正确政绩观 践行在军营 记者实录

谷文昌同志在福建是有口皆碑、深入人心的，他是千千万万中国共产党优秀领导干部的一位代表。我们学习他的事迹，不仅要高山仰止，还要见贤思齐，像他那样做人、为政，“为官一任，造福一方”，只有走这条路，才是人间正道。

——摘自习主席2024年10月参观谷文昌纪念馆时的讲话

驻训场有片木麻黄

■王梦圆 本报记者 向黎鸣

镜头

木麻黄，这个词对不少人来说有些陌生。这是一种树的名字，在福建东山，老百姓亲切地称之为“谷树”。

“看见木麻黄，想起谷文昌。”这句广为流传的话语，道出了当地老百姓对谷文昌最质朴、最深厚的感念。

木麻黄旁有片驻训场，第73集团军某旅官兵年年到此开展海训。官兵们说，这片木麻黄是两栖战车的“导航地标”，也是他们树立和践行正确政绩观的“价值坐标”。

仰望木麻黄，学习谷文昌。“谷树”下，战车旁，记者深入该旅驻训场，聆听官兵见贤思齐、校正政绩观的军营故事。

第一个故事要从该旅改革重塑后的第二年说起。当时，由于编制的主战装备尚未列装，官兵使用旧装备顶编训练，不少人存在观望迟疑思想：有人认为，新老两代装备性能差异大，过渡期训练过得去就行了；有人觉得，今年刚练熟老装备，没准儿明年新装备就列装了，何必浪费时间……

恰逢此时，陆军计划组织“奇兵”系列比武的消息传来。通知下达后，报名者却不多——不少官兵觉得用“老爷车”跟别人的新装备比，没有胜算，因此打起了“退堂鼓”。

一番动员，好不容易凑齐参训人数。官兵私下议论，以为集训队会“格外珍惜”参训队员。但令大家没想到的是，集训第一天就迎来连贯考核，一批成绩靠后的选手被当场淘汰。“比武就是打仗，打仗哪能挑装备？”负责集训的陈营长态度鲜明，“狭路相逢勇者胜，战场比拼看血性，有困难怕什么！”

随后，陈营长带领队员参观谷文昌纪念馆，重温谷文昌植树治沙的艰辛历程。

“面对风沙肆虐、干旱缺水的恶劣环境，谷文昌老书记没有讲条件、没有等靠要，而是主动扛起职责并立下誓言：‘不治服风沙，就让风沙把我埋掉’。他带领群众苦战14年，终把荒岛变绿洲……”陈营长说，“如果战争明天打响，没有新装备就不上战场？作为军人，我们更不能等靠要，必须敢于迎难而上。”

此后的训练中，队员们热情高涨，3个车组最终通过考核，拿到比武入场券。

“为了把车组协同练到极致，我们将所有步骤拆解开来，一个动作一个动作过。”射手杨波说，冲刺备战那段日子，上下车动作一练就是一上午，乘车射击课目练到枪管打红，终于做到了“人车合一、车停枪响、同步下车”。

插图：方 汉

功夫不负有心人。最终，杨波所在车组以优异成绩夺冠。消息传来，全旅沸腾。这个冠军不仅是比武荣誉，更是一堂生动的政绩观教育课——装备有代差，思想不能有落差，善用手中装备打胜仗才是真政绩。

记者探访该旅四营驻训地时，一场海上训练刚结束。海风轻拂，木麻黄绿荫如盖，官兵给记者讲起一个甘坐“冷板凳”的故事。

四营曾连续几年没有受领过大项任务。许多官兵坐不住了：“是不是我们营建设不行，旅党委看不上”“没有大项任务经历，靠什么评先评优”……

听了官兵的嘀咕，时任刘营长没有过多解释，而是带着大家来到木麻黄下，给大家讲述谷文昌呕心沥血办好民生工程的一件件实事。

手扶木麻黄，刘营长动情地说：“没有大项任务，我们确实少了些扛红旗、争荣誉的机会，但辩证地看，没有大项任务，也让我们有更多时间打牢战斗力基础。对我们来说，把‘冷板凳’坐热就是‘潜绩’！”

不久后，四营拿出一项“冷板凳计划”——一套“考核进度监控表”，范围覆盖所有连队，专业课目、训练阶段、考核及格率等信息一目了然。野外驻训场，“考核进度监控表”挂在最显眼位置，随考随记，动态更新。

一次，刘营长分析“考核进度监控表”发现，装步连队的载员俯仰角射击课目成绩徘徊不前。几轮调研下来，场地设置难、危险系数大、组训能手少等难题浮出水面，他将这些问题一一记录下来。

此后一段时间，官兵发现平时不太出门的营长，周末外出次数多了。不久后，刘营长告知两个装步连队，训练场地有了。原来，他利用几个周末详细勘察，最终在营区周边找到一处废弃采石场。经过协调报告和安全排险，这个采石场被改造成射击场，载员俯仰角射击课目训练成绩很快就上来了。

