



第七十三集团军某旅提高战术引导员联合作战能力——

擦亮洞察战场的双眸

■陈鸿斌 本报特约记者 廖晓彬

夏日凌晨，某训练场装甲轰鸣，一场多兵种跨区域联合训练进入白热化阶段。担负进攻任务的第73集团军某旅突击分队遭“敌”火力阻击，导致行动迟滞。

紧急关头，该旅战术引导员张涛果断引导友邻部队舰艇，对“敌”火力点实施打击，帮助突击分队撕开“敌”防线。

“战术引导员能力不过关，整个作战行动都可能功亏一篑。”走下训练场，该旅领导告诉记者，近年来，随着联合作战体系不断健全，不同军兵种的火力打击链路日益完善，身处前沿阵地的战术引导员如同联接各火力单元的“神经末梢”，其能力素质直接决定联合作战效能。

对此，张涛感触颇深。那年，该旅参加上级组织的实战化对抗训练。训练中，眼看前沿攻击分队突遭“敌”火力压制，张涛当即申请本级炮兵进行火力支援，却被告知炮兵分队正遭“敌”小股兵力袭扰，无法及时提供火力响应。战机稍纵即逝，情急之下，张涛转而引导空中战机发射导弹支援。最终，虽然“敌”目标被摧毁，但导弹杀伤半径远超张涛预估，导致己方部队被“误伤”。

“没想到这型导弹的威力这么大。”复盘时，张涛懊悔不已。炮兵出身的他对各型火炮的打击效能了如指掌，以往在战场上引导火力时，习惯性地“用熟避生”，久而久之，造成他对其他军兵种弹药的毁伤特性缺乏了解。

张涛的故事并非个例。该旅在后续复盘中发现，不少战术引导员不同程度存在对其他军兵种装备性能掌握不深、火力协同规则理解不透等问题。

“火力打击引导事关战场全局，必须想方设法帮助战术引导员补齐短板。”该旅领导介绍，他们主动联系多家院校、装备厂家，将其他军兵种主战火力平台的性能、典型应用场景等知识编印成册，供战术引导员随时学习。同时，该旅组织骨干全面梳理平时演练中的典型案例，作为战术引导员的强化教材。一段时间后，该旅战术引导员普遍掌握了多军兵种装备性能与火力协同

规则，火力请求更精准、目标引导更高效。

本以为摸清了各军兵种火力打击的“脾性”，就能游刃有余地引导火力，然而去年的一次训练再次给张涛上了深刻的一课。那次训练中，该旅左翼突击群刚刚发起冲锋，突遭“敌”前沿阵地猛烈火力反制，造成大量“人员伤亡”。紧急关头，张涛及时引导空军战机实施空中火力支援。然而，空军战机迟迟未出现在预定空域，火力支援比计划时间晚了十几分钟，张涛满心不解。

“你建议的那条航线，沿途有‘敌’防空力量，我们不得不临时绕飞……”复盘会上，一名空军飞行员直言不讳。这番话让张涛脸红耳热：自己只盯着“引导火力打击”这一亩三分地，却没有站在飞行员的角度去思考——那条看似最短的航线，恰恰将友军战机送入了对手的防空火力网。

这次“迟到”的火力支援，让该旅意识到：战术引导员要有一双洞察战场的明眸，如果只盯着自己的任务，忽视其他军兵种部队面临的风险，“引导”可能变成“误导”。为此，该旅党委调整培养思路，将战术引导员“嵌入”各军兵种部队跟训：深入航空兵部队，了解战机性能边界与突防逻辑；走进舰艇指挥舱，实地学习海上火力运用与航道规划……

随着跨军兵种联训共育的路子持续走开，该旅战术引导员对战场整体认知的短板被不断补齐。如今，该旅与海军、空军部队等建立常态沟通联络机制，定期互派人员授课交流。

在不久前的一次联合训练中，记者注意到这样一个片段：特战队员潜入“敌”纵深，为该旅战术引导员实时回传目标信息；该旅战术引导组与特战队员紧密配合，及时引导火力打击；某陆航分队超低空突进，该旅为其提供精准火力压制。

走下训练场，该旅领导感慨地说：“如今，我们战术引导员的视野不再局限于‘陆地’，而是不断远眺‘深蓝’、仰望‘云端’，所能调度的火力资源日益丰富，为联合作战的顺利实施夯实了根基。”

海军某部细化人才培养颗粒度——

绘准“能力图谱” 实现“人岗相适”

■吴浩宇 本报特约通讯员 张保帅

“‘敌’实施火力压制，你方爆破手‘阵亡’……”炎炎夏日，海军某部一场实战化训练中，某班组搜索前进时，突然接到导调指令。班组指挥员邓浪浪快速回忆所属成员的“能力图谱”：步枪手李安短跑爆发力强，轻机枪手王帅射击成绩优异。随后，他调整战斗部署，命令李安前出爆破、王帅带人进行火力掩护。在班组密切配合下，“敌”火力点被成功拔除。

