



“欢迎先锋人物上台领奖!”

第72集团军某旅“两栖先锋人物”颁奖典礼的舞台上,聚光灯照亮了该旅八连“双特”车组的身影。这个车组里,战士叶天禄和陈涌涛分别成功考取通信专业特级和射击专业特级,过硬的专业本领让他们在全旅官兵中脱颖而出,成为明星团队。

“我们连可不止这一组先锋人物。”八连指导员胡贡荣话语气里满是自豪。

豪。自2017年转隶移防以来,该旅连续举办9届“两栖先锋人物”颁奖典礼,而与八连相关的先锋个人或车组就占了7个——不惧生死抢救战车的一等功臣谭斌、任职不满一年就荣立二等功的排长苏政……

什么样的连队,能够接连培养出这么多人才?带着好奇,笔者走进了八连。

踏入营区,首先映入眼帘的是八连楼前的功臣墙,上面清晰记录着连队的

立功情况:改革移防后,连队立功人数近30人;近3年,全连更是有15人次立功,这些人中既有冲锋在前的干部,也有扎根战位的战士;既有比武竞赛摘金夺银的训练尖子,也有默默无闻坚守保障打赢的专业骨干。他们军衔有别、岗位不同,却都在连队这片沃土上成长成才,用实绩赢得军功章。

了解越深入,这支连队的独特气质愈发清晰。该旅是一支历史厚重、战功

这个连,3年15人次立功

■任泽滔

卓著的英雄部队,涌现出“烟台峰英雄连”“黄草岭英雄连”等多个荣誉连队。八连既不是荣誉连队,也没有厚重的历史积淀,但这从未成为官兵自我放松要求的理由。

“我们要争做新时代的荣誉连队。”班长刘晓吕的话,道出了全连官兵的心声。连队虽无厚重的历史传承,却始终以“和荣誉连队比、向先进单位对标”的劲头自我加压,不

因“普通”降低标准,更不因“无名”停下脚步。

在这样的氛围里,八连官兵把“争先进、创佳绩”刻进骨子里。训练场上,干部骨干带头啃硬骨头,新兵战士铆足劲追赶超越;专业岗位上,老班长倾囊相授经验技巧,年轻战士主动钻研装备性能;任务一线,全连官兵拧成一股绳,哪里需要就往哪里冲。正是这种人人肯干、事事争优的劲头,让平凡的连队迸发出

凡的力量。

从默默无闻到人才辈出,八连用3年15人次立功的实绩,走出了一条属于自己的育才之路。官兵们用行动证明:荣誉不是与生俱来的,是靠一茬茬官兵拼出来、干出来、奋斗出来的。



解读一个基层连队的育才观

■任泽滔 窦天阳 本报特约通讯员 陆栋钰



几任主官接力抓建——
即使任期内见不到开花结果,也要尽心播种

老连长李振辉没能亲眼看到,他多年前任上留下的战士伍华业,成为连队考取驾驶专业特级的第一人。

“我是被老连长‘逼’着留下来的。”第72集团军某旅八连二级上士伍华业回忆。

那时,他是连队一名年轻的驾驶员。驾驶专业入门门槛低,但是要想精通,需要积累和沉淀。当时的他既没有特别丰富的经验,也没有什么耀眼的成绩,便想着早点离开部队去外面闯荡一番。

“他身上有一股钻研的劲头,搞技术就需要这样的人。”时任连长李振辉有着不同的考量:伍华业悟性较高,只是缺少大项任务的历练,若加以打磨,今后一定能成为专业骨干。

为把这个苗子留下,李振辉反复做工作,最终把萌生退意的伍华业留了下来。2023年,伍华业顺利考取驾驶特级,还荣立了个人三等功,而李振辉已调整岗位离开了连队。

“人才培养,特别是专业技术骨干的培养是一个长期的过程。即使任期内见不到开花结果,也要尽心播种。”李振辉说。

战士韦旭宣有晋升高级军士的志向,却因努力方向不明确迟迟没有进展,这成了连队上一任连长钟华森一直记挂的事。

去年底,新任连长周宇履新,钟华森与他交接工作时,专门针对韦旭宣的情况提出了建议,把后续规划讲得明明白白。

“即使我离开连队了,战士们的成长也不能断档。”钟华森说,一名战士要想成功考取专业特级,至少需要9年的时间,而一任主官在连队任职往往只有短短几年,虽然等不到“开花结果”那一刻,但从上一任手里接过的“接力棒”,必须稳稳地交到下一任手上。

