



中部战区空军某团瞄准实战改进组训模式——

作战指挥席迎来“军士模块长”

■李 峰



仲夏时节，华北大地，骄阳似火。滚滚热浪中，中部战区空军某团某火力营组织的一场综合训练紧张进行。与以往相比，这场训练有一个显著变化——作战指挥席上，多名军士独立领受任务、自主研判态势、果断下达指令。该团领导介绍，这是他们推行“模块化组训”模式、任命军士骨干担任“模块长”带来的练兵新景象。

“装备撤收完毕，请求转移”“立即按2号预案机动”……训练现场，导弹发射“模块长”，三级军士长秦金川声音洪亮、口令清晰。收到指令，该模块所属官兵迅速登车编队，战车卷起尘土，驶向预定阵地。

该团领导介绍，随着实战化训练深入推进，传统组训模式的弊端日益凸显——以往，营连指挥员统管所有装备和号手，导致指挥层级过多、指挥链条过长，部队战场反应迟缓。

“未来防空作战注重分布式部署、模块化行动，一个模块就是一个独立战斗队，事事靠上级指挥员统筹的传统战场思维，已经落后于作战样式的发展。”为此，团党委研究决定，推行“模块化组训”模式：依据作战任务将兵力划分为统筹调度、低空抗击、弹药补给等功能模块，通过培养遴选“善指挥、善决断、善处置”的军士骨干担任“模块长”，提高各作战模块的行动效率。

很快，一场涵盖统筹指挥、战斗部署、机动转移、特情处置等内容的“军士模块长”能力集训，在该团全面展开。

作为首批参加集训的人员之一，秦金川在集训中表现出色。集训结束后的一次机动转移训练，秦金川觉得自己展示学习成果的机会来了：“带个



班组，轻车熟路。”没想到，他的计划刚提交就被上级当场否决：只注重操作流程，没有综合考虑战场隐蔽、特情处置、弹药补充等要素，与实战要求相差甚远。

这次“折戟”让秦金川瞬间警醒：“模块化组训”不是简单地换个编组、改个称呼，“模块长”是一个作战单元的指挥员，脑子里不仅要统筹所辖模块的行动，还要装着战场全局。从那以后，他沉下心跟着营连指挥员学研判、学协同、学特情处置，把每一个细节抠实练精——日常训练，他按专业特长将模块成员细分成发射控制、综合防空等小

组，按照“一专多能”要求专攻精练，确保随时能够顶岗补位；机动途中，他主动嵌入复杂特情，练紧急疏散、练伪装防护、练故障排除，不断锤炼模块成员专业技能和应急应变能力……

随着一批军士骨干像秦金川一样快速成长，该团训练场上的变化悄然发生。如今，营连指挥员只需下达核心任务，战斗动员、编队行进、阵地伪装、装备撤收等环节，均可交由“军士模块长”自主决策完成。

“过去训练，指挥员常常忙得团团转；现在组训，军士骨干挑大梁，指挥链条缩短了，部队反应速度快了！”谈

及变化，某营营长感慨地说，随着精专业、懂指挥、通协同、善应变的军士骨干加速成长，以往困扰指挥员的难题迎刃而解。

“末端指挥员不仅要‘一专多能’，更要‘全专全能’。”该团领导表示，让军士骨干走上指挥前台，既是破解传统训练模式短板的务实之举，也是制胜未来战场的必然要求。下一步，他们将持续深化“模块化组训”，不断提升各个模块间协同配合默契度，持续提升体系作战能力。

上图：该团官兵进行吊装训练。

唐 静摄

那次失利改变了我

■中部战区空军某团三级军士长 秦金川



那次机动转移训练，机关参谋看我提交的方案时眉头紧锁的样子，让我记忆犹新。“作为模块指挥员，只考虑装备操作是远远不够的，全局视野、大局意识是一名合格指挥员的必备素质。”这句一针见血的批评，让我看清了自身的思维局限和能力短板。

作为一名老兵，我长期专注于装备操作和流程规范，自认为组训带兵游刃有余。但在那次训练中，面对战场机动、生存防护、特情处置等一系列问题，我给出的方案存在明显差距。这让我深刻体会到：过去由上级指挥员统筹的事项，如今需要我以“模块长”的身份通盘考虑。作为一名指挥员，我的根本职能是对战场全局的把控，不能把目光局限在单一领域。

