

树立和践行正确政绩观

信息支援部队某部机关干部赴驻训场解难帮困

嵌入帮建做到『五个一样』

■向丹 本报记者 陈典宏

“训练成绩上去了,但少数官兵滋生‘歇口气’想法,需要加强引导;下一步还需协调友邻分队,开展多要素综合训练……”前不久,信息支援部队某部驻训场上,一场碰头会一直持续到深夜。即将结束帮建工作的谢参谋,将训练任务、课题研究、解难帮困等方面的工作一一交接给接替他的陈干事,并反复叮嘱细节。

“机关指导基层,不能只坐在办公室里听汇报、看材料,只有深入一线才能把问题摸透,把对策定准。”该部领导介绍,针对驻训分队远离营区、任务繁重等实际,他们安排机关干部分批奔赴千里之外的驻训场,与驻训分队官兵同吃同住同训练,通过“深度嵌入”,不断把帮建指导“准星”对准基层建设“靶心”。

记者在该部机关帮建基层计划表上看到,机关干部嵌入驻训分队,必须与官兵做到“五个一样”:一样的住宿、一样的饮食、一样的训练、一样的作息、一样的管理。

谢参谋来驻训分队报到第一天,就拎着铺盖住进班排帐篷。“大家白天训练回来一身汗,晚上还要和山里蚊虫‘斗智斗勇’……”谢参谋说,以往他对基层困难缺少切身体会,就拿蚊虫叮咬来说,以前驻训分队官兵反映这方面情况时,他感到“不是什么太大的问题”。“到了驻训地没几天,我由于防护不到位被蚊虫叮咬,胳膊上红肿一片、奇痒难耐。”谢参谋感慨,这次帮建工作让他对基层官兵遇到的难点痛点有了深刻感受。

“机关干部下基层帮建不能只当‘观察员’。”该部领导告诉记者,他们要求每名机关干部出发前至少认领一个课题,归来时提交“解题报告”,对于解决周期较长的问题,机关干部轮换时必须详细交接,确保解难帮困不断线。

开办专业理论夜校、开设流动图书馆……随着一批批机关干部深入基层单位、走进驻训分队,很多官兵期盼的事,正慢慢变成现实。“以前机关干部下基层,我们总觉得他们是来‘挑毛病’的,生怕哪里出问题。现在他们和我们吃在一起,住在一起,练在一起,帮助我们发现问题、解决问题。”战士小王说。前不久,帮建的粟干事得知小王备战军考压力大,便趁训练间隙为他耐心解读单位对考学士兵的帮扶支持政策,帮他打消顾虑、安心备考。

“设身处地感受过,才能真正做到换位思考。”谢参谋坦言,“如今回到机关,办公桌还是那张办公桌,但再看那些材料报告时,心态完全不一样。纸面上的每个字每句话,都是战友们的期盼和心声。”

该部领导介绍,他们将以开展树立和践行正确政绩观学习教育为契机,系统施策、标本兼治,教育引导党员干部尤其是机关干部力戒形式主义、官僚主义,一切工作往实里做、做出实效,切实做到不负岗位职责、不负使命担当。

第八十集团军某旅着力改进机关干部工作作风

检查督导告别『纸上察痕』

■李超 本报特约通讯员 王宏阳

“特情设置要对标实战,避免训战脱节”“加大协同训练力度,提升分队整体联动能力”……仲夏时节,鲁东某训练场上,第80集团军某旅一场工程保障训练刚结束,机关督导组现场指出该旅某营在战术配合等方面存在的具体问题,并与该营干部共同研究整改办法。

“督导组现场指出问题、当场指导解决,既没有记入问题台账,也没有要求形成整改清单。”该营胡营长赞叹:“不是一味要求‘纸上留痕’,而是更加注重‘工作实效’,机关督导组的务实作风,我们打心底欢迎!”

