

记者探营

我们在机关有个“家”

■徐 伟 张银博 本报记者 张磊峰

“现在来机关办事，能喝上热水、有个地方落脚，感觉像回家一样。”说这话的，是武警新疆总队乌鲁木齐支队某大队驾驶员、二级上士马洋。

几天前，马洋送大队干部到机关参加军事训练考核。以往遇上这种情况，他要么在驾驶室里窝一下午，要么在办公楼旁来回溜达。没想到，这次车刚停稳，一名机关人员就迎上来：“班长，可以去‘官兵之家驿站’歇脚等待。”

马洋走进机关为基层官兵设置的“驿站”，一边喝水、看书，一边等待。那个下午，他头一回觉得时间过得还挺快，心里热乎乎的。

记者了解到，该支队所属单位营区点位多、距离远，最近的执勤点离机关上百公里，官兵来一趟，光路上就得折腾小半天。

过去，基层官兵到机关办事有三难：上门难、等人难、歇脚难。有时好不容易找到科室门口，赶上机关开会或干部出去办事，只能在走廊干站着，或者回车里等着。

对此，某中队中士、文书兼机械员高旭光深有体会：“清早出门，辗转得快中午才到机关。人困马乏不说，到了办公楼连个坐的地方都没有。”

那一次，小高来机关报账，赶上相关科室的同志开会，他在楼道里等了一个多小时，“想喝水都不知道去哪”。

官兵的挠头事，机关不是没听见。可机关楼空间本就比较狭小，专门腾个地方给来访官兵当“驿站”不容易。征求意见时，个别机关干部嘀咕：“多问几

记者手记

归属感产生凝聚力

■本报记者 张磊峰

采访中，不止一次听到基层官兵把单位比作“家”。介绍情况时，他们顺口说“家里”，任务结束返回驻地就是“回家”。

如今，机关办公楼也有了基层官兵的家。“驿站”不大，却是基层官兵的归属；设施不复杂，一把伞、一杯热

水、一个沙发，却都是官兵所需。一件件小事，撬动了官兵归属感的大文章。

记者由此想通了一个道理：保家卫国的内在逻辑，其实是相通的。官兵们在哨位上顶风冒雪、在训练场上摸爬滚打，靠的是严明的纪律、过硬的作风，

句就找着了，有这个必要吗？”过去一直就这样，将就将就也过来了”……

对待基层官兵，到底该“将就”还是“讲究”？一次交班会上，支队机关一班人展开讨论。

“基层官兵大老远辗转奔波来办事，机关要是连个落脚、歇息的地方都提供不了，讲服务基层就是一句空话。”很快，大家统一思想：不能因为“过去一直这样”就继续将就。

腾房、整修、布置，一个“官兵之家驿站”就此出现在机关楼一层。

说是“驿站”，更像一个微型服务点。墙上贴着服务指南，部队管理、人力资源、军需营房等科室的位置、负责人、办事流程一目了然。驿站内分设办事引导区、休息等候区和服务保障区，

任务完成就行，基层办事方不方便不在考虑清单上。如今支队机关反复强调一个理：基层官兵的急难愁盼，就是机关的用力方向。人力资源科科长杨从正坦言：“现在再看到有战士风尘仆仆赶来，会下意识想一想，能不能让他少跑一趟、少等一会。说实话，这种念头以前很少有。”

“办事有人引、等待有位坐、困难有人帮，省心又省力。”前几天，小高又来机关办事。他在驿站放下背包，喝了杯水，前后只花了一个小时就把事情办妥，比以往省了一半时间。

离开时，天空飘起小雨。小高从“驿站”拿了一把公用伞撑在手上。走到车前，他不由得回头望了一眼机关楼里的那个“家”，一股暖意涌上心头。

“既要严管力度，也要厚爱温度。”记者深以为然。严管管出的是战斗力，厚爱爱出的则是凝聚力。一个让战士觉得“办事有人引、等待有位坐、困难有人帮”的机关，传递的导向很鲜明：组织看得到你的辛劳，在乎你的冷暖，你全心全力练兵备战，其他事自然有人替你看顾。

“驿站”虽小，折射的是作风之变。战士心里暖，精气神就足，练兵的劲头自然更旺。说到底，能打仗、打胜仗的队伍，从来都是一个有凝聚力、有归属感的大家庭。这种家的感觉，就是战斗力最温暖的源泉。

