

★ 基层之声

★ 特别关注

连队打了“翻身仗”，电话打给老连长

——谈谈一次连线背后的政绩观

■韩亮

最近在基层采访，听到一个让我心头一热的故事。

某连队去年摘掉了近7年的落后“帽子”，年底捧回“四铁”先进单位奖牌。全连召开表彰大会那天，连长没有一上来就急着晒成绩、讲荣誉，而是拨通了连队前两任连长的电话。

一名老班长跟我回忆当时的场景：“两位老连长虽然已转业，但得知自己的老连队终于打了‘翻身仗’，比听到任何喜讯都激动，从不轻易示弱的两个大男人，竟然语带哽咽。”

这不过是一次普通的连线，折射出的却是一种超越任期的政绩观：功成不必在我，功成必定有我。

平心而论，这个连队定下的目标谈不上宏大，不过是想摘掉落后“帽子”，成为一支过硬连队。这个目标，前两任连长当时有没有努力争取？肯定努力了；有没有拼搏？一定拼过很多次。

连队官兵和我细数过往，这两任老连长当年带着大家一点点固强补弱，一步步练作风，做了很多打基础、利长远的工作。奈何连队底子薄、遗留问题多，不是靠一两任主官就能轻松打“翻身仗”的。但这些打基础的工作没有白做，给后续工作铺好了路、攒足了劲。现任连长至今记得交接那天，老连长握着他的手叮嘱：“一定要把连队带出谷底，打个‘翻身仗’。”

今天，我们有些人谈政绩，仿佛所有难题都能在自己任期内“毕其功于一



茅文宽绘

役”。但实际情况哪有那么容易，更多时候，需要一任接着一任干、一棒接着一棒跑。就像这个连队，第一任连长跑得气喘吁吁，快追上前面的人时，却交棒了；第二任连长咬着牙又赶了一程，看到了终点的轮廓，又把棒递了出去；第三任连长接过棒，终于拼尽全力冲过了线。

这个连队的故事，解答了一个问题：那些倾尽心血，但没能在任期内看到结果的努力，到底有没有意义？

答案显而易见。电话那头，已转业到地方的两位老连长，不会因为如今连队取得荣誉，获得任何实际好处。但当全连官兵齐聚会场，向两位老连长报喜的那一刻，就是对他们此前数年默默付出的最大认可。

任期内，他们没有捧得奖牌，但如今庆祝的掌声里一定有他们的回响。他们的那一棒，没有白跑。没有第一任的“止血”、第二任的“强基”，就不会有第三任的“冲刺”。这就是

“功成不必在我”的真正内涵——不是不追求功成，而是甘愿做那个“栽树”的人，即便知道自己无法等到“乘凉”的那一天。

换个视角来看，这场连线也像一面镜子，照出了部分单位、少数干部存在的另一种政绩观：有的人到一个岗位，满打满算也就3到5年，眼睛里只有“任期内能出什么彩”，对能尽快出成绩的事抢着干，对利长远但见效慢的事绕着走；更有甚者，以“创新”之名将前人打下的基础推倒重来……

由此可见，衡量一个人的政绩，不能只看他在任期内交出了什么“显绩”，也要看他在任期内为后来者留下了什么“潜绩”。指标涨了多少、排名进了几位，固然是衡量成果的重要标准。但如果只认这些，就会出现一种倾向：人人都想在任期内“绽放”，没人愿意做默默培土浇水的那个人。那些真正需要时间沉淀、需要一茬在人接续奋斗才能落地见效的大事难事，反而成了避之不及的“烫手山芋”。

这次连线，似一堂生动的政绩观教育课。它告诉我们，个人任期是有限的，但强军事业是一场长跑，每一任都是其中的接力者，没有哪一任是终点。只要每一棒都朝着同一个方向、同一个目标努力，不贪一时之功，不图一时之名，脚踏实地、接续奋斗，一步步朝着既定目标前进，就一定能跑赢这场“接力赛”。

还提供被装定制服务，兼顾个别官兵的特殊需求。

二级上士胡萌洲就是一名受益者。前不久，身高1.9米的他想在被装超市申领一套新蛙服，以替换磨坏的旧蛙服，却发现货架上没有合适的型号。原来，这种特体被装需要在精确申领平台集中下单、定制配发。但是，当下并不在被装集中申领时段内。超市保管员杨照宏了解情况后，现场为胡萌洲测量体型数据，并上传至西宁联动保障中心供应处数据系统。很快，一套适合胡萌洲体型的蛙服就送到了驻训一线。

