

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

第81集团军某旅机关党支部强化党员干部常态化监督——

随时发现问题 及时咬耳扯袖

■马子豪 于 莹

入夏,天气渐渐炎热,第81集团军某旅政治工作部一间办公室的气氛,因一场提醒谈话而显得凝重。

该部党支部王书记端坐桌前,目光落在刘干事身上,语气严肃,开门见山:“你自己分内的工作,为什么要转手推给基层战士?”

刘干事额头上冒出一串汗珠,低声解释道:“近期旅里阶段性任务扎堆,我频繁出差奔波,归队后积压的票据太多,流程琐碎繁杂,就想着找基层同志搭把手分担一下……”他说到后面,语气越发虚浮,连自己都听出了其中的理亏。

原来,前段时间,他出差回来准备处理票据报销工作时,因流程琐碎产生了畏难情绪。为图省事,他便以“手头工作太忙顾不上”为由,打电话向基层求援。最终,这项工作被分派到了某连报账员小尹的身上。

那几天,小尹为完成任务,每天吃过早饭就匆匆赶往机关核对票据;傍晚战友们集中训练,他还要在办公室打印扫描,有时熄灯后仍需加班,基本没有时间和精力投入训练,影响了自己的训练考核成绩。

王书记发现了这一幕。了解清楚具体情况后,他第一时间找到了刘干事。

“机关作风直接连着基层战斗力,关乎部队建设根基。工作分工是明晰职责、协同推进,层层分派是推诿责任、转嫁压力,一字之差,折射出的却是担当精神不足。”王书记的一番话,让刘干事红了脸,出了汗。主动检讨时,他深刻感到,所谓的找人搭把手,本质是自身不作为、不担当。把自己该干的工作推给基层官兵,既影响了基层正常秩序,又损害了机关干部的形象威信。

以这个典型案例为契机,结合深化



驻训期间,该旅机关干部深入装备车场,研讨驻训后续工作计划。

汪 钰摄

政治整训,王书记组织本部门党员干部

进行了一次反思剖析,引导大家结合岗位实际、对照履职短板,深入查找作风漏洞、思想偏差。

“撰写材料时,常因手头工作多无暇深入梳理、下基层调研,仅凭过往经验便仓促动笔,主观臆断的内容较多”“营区文化活动中心改建流程繁杂且周期较长,我有过惰性,缺乏主动推进的积极性,往往是领导催一催才动一动”……大家纷纷放下思想包袱,主动查摆自身短板,逐条认领问题,现场制订整改方案。

随着讨论深入,机关党员干部担当意识不足问题长期存在的一个重要原因浮出水面:大家同在一个部门,朝

夕相处,彼此熟悉,日常工作中碍于情面,即便发现问题也不愿、不敢及时提醒批评,容易导致小的作风疏漏引发更多问题。

“工作中出现问题并不可怕,关键在于要做到及时改正。”在王书记引导下,大家就如何转变工作作风、强化担当意识进一步讨论辨析,最终形成共识:破除人情顾虑,建立“随时发现问题、及时咬耳扯袖”机制,发现问题及时提醒,把矛盾问题、苗头隐患化解在萌芽状态,坚决不让小问题拖延放大、小隐患积弊升级。

随后,该部党支部根据科室任务,将相关内容融入旅党委制订的《徙木立信措施清单》中,细化各科室履职标准、

服务规范、责任边界。同时设立“办不成事”监督窗口,针对基层反映的各项难题主动靠前指导,切实发挥“兜底办”作用。

经历这次及时提醒谈话后,刘干事立即转变工作作风,主动钻研业务、补齐能力短板,不仅很快掌握了报销流程,还梳理出一套科学高效的做法,带动科室整体工作质效提升。

如今,在扎实干好本职工作的基础上,刘干事坚持定期下沉到基层调研,精准摸排官兵急难愁盼,逐条梳理教育考勤、补课制度落实等日常建设中的矛盾问题,上报研究解决,成了官兵们的贴心人。

导向一变,新风扑面。最近一次部门会议上,干事小彭就王书记近期工作安排问题,向他作出了提醒:“当前各项任务叠加,即将开展的政治教员比武,需要组织骨干进行能力素质培训。如果我们一味忙于日常事务,等到临近截止再仓促筛选推荐、汇总上报,不仅训练底子薄弱、准备不充分,最终人才培养成效也会大打折扣。”

