

★ 法治故事

这次警士选晋,武警重庆总队机动支队持续强化风气建设——

能力素质是最好的“路”

■石路汤珂侯俊杰

初夏时节,一场步兵专业职业技能鉴定考核如期开考。武警重庆总队机动支队考场内秩序井然,只能听见笔尖答题的沙沙声。在这场比拼专业素养、检验履职本领的较量中,警勤中队中士小周端坐在考桌前,审题、思考、作答,一气呵成。

考试结束,他第一时间给父亲打去电话:“爸,我这次发挥正常,检验出了真实水平。不管结果如何,我都问心无愧。”电话那头,父亲连声说好,反复叮嘱小周安心服役、踏实干事。

这看似平常的一幕,背后藏着一段纪律与家风的故事。

几个月前,该支队春季警士选晋工作如期展开。由于名额有限、竞争激烈,当时还是下士的小周认真备战各项考核,内心也承受着不小的压力。

远在老家的父亲了解到儿子的备考状态后,满心担忧,想帮忙却又不知该怎么做。

思考许久,他拨通了儿子的电话。“晋升靠人脉、进步靠走动。”电话里,他建议小周在认真备考的同时,也要想办法“打点”一番,为选晋多“铺路”。深知部队纪律规矩的小周多次耐心解释:“选晋讲的是制度,凭的是实绩,不是人情,能力素质是最好的‘路’。”

父亲始终放心不下,见劝说无果,直接向小周的银行卡转了一笔钱,让他专门用于人情往来。

一边是家人的殷切期许,一边是不容逾越的纪律红线,小周一时有些



犹豫。

关键时刻,他想到了自己基层风气监督员的身份。“平日里,我负责监督别人,现在自己遇到这种情况,更不能有一丝一毫含糊。”权衡再三,他主动向中队党支部汇报了此事。

了解情况后,中队党支部意识到,一些官兵家人仍存在误区,基层热点敏感问题还有潜在的违规违纪隐患,必须及时发现及时解决。

很快,指导员主动联系小周父亲,为他逐条讲解警士选晋流程和评分标准,讲清相关纪律要求。起初,小周父亲仍心存疑虑,在中队干部耐心细致、情理兼具的反复沟通下,他了解到部队

选晋全程公开透明并接受各级监督,大家只看实绩不看关系,就此彻底打消了偏见和疑虑。

随后,中队干部骨干聚焦小周个人成长,坚持严管厚爱,对他进行精准帮带、查漏补缺。小周也卸下了思想包袱,把钱款退还给父亲后,摒弃杂念,全心全意投身备考。

经过一段时间的刻苦训练,小周的各项成绩均有明显提升。

考核中,他全力以赴、奋勇争先,最终取得优异成绩;民主测评环节,凭着一贯踏实肯干的作风和良好的群众口碑,获得战友一致认可。

最终,小周以综合排名靠前的成绩

★ 面对面

官兵守廉 家庭共廉

■石路

部队风气关乎军心士气,关乎战斗力建设。近年来,随着持续深化政治整训,部队风气不断向上向好,官兵深切感受到,各类敏感事项越来越公开透明,为官兵营造出公平公正的成长进步环境。武警重庆总队机动支队中士小周在选晋过程中面对纪律规矩和家人期盼时,有过怎样的思想斗争?是什么支持他作出正确决定,确保自己的成长进步之路干净清爽?近日,笔者对小周进行面对面访谈,听一听他的心里话。

问:面对家人想通过花钱来疏通关系、为你们队“铺路”的做法,你当时是怎么想的?

答:为人子女,我能够理解父母

望子成龙的心情。他们心疼我,担心我在成长进步的关键时候吃亏。但穿上军装,我就是一名军人,平时的教育让我深知,遵规守纪是最基本的原则。同时,作为基层风气监督员,我在履职过程中更加清楚部队的规矩底线。如果我用父母转来的这笔钱打点人情关系,看似是为自己争取机会,实则触碰了纪律红线,是对自己军旅生涯的不负责。所以,我下定决心,必须守住底线,靠自己的努力争取留队资格。

问:有了这次经历,你对部队风气有哪些更深的感悟认识?

答:我感到,如今,部队环境风清气正,每名官兵都拥有公平竞争的舞台。成长进步的道路上,拼的是能力、比的是实绩、靠的是口碑,过去那些“走关系、靠门路”的思维已经行不通了,各项法规制度也立起凭素质立身、靠实绩进步的鲜明导向。这让我深刻感到,军人最大的底气是过硬本领,任何歪门邪道、投机取巧都站不住脚,唯有坚守廉洁底线、踏实履职尽责,才能在军营站稳脚跟、稳步成长。

问:个别军人家属还存在靠金钱、人情疏通关系的念头,身为军人,我们应该怎么做?