“保障跟着任务走，服务跟着官兵走。”西宁联动保障中心某部领导介绍，下一步，他们还将探索被装保障由作训急需向常用实用拓展，保障区域向高原驻地延伸，让保障线深度嵌入演训前沿，让保障力转化为实实在在的战斗力。

被装保障跟着任务走

■郭建琦 李金辉

装出现磨损，只能依靠营区战友寄送新被装来更换。但营区距驻训地很远，邮寄过来需要10来天。

一次任务中，西宁联动保障中心某部发现不少驻训官兵的作战靴鞋底磨损严重，却迟迟得不到更换。一些官兵反映，因为参加野外驻训，错过了被装集中申领窗口期，未能及时申购到合适的作战靴。

此事虽小，但事关训练质效。该部

下定决心为官兵解决这一难题，提高被装保障效率。在争取到上级机关支持后，该部协调某仓库仓储力量筹措被装物资，将野战被装超市开进演训场，这才有了本文开头那一幕。

走进这家被装超市，只见作训类、装具类、卧具等6大类战地急需被装整齐摆放在货架上。官兵只要打开超市内的终端设备，一键下单、快速结算，即可现场领取所需的被装。同时，该超市

文件流转，可以带着修改痕迹

■高永生

本报特约记者 郭紫阳

上个季度，武警青海总队黄南支队机关干事李金华在向支队领导呈送一份方案时，发生了一件新鲜事。

按照以往流程，机关拟制的文件需要经过股室负责人、部门领导和支队领导逐级审签。凡有修改，相关纸页都要重新打印，确保呈送至上一级领导的文稿“干干净净，无改动痕迹”。这一次，政治工作处主任只在印有方案的两页A4纸上，改动了几个字。李金华正准备照例重新打印，呈给支队副政委审签。巧合的是，李金华刚走到文印室门口，正好碰到副政委。

副政委接过文件翻看后，指着修改的地方问道：“主任改得很清楚，不影响阅读和理解，不用重新打印，我可以直接签字。”说罢，他当即在文件上签下自己的意见，并补充说，“一份文件要经过多位领导签字，如果每个审签环节都浪费一两张纸，这些纸张累积下来的花费，可不是一笔小数目。”

话虽如此，李金华心里仍然有些忐忑：在机关工作这些年，他还未见过带着修改“花脸”的文件直接呈送支队两位主官。这样的文件呈上去，领导会不会觉得自己工作不严谨、不严肃？

看出了李金华的顾虑，副政委接过文件，边走边说：“留下这些笔迹，支队主官一眼就能看清文件的修改过程和来龙去脉，反倒比通篇干净的文件包含更多信息。”说着，便带着他先后去了支队长和政委的办公室。

指着文件上的修改痕迹，支队长说：“改动之处，我看得清清楚楚，没必要重新打印。勤俭建军不是喊口号，而是要落实到日常工作生活细节里、具体行动上。并且这种修改痕迹，也正是各级层层把关、履职尽责的真实印记。”政委也认可这种做法，要求以后机关的公文呈签，只要修改处不影响阅读和存档，都可以带着痕迹流转，如此既节约纸张，又提高审签效率，还能体现党委机关求真务实的工作作风。

随后，支队党委以此事为契机，对照《军队基层建设纲要》和上级关于厉行节约反对浪费的相关要求，研究细化机关日常办公勤俭节约若干具体举措：一是推行“痕迹审签”常态化。除存档正本、涉密文件按规定处理外，机关内部流转呈签的文件，若领导修改内容清晰可辨，不再重新打印，直接按现有流程流转。二是纸张双面打印全覆盖。机关所有非涉密、非正式文稿，统一实行双面打印；单面使用完的非涉密废纸集中回收，作为内部草稿、便笺用纸。三是办公用品“能修不换、以旧换新”。中性笔配发替芯，笔壳重复使用；订书机、文件夹、起钉器等耐用办公用品出现故障先维修，确认无法修复的凭旧物申领新品。四是非涉密工作记录优先使用电子文档，减少纸

