



记者探访东极哨所,感受新时代边防官兵新风貌——

搭上“智慧边防”的快车

■迟 博 王 斌 本报记者 毕笑天

仲夏,凌晨两点,东极哨所,第一缕阳光已穿透云层,把天空染出一抹玫红色。

这座哨所位于祖国陆地版图最东端的黑瞎子岛上,是祖国最早迎接太阳的地方。驻守此地的北部战区陆军某边防连,常年担负边境地区全方位管控任务,忠诚守护边疆安宁。

此刻,记者跟随全副武装的哨所官兵,一起踏上巡逻路。

“高新装备入边关,巡逻不再跨马鞍;屏幕清晰明如水,一点鼠标近眼前……”巡逻车刚启动,带队的一级上士、通信技师刘相生便说起一段哨所官兵自创的顺口溜。刘相生告诉记者,这些年,哨所的变化太大了,他们肩负的主要任务从常规式巡逻变成了战斗化执勤。得益于科技手段不断丰富,水上、陆地两个作战模块高效融合,水陆联合封控战法不断优化。不仅如此,“党政军警民”“营连哨艇组”协同联动已成常态,管边控边效率较以往大幅提高。

车窗外,草木葱茏,江风扑面。不经意间,巡逻车前方已经没路了,大家跳下车整齐列队,开始徒步巡逻。

不一会儿,记者和巡逻队伍踏进一片水草地。高大茂盛的水草严重遮挡视线,深一脚浅一脚走在沼泽里,稍不留神就会陷进泥水坑,作战靴里瞬间灌

满泥浆。走着走着,记者感觉手上一阵刺痛。低头一看,手背上被蚊虫叮起一个大包。

见记者有些惊讶,刘相生一边拨开茅草为大家开路,一边告诉记者:“很多人对东极哨所的第一印象是‘冷’,其实对守岛官兵来说,夏天比冬季更加难熬。岛上蚊虫多、毒性大,一趟巡逻下来,身上被咬出大片疙瘩,痒痛难忍。”

说话间,巡逻队伍走到了靠脚板也难以前行的地方,刘相生指着眼前一大片草丛介绍:“以前大伙巡逻,走到哪里观察到哪里,走不到的地方自然成了巡逻盲区。这些盲区为野生动物跨境、非法越界等埋下了隐患。如今,哨所将无人机侦搜预警、立体取证等手段融入日常执勤,探索出‘智慧管控’模式,守边护边做到了无死角、无空白。”

上等兵胡森瑞接过话头:“无人机能飞到我们双脚去不了的地方,省时省力,效率也高。”他一边说着一边操纵无人机升空,遥控器屏幕上的视野不断开阔。“无人机比人眼看得更远、更广、更清楚,每一个角落都逃不过它的视线。”胡森瑞说。

“如果只是使用无人机巡视盲区,还谈不上智能化。”刘相生告诉记者,无人机探测只是“智慧管控”的一部分。近年来,鹰眼全景系统、便携式信息化

终端等高技术装备相继投入使用。如今,一线巡逻画面可以实时回传至各级作战值班室,哨所辖区内已实现多维监控全覆盖……

巡逻结束,来不及休息,记者跟随官兵登上岛上最高点——哨楼。走进观察室,只见全副武装的执勤哨兵正警惕地观察周边情况。正中央的监控台前,一名观察员通过雷视一体化平台,实时监控各点位情况。“这套设备性能先进,能精准识别目标,为处置突发情况提供有力技术支撑。”这名观察员说。

话音刚落,监控屏幕上突然弹出一条告警信息。观察员轻点鼠标,迅速上报异常情况。随后,他拿起对讲机,通报方位坐标、下达处置指令,整套流程快捷顺畅,一气呵成。记者从监控屏幕上看到,巡逻小队收到指令后,立即调整方向,赶赴目标区域。

“以前遇到突发情况,只能靠对讲机沟通,处置效率不够高。这些年,信息手段广泛运用,视频监控覆盖全岛,部队反应速度更快了、联动处置效果更好了。”哨所指导员李政轩告诉记者,不久前组织的一次边境处突演练中,雷视一体化平台发现“可疑目标”后,快反组紧急出动、设卡组前出拦截,无人机手放飞无人机抵近侦察……参训官兵默契配合,迅速抓获“可疑人员”。

交谈间,一架无人机从窗外飞过。记者环顾四周,并未发现有人操纵这架无人机。李政轩说:“这是无人机机巢放飞的无人机,只要提前设置好参数,无人机就能定时自动起飞巡视,甚至可以根据天气情况调整飞行路线和时间。”

从“人巡眼观”到“智慧管控”,在东极哨所,升级换代的不仅是硬件设备和执勤方式,还有官兵的科技素养。现在,官兵不仅能自己组装无人机,还能根据任务需要,利用3D打印技术对无人机零部件进行改造。