走进连队俱乐部,集团军授予的“人才工作先进单位”牌匾格外醒目。这份荣誉让接棒的周宇倍感自豪的同时,又感到压力不小。

“这份成绩不是我的功劳,是前几任主官认准一条路,一任接着一任抓出



第72集团军某旅八连官兵开展模拟驾驶训练。

林龙参摄

来的。”周宇坦言,自己要继续当好“园丁”,让每一颗种子都能在连队的沃土中生根发芽、茁壮成长。

携手搭台倾力互助——
厚植成才沃土,需要集体来滋养

钟华森是连队第17任连长,也曾是该连的战士。2022年,他以连长的身份重返老连队。

这位从八连考学提干、由普通战士成长起来的基层指挥员,对连队的归属感从未消退,连队团结互助的和谐氛围,更让他倍感亲切。特别是当年考学时受到的特殊关怀,他一直记忆犹新。

那年,钟华森正备战考试,恰逢单位面临转隶移防,原本的考学集训队被迫解散,考生只能返回各自连队备考。转隶移防当前,连队人少事多,白天忙着整理物资,晚上还要站岗执勤,想抽时间学习却分身乏术。

“跟连队汇报怕影响工作,不汇报又没精力学习。”一时之间,钟华森陷入

两难境地。

意外的是,两位连主官很快主动找到他:“不要担心,集训队解散了,连队给你腾时间,安心备考就行!”

话不多,但钟华森心里暖洋洋的,他暗下决心:不能辜负连队的期望。

重返八连担任连长后,这份“托举”成了钟华森扎根连队的动力。他决心把这份温暖传递下去,只要是对战士成长进步有利的事,连队就尽全力推动,帮助每一名战士成才。

去年,班长叶天禄报名参加通信特级考核。其间,旅里的集训队通知,要他们从各自连队找一名驾驶员跟随保障。当时,正值单位外出驻训,驾驶员都是轮班上值,很难腾出人手来,他迟迟不好意思向连队开口。

后来,集训队统计保障驾驶员名单时打来电话,钟华森才得知此事。

连队立刻调配驾驶员协助叶天禄训练。这份支持让叶天禄铆足了劲,最终成功考取通信专业特级,荣立个人三等功,为连队争了光。

战士小陈曾经受过处分,但在连队的“托举”下完成了蜕变,后来成功考取了射击专业特级,荣立了个人三等功。

起初,大家对这名受过处分的战士

难免有些看法。但连队党支部始终没有另眼相待,反而看到了他认错态度端正、工作积极的一面。连队发现小陈射击技术过硬后,主动推荐他报考射击专业特级。

“连队就像一个大家庭,哪怕犯了错,只要愿意改,大家都会包容你。”小陈说。

在八连,“托举”早已不是支部的一句口号,而是融入日常的、实实在在的行动。每一名战士的成长路上,都有战友搭台互助的身影。正如连队官兵常说:“厚植成才沃土,需要集体来滋养。”

科学规划成长路径——
“提前选苗、精准育苗”成为共识

去年,二级上士李文凯从伍华业手中接过了连队底盘技师的重任。

担任底盘技师期间,伍华业把驾驶员队伍和车辆装备管理得井井有条,更是时任连长钟华森的得力助手。

从工作的角度来讲,技师是连队的关键岗位,调整必然带来各方面的不适应,但钟华森很清楚,如果不提前谋划人才的接续培养,必然会引来人才队伍断档的“阵痛”,即便这种“阵痛”并不会出现在自己的任内。

事实上,技师的岗位调整并不是一时的决策,而是连队长期的筹划。李文凯早已被连队作为候选人纳入考察视野,他本人也在工作中积累了丰富的经验。现任连长周宇告诉笔者,半年多来的工作成绩表明,李文凯“接棒后跑得很稳”。

“我们不会因为找不到合适的技师发愁,相反,我们愁的是谁选更好。”周宇笑着说,得益于历任主官的接续努力,连队后备人才力量充足,大部分战士都有独当一面的能力。

除了盯着骨干岗位接续培养,从新兵中挖掘潜力,培育新人也是连队的重点关注内容。去年,新兵定岗时,列兵刘仁腾的意愿是成为驾驶员。对此,一排排长林涛认为:“新兵选专业光有兴趣不够,还要结合特长找到成长路径,我们带兵人得为他们把好这道关。”

这位荣立两个三等功的排长,在2023年就考取了射击特级,装甲专业岗

尖子骨干舍得输出——
“放手”的胸襟,换来“满园春色”

“我们的一等功臣回来啦!”去年底,即将退伍离开军营的谭斌回到八连,与曾经并肩战斗过的战友们一一道别。听到“一等功臣”这几个字,连队不少年轻战士心生好奇:他是谁?