张打印量。

一系列举措出台后，该支队官兵的一些工作理念和习惯逐渐发生改变，带着修改痕迹的文件高效流转，党委机关的工作作风更加务实，勤俭建军、艰苦奋斗的作风正一步步融入官兵日常训练生活。

不要表面上“打成一片”

■新疆军区某部某连干部 严庭杰

带兵人手记

一次晚点名后，洗漱间里传来打游戏的声音。按照规定，此时手机已统一入柜保管，为何还有人在使用？我赶紧推门进去，只见两名战士蹲在角落“激战正酣”。

当时，我刚想批评，话到嘴边又犹豫了：我从机关刚调到连队任职不久，好不容易让大家接受了我，这会儿直接拉下脸，会不会让战士觉得我不通情理？但视而不见，连队的规章制度就形同虚设，日后管理又如何服众？一时间，我纠结不已。

这份纠结，还源于来连队前的一件事。接到任职通知后，为尽快进入角色，我找到一名基层经历丰富的机关干部请教。他特意叮嘱我：“到了基层别端着，要想办法跟战士‘打成一片’。”

到连队任职后，我便给自己立下“铁规”：训练不当“旁观者”，生活不做“特殊人”。训练场上，武装越野我冲在前，障碍训练我带头上。生活中，我悄悄记下每名战士的生日，联系司务长安排制作蛋糕；战士家属来队，我提前协调公寓住房、帮忙安顿；周末休息，我跟大家一起聊家常、打游戏……渐渐地，战士们有了心事都会找我唠两句，有了高兴事也都愿和我分享。

很快，连队传出“新来的指导员没架子”的评价。我暗自欣喜，这“打成一片”算是成功了。

那晚，对于违规使用手机的两名战士，我犹豫再三，最终丢下一句：“手机抓紧入柜，早点回宿舍休息！”由于担心当面批评伤他们的自尊，便想着改天找

个轻松的方式再“点一点”，既能维护纪律，又不伤和气。但当时恰逢大项任务展开，我忙得像个陀螺，这件事便被搁置下来。

没承想，几天后机关来连队检查。随机抽查时，一名战士手机在操课时间的登录使用信息被查出，最终我们连被全团通报批评。

看到通报，我后悔不已：如果当时发现问题就坚持原则、及时依规处理，可能就不会发生这次的事。我想要的“打成一片”，竟成了对原则的退让；我顾虑的“一团和气”，反倒坏了规矩。

当晚，我躺在床上反复追问自己：知兵爱兵，是不是就意味着在原则面前“高抬贵手”？和战士“打成一片”，是不是就要在规矩面前装聋作哑？最终，我得出结论：带兵人如果没有“拉下脸”的勇气，那所谓的“打成一片”不过是无原则的讨好，更是对战士成长进步的不负责任。

道理想通了，心里就豁亮了。第二天，我找到几名违规使用手机的战士，指出他们违纪的事实，并按照管理规定作出严肃处理。同时，我也调整了带兵方法：训练场上按纲施训、严格要求；日常管理依规抓建、令行禁止；工作生活中依旧和战士们干在一处、想在一起。

起初，我心里也在打鼓，担心这种“突然的严格”会让战士疏远自己。可一段时间后，连队各项工作开展都变得更加顺畅，大家的纪律意识和作风养成也有了很大改变。

如今再回头看这件事，我越发深刻体会到：对战士真正的关心爱护，并不是无底线的迁就讨好，而是在原则问题上寸步不让，用严管和厚爱帮助战士成长成才。

(吴家庆整理)



①



②

我们连的照片墙

防 线

| 瞬间

图①：近日，武警海西支队官兵在青藏铁路附近巡逻。

杨浩摄

图②：前不久，新疆军区某边防团小白杨哨所官兵执行边境巡逻任务。

胡恒摄

| 点睛

一个是朔风凛冽的雪山高原，一个是夕阳晕染的大漠戈壁。朝阳还未漫过雪线，他们的作战靴已碾过冰碴；暮色笼罩了荒原，他们持枪的身影仍在晚霞里移动。

无论晨昏，不管冬夏，官兵的步伐从未停歇。没有豪言壮语的宣告，没有惊天动地的故事，有的只是日复一日的坚守。他们用脚步丈量祖国的每一寸土地，用忠诚守护华夏的每一盏灯火，他们那一排排看似单薄的身躯，正是守护祖国和人民坚实的防线。

(邹菲)