前期,该旅一名领导带队赴基层检查问题整改落实情况,某基层单位的整改台账条理清晰、内容翔实。但这名旅领导与该单位干部骨干交流后发现,一些人被问到台账中涉及问题的整改细节时支支吾吾。

这名领导深入了解后得知,原来,有的机关科室检查工作依旧存在“重痕轻绩”工作误区,把问题台账厚不厚、整改记录全不全作为工作质效主要评判标准。于是,基层便把台账当成落实成果,将大量精力放在“补本子”“填格子”上,甚至产生“干得好不如写得好”“干了不写等于白干”等错误思想。不仅如此,有的机关干部层层转发会议文件,内容照抄照搬,没有制订符合基层实际的具体落实举措。基层接到通知后难解其意,不知从何下手,便以材料落实通知要求,将“留痕”作为落实依据。

问题出在基层,根子却在机关。结合树立和践行正确政绩观学习教育,该旅党委利用专题剖析会展开自我检视。“‘留痕’不等于‘留绩’。把官兵从‘纸上功夫’中解放出来,让大家把心思真正聚焦到备战打仗上,才是对战斗力负责。”该旅领导态度鲜明,要求机关干部围绕“留痕与留绩”展开讨论辨析,大家充分认识到把“问题台账”当作工作成绩是政绩观产生偏差的表现。

紧接着,该旅刀刃向内,大力纠治“台账依赖”。他们从机关抓起,从细节改起,将基层需要填报的各类表格整合精简,砍掉多项意义不大的台账报表;明确考核评比“三不看”:不看问题台账厚度、不看整改清单长度、不看材料精美程度,以练兵备战实绩、官兵实际感受、问题解决实效为标尺,评价基层单位工作。同时,该旅党委班子带头挂钩营连,并要求机关干部下基层必须揣着问题去、带着实效回,能现场解决的问题当场解决,确需后续办理的建立整改闭环,定期完成。

如今,该旅机关工作作风焕然一新:军需营房科干部深入各营连宿营地、炊事班,现场解决野外驻训饮食保障、物资供应等方面问题;作训科取消基层定期报送训练数据要求,改为训练场现地核查……“以前每周要花大半天时间整理各类台账,现在报表台账精简了,我们有更多时间和精力投入训练。”某连郭连长说。

“脱鞋下田”觅良方

■王超

短 评

纸上察兵情、工作重留痕,现实中,造成类似现象的根源,是一些党员干部的政绩观出现了偏差。

当前,全军各部队正在深入开展树立和践行正确政绩观学习教育,广大党员干部大力改进工作作风、持续端正政绩观,解决官兵急难愁盼问题

更加有力有效。信息支援部队某部与第80集团军某旅的实践,再次说明一个道理——机关干部“脱鞋下田”,基层官兵才能“轻装上阵”。

知屋漏者在宇下,知政失者在草野。“脱鞋下田”是走近官兵、收获真知、寻觅良方的有效办法。善于倾听

官兵呼声、吸纳官兵意见,把基层满意度作为衡量工作得失的重要参照,把官兵获得感作为评价工作质效的重要依据,坚决摒弃和纠治急功近利、作风虚浮等不良倾向,才能感召部队、带动官兵,创造出经得起实践、官兵和历史检验的实绩。

以信念、人格、实干立身

■归 涛

强军论坛

中国新闻名专栏

为政之道,修身为本。

习主席强调,要教育引导广大党员干部“做到以信念、人格、实干立身”。对党员干部而言,唯有不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,坚守真理、坚守正道、坚守原则、坚守规矩,才能创造出经得起实践、人民和历史检验的政绩,留下值得称道的政声。

笃信马克思主义、坚定理想信念,是共产党员的立身之本。从夏明翰“砍头不要紧,只要主义真”的慷慨赴死,到方志敏“敌人只能砍下我们的头颅,决不能动摇我们的信仰”的铁血丹心;从王进喜拼命也要拿下大油田的铿锵誓言,到黄文秀为脱贫攻坚献出宝贵生命……无数共产党人用热血和生命诠释了对主义的坚守、

对信仰的执着、对党的忠诚。心中有信仰,脚下有力量。党员干部把坚定理想信念作为终身课题,做到在任何时候任何情况下都不改其心、不移其志、不毁其节,就能让理想信念之光照亮前行之路,推动强军事业乘风破浪、扬帆远航。

邓小平同志指出:“共产党人干事业,一靠真理的力量,二靠人格的力量。”1935年3月,刘伯坚同志不幸被俘,他在家中叮嘱兄嫂,绝不许找国民党旧交权贵疏通营救,否则便是丧失“革命者的人格”。1935年3月21日,刘伯坚怀着真理必胜、革命必胜的信念,牺牲于江西大余,年仅40岁。人格魅力是党员干部人品、气质、能力力的综合反映,也是干事创业、带兵打仗的重要力量。党员干部只有坚持把真理力量与人格力量统一起来,以身作则、率先垂范,做知行合一、表里如一模范,才能言之足以服人、召之足以率人,行之足以示人、德之足以化人。

