军校形象代言人鼓励广大青年学子献身国防——

“欢迎来军营放飞青春梦想”

■本报记者 李 琳 特约记者 侯 融 吴 旭

初夏江城，细雨如丝。沉浸于草木清香的海军工程大学校园里，军校形象代言人与青年学子交流活动火热展开。

走进该校礼堂，舞台大屏幕上，“青春与青春对话”几个大字格外醒目。台下，来自海军工程大学、信息支援部队工程大学、空军预警学院的学员代表，以及武汉多所中学、湖北仙桃中学、湖北襄阳五中、安徽潜山野寨中学、宁夏固原市第二中学的学生代表整齐就座。

这场对话的主角，是来自练兵备战一线的军校形象代言人：“刘老庄连”第40任政治指导员戴天骄、南昌舰副舰长刘玥明、运-20机长陈思麒、神舟十九号航天员宋令东、“反恐尖刀中队”第14任政治指导员王晓泽、武警第二机动总队狙击手朱家红。

登上讲台一开口，戴天骄便将大家的思绪带回82年前那场惨烈的战斗：“82位先烈死守阵地，用鲜血和生命换来胜利的荣光。他们留下的光荣传统，我们这一代军人绝不能丢。”戴天骄结合自己12年扎根基层的经历说，红色基因的赓续传承，不是嘴上喊口号，而是体现在一次次日常训练和重大任务的奋斗冲锋中。

伴着热烈的掌声，信息支援部队工程大学一名学员起身发问：“新时代官兵思想活、见识广，连队靠什么凝聚官兵，激励大家团结一心、不懈奋斗？”

“在我们连，每名官兵都有自己的专属编号，我的编号是6371。”戴天骄告诉青年学子，“身边所有人都在拼，那种无形的‘推背感’会推着你奋力向前。这正是我们的连魂——生命不息，战斗不止。”

如果说戴天骄的青春是“扎根基层”，那刘玥明的青春则是“挺进深蓝”。

刘玥明讲述的也门撤侨经历，让人惊心动魄：码头塔吊被流弹击中，爆炸近在咫尺，随时面临生命危险。“直面战火，营救被困同胞，让我真切感受到军人肩头千钧重担的分量！”刘玥明说。

被问及上军校期间影响最深的经历，他略作思考后回答：“两个月的远航实习，艰苦环境锤炼出的团结精神和必胜信念，支撑着我挺进每一片深蓝。守护家国安宁，所有的付出都值得。”

陈思麒一上台就面带笑容：“小时候一放暑假，我就喜欢在海工大的游泳池里泡着，今天算是故地重游。”幽默的话语，让全场气氛瞬间轻松下来。但一讲到飞行任务，陈思麒立刻神情肃然：“指令如山，只要任务需要，我们必须随时升空。”

一名高三学生举手提问：“我这次招飞失利，是不是与军营无缘了？”陈思麒的回答充满鼓励：“从军报国的路千万条，一次挫折绝非终点。战鹰翱翔，离不开一双双手的托举。心怀热爱，就能找到属于自己的战位。”

从天空到太空，不仅是距离的延长，更有责任的延伸、使命的拓展。宋令东的青春里，深深烙印着“万无一失”4个字。

宋令东同大家分享了自己从乡村少年到航天员的奋斗历程：“飞向太空没有捷径。在轨183天，3次出舱，每一项精准操作，都是通过地面上万次枯燥训练打磨出来的。”聆听他描述从舷窗俯瞰蔚蓝星球、机械臂伸展时空间站与地球月球同框的壮丽景象，全场青年学子的眼里闪烁着憧憬的目光。

潜山野寨中学国防班的一名学生追问，航天员遨游太空会不会遇到危险？宋令东举了一个例子：“一次着陆操作，我险些误触按钮，靠着零点几秒的快速反应规避了险情。心怀敬畏，方能行稳致远。”

与航天员一样，反恐尖兵的青春，也时常与挑战极限相伴。

王晓泽声音不高，却字字千钧：“反恐战场没有缓冲带。我们的信条是‘追求极致，挑战极限’！”朱家红登台后，分享了自己在国际赛场为国争光的经历：“那场比赛，刷新了外国裁判对中国狙击手的认识——这让我无比骄傲！”

