有方向、练有标准、干有劲头，有效激发训练热情、战斗豪情，从而让整个队伍充满朝气、锐气。

一部《士兵突击》，历经岁月沉淀，仍折射出带兵的智慧。史今、高城和袁朗的三种带兵风格、三种育人方式，内核都是真诚坦荡的纯粹与求真务实的担当。新征程上，一线带兵人要大力传承发扬“五同”“双四一”“三五”等我军尊干爱兵、官兵友爱、官兵互爱、官兵互敬、官兵互爱、官兵互敬的优良传统，倾注真爱、付出真情，让每一个新兵都在新时代的浩荡春风中绽放光彩，凝聚起强军兴军的磅礴力量。

的中坚力量，尤其需要在自我革命上以身作则，不回避矛盾、不掩盖错误，刀刀向内、革弊鼎新，以“关键少数”带动绝大多数。

自觉扛起自我革命的责任担当，必须坚决破除思想上的“惰性”和行动上的“惯性”，不断加强自我修炼、自我约束、自我改造，努力做到知行相统一，推动自我革命不断深入。一方面，要以真知引领自我革命，深入学习贯彻习主席关于党的自我革命的重要思想，深刻认识到自我革命的必要性和紧迫性，不断增强贯彻执行的政治自觉、思想自觉、行动自觉，推动党的自我革命进一步落实到位。另一方面，要用笃行实践扎实推进，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”，用党规党纪的标尺要求自己，时刻谨记权力姓“公”不姓“私”，守好思想防线、用权底线、法纪红线、家风界线，始终做到心有所畏、言有所戒、行有所止，永葆共产党人、革命军人的政治本色。