走出哨楼,经过一片柞树林,刘相生告诉记者,这是连队的“人才林”。为激励大家扎根哨所、建功边关,连队有一个坚持多年的传统:优秀士兵可以在“人才林”种下一棵拥有专属编号的柞树,作为荣誉的见证。走到自己种下的那棵柞树前,刘相生轻抚树干,脸上写满自豪:“这些年,哨所的优秀人才越来越多,‘人才林’也越来越茂密。”

“战士赵佳宇成为无人机操作能手,郭志强精通多媒体终端应用,李俊牵头成立的学习小组取得多项革新成果……”谈起连队的人才,刘相生如数家珍,“我们搭上了‘智慧边防’的快车,就像‘人才林’里的一棵柞树,在边关的沃土里不断成长成才。”



抓战备工作应细化『颗粒度』

■王 鹏

战备方案,从通用模板到量身定制;战备物资,从粗放管理到精准保障;战备编组,从临时抽组到精准配置……当前,我军很多部队大力推动战备工作精细化、标准化建设,确保官兵随时待战、随时能战、战之必胜。

习主席强调:“要深化战争和作战筹划,确保一旦有事能够快速有效应对。”军队是要时刻准备打仗的。战备工作是军队全局性、综合性、经常性工作,是塑造安全态势、遏控危机冲突、打赢局部战争的重要支撑,是完成多样化军事任务、维护拓展国家战略利益的重要保证。

历史反复证明,忘战必危、怠战必败。1941年,日军偷袭美国在太平洋的主要海军基地珍珠港。当时正值周末,珍珠港的美军疏于防范,不少人上岸度假去了,岛上的飞行员多数不在机场,高射炮旁只有少数几个炮手值勤。结果短短1个多小时,日军击沉击伤美军各型战舰10余艘,击毁飞机200余架。这深刻警示我们,战争就像是在头上的“达摩克利斯之剑”,往往在你最意想不到的时候从天而降。

当前,战争已经进入“读秒”时代,部队的反应速度拼的不只是指挥中枢,还有战备工作的精细化程度。战备工作越是精细,越能提升部队遂行任务的能力,增加官兵打赢战争的胜算。反之,如果抓战备工作存在“差不多”思想,各个战备环节缺少精准对接,协调配合就会出现問題,体系作战能力就难以形成。

我军推动战备建设不断走深走实,是适应现代战争变化的必然选择。高科技装备的大量应用,赋予现代战争智能化、无人化的显著特征,这对战备工作的精细程度提出了更高要求。就拿战备电池来说,有无人机专用的高能量电池,有单兵侦察设备使用的智能电池,还有适配机器狗的电源模块等。这些高技术装备,哪一个缺了电池都无法工作。只有平时把战备工作做实做足做到位,战争一旦来临才能从容应对。

推动战备工作精细化,重在更新理念。当前,世界新军事革命浪潮澎湃,战争形态加速演变。备战打仗的“颗粒度”,日益成为决定战场胜负的关键变量。这就要求各级指挥员在推进战备工作时,要着眼战场需求,采取

可量化、可调控、可精算的新模式,把各类资源精准投向最需要的地方。

战备工作是否精细扎实,必须通过实战化训练检验评判。只有坚持备在日常、严在经常,常态开展针对性检验性训练,看一看战备方案是否有效、战备物资是否管用、战备编组是否科学,及时改进短板不足,才能让战备工作真正产生效力、发挥威力。各级指挥员要紧盯科技之变、战争之变、对手之变,加强战备管理力度,加大战备演练强度,带领官兵练熟方案预案,练精体系协同,使精细化战备成为思维惯性、工作常态,确保部队随时拉得出、上得去、打得赢。

(作者单位:32144部队)



南部战区空军某基地探索推行学兵分配新模式——

凭成绩选岗 促专业对口

■本报记者 陈典宏 特约记者 徐秋实

“我对气象专业心仪已久,今天终于如愿以偿!”

夏日,南部战区空军某训练基地组织学兵分配,综合成绩排名第一的学兵陈瞻宇在全场官兵注视下,郑重地在分配去向表上勾选了气象专业某岗位,喜悦之情溢于言表。

走下选岗台,陈瞻宇难掩心中激动:“我一定再接再厉,争取在新岗位上干出新成绩!”