一名从武警部队考入海军工程大学的学员，向台上军校形象代言人请教带兵之道，朱家红的回答简洁朴实：“在校期间主动锤炼管理能力，体能、专业、带兵样样过硬，走上岗位就一定能带出过硬的队伍。”

6个人，6条路。从地面到远海，从天空到太空——军校形象代言人用各自的成长之路回答了同一个问题：青春应当在哪里闪光。

交流活动结束，人群渐渐散去。记者注意到，海军工程大学大一学员王羲博，被几名高中学生围在走廊里。一名学生问他：“怎样才能像你一样，穿上这身帅气的浪花白？”

这画面令人心头一热——2025年“青春与青春对话”活动举办时，王羲博是台下提问的学生之一。那次活动，军校形象代言人发出的邀约——“我们在中国军校等你”，深深烙进了他的心底。一年后，他成功考上军校，如期赴约。

2025年毕业季，全国近13.5万名青年学子在填报高考志愿时选择了军校，1.69万人如愿以偿，王羲博正是这其中一员。从“被召唤”到“去召唤”，他用一年时间完成了角色的蜕变。而这，正是“青春与青春对话”活动的最大价值所在——通过每一次交流互动，完成青春志向的接力。

今年，22所军队院校又将迎来1.75万名心怀梦想的新学员。下一个毕业季，依然会有人站在讲台上，穿着戎装，对更多年轻人说：“欢迎来军营放飞青春梦想！”

左上图：军校形象代言人与青年学子合影。 **田玉鑫**摄

强军论坛 中国新闻名专栏

把监督用权的『探头』设足设好

■杨艳华

有权必有责、用权必监督。前不久，中央军委印发《关于加强军队高级干部教育管理监督的若干措施》，明确要求“把严格经常、融合贯通的教育管理监督贯穿履职用权全过程、工作生活各方面”。落实好这些措施，各级党组织应树牢全周期监管理念，充分设置监督用权的“探头”，全过程全方位监督规范权力运行。

“探头”是监控设备的前端传感器，能清晰记录其视野范围内的情况。比如，社区安防系统凭借监控“探头”，能对关键区域进行实时监控，从而及时发现和排除安全隐患。这启示我们，把监督用权的“探头”设足设好，就能前移监督关口、织密监督网络，更好发挥监督的警示震慑作用。

失去监督的权力必然导致腐败，拒绝监督的干部终究会犯错误。军队领导干部特别是高级干部在推动党、国家和军队事业发展中担负着重要职责、起着关键作用。位高不可擅权，权重不能谋私。责任越重大、岗位越重要，越要多设“探头”，对其加强监督。各级党组织在领导干部履职用权全过程设“探头”，做到实时监测、及时预警、精准纠偏，就能有效防止领导干部违规逾矩、乱用权力，促使其干净干事、担当作为。

授权是治权的前提，它不是简单的权力分配，而是一项遵循法治规律、治理逻辑与权责一致原则的系统工程。设足设好监督“探头”，能够有效加强对权力的依法设定、合理配置、程序约束，从而实现权力配置科学、职责边界明确、工作程序规范，促进党员干部积极担当作为。

用权是治权的中心环节，也是容易滋生腐败的环节。确保在阳光下用权，离不开“探头”的监督。各级党组织完善以党内监督为主导、各类监督贯通协调的工作机制，强化权责对等、失责必问，在权力运行的关键环节设置审批、复核等控制点，推动权力运行过程透明化，就能让各种暗箱操作和权力任性无处遁形。

制约权力是确保权力规范运行的重要保障。各级党组织应在事前、事中、事后设立全链条监督“探头”，确保权力行使到哪里监督就跟进到哪里，形成全面覆盖、常态长效的监督合力。同时，既用好传统手段，又充分运用大数据、云计算等新技术，消除权力运行监管盲区，提升主动监督、精准监督能力。

严是爱，松是害。各级领导干部应把监督“探头”当成履职用权的“安全阀”、思想作风的“防腐剂”，主动接受监督，自觉接受监督，勇于纠正错误，切实改进工作，习惯在受监督和约束的环境中工作生活，做到自身正、自身净、自身硬，才能以良好形象感召带动广大官兵积极投身强军事业、创造非凡业绩。