“这几个地方我没考虑周全,安排得确实有问题,小彭的意见建议我全部采纳。”听到意见建议,王书记没有任何不快,“大家敢于直言问题、主动相互帮助,能及时补齐工作短板。咱们今后都要保持这股劲头,随时发现问题,随时提醒谈话,在组织的常态监督下履好职、尽好责。”

“遇事不推诿、有责主动扛,是机关干部应有的觉悟和行动。”会后,王书记告诉笔者,接下来,他们会继续从岗位担当意识、服务基层实效、官兵满意程度等方面,综合衡量评议机关干部履职能力作风,持续浓厚风清气正、实干为战的干事创业氛围。

党建视野

海军航空大学某场站通信连党支部书记赵轩毕业于“双一流”高校,此前在机关担任宣传干事,理论功底扎实、文字能力出众。可刚到基层连队任职,他的“笔杆子”本领似乎一下派不上用场了。

有多年党支部书记工作经验的周干事,是场站党委为帮扶新任基层党支部书记选派帮带人。周干事太清楚从机关到基层的这道坎了,他要做的,就是帮“笔杆子”接上“地气”。

“大家结合实际,谈谈看法吧。”那天,赵轩组织召开支委会对连队建设形势进行分析。他没太注重会前沟通酝酿的环节,简单通报完情况就让大家畅所欲言,结果支委们东一榔头西一棒子,本该聚焦问题、理清思路的会议,开得松散无序,只得叫停。

了解赵轩的困惑后,周干事与他一起列席了一次汽车连的支委会。会上,各支委依次发言,剖析形势、查摆问题、提出对策,其他支委再逐一补充。会后一问才知道,书记在会前就做了充分沟通,每项工作都明确了专人牵头准备。

“形势分析不是漫谈闲聊,有序分工才能聚焦主线,责任到人才剖析见底。”周干事的分析点醒了赵轩。回来后他立即补课,再次开会时主题明确、条理清晰,建设形势议得又透又实。支委们都说:“这次会开得明白,干起来也有方向!”

很快,赵轩又遇到了新的难题。

当时,连队正备战岗位练兵比武,赵轩准备开个动员会,他拿着草拟的讲稿找到了周干事,想听听他的意见。看过讲稿,周干事皱起了眉头,再次和他走出门,登上了巡逻车:“听说线路维护班今天出任务,咱们跟着走一趟。”

任务间隙,周干事和赵轩坐在路边,指着不远处正爬杆架线、测试信号的战士说:“官兵忙成这样,你要是把他们拉到会议室开半小时动员会,效果能好吗?你们连队职责特殊,教育要跟着任务走,趁着任务间隙聊几句,比什么都管用。”

赵轩低下了头。回到连队后,他丢掉了讲稿,一头扎进班排,与战士们一同参与业务工作,休息时间就与大家唠家常、听建议。一个月后的岗位练兵比武,连队官兵斗志昂扬,一举夺得冠军。

赵轩的工作渐渐有了起色。但进一步让他“开窍”的,是接下来的一件事。

那一次,连队两名党员骨干因一次抢修任务的责任划分闹了矛盾,赵轩把他们叫到一起,苦口婆心地讲“团结就是力量”,可两人当面点头,转身还是互不搭理。赵轩找到周干事请教,周干事反问:“你觉得他们真

正在意的是什么呢?是争对错,还是争一口气?”

赵轩愣住了。回去后他分别找两人单独聊天,了解各自心里的想法。这才知道,两人争的根本不是那次抢修谁对谁错,而是一个觉得“自己没受到尊重”,另一个觉得“对方总是压我一头”。

深思后,结合谈心疏导,赵轩为他们提供了几次一起协同执行任务的机会,引导他们多换位思考、多相互配合。慢慢地,两名骨干找回了默契,关系也逐渐回暖。

三次遇到难题,周干事给出的三把“钥匙”,帮赵轩走上了正轨。

前不久,通信连组织了一次随机教育。返程路上,赵轩就着远处传来的飞机轰鸣声,与刚完成线路维护回来的党员骨干们聊起保障任务中的几个倾向性问题。这次教育没有讲稿、没有说教,但内容入脑入心,几名党员围在他身边,听得很投入。

亲历者说

机关有担当 基层要跟上

■第81集团军某旅某营下士 周文中

上个周末,机关王干事专门跑到连队找到我:“小周,上次你提的问题已经解决了。今天就是想再问问,还有没有其他困难?”