“精准掌握人员特长和能力底数，才能做到知人善任、精准育才。”该部领导介绍，过去，他们选育才缺乏科学系统的机制，主要是依赖经验。近年来，他们聚焦人才“选、育、管、用”全过程，根据专业特长、考核成绩等要素，为每名官兵绘制“能力图谱”，通过雷达图的形式呈现军事技能、专业素养等方面能力指标，还

详细统计官兵参与大项任务、获得表彰奖励等情况。

绘准“能力图谱”，实现“人岗相适”。前不久，该部某连火炮装填手岗位出现空缺，连党支部综合研究官兵“能力图谱”发现，驾驶员曾扬帅的身体素质、装备操作能力等多项指标较为突出，具备相关能力基础，建议他接任火炮装填手。走上新岗位后，曾扬帅很快掌握火炮装填要领，在首次实弹射击中表现出色。

“‘能力图谱’在单位建设需求与官兵专业特长之间架起一座桥梁，为部队调整人才培养方案、帮助官兵成长成才提供了有力支撑，显著提升人岗匹配度。”该部人力资源科戴干事介绍，官兵“能力图谱”并非一绘了之，而是通过科学建模和持续更新，动态反映官兵优势

与短板。

该部某连新排长蔡秋毫履职之初，因所学专业与岗位匹配度不高，个人专长难以发挥，工作积极性受挫。该连党支部分析他的“能力图谱”发现，蔡秋毫不仅熟练掌握无人机操作技能，还多次参加上级组织的军事建模竞赛，表现可圈可点。征得本人同意后，该连向上级建议，将蔡秋毫调整到能够发挥本人专业优势的岗位。到新岗位后，蔡秋毫如鱼得水，取得多项研究成果。不仅如此，他还被纳入该部参谋人才数据库。

“我们不仅定期更新官兵‘能力图谱’，还据此建立‘能力预警’机制，对难以满足岗位任职需求的官兵及时指出不足、调整培养方案。”该部领导表示，他们将继续拓展“能力图谱”应用范围，助力更多官兵实现能力升级。



事不避难 义不逃责

■刘维姣



据报道，火箭军某旅一次实弹发射前夕，一名年轻号手操作出现失误。事后，作为班组长的一级军士长王道军没有推诿塞责，而是主动反躬自省，表示问题的背后是自己帮带不力，并拿出整改方案。这则新闻深刻启示广大党员干部，各自责则天清地宁，各相责则天翻地覆。

习主席指出，要强化责任意识，知责于心、担责于身、履责于行。责任，简言之，就是分内应该做，而且必须做好的事。古人讲：“天地生人，有一人当有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之责。”每个人对工作、对单位、对事业都负有一定的责任。责任为思想设定了边界，为行动指明了方向。党员干部对责任的认识和履行程度，决定其对待工作的态度，关乎其工作成绩的好坏。

“天下者我们的天下。国家者我们的国家。社会者我们的社会。我们不

说，谁说？我们不干，谁干？”我党我军的历史，就是一部主动任事扛事、担当作为的奋进史。无数共产党人、革命军人人事不避难、义不逃责，前赴后继、担当尽责。上甘岭战役中，第45师师长崔建功向团长秦基伟报告：“打剩一个连，我去当连长，打剩一个班，我去当班长。只要我崔建功在，上甘岭还是中国人民志愿军的！”“共和国勋章”获得者孙家栋在75岁高龄时，毅然接下首任探月工程总设计师的重担，他只有一句话：“国家需要，我就去做。”

不患无策，只患无责。现实中，仍有党员干部“当一天和尚撞一天钟”，遇事“打太极”“踢皮球”，惯于“拖辮绕”“等靠要”。殊不知，是否履职尽责关乎事业兴衰成败，党员干部不担当、不作为，不仅成不了事，还可能贻误大事。当前，攻坚战建百年到了“将成功之时，其困难最甚”的时候，更加需要党员干部保持担当尽责的好状态。党员干部唯有做到守土有责、守土负责、守土尽责，党和军队的事业才能行稳致远、蓬勃发展。

事不避难、义不逃责，须在常自省中强化事业心责任感。自省乃知责之始、担当之基、动力之源。党员干部应

坚持“吾日三省吾身”，想想有没有把本该落实好的工作落虚了、把本该抓深的工作抓浅了、把本该严守的关口失守了。只有勇于从自身找责任、找问题、找原因，主动补齐短板、增强弱项，才能知责思进、担责有为。

事不避难、义不逃责，体现在认真负责、勇于担当上。强军事业是干出来的，任务越艰巨，越能淬炼担当；工作越艰险，越能砥砺锋芒。要想将“履责于行”落到实处，军队党员干部就应勇挑最重的担子、敢啃最硬的骨头、善接最烫的山芋，积极主动谋事、求真务实干事，以只争朝夕的精神真想打仗的事情、真谋打仗的问题、真抓打仗的准备。