大道至简,实干为要。实干是成事之基、立业之本,也是我党我军的优良

传统。延安时期的359旅,打仗是劲旅,生产是模范。在极端困难的情况下,王震同志一手扛枪、一手挥镐,带领359旅官兵凭着冲天干劲,硬是把“处处是荒山”的南泥湾建成了“陕北的好江南”。信念与人格不落到行动上,就是空中楼阁。部队是要打仗的,一丝一毫都空不得、虚不得。党员干部应涵养实干的品格,保持实干的姿态,当好笃行实干的“排头兵”,下实功、出实招,做实事、求实效,以真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲,把各项工作落到实处,抓出成效。

信念固根、人格塑形、实干见效,三者相辅相成,共同构成党员干部安身立命、干事创业的根本。当前,强军事业正处于爬坡过坎、攻坚克难的关键阶段,迫切需要党员干部以信念、人格、实干立身。广大党员干部坚持以坚定信念固本培元、以高尚人格感召官兵、以真抓实干推动工作,就一定能立起新时代革命军人的好样子,凝聚起攻坚建军百年、奋进强军一流的磅礴力量。



近日,武警天津总队执勤一支队开展战术训练。

唐 飞摄



夏日,海军航空兵某部开展飞行训练。

常永健摄

近日,大漠深处,空军某部机场跑道上,返航归来的战机缓缓滑入机库。训练结束后,飞行员走向战术研讨室复盘飞行过程。

研讨室内,大屏幕上清晰呈现刚刚空中对抗的态势图,各关键节点的讲评要点也同步弹出。“有了‘数智搭档’,复盘效率明显提升。”一名飞行员轻点鼠标,屏幕上,此次训练的每个战术节点、每次通信协同一目了然。

这名飞行员口中的“数智搭档”,是该部自主研发的一套飞行训练辅助系统。

“以前飞行数据主要靠人工判读,飞行员结束训练后得尽快梳理数据,常常为此忙到深夜。”该部领导告诉笔者,梳理数据挤占了飞行员研究战术的时间,为了把飞行员从繁琐的数据处理工作中解放出来,他们决定研发一套数智系统。

这项任务落到了该部某研发团队肩上。受领任务后,研发团队成員深入学习空战训练规则,广泛邀请飞行员填写调查问卷,把数智系统需要解决的问题逐个梳理清楚。为了找准技术路径,他们多次赴科研院所调研,与数智技术领域专家反复研讨,最终敲定了初步方案。

“这套系统是我们和飞行员一起打磨出来的。”团队成员季鑫宇回忆,研发期间,他们深度嵌入训练过程,跟着飞行员一起复盘。“那段时间,我们白天跟训收集需求,晚上连夜优化算法,第二天在训练中检验改进成果,就这样周而复始连轴转。”季鑫宇说。

系统框架搭建完毕后,团队成员从讲评逻辑到界面布局,从数据呈现方式到操作方法,不断对软件进行完善。功夫不负有心人,经过一年攻关,这套依托数智技术打造的飞行训练辅助系统投入使用。

笔者跟训看到,飞行训练前,飞行员只需提前设置核心参数,这套系统便能自动建立评判基准;飞行一结束,讲评报告立刻生成,关键节点和注意事项等信息一应俱全。不仅如此,这套系统还能帮助飞行员及时排查安全隐患、降低飞行风险。

调入该部之初,飞行员于泽昊面临改装新机型的挑战。“以前改装,要花很多时间在数据判读上。如今有了这套系统,我可以把更多精力放在熟悉战机和理解战术上。”在“数智搭档”辅助下,于泽昊顺利完成改装训练,所用时间比预期短了不少。

“以往判读飞行参数主要依赖飞行员经验,如今系统把模糊的主观印象变成清晰的数据信息,使飞行训练更加科学高效。”该部领导介绍,这套数智系统已在多支航空兵部队投入试用,得到许多一线飞行员和任务指挥员的认可。下一步,他们将继续拓宽系统应用范围,努力让数智技术更好地为战斗力建设服务。

空军某部运用科技手段提升训练质效

飞行复盘有了『数智搭档』

■姚春明 唐 浚