这一问,问得我心头一热。

此前有一次,机关到连队调研,当时我反映了几个问题:“连里干部,战士晋升后,老证件需要上交,新证件什么

时候能办下来”“战士立功受奖的喜报什么时候可以下发寄送”“机关统计多头要数据,有时一份材料要重复报送三四次”……机关人员当时逐条记在本子上,说回去就协调解决,可后来杳无音信。说实话,心里多少有些失落。

结合深化政治整训,旅党委制订了《徙木立信措施清单》,听说机关政治工

作部有了“随时发现问题、及时咬耳扯袖”工作机制,情况开始不一样了。一次机关联席会议上,我们基层头天反映被装发放慢的问题,第二天就得到了解决。没过多久,新的证件便拿到手了,数据重复上报的情况也越来越少,连队文书说这下可省了不少事。

作为一名党员骨干,看到机关干部

的担当精神和服务官兵的实际行动,我也很受触动,经常对照机关作风转变反思自身,自己有时也以“工作忙”为由,对战友反映的事“和稀泥”。今后,我也应该真正把班里战士的诉求放在心上,遇事主动担当,随时发现问题随时解决问题,带领大家一起为练兵备战贡献更多力量。

(马子豪整理)

党建影像

图①:近日,陆军兵种大学南京校区开展“炮兵薪火相传”活动。图为某大队党员学员加入加强小组带头进行补差训练。

本报特约记者 杨开明摄

图②:“七一”主题党日活动中,第71集团军某旅组织党员骨干为预备党员佩戴党员徽章。王瑞民摄



①

谈心首先要“交心”

■王建炜 本报特约通讯员 王 达

扪心自问,於书记有些惭愧,他确实开始把落实谈心谈话制度当成了一项定个时间、布置个会场,只是走走流程的任务。

这样做的目的是什么?是为了完成工作要求,还是真正想走进党员心里?於书记在心里反复问自己。他深刻意识到一个问题:自己一直把精力放在“怎么谈”上,却很少思考“为什么谈”“达到什么效果”。

第二天一早,於书记找到朱班长,开门见山道:“昨天的事,我想了一夜。你说得对,我组织这次谈心,确实有走过场念头。”

“我承认,我是有点怵你们这些老党员。怕问的问题太浅你们觉得我没水平,太深又会伤了和气。”於书记说得坦诚,“结果却是越怕出错反而错得越离谱。”

看着这个比自己年轻不少的书记,朱班长有些意外,却发自内心露出笑容:“书记,您能这么想,说明真心想把这件事做好。其实我们不是不愿意谈心,是不愿意‘假谈心’。昨天您一开口,就感觉是带着任务、走个程序的。”

朱班长态度诚恳畅所欲言,於书记越听越脸红:“谈心谈心,首先得‘交

心’。您想让大家敞开心扉,自己得先把心门打开。咱们中间隔的不是会议桌,而是一堵‘心墙’。”

两人边走边聊,从带兵聊到交心,从如何发现问题聊到如何建立信任。这次谈心,成为於书记转变工作作风的一次契机。

从那开始,他不再片面把谈心当成一项任务,而是在训练间隙,主动走到官兵中间,问问大家最近的心情,聊聊关注的热点,等等。渐渐地,他和官兵的心离得更近了。

一次训练,於书记发现党员小李有些心不在焉。训练结束后,他在与小李的交谈中得知是感情出了问题。他没有着急讲大道理,而是主动陪小李聊家常,分享了自己曾遇到的感情问题。

没过多久,小李敲开了於书记的门:“跟您聊完,我心里好多受了。其实我就是想找个人说说,憋在心里太难受了。”那一刻,於书记更加明白:愿意倾听,有时也是一种有效的谈心方法。

后来,於书记在笔记本上写下这样一句话:谈心不是任务,是心与心的沟通,拆掉心里那堵墙,才能搭起通往官兵内心的桥梁。



②

老书记的三把『钥匙』

■刘华伟

张依栋