一次编波训练，风速4级、浪高2米，逼近海上训练极限条件。“泛水，执行！”命令下达后，现场却陷入一片沉默。刘营长二话没说，跑到海边换下头车驾驶员，径直驾车入海。紧接着，电台里传来他的指令：“所有连主官跟在我后面，依次下海”……

肯下“绣花功”，坐热“冷板凳”。基础课目训练看似不显山不露水，但官兵凭着一锤接着一锤敲的韧劲，把战斗力建设的根基打得扎实牢靠。新装备列装第一年，四营就创下了单日上下登陆舰(艇)车组数量的旅纪录，全营装甲等级率达90%。今年初，四营捧回了第9块“军事训练一级营”荣誉牌匾。

采访期间，该旅一场综合训练在岸滩展开。记者在现场看到，无人车、无人船加强破障打开通路，无人机引导突击车压制岸滩火力，穿越机寻歼“敌”隐秘工事火力点……

“旅里装备的无人机并不多，哪来这么多飞控手？”面对记者的疑问，该旅一名领导给记者讲了一个“三名报道员赛场夺冠”的故事。

那次，集团军举办穿越机集训，该旅新闻报道员余祥健、袁毅和肖杰报名参加。此前，他们已学会操作无人机，以为改学穿越机操作“手到擒来”。没想到，三人一到集训队就蒙了：二者从性能构造到操作手法，完全不一样。

“现在练好穿越机不知道有啥用，但未来上了战场一定有用。”三人决定边实操边摸索，下决心练好穿越机。到了集训中期，他们的成绩已提升到中上游水平。

集训队训练场很大，穿越机一飞远就容易丢失信号，这是参训官兵普遍面临的一大难题。三人一边自学通信原理，一边找来各种型号设备改装测试，自主革新出一款信号放大器，成功解决信号丢失难题，成果在集训队全面推广。

锲而不舍，水滴石穿。在随后举行的战区陆军无人机比武中，余祥健、袁毅、肖杰捧回冠军，三人均荣立二等功。他们的励志故事，激发了战友们自发钻研新质作战力量的热情，在全旅掀起新一波学用无人机的热潮。

“这是谷公种树给我们的启迪：今天种下去的木麻黄，一定能挡住明日的风沙；现在积蓄的无人作战力量，一定能决胜未来战场。”这名旅领导信心满满地说。

视点

下潜功，创显绩

■田 哲

一片木麻黄，一堂教育课。第73集团军某旅驻训场上葳蕤挺立的木麻黄，既是东山岛的一道生态屏障，也是帮助官兵正确认识显绩与潜绩辩证关系，校准政绩坐标的一面镜子。

何为显绩？显绩在该旅的成绩中，是比武赛场上的摘金夺银，是九获“军事训练一级营”的荣光，是新质战斗力亮剑战场的突破，看得见、摸得着，鼓舞军心、提振士气。

何为潜绩？潜绩在该旅的实践中，是在换装过渡期立足老装备练到极致的追求，是数年无大项任务仍千锤百炼基础课目的坚守，是从零起步钻研无人装备、超前储备新质人才的深耕，不显山不露水，却为战斗力建设夯基固本。

从他们的事迹里，我们能感悟到，“潜”是“显”的基础，“显”是“潜”的结果，下潜功的过程，正是为显绩破土积蓄动力。

“不治服风沙，就让风沙把我埋掉”，谷文昌扎根东山14年，把一个风沙肆虐的荒岛变成了“绿洲”。对军队而言，战斗力建设从来不是“速生林”。每名官兵都应在自己的岗位上，下潜功，创显绩，让“潜”与“显”在强军坐标系中同频共振、螺旋上升，就像那一棵棵不求即刻成荫、但能防风固沙的“谷树”，在新时代强军征程上扎根生长、蔚然成林。

强军论坛 中国新闻名专栏

积小善而成大德

■刘维姣

作家魏巍曾为河北一位村支书撰写碑文，接连用几个“一”来评价其为政清廉、两袖清风的品质：“数十年来，他没喝过公家一杯酒，没用过集体一根柴，没花过公家一文钱……”表面看来，这几个“一”背后并没有什么惊天动地的大事，但正是一件件小事的积累，让我们看到了一名廉洁奉公、一尘不染、品德高尚的人民公仆形象。

“尽小者大，慎微者著。”在小事上努力才能成就大事业，在小节上谨慎方可德行彰显。唐代名相陆贽素以“清慎”闻名，但也有人反映他不近人情。唐德宗得知后劝他：“卿清慎太过，诸道馈遗，一皆拒绝，恐事情不通，如鞭靴之类，受亦无伤。”陆贽对此极不赞同，进谏道：“贿道一开，展转滋甚。鞭靴不已，必及金玉。目见可欲，何能自窒于心？已与交私，何能中绝其意？是以涓流不绝，溪壑成灾矣。”“涓流不绝”发展下去必然是“溪壑成灾”。陆贽对所谓“小事”的清醒认识，促其一生廉洁，终成一代名相。

习主席指出：“于细微处见精神，于细微处也见品德。小事小节是一面镜子，能够反映人品，反映作风。小事小节中有党性，有原则，有人格。”崇高的党性修养、坚定的原则立场、伟大的品行人格是内化的、不易为人所察觉的，要通过日常工作生活中的一言一行、一举一动体现。同时，小事小节亦如春风化雨，在一点一滴、日积月累中潜移默化地塑造着一个人的精神境界和道德品格。可以说，一个人的良好形象就是在重小节中立起的，党员干部的优秀品德就是在积小善中成就的。

“自我心存道，外物少能逼。”党员干部要积小善、成大德，必先破除“心中贼”。这就要求党员干部在心中自架“高压线”、自设“防火墙”、自念“紧箍咒”，始终正心明道、怀德自重。只有不因“小事情”而逾矩，不因“小问题”而纵容，不因“小意思”而动摇，时刻谨守心中之界、敬畏心中之戒，才能做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”。

积小善贵在坚守原则，保持定力，久久为功。积善成德、保持操守，好比逆水行舟，一篙不可放缓；犹如滴水穿石，一滴不可懈怠。“堤溃蚁孔，气泄针芒”，搞一次特殊，就丢掉一分威信；破一次规矩，就留下一个污点；谋一次私利，就失去一片民心。殊不知，针尖大的窟窿漏过斗大的风。守好小事小节的关口，绝非一时一事的要求，而是一生一世的必修课。

积小善还离不开时刻自重自省自警自励，始终慎独慎初慎微慎友。新征程上，每名党员干部都应以“检身若不及”的自觉，常持“探照灯”反躬自省，善用“显微镜”检视自身，做到表里如一，坚守是非界限，保持警钟长鸣。事实证明，让检视自我、革新自我成为一种习惯，增强“免疫力”、锻造“金刚身”，就一定能积小善而成大德，修炼良好的官德人品，赢得官兵的信任。

盛夏，陆军某旅炮兵分队开展实弹射击训练。

王瑞民摄

武警邯郸支队着力提升机关抓建基层质效——

机关带着“锦囊”来

■苏 宁 李翔辉

夏日清晨，一阵急促的哨音划破宁静，武警河北总队邯郸支队某中队一场战备拉动训练紧张展开。披挂装具、领取武器……参训官兵动若风发，快速完成物资装载、人员集结，用时比规定时间明显缩短。

“处置流程进一步优化，紧急出动时间至少还能缩短20秒。”训练结束，现场督训的该支队作训股周参谋带着中队干部就地展开复盘，为下一步改进训练找准方向。“机关干部带着‘锦囊’下基层，遇到难题面对面研对策、手把手教方法，基层单位都很欢迎。”该中队一名干部说。

此前，该支队一次机关基层恳谈会上，一名老班长吐槽：“机关检查工作，指出问题又快又准，但对如何整改却没有思路方法。一轮又一轮检查过后，不少问题还是‘涛声依旧’。”这名老班长说，他所在的某中队前不久因战备物资储备不规范被通报，机关列出6条整改事项，却没有明确整改标准和方向，导致中队反复整改多次才通过验收。

这名老班长的吐槽，引起该支队领导的重视。他们针对机关“重检查轻指导、重批评轻帮带”的不良倾向，研究制订《机关指导帮带基层工作规范》，刚性落实“发现问题与分析原因同步、指出不足与传授方法同步、限期整改与跟踪问效同步”的“三个同步”要求。

前不久，该支队后保股杜股长到某中队检查装备维护保养情况时发现，不少装备表面擦拭得干干净净，但几台常用车辆发动机舱内积碳明显，液压管路的卡箍也有轻微渗油迹象。

“装备保养光看‘面子’不顾‘里子’，关键时刻就容易‘掉链子’。”杜股长迅速召集中队装备管理员和技术骨干，现场组织“装备健康会诊”。他挽起袖子钻到车底，一边检查一边讲解：“积碳多说明燃油燃烧不充分，高转速‘拉’发动机的时间不够。咱们中队任务区域坡道多，平时低速行驶时间长，更要定期让发动机‘透透气’……”

装备检修保养完毕，大家测试发现，车辆状态明显改善。装备管理员何聪健开心地说：“杜股长教的方法真管用。大家多学了一招，以后装备保养就不愁了！”

“过去官兵常吐槽‘检查就是挑错’，如今形成了‘发现问题只是起点、解决问题才是目的’的共识。”该支队领导介绍，按照帮建基层新机制要求，机关干部帮建基层需形成“问题清单、整改措施、帮带计划”一整套方案，确保问题件件有回音、事事有着落。

“机关带着‘锦囊’来，基层练兵劲头足。”该支队某中队一名干部感慨地说，这种求真务实的好作风，正在训练场上扎实转化为官兵精武强能、备战打仗的热情动力。