记者了解到,与以往“统一分配、指令定岗”不同的是,今年学兵分配,该基地采取自主选岗与组织分配相结合的方式,在服从部队需要前提下,让综合表现优异的学兵拥有优先选择权,真正实现“优秀者优先、有为者有位”。

“凭实力优先、靠成绩选岗,既是对学兵个人努力的充分肯定,更是向战为战培养人才的必然要求。”南部战区空军机关相关负责人介绍,随着部队转型建设加速推进,各单位对专业技术人才的需求日益精细化。以往学兵分配,主要依据单位编制空缺情况统筹安排,虽然能保证人员按时补充到位,但容易出现“学非所用、用非所长”的现象。有的

学兵专业特长与岗位需求不匹配,导致训练积极性不高;有的单位急需的专业人才得不到及时补充,影响战斗力生成周期。

为破解这一难题,南部战区空军机关相关部门深入各训练基地和一线部队调研,在广泛听取官兵意见建议基础上,探索推行“量化评定+自主选岗+梯次搭配”的新分配模式:按照量化评定体系综合考量文化摸底考试成绩、军事训练考核成绩和日常表现,通过一定权重进行加权计算,综合排名靠前的学兵,按照集中公开的方式自主选岗确定专业,其余人员采取成绩排名与专业顺序对应梯次搭配的方式,结合个人意愿逐人明确分配去向。学兵成绩和选岗过程全部公开,确保分配公平公正。

“激活人才培养的一池春水,关键在于让合适的人走上合适的岗位。”该基地领导介绍,为确保学兵对各专业岗位有更加清晰的认识,他们提前组织各专业骨干走进学兵队,通过视频演示、现场讲解、互动交流等方式,详细介绍不同专业的岗位职责、发展前景和能力要求。同时,安排学兵参观装备展陈、观摩实操训

练,让他们对各专业岗位有了更加直观真切的了解。

“选岗不是终点,而是新的起点。”大学就读航空维修工程专业的学兵张峻侨,凭借扎实的文化功底和过硬的军事素质,成功获得自主选岗优先权。面对多个岗位选择,他毫不犹豫地勾选了比较对口的航材专业。

“精准高效的航材保障,是确保战机安全升空的重要基础。”谈及自己的选择,张峻侨目光坚定地说,“能把大学所学知识运用到保障一线,助力战鹰高飞远航,我觉得非常光荣。”

学兵陈书诺虽未能进入自主选岗范围,但他由衷感慨:“学兵分配公开透明,每一步都摆在明面上,大家心服口服。无论从事什么岗位,我都会尽快适应环境、刻苦训练,努力成为一名合格的专业骨干。”

“强军兴军,关键在人才。新的分配模式推行后,学兵的训练积极性更高,适应岗位的周期明显缩短。”该基地领导表示,下一步,他们将不断优化完善学兵分配量化评定体系,真正把“好钢”用在刀刃上,为部队建设提供坚实的人才支撑。

上图:日前,海军航空兵某部开展飞行训练。

邢 云摄

下图:6月中旬,陆军某部组织实弹射击考核。

王博峰摄



陆军某旅锻造过硬政治教员队伍

融入“身边事” 授课“接地气”

本报讯 张泽远、特约记者屈凯明报道:“革命先辈为了胜利不畏牺牲的英雄气概和崇高精神,永远是照亮我们奋勇前行的火炬……”近日,陆军某旅组织一场优秀政治教员授课比武,某连指导员宋若愚围绕“回忆连队战斗事迹,感悟红色光荣传统”的动情讲述,深深打动台下官兵,也帮助他夺得第一名的好成绩。这是该旅着力锻造过硬政治教员队伍,提升铸魂育人质效的典型事例。

“政治教员是党的创新理论的‘播火者’,其授课施教能力不仅关系思想政治教育质效,更关乎部队凝聚力和战斗力。”该旅领导介绍,他们定期组织政治教员集中备课、试讲互评、专题研讨等活动,围绕授课技巧展开集智攻关;邀请军地专家来队开展示范授课和专题辅导,帮助政治教员拓宽思路视野、丰富教学方法,形成“日常练兵、定期比武、常态提升”的良性循环。

此次比武,他们打破以往“层层选拔、反复打磨”的传统模式,从通知下达到正式比武只有几天时间,既避免过多

牵扯基层精力,又突出检验政治教员的理论功底和临场应变水平。

为确保比武公平公正,该旅邀请军队院校教员、兄弟单位官兵代表担任评委。参赛选手既有一线政治干部,也有战士理论骨干。比武中,参赛选手有的通过情景再现,模拟官兵训练受挫时的思想疏导,现场演示谈心谈话技巧;有的通过互动交流,用直观生动的方式阐释理论观点;有的结合身边人身边事,将“大道理”融入官兵喜闻乐见的“小故事”,让思想政治教育既有“高度”也有“温度”。

上等兵程佳辉凭借一堂“接地气”的教育课,赢得现场评委和台下官兵的一致认可。“事例鲜活、情感真实,官兵听得懂、有共鸣、受触动,教育自然入脑入心。”现场点评时,一名评委评价说。

“与全旅优秀政治教员同台切磋,让我学到了很多新的授课方式。”宋若愚表示,下一步,他将把在比武中学到的经验融入日常教育授课,不断增强思想政治教育的吸引力和实效性,努力当好基层官兵的“引路人”。