上图：近日，空军航空兵某部开展飞行训练。 本报记者 **范显海**摄

下图：6月中旬，陆军某旅组织实弹射击考核。 **牛 江**摄

火箭军某部探索创新组训方式——

同建制分队互评互考

■李金徽 马奥翔

初夏，火箭军某部一场实战化训练考核在夜幕下打响。接到指令，某发射分队官兵利用卫星临空间隙，直奔作战地域。

“无人机临空侦察”“车队遭袭，3人‘负伤’”……行进途中，特情接踵而至，参考分队立即对车辆进行防护伪装，卫勤救护小组快速前出，对“伤员”展开救治。

训练现场，由同建制分队营连主官、专业骨干组成的导调组，实时记录训练数据，对照清单逐项打分评判。“同行对彼此的了解更深更彻底。我们组织同建制分队互评互考，旨在帮助各分队进一步查弱项、补短板、强能力。”该部领导介绍，他们依托野外驻训任务构设实战化练兵场景，常态组织发射分队互评互考，定期张榜公布各分队每个阶段的考核成绩，以此促进训练质效提升。

为考出真实水平、评准能力底数，该部不断细化完善考核评估标准，将装备操作、指挥协同、特情应对等十余项内容纳入量化评分体系，引导官兵练强复杂条件下的应急应战能力。

“通信线路中断！”参考分队官兵刚抵达作战地域，特情再次不期而至。导调组负责人介绍，该分队在上一阶段考核中，暴露出抗扰保通能力方面的短板。此次训练考核，他们专门针对这一弱项设置特情，并叠加应急抢修等课目内容，全面检验参考分队综合保障能力。

考核现场，随着指挥员一声令下，该分队官兵迅速启动备份通信预案，抢修指挥链路。任务尚未完成，天气突变，大雨骤降。面对复杂战场环境，分队官兵密切配合，连续完成装备展开、参数装订、导弹起竖等操作。

考核结束后，复盘研讨随即展开。导调组现场梳理问题清单，各级指挥员与专业骨干围绕特情处置、指挥协同、通信保障等环节深入剖析短板、研讨改进方案。

该部领导介绍，他们构建“考核挖短板—复盘查症结—督导促整改—检验强本领”闭环训练考核体系，要求参考分队针对考核中暴露的问题制订整改方案，开展针对性补差训练；成立训练督导组，采取“四不两直”方式进行跟班参训、现地督查，确保整改方案落地落实；定期组织总结讲评会，通过问题剖析、经验共享推动各分队提升实战能力。

最近，该部新一阶段考核如期开始。某分队官兵接令即动，装备操作规范、特情处置干脆，短板弱项较以往明显减少。

武警三亚支队出实招为基层解难减负——

帮建干部带回“解难回执单”

■黄文涛 毛文秀 本报记者 李由之

近日，武警海南总队三亚支队一批机关干部完成蹲点帮建，从基层归来。与以往不同的是，他们从基层单位带回的，不再是问题台账或整改清单，而是官兵签字确认的“解难回执单”。