答:有的家属对部队纪律理解不深、政策了解不足,参与家风建设的积极性不高,容易产生人情世故方面的认知偏差。针对这些堵点,我们支队多次开展家风教育,邀请家属打卡廉洁墙、共上廉洁课、书写廉洁语,引导

官兵家属转变固有认识,营造官兵守廉、家庭共廉的浓厚氛围。就个人而言,我也要与家人沟通,动之以情、晓之以理,帮助家人强化认识,得到他们的理解与支持。只有这样,才能共同营造遵规守纪、清正廉洁的良好环境,我们坚守底线、踏实履职的底气才会更足。

问:成功选晋后,你对接下来的个人成长有怎样的规划?

答:此次顺利选晋,是组织和战友们对我的认可,更是一种鞭策和激励。作为一名新晋中士,我清楚自身还有不少短板不足。下一步,我会紧盯专业短板,精进军事技能,立足岗位扎实履职,用过硬本领回报组织培养,踏踏实实走好每一步军旅路。

成功晋升中士,为自己的努力交上一份满意的答卷,更用实打实的成绩打消了家人顾虑。

一案鉴风向,一事正兵心。小周的这段经历也引发了身边战友的热议。“警士选晋就应该这样,拿成绩说话,让进步者硬气、落选者服气。”上等兵小刘明年也面临选晋,公平透明的制度让他更有信心。

靠“捷径”早已行不通,而且根基不牢;凭实干纵然过程辛苦,但必定行稳致远。该支队党委也意识到,部分官兵家属对部队法规不熟悉,对军营选人育人机制缺乏了解,仍存在一些世俗片面的认知,这对官兵成长进步不利。于是,他们持续深化家风教育,开展“与家属面对面”“致官兵家属的一封信”等活动,常态普及各类法规政策,引导官兵家属当好“廉内助”,筑牢家风“防火墙”。

一名战士的母亲在来队期间积极参与家风教育,她学习廉洁行为规范后感叹:“部队规矩明、风气正,孩子在这里成长进步,我们很放心!”

倡廉于有形,润物于无声。近年来,该支队持续强化风气建设,针对警士选晋、评功评奖、入党考学等敏感事项,严格落实政策公开、流程公开,结果公开制度,坚决杜绝人情干扰、暗箱操作。前不久,支队组织党员发展理论考核,全程公开题库、细化考核标准,完善监督渠道,全体官兵同台比拼、公平竞争,凭借能力素质争取进步机会。

官兵家属转变固有认识,营造官兵守廉、家庭共廉的浓厚氛围。就个人而言,我也要与家人沟通,动之以情、晓之以理,帮助家人强化认识,得到他们的理解与支持。只有这样,才能共同营造遵规守纪、清正廉洁的良好环境,我们坚守底线、踏实履职的底气才会更足。

问:成功选晋后,你对接下来的个人成长有怎样的规划?

答:此次顺利选晋,是组织和战友们对我的认可,更是一种鞭策和激励。作为一名新晋中士,我清楚自身还有不少短板不足。下一步,我会紧盯专业短板,精进军事技能,立足岗位扎实履职,用过硬本领回报组织培养,踏踏实实走好每一步军旅路。

★ 法律服务台

自动泊车出了事故该由谁担责

■侯宗华

✎ 官兵来信

前期,我购买了一台具有自动泊车功能的私家车。一天,我照常把车开到车位附近,按下“自动泊车”键后,就急匆匆离开去办事。过了一会儿,我突然收到一条报警信息:“未知运行故障,请立即接管车辆。”我赶紧返回车前,看到我的车正横在两个车位中间,车尾还把旁边一辆车的车身撞出一个坑。后来,修车和赔偿对方损失一共花去数千元。我认为车是车辆故障导致此次事故,于是找到车企和4S店理赔,对方却说这是个人原因造成的,不予理赔。我很困惑,这种情况究竟应该由谁承担责任呢?

——空军某部军士小王

📖 专家解答

当下,新款汽车配备的各种辅助驾驶功能,有效提高了驾驶效率、便利性和舒适度,颇受消费者青睐。

广大官兵在购车前应当知晓,技术应用须遵守法律底线。国家标准《汽车驾驶自动化分级》将驾驶自动化等级分为L0—L5级,其中,L0—L2级为驾驶辅助,驾驶人需要在全部或部分时段操控车辆,并随时准备接管车辆。目前市面上在售车型的自动化等级均在L2级以下,所谓的“车道保持”“自适应巡航”“全自动泊车”等功能,均不能脱离人的操控而实现独立运行。

根据今年2月最高人民法院发布的第271号指导性案例,辅助驾驶系统受技术限制,无法保证在所有道路环境下均能安全运行,其功能只是辅助驾驶人驾驶,而不能代替驾驶人成为驾驶主体。驾驶人激活辅助驾驶功能后,仍是实际执行驾驶任务的人,负有确保行车安全的责任。