找准问题方能明确改进方向。那次失利后，我主动向营连指挥员学习，观察他们如何进行战场态势分析，如何配置火力、调整部署、处置特情。在沙盘推演和方案制订中，我将视野从装备使用扩展到整个作战模块甚至其他相关模块，不断锤炼自己独立指挥决策、应对突发特情的能力。

最近一次训练中，面对导调组设置的多重考验，我根据平时演训积累的经验，迅速下达转移阵地、压制干扰、前接补给等指令。各小组依据预案协同行动，有效化解了危机。那一刻，我切实感受到自身能力的提升。

部队赋予军士指挥权限，既是对我们的信任，更是适应未来作战的需要。从精研操作的骨干，成长为能统筹模块作战的指挥员，这个过程充满考验和挑战，但每一步都是在为我们加钢淬火，为部队战斗力提升打下坚实基础。

（马前调整）

激活战斗力末端『神经元』

■范恩达



中部战区空军某团探索创新的“模块化组训”模式，不是简单的训练方法创新，而是直指战斗力转型升级的一个深层课题——如何激活战斗力末端“神经元”。

“营连统揽指挥、末端被动执行”的传统作战模式，指挥链路长、末端反应慢，已经越来越难以适应“读秒”时代的作战需求。该团将指挥权下沉至军士骨干，使其成为模块作战单元的“主心骨”，打破了传统模式下的层级限制，将指挥“杠杆”的支点前移，有效缩短了决策路径，提升了末端作战单元的反应速度和作战效能。

军士骨干从“专业尖兵”向“指挥能手”转型，体现了现代战争对复合型人才的需求。当军士骨干能够自主完成所在单元战斗部署、临机处置等作战环节的指挥协调，上级指挥员就可以从微观管理中解放出来，把主要精力聚焦于体系协同与宏观决策。如此一来，部队整体作战效能自然水涨船高。

第74集团军某旅注重发挥光荣传统铸魂育人作用——

“传家宝”的故事励兵心

■程锡南 本报特约通讯员 徐 瑞

“淮阴城攻坚战中，老连长用这把刺刀奋勇杀敌，带领大家取得胜利。这把刺刀是我们连‘刺刀见红’精神的最好见证。”

近日，第74集团军某旅举办的强军故事会上，来自各营连的代表走上讲台，分享各自单位“传家宝”的故事。来自红军连队、荣誉单位的代表，借助年代久远的战斗装具等，将烽火岁月的英雄壮举娓娓道来；来自新调整组建连队的代表，则通过奖牌、相册等，生动讲述强军新征程上的奋斗足迹。无论出自战争年代还是和平时期，官兵在台上晒出的这些“传家宝”，让红色基因、光荣传统变得更加生动具象、可触可感。

该旅拥有厚重的红色历史，战斗足迹遍布大江南北，英雄辈出。然而，不久前的一次调研中，该旅领导发现有的单

位尤其是个别新调整组建连队，一定程度上存在凝聚力不足、归属感不强等问题。为此，该旅党委研究决定，在基层营连深入开展“传家宝”挖掘活动，广泛搜集整理荣誉功勋、文献手迹、英模遗物等承载光辉历史的各类红色资源。

“挖掘‘传家宝’不是红军连队、荣誉单位的专利，其他营连同样大有可为。”该旅领导介绍，各营连在革命、建设、改革等历史时期形成的光荣传统，都是值得珍视和传承的“传家宝”。他们开展这项活动，不仅旨在帮助新调整组建连队破解建设难题，更在于引导全旅官兵赓续红色血脉、传承胜战基因、砥砺战斗精神。

走进该旅某连荣誉室，玻璃展柜里并排陈列着两份请战书——一份写于1948年四平攻坚战前夕，班长秦厚代表全班战士表达决心：“为了

解放四平，我坚决要求领导把最艰巨的任务交给我……”如今，这份请战书墨迹已淡、纸面泛黄，但为了胜利一无所惜的决心跃然纸上。后来，这个班因作战勇猛，被授予“顽强致胜班”荣誉称号。

另一份请战书同样出自该班，落款时间是2024年。当时，超强台风“摩羯”肆虐南国。“顽强致胜班”时任班长陈从澳代表全班战士写下请战书，请求到一线执行抗风救灾任务。任务中，该班始终顶在最前沿，清障通路，转移群众。