工作亲历

“小曹，这个维修保障方案你负责拟制一下。”前不久，科长布置任务后，我很快有了思路，列出条理清晰的提纲，得到战友们一致认可。

来到机关已有半年，这期间我有了一番成长心得。

年初，我从基层连队调到机关，由指导员改任机关助理员。称呼变了，职责也变了——过去天天想着的是带兵，如今却要时刻为全旅装备“把脉”。

全新的业务领域，让我有了深深的本领恐慌。那段时间，压力像块石头压在心上。翻开专业材料，术语看得一头雾水；参加业务会议，大家讨论的流程我也不熟悉；接手具体工作，更是找不到下手的地方。

慢慢地，这种焦虑开始影响工作状态——越是着急证明自己就越容易出错，越出错心里就越没底。

那段时间，我格外怀念在连队的日子。当指导员那几年，我对连队的一切都了如指掌。哪个战士性格内向需要多鼓励，哪个班长带兵有一套可以压担子，甚至谁家有困难、谁最近思想有波动，我心里都有一本账。每天和官兵摸爬滚打在一起，晚饭后一起散步谈心，大家有什么话都愿意跟我讲。那种被信任、被需要的感觉，让我觉得自己的工作特别踏实、特别有成就感。

可到了机关，情况变了。虽然科里氛围很好，但我感觉和基层的距离一下子变远了，有时候去基层转一圈，看着训练场上生龙活虎的景象，心里竟有种说不出的失落。

科长察觉到我状态消沉。一天体能训练，他拉着我一起跑步，跑到浑身冒汗，他开始放慢脚步询问我的近况，我也如实讲出了心中苦恼。

“你说的这些我都经历过，从熟悉的地方到一个陌生环境，谁都会怀念过去。但你想，当初你刚到连队当指导员的时候，不也是从零开始的吗？”科长的语气平和有力，“舒适区待久了，人会变得安逸。可真正的成长，从来都在舒适区之外。你过去能把连队带好，靠的不是守着熟悉的东西，而是敢于去闯、去学、去跟战士们打成一片。现在也一样，把眼光往前放，新领域自有新天地。”

科长的话一下点醒了我。是啊，我总怀念以往工作的得心应手，却忘了当初也是从零开始的。那时我带着一股闯劲，主动找战士谈心，摸清每个人的情况，一点点把连队工作理顺。如今到了机关，我为什么反而畏手畏脚起来？说到底是被惰性困住了，没了拼搏进取心，忘了成长从来不是往回走，而是勇往直前。

从那以后，我的心境不一样了。我

离开舒适区 开拓新领域

■第七十四集团军某旅机关干部 曹 磊

很少再焦虑“不会什么”，而是琢磨“要学什么”。新的业务不懂，就主动向老骨干请教，跟着他们跑现场、看装备，把每个零件的名称和作用一一记下来。材料写不好，就找来成熟材料反复研究，仔细琢磨结构和表述。

我还给自己定了个规矩：每周至少下一次基层，和连队官兵聊聊装备使用情况，既熟悉业务，也找回和基层的联系。渐渐地，陌生的术语变得熟悉起来，冰冷的数据背后也开始浮现出鲜活的工作场景……

这个过程并不轻松，但我心里不再消极彷徨。因为我知道，每一次从“不会”到“会”的跨越，都是在拓宽自己的能力边界。如今独立负责装备保障任务，我依然能感到压力，但更多的是一种跃跃欲试的期待。从舒适区到新领域，这中间的距离，就是成长。

（石伟整理）

这次比赛果然不一样了。指导员带头拼抢，战士们也不再收力，小刘状态一新，贴身逼抢、卡位对抗，表现很积极。一次争抢，他和指导员撞在一起，双双倒地。指导员爬起来，拍拍身上的土，喊了一句：“好球，继续！”

由战士担任的裁判吹起哨声也格外果断，判罚起来没半点“照顾”。

球场上的“坚冰”，就这样慢慢被融化了。

中队没有仅满足于“打好一场球”，而是顺着这件小事，一点点把风气扭过来。干部不再坐在队部听汇报、订台账，训练场上带头冲，执行任务一起上，公差勤务全员出力。工作之余，干部挨个铺位拉家常，不说官话、不摆架子，聊的都是心里话、实在事。

渐渐地，中队氛围变了样。球场上，干部战士同台竞技，贴身防守、激烈拼抢，赢了一起欢呼，输了互相鼓励；工作中，战士敢指出干部的疏忽，提出实在建议，不再一味盲从；生活里，官兵有话直说、掏心窝子，关系越走越近。