自动泊车发生碰撞事故,汽车驾驶人作为第一责任人不可免责,而其他主

体的责任划分需要依据过错责任原则进行综合判定,这里主要涉及汽车制造商、汽车销售商以及第三方(如停车场管理方等)。第一种情形:车机系统无故障,事故发生是因汽车驾驶人未规范使用、未及时接管车机系统所致,此情况由汽车驾驶人承担事故全部责任;第二种情形:汽车脱离驾驶人的监管,因车机系统运行故障导致事故发生,由汽车驾驶人先行承担事故全部责任,事后有权依据民法典第一千二百零二条、第一千二百零三条向汽车制造商、汽车销售商主张产品侵权责任,挽回所受损失;第三种情形:因停车场标识错误、引导员现场指挥失误、其他车辆违规闯入等第三方因素导致车机系统发生误判的,由各方在过错范围内分担事故责任比例。

值得注意的是,部分汽车制造商、汽车销售商为了博取眼球,在广告宣传或实际销售时通过“一键停车”“解放双手”“无需监管”等宣传语诱导消费者形成错误认知,这种宣传行为可能侵犯消费者知情权、公平交易权,违反反不正当竞争法、广告法等法律法规,相关厂商将承担相应民事、行政责任。

在此提醒广大官兵,在购车前应仔细阅读合同中的智驾责任条款,对存在争议的内容及时进行协商变更,有条件的可购买“智驾保险”,但需注意这类保险仅规避财产损失,并不能转移汽车驾驶人的法律责任。驾车前,应牢固掌握系统故障后的接管方法,提前预想突发情况下的处置策略。若发生事故,要立即拍摄现场照片和视频,重点记录车辆位置、障碍物情况、刮蹭痕迹等细节,保存行车记录仪数据,以便还原事故经过。可联系汽车制造商获取车机系统运行日志,排查是否存在故障或者异常操作。如果相关记录缺失或厂商拒绝配合,可联系有资质的鉴定机构进行技术鉴定。在交管部门出具事故责任认定书后,及时申请保险理赔,对保险无法覆盖部分,可区分上述情形对责任主体依法追偿,切实维护自身合法权益。



近日,西藏军区某团严密组织车炮场日,维护装备状态。

尹建铨摄

行车有规矩 半步不逾矩

■沈帆 本报特约通讯员 霍子琪

“任务路线有明确规定,我必须按派车单行驶,不能私自更改路线,请您理解。”前不久的一天,海军某场站汽车连中士、驾驶员小张面对用车人提出的临时改道请求,态度诚恳而又坚决地回应。

当天,小张受领公务保障任务,按派车单指定路线接送官兵。车辆在回营途中,一名干部提出需要临时前往另一地点办事,希望可以绕行一下。

“您的需求我能理解,但军车行驶有严格规定。”小张当即耐心解释,“派车单明确了行驶路线、用车时间和保障任务,擅自改道既违反车辆管理规定,还可能打乱后续任务计划,带来安全隐患。”

随后,小张一边按既定路线行驶,一边主动提出解决方案:“若事务紧急,可以立即向值班领导请示,获得同意后改变路线,或者等完成本次任务后,我第一时间向值班领导报告,协调后续车辆提供保障。这样既不耽误公务,也能及时解决。”一番晓之以理、动之以情的解答后,这名干部当场表示理解。

任务结束,小张如实上报情况。连队战友听说此事后,展开了讨论。有人认为为了避免得罪人,稍作绕行也可以理

解。但更多官兵认为,看似绕行路线不远,但关乎制度权威和行车安全。在随后组织的专题教育中,该连引导官兵认清“小便利”背后存在的问题隐患。连队指导员严肃地告诉大家,擅自改道、随意变更行车路线违反车辆动用、行车派遣等刚性规定,还会滋生松散作风,损害部队正规秩序。“军车出行必须做到一车一单、一线一程、依规运行,这是任务要求,更是纪律红线。”

为进一步规范车辆运行,该连健全派车审批、路线核对、途中监管、回场核验全流程闭环机制,对无特殊情况擅自改道、超时用车等行为从严纠治。同时,优化保障流程,针对官兵的合理需求,提前统筹调度,精准规划路线,既守住制度底线,又提升服务质效。

夕阳西下,外出执行各类任务的车辆逐一返回营区。收车入库,拔下钥匙,关上车门,这是驾驶员一天中最踏实的时刻。这份踏实,源自每次对路线的依法规划、对规矩的敬畏之心。

★ 前沿速递



连日来,武警广西总队梧州支队组织比武竞赛时,裁判组严格执裁,风气监督员全程监督,细致校验每一项成绩,确保比武结果真实准确。

朱辉煌摄