事不避难、义不逃责，贵在坚持、难在坚持。任何一项事业的成功从来都不是一帆风顺的，必定会遇到各种各样的艰难险阻。军队党员干部要想成为“立大事者”，就应笃定“坚忍不拔之志”，全心全意投入本职工作，以不畏艰险、爬坡过坎的勇气奋力攻坚，专注岗位职责、勇于破解矛盾，将全部智慧与力量倾注于强军兴军伟大事业，从而不断创造无愧于历史、无愧于时代、无愧于人民的崭新业绩。

空地协同打通“生命通道”

——第76集团军某旅直升机搜救训练见闻

■王 涵 王鹏飞

“搜索区域已划定，各组按预案行动！”夏日，随着指令下达，第76集团军某旅一场直升机野外搜救训练拉开战幕。数架直升机紧急升空，按战斗编组隐蔽机动至目标空域，展开“拉网式”搜索。

空中，飞行员不断调整战机飞行姿态，采取“网格化分区、对角式拉网”立体搜索方式，在任务空域展开高空广域扫描与低空精细识别。机载光电吊舱实时捕捉影像，将画面与坐标回传至地面指挥中心。

指挥中心内，指挥员站在电子大屏前，结合前方回传的地形、气象数据综合研判，指导机组动态调整飞行高度与速度，逐步缩小搜索范围。该旅领导告诉笔者，旅队常态化担负驻地相关区域空中应急救援任务，此次训练，他们以“人员被困、地形不明、通信受限”为背景，围绕搜索定位、精准施救、协同转运等关键环节，检验直升机分队野外应急处置与空地协同水平。

“发现目标，救援组准备！”确认“被困人员”位置后，直升机逐步向“被困人员”所在点位靠拢。直升机保持稳定悬停后，救援人员身穿防护装具，采取索降方式快速落地，确认“被困人员”状态，并对“伤员”进行伤情判断、止血包扎、骨折固定等紧急处置。随



后，机组操作救援吊篮与空中绞车，将“伤员”平稳吊入机舱，有序引导其余“被困人员”登机。

轰鸣声中，搭载“被困人员”的直升机返航至地面接应点。等候多时的救援力量迅速就位：医疗组上前对“获救人员”进行初步检查，野战救护车将“伤员”快速转运至后方医疗点……笔者在现场看到，整个救援过程紧密衔接，空地协同顺畅高效。

“此次训练依托野外复杂环境，围绕直升机快速出动、精准搜索、高空索降、吊篮救援、空地协同等课目展开专攻精练，有效检验了官兵在陌生地域遂行多样化救援任务的综合能力。”该旅领导表示，他们将持续完善应急预案，深化空地一体联训机制，努力提升部队全天候全地域应急救援水平。

上图：直升机编队进行低空搜索。
王鹏飞摄

『成长导师』带教『红色军医』

陆军军医大学第二附属医院加速直招军官成长

本报讯 尹传东、记者孙兴维报道：从简陋的帐篷医院到全国首列卫生列车，从前辈在枪林弹雨中救死扶伤到新时代“红色军医”上高原下海岛巡诊……盛夏，陆军军医大学第二附属医院内，来自不同科室的直招军官参观院长长廊、聆听前辈事迹，在感悟使命职责中坚定为兵服务初心。

“新时代‘红色军医’的衡量标准，不仅在于医术精湛，更在于自觉把个人奋斗目标融入强军实践。”该院领导介绍，近年来，一批批直招军官通过招录选拔进入医院，为医院建设发展注入新生力量。然而，从“校门”到“营门”，部分直招军官入职后存在身份认同感不足、生军为战意识不强等问题。为了帮助直招军官们加速适应岗位融入岗位，他们在全院范围内遴选带教经验丰富、专业水平突出的资深专家担任“成长导师”，一对一帮带直招军官成长进步。从临床诊疗到科研立项，从军人使命到“红色军医”职责，“成长导师”们结合自身成长经历和任务经验，帮助直招军官强化姓军为战的思想自觉和行动自觉。此外，该院定期组织“名医面对面”活动，邀请医学名家、先进典型等走上讲台，围绕“培养德才兼备的新时代‘红色军医’”等主题，谈成长经历、话奋斗感悟，引导激励直招军官见贤思齐，全身心投入教学科研、医疗服务等工作。

结对帮带助力“红色军医”成长。直招军官李森林结合卫勤保障实践开展科研攻关，先后主持包括国家自然科学基金青年项目在內的5项国家或省部级项目；直招军官徐一丹结合高原战救背景设计心电图微课，获批大学教学微课项目；直招军官吴蕊男因卫勤任务表现突出，荣立三等功……近年来，该院直招军

官队伍喜报频传，不少直招军官在任务中崭露头角，充分发挥骨干作用。该院领导介绍，他们将持续完善“体系化设计、全流程嵌入、实战化淬炼”培养方案，帮助直招军官群体扎根岗位建功，当好“红色军医”新传人。