这次比赛，官兵“打成一片”

■任锐丞

小刘平时跟战友打球拼劲十足，防守能力较强，那天面对连队干部却缩手缩脚，该顶出去的时候不敢顶，该拼抢的时候收着力。

一场竞技赛，成了客客气气的“礼让赛”。

赛后，指导员问小刘为啥不使出真本事，他挠挠头憋出一句：“平时都是您教育管理我们，上了场突然要把您当对手，心里总觉得怪怪的。”

后来，连队几名干部骨干坐在球场边，聊起了这些细节。“战士们球场上不敢贴身，不是体力不行、技术不够，是心里有道‘上下有别’的坎”“说到底，问题

出在我们带兵人自己身上。咱们平时跟战士坐在一起的时候少，心离得太远，与他们隔了一堵墙”……

大家看着空荡荡的球场，心里都明白：战士的拘谨，不是靠几堂教育课就能解开，而要用行动告诉他们，干部骨干和战士一样，既是连队一员，也是球队一员。

大家讨论商定，每个人都从自身做起，主动走近官兵，努力成为战士的知心人，打破这堵“墙”。

一个周末，指导员找到小刘，把篮球往他怀里一塞：“走，咱们打一场。你放开手脚，我看看你的水平，该抢抢、该撞撞，不准‘放水’！”小刘愣了一下，咧嘴笑了。

军营“快闪”

哨声响起，篮球场上展开了激烈竞争。空军某部某中队战士小刘压低重心，双臂张开，贴身防守持球进攻的指导员，寸步不让。赛场边，战友加油声阵阵。

这幕官兵打成一片的热闹场景，此前并不多见。有一次，中队组织篮球友谊赛，干部战士混编对抗，可有些战士面对干部总是放不开手脚，防守时远远站着，只摆架势不敢贴身；进攻时不敢突破，而是优先“喂球”给干部。

好记好用的“顺口溜”

■刘柱成 张金龙

营连日志

盛夏的训练场上，400米障碍课目火热进行。第77集团军某旅某连王连长做完一遍示范，蹬桩、跃壕、翻墙、冲刺一气呵成，场边响起一片掌声。

轮到自己上阵，战士小罗脑子里却一片空白。他一次次冲向跨桩，要么节奏乱了脚步跟不上，要么重心不稳一脚踏空。过桩时节奏乱，攀板时抓不牢，成绩老卡在及格线上去。

见此情景，王连长忙走过去给小罗讲解动作要领。讲完一遍，小罗点头说明白了，可一上障碍，还是老样子。

再讲，再练……半天过去了，小罗急得满头是汗，动作反而更僵硬了。

几趟下来，王连长发现小罗的问题

出在“发力点不协调”：动作一快，要领就乱。他想了想，指着跨桩说：“你看，过桩时候——脚抬稳、身压低。这两下做到位，节奏自然就有了。”又拉他到高板前：“攀板时候——手扣紧、劲使匀。”

为让小罗记得更清楚，王连长随口把几个要点串了起来：“跨桩抬脚稳，高板抓得紧，壕沟蹬地狠，冲刺不舍糊……”

小罗跟着念了两遍，越念越顺，眼睛亮了：“连长，这个好记！”随后他默念口诀再上训练场，动作协调性有了改善。

这个“顺口溜”让王连长受到了启发，很多训练难点，缺的不是要领本身，而是一种更贴近战士理解方式的“转化”。

不久后，连队组织装甲车驾驶复训，部分战士在复杂路况操作中频频出

错。上等兵小方说：“操作要领十几条，一上车就容易忘。”

王连长跟车观察了几次，记下战士们最常出错的环节。

训练间隙，王连长把大家拢在一起：“咱们试着把起步动作串起来，边念边做。”你一言我一语中，几句押韵的口诀逐渐成形：“上车调座看周全，空挡点火莫抢先……松刹给油稳起步，观察四周保安全。”

战士们一边在本子上记，一边在脑子里过，手上动作不知不觉就连贯了。训练一段时间后，全连驾驶训练优秀率明显提升。

“顺口溜不是目的，目的是帮战士找到一个好记好用的方法。”王连长说，“方法对了，训练就能事半功倍。”

如今，这位爱琢磨的连长，正把目光投向更多险难课目。



前不久，陆军某旅官兵完成濒海强化训练，返回岸滩。

李果霖摄