“谭斌是我们连队走出去的兵。”指导员胡贡荣的话,揭开了一段“舍”与“得”的人才培养故事。

前几年,该旅某营列装了一批新装备,专业人才严重短缺,急需一名懂装备、善管理的技师人选。旅里经过层层选拔,决定让专业能力突出的谭斌调任该营担任底盘技师,尽管连队舍不得这位“尖子”,但为了旅里的整体建设,最终还是选择放手。

在八连工作生活12年的谭斌,早已将连队培养人才的好传统刻进骨子里。到新单位后,他毫无保留地“传帮带”,带出了一批又一批专业骨干。

2019年的一次训练中,一辆两栖装甲车在海上突然失去动力,车舱内开始进水。危急时刻,谭斌冒着生命危险将战车成功驶向岸滩,荣立一等功,并在当年被陆军评为“四有”新时代革命军人标兵。

“如果连队当时没有放手,可能就没有如今的一等功臣。”谈及这段往事,胡贡荣说,这些年连队向兄弟连队输送了不少的优秀人才,可每次作决定时,支部一班人就犯了难,“手心手背都是肉,怎么选心里都不是滋味,都说劝留难,但劝走更难”。

事实上,走出去无论对于全旅的整体建设,还是个人的发展,都是一件好事。“虽然输送人才会对连队建设造成一定的影响,但反过来想,送走的那些同志也获得了更大的舞台。”胡贡荣说。

“放手”的胸襟,换来“满园春色”。据了解,近年来,八连先后有10余名骨干输送到其他连队。战士冯之昌成为新连队的火炮技师,任梦琦成为新连队的通信技师……

今年初,在该旅组织的新装甲乘员集训中,三大专业的主教练员均出自八连。

“深谙舍得之道,为战育人人才会打开大格局。”胡贡荣深有体会地说。

基层是人才培养主阵地

强军之道,要在得人。基层是部队全部工作和战斗力的基础,更是人才培养的主阵地。把人才培养摆在基层建设的突出位置,既是贯彻新时代人才强军战略的必然要求,也是夯实强军之基、打赢未来战争的关键所在。

人才兴则基层兴,基层强则军队强。无论是专业技能打磨、战斗作风锤炼,还是意志品质磨砺,都要在基层日复一日严格训练、严格管理、严格要求中完成。可以说,离开基层这片沃土,再优秀的苗子也难以成为栋梁之材。抓实基层的人才培养,就是抓住了战斗力建设的源头,就是抓住了强军兴军的关键支撑。

唐国园

连队为我铺就成才路

■二级上士 伍华业



6年前,我下士满服役期。恰逢连队外出野外驻训,其他满服役期战友大都留守在营区里,连长李振辉却带我前往驻训场。那时我心里满是忐忑,也隐约感觉连队想让我留队。可回看自己的服役经历,没什么亮眼的成绩,也没干成什么值得一提的大事。要留在部队发展,总觉得自己不“配”。

经过连队干部骨干的鼓励,我通过考核留了下来。让我没有想到的是,连队很快将我推荐到了底盘技师岗

位。作为全营最年轻的技师,我却一直缺乏自信,工作中畏手畏脚。每每此时,连队干部总是用一句话鼓励我:“放手去干!”

2022年驻训,我负责拟制训练计划,不少骨干提出了反对意见,认为夜间驾驶训练“没有必要”。但任职一年来的经验告诉我,夜间驾驶是连队驾驶员队伍的最大短板,如果不能补上,后面遇到演训等大项任务要吃大亏,我便执意要组织,连队也支持我的想法。然而,在一次夜间驾驶训练时,一台装甲车遭遇突发状况,两条履带全部脱落。虽然经过连夜抢修,故障被顺利排除了,可终究还是出了意外。

我已做好了换批的准备,但意想不到的是,连长指导员非但没有批评我,还叮嘱我放宽心,有连队兜底。

那一刻,连队的包容让我内心暖意融融。也是从那时起,性格内敛谨慎的我,遇到挑战不再放缓脚步,开始大胆试错。后来,连队为我量身规划了成长路线,鼓励我考取专业等级。

2023年,在连队的支持下,我顺利考取驾驶专业特级。

从不敢留队的普通战士,到最年轻的底盘技师,再到专业特级能手,我的背后是连队的一次又一次托举。也正是这份沉甸甸的信任,推着我跳出自我局限,在专业岗位上不断成长。

第2006期