谈及这一变化，任职时间不长的该支队机关尹股长给记者讲了一个故事——

上任不久，他到某中队蹲点，用一周时间梳理出支部议事流程、内务细节规范等方面的问题近30条，并要求中队逐项制订整改措施、每周报送完成进度。

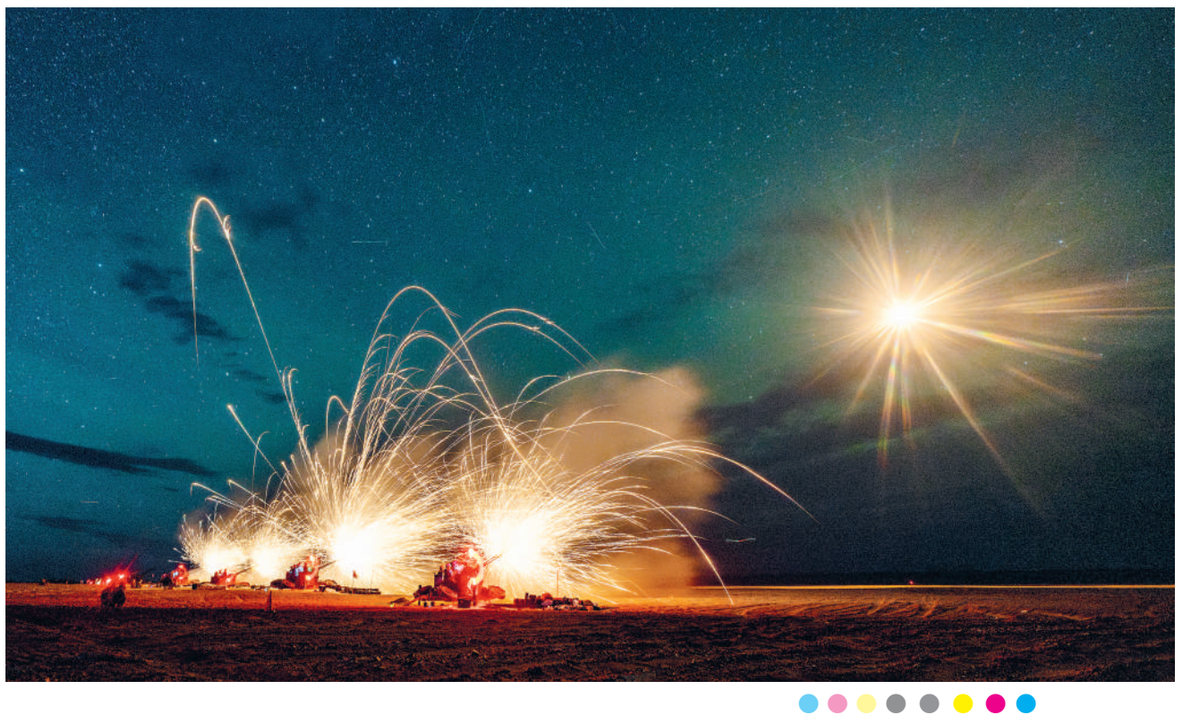
尹股长原本感觉自己这次下基层工作很扎实，可基层的反应给他泼了一盆冷水。中队指导员向他反映：“清单上的不少问题我们早有察觉，但仅靠一己之力难以根治，需要支队机关和兄弟单位携手推进解决。”一名军械员更是直言：“问题列了不少，我们此前反映的装备保管方面难题却只字未提。”

“蹲点的目的不是‘找茬’。真正的政绩，不仅仅在于发现问题，更在于是否解决了问题。”该支队领导一针见血的话语，让尹股长深受触动。很快，他主动申请再次进驻该中队。这一次，他的工作重点不是带着“本子”记录问题，而是端起“板凳”扎进班排，认真倾听官兵的真实心声。

尹股长与官兵深入谈心后发现，不少已婚官兵聊起家属来队、子女入学等现实问题时愁眉不展：中队营区距离市区较远，家属来队住房紧张，周边优质教育资源稀缺，两地分居官兵家属就业、子女入学面临重重困难。此前，中队为此想过不少办法，但收效甚微。

摸清实情后，尹股长迅速向支队党委作了专题汇报，并主动对接相关业务部门，协调解决了多名官兵子女的入学难题。不仅如此，支队党委对尹股长反映的情况高度重视，已将推动家属楼升级改造列入工作计划。

今年以来，该支队以开展树立和践行正确政绩观学习教育为契机，向形式主义等沉疴积弊亮剑，以一系列破立并举的实招硬招，推动为基层解难减负工作落地见效——

取消多项冗余台账，大幅精简基层中队每月上报机关的文字材料；全面推行帮建基层“解难回执单”制度，将官兵满意度、解难帮困实效作为评价机关干部帮建质效的主要标准；建立完善基层难题首接负责制，杜绝基层重复打报告、写情况说明的现象；将为基层减负成效与机关干部评先评优、晋职晋衔挂钩，大力纠治“重痕迹、轻实效”的政绩观偏差……随着一项项务实举措实施，该支队基层单位对机关工作的满意度大幅提升。

“树立和践行正确政绩观，就是要多干实事、不做虚功。”该支队领导告诉记者，随着偏远单位就医难等一批长期困扰基层的难题得到有效解决，官兵练兵备战热情更高、动力更足。近期，该支队圆满完成多项重大执勤安保任务，军事训练考核整体优秀率明显提升，部队全面建设水平迈上新高度。