两封请战书，相隔70余载，却承载着同样的信念——危难之际，挺身而出。“这就是我们连队最珍贵的‘传家宝’。”该连袁指导员说，战争的硝烟虽已散去，但英雄精神从未褪色，一直指引着连队官兵奋勇向前、奋力冲锋。

“挖掘‘传家宝’不是简单地找寻老

物件，而是要从中感悟英雄精神、传承英雄血脉，推动战斗力建设稳步提升。”该旅领导介绍，通过此次活动，许多官兵更加深入了解了各自连队的光辉历史，进一步读懂了我们“从哪里来，到哪里去”的深刻内涵。

该旅另一个连队的“传家宝”，是上世纪60年代的一套光学测距仪。因为长度差不多1米，它被官兵称作“一米测”。

近年来，防空装备不断迭代升级，信息化程度越来越高，“一米测”的作用渐渐被低空警戒雷达取代。然而，一次演练中，上级突然给出强电磁干扰特情，雷达失效、通信中断。危急关头，测距手利用“一米测”，冷静捕捉目标、精准测算距离，圆满完成任任务。这次经历让全连官兵清醒认识到：新装备固然先进，但传统看家本领不能丢。无论是新装备还是老装备，把操作本领练到极致，才能着胜战底气。

一个“传家宝”就是一座精神富矿。该旅领导介绍，随着活动持续推进，各营连纷纷结合“传家宝”深入开展连史教育、奋斗观教育和政绩观教育。官兵们纷纷表示，要把先辈事迹铭记在心，把胜战本领练精练强，用过硬成绩告慰先辈、续写荣光。



近日，海军航空兵某部开展飞行训练。

本报特约记者 王宁川摄

党员干部的公信力从何而来

■刘 凯



在《现代汉语词典》中，“公信力”一词的意思是“使公众信任的力量”。公信力从何而来？对于党员干部而言，谋事出于公心、干事秉持公道、处事坚守公正，是赢得官兵信任的根本所在。

古人云：“一心可以丧邦，一心可以兴邦，只在公私之间尔。”公与私，是衡量品行高下、境界高低的标尺。共产党人人心中的“公”，就是人民群众，就是党和人民的事业。毛泽东同志曾说：“共产党员是一种特别的人，他们完全不谋私利，而只为民族与人民求福利。”公信力从来不是与生俱来的权威，也不是职务赋予的光环，而是广大党员干部始终坚守初心、一心为公、秉公用权、实干为民，一点一滴积累起来的口碑和信赖。实践充分证明，公心是公信力的内核，公道是公信力的基石，克己奉公、无私奉献，方能赢得民心、树立威信、凝聚合力。

大道之行，天下为公。我们党的根本宗旨是全心全意为人民服务，“为公”二字贯穿百年党史，是一代代共产党人不变的价值追求。中国共产党章程明确规定，共产党员必须“坚持党和人民的利益高于一切，个人利益服从党和人民的利益”。这份纯粹的公心，是我们党区别于其他一切政党的鲜明标识。方志敏被捕后，面对敌人诱降凛然回答“我们革命不是为着发财”；焦裕禄在兰考475天，用生命诠释“心中装着全体人民、唯独没有他自己”；杨善洲退休后扎根大亮山22年，将价值3亿元的林场无偿献给国家……无论战争岁月，还是和平年代，一代代共产党人不忘初心使命，在公与私面前正确抉择，用行动践行了为党分忧、为国奉献、为民造福的铮铮誓言。

一心为公，在于公正用权。党的十八大以来，习主席多次强调，领导干部要树立正确的权力观、政绩观、事业观，指出“要守住权力关，始终保持对权力的敬畏感，坚持公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权”“职位越高、权力越大，就越要有敬畏之心、越要严于律己”。党员干部要以如临深渊、如履薄冰的谨慎对待手中权力，严格区分公私界限，始终坚持原则、秉公办事，做到立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私，为党和人民掌好权、用好权，切实增强党组织的公信力和凝聚力。

一心为公，在于公道正派。人以正气立，事行正道远。官兵评价领导干部，不是看其说了什么，而是看其做

了什么、怎么做的。公道处事、秉公履职，官兵就会心服口服；徇私偏袒、急功近利，官兵就会心生隔阂。党员干部以忠诚之心对待权贵、以淡泊之心对待名利、以奉献之心对待事业，时时心系官兵、事事出以公心、处处克己奉公，才能立起好样子，赢得官兵发自内心的认可和信服，感召带动广大官兵奋进强军路、打好攻坚战。