

特别关注

代职军官为何连获大奖

■李超袁川本报记者刘嗣予



孙万晶(右二)与该所科研骨干们探讨方案。姚军强摄

队所需。要给他提供充足机会,道出所思所感,让他成为科研院所与部队的纽带桥梁。”该所政委介绍,那次会上,他们结合孙万晶的专业经历反复讨论,决定给他“压压担子”。

“代职前担心自己能否在新单位找到战位,有没有机会施展拳脚,来之后机会任务众多,却苦于自己不得要领。”孙万晶坦言,在部队时,他是站在装备“使用者”的角度看待问题,而来到该所后,他需要转换身份,成为一名“设计师”“创造者”,从源头参与设计、试验、改进、论证等各个环节。对孙万晶来说,这是一个不小的挑战:“在基层时,我有过一些‘金点子’,但这些创意思想,是‘站在巨人肩膀’上的锦上添花,而科研院所的技术工作,却是在技术‘无人区’里开疆拓土。”

刚到该所时,某研究室方主任告诉孙万晶,基层官兵是最严格的“出题人”,命题角度往往相对“苛刻”。对这句话孙万晶当时不太理解,现在却感触良多:“以前常跟战友抱怨,有的装备机动性这么好,但防护性却一般,设计师怎么就不能兼顾一下。真正了解之后才明白,科研是个系统工程,在为战优前提下要综合考虑成本控制等因素。我们之前的想法,过于理想化,想当然了。”

一次,某装备的外场试验中,孙万晶急于体现“多快猛”效果,设置参数时盲目追求指标增量,忽略了系统全盘的制约平衡关系,致使装备频频报警,甚至启动自保机制,险些影响了研究进度。

几次相似的经历之后,孙万晶产生了前所未有的本领恐慌。“你的优势是了解基层实际情况,能够用一线指战员的视角,与室里同志形成互补。”室领导很快察觉到他的焦虑并进行开导,“其他方面,不会就学、不懂就问,我们都会帮你。代职不是镀金,而是经过烈火淬炼,将自己变为‘真金’。”

一席话令孙万晶重燃斗志,找到努力方向。与此同时,该所领导也意识到,培养代职军官,一味“搭台”远远不够,帮助其提升相关业务能力同样重要。

为此,室领导安排科研骨干与孙万晶结成对子,在老旧装备性能升级改造、样机制造调试等实际任务中,帮助他补齐能力短板,突破思维局限。孙万晶也不含糊,白天跟着骨干一起跑现场、做调研,晚上则复盘分析、梳

理思路,将自己来自基层的优势和当下所需相融合。

渐渐地,孙万晶适应了科研任务的节奏,工作渐入佳境。他在基层积累的经验,也为该所带来不少紧扣实战所需的新视角、新观点。

某型车载装备立项较早,在征求部队意见时,该所发现前期预研设定的个别技术指标已无法满足一线部队当下需要,不得不重新展开调研。

得知这一情况,孙万晶先后提出50余条建议。初步论证建议可行性后,室里决定提供资源和技术支持,由孙万晶主导试验。随后,孙万晶结合一线部队实际情况,拟定多个近似实战的苛刻条件,全力以赴打磨装备各项技战术指标。该型装备交付部队试用测试后,官兵普遍反馈操作便捷,用起来得心应手。

这段经历,让孙万晶进一步认识到自己的优势所在,更加干劲十足。

在原单位时,孙万晶曾对某军事前沿领域有过一些思考,但受困于缺乏理论技术支撑,这些训练间隙的“灵光一现”虽然饱含战味,却难成体系,也无法复制推广。代职期间,上级就此课题征集科研人员意见。孙万晶了解到,在这方面,所里此前的研究多是理论推导,缺少对于基层编制体制、训练水平等现实因素的考量。

“大家一旦联起手来、优势互补,问题就会迎刃而解。”回顾这段联合攻关的经历,孙万晶很是感慨。

就在该课题取得重要进展时,恰逢全军组织某理论研究比赛。在该所领导的支持鼓励下,孙万晶与团队骨干们抱着试试看的心态报名参评,没承想取得佳绩。

这份成绩给了孙万晶莫大鼓舞。自此之后,他在军事科研的征程上越干越有劲。代职2年以来,他与该所战友在全军各类竞赛中闯关夺隘,荣获全军某理论研究一等奖1次、三等奖1次,全军创新类成果战区级一等奖1次,多次在内部期刊上发表联合研究成果。

今年下半年,孙万晶即将结束代职工作,回到部队。“无论基层官兵还是科研人员,我们都是强军路上的奋斗者,分工不同,但目标一致。”孙万晶说,他将把科学体系的研究方法、管理模式带回一线,并及时向研究院的战友反馈基层技术实践难点,继续为联合科研发挥桥梁作用。

信息支援部队某旅党委接力解决历史遗留问题——

“按上届党委确定的路子干”

■马驹 信息支援报记者 新梦醒

潜望镜

近日,信息支援部队某旅某重点工程如期落地,负责此项工作的作训科郭参谋不由松了口气。

为了完成这项工程,该旅上届党委班子多方调研论证。然而,半年前,就在方案已完成所有审批流程、只差最后一道程序就能够执行的关口,该旅党委班子进行了调整。

都说“新官上任三把火”,新一届党委班子会不会有新的思路?是不是要另起炉灶推倒重来?这项工程还能否顺利落地……一时间,郭参谋满心担忧。

和郭参谋一样,该旅机关各科室也有相似的顾虑:运输营房科手里握着违规占房名单、网络运维科桌

积压着未结的线路索赔案件、装备维修科台账中记录着累积多年的待报废资产……前一届党委好不容易定下了这些工作的推进思路,新一届党委“接棒”干下去吗?

这些担忧很快悉数消散——新一届党委班子上任后,没有乱烧“三把火”,而是通过调研了解当下工作情况,并利用常委会掌握各类历史遗留问题,以及前一届班子的规划方案与实施进度。

“上届党委的方案科学可行,符合旅队建设实际,就按这个路子干!”会上,新一届党委的明确表态,给郭参谋吃下了“定心丸”。

随后,在新一届党委的部署下,该旅把解决历史遗留问题作为年度重要工作。他们结合旅队转型要求,在原有举措的基础上,进一步完善规划方案,明确路线图、时间表,将此前的纲要构想细化为切实可行的落实举措,坚持逐

个突破、一抓到底。

解决营房占用问题,他们在严格执行规定的同时,带着感情开展工作,为确有实际困难的住户,协调地方相关部门,统筹做好后续保障工作;办结线路索赔积案,他们抽调业务骨干辗转多个省市查阅档案、搜集证据,通过多种方式依法维权,切实挽回经济损失;处置待报废资产,他们建立“统一鉴定、统一评估、统一处置”机制,不仅盘活存量资源,还让基层官兵从繁杂的事务性工作中解脱出来,把更多精力投向练兵备战主责主业……

“我们目前已完成10余项攻坚任务。”该旅一名领导告诉记者,在他看来,“理旧账”是为“开新局”打牢基础,无论是由谁造成的“旧账”,只要未解决,就是现任干部职责范围内的“新任务”,“扫清过去遗留的问题,做好衔接性、持续性的工作,才能跑出强军加速度”。

北京卫戍区某团推行“外部哨兵+智能值守”新模式——

“电子哨兵”成为执勤好帮手

■王振虎 秦政伟

新闻前哨

6月中旬,笔者来到北京卫戍区某团采访。行走在营区,笔者注意到一个细节——部分哨位不见哨兵,取而代之的是红外传感探头与监控器。军械员焦康辉介绍,这是该团积极引入科技手段,建设“智慧军营”带来的变化之一。

该团三连长期负责兵器室哨位执勤,在一次蹲点帮建座谈会上,该连肖连长提出建议:“近期各项任务压茬推进,连队人手紧张,能否使用科技手段减轻执勤站哨压力?”

此话一出,立即引来不少质疑。有人认为,兵器室是重要点位,不能随意撤下哨兵;也有人指出,当下科技手段虽然不断更新完善,但仍有不足之处,还是哨兵值守更加稳妥;还有人担忧,这种做法可能存在失泄密安全隐患……

“兵器室在3楼,楼外连值日和楼内兵器室双哨重叠,相距不过十几米,却用了双份人力值守。”面对诸多质疑,肖连长带着大家算了笔账,“兵器室每日仅白天就需6名战士轮流值守,

1个月下来就是近200人次,为什么不把这些兵力投入训练工作中呢?”

这组数据让刚才提出反对意见的官兵陷入深思,参会领导也若有所思地记录着什么。

会后,该团党委查阅相关规定,并走访营区各点位开展调研评估,研究科技手段替代人力的可行性,并结合调研结果,将三连兵器室作为“智慧军营”建设试点。

该团明确,作用关键、位置特殊的点位,仍须安排哨兵执勤,但如库房、厨房以及部分人力冗余重复的点位,可以引入生物识别门禁、高清无死角监控、双路供电和独立报警通道等智能化安防系统,辅助或替代传统人工值守。

三连兵器室作为试点后的近两个月里,该点位经住多次险情考验:雷雨天,兵器室传感器检测到湿度异常变化,及时开启除湿程序,并通知值班室加强防护;战士误触门禁,人脸识别失败后,系统自动抓拍报警……

“其实在不少边防单位,早已引入各类信息技术手段提升管控效能。我们也应及时更新观念,破除惯性思维,积极拥抱科技赋能。”该团领导介绍,

试点成效显著,安全系数不降反升的同时,还为官兵减负增能,让大家有了更多时间精力参训休息,成绩提升明显。因此,他们决定,以兵器室智能化改造方案为模板,在全团推广“智慧军营”建设。

如今,该团在多个点位推行“外部哨兵+智能值守”新模式,“智慧军营”的成果随处可见——

炊事班内,智能后厨系统动态分析食材消耗情况,操作间传感器实时感知温湿变化,为科学存储提供决策建议;弹药库里,运力测算智能辅助系统数秒即可得出运载弹药所需车辆型号数量;车场上,官兵通过配件智能管理柜领取车辆钥匙,登记统计信息直达值班室;训练场上,智能计时系统精准记录官兵训练成绩,让带兵骨干腾出精力钻研组训方法,优化训练方案……

“推进‘智慧军营’建设的难点,有时不在于技术创新,而在于打破‘投入人力等于安全稳妥’的惯性思维。”回顾这段经历,该团领导感触颇深,“科技手段能替代的重复性劳动,就不让官兵再投入精力。让大家从冗余事务中抽出身来练打仗、强本领,就是对战斗力负责。”



战味浓 粽叶香

上图:端午节前夕,某部组织战备拉动训练。图为官兵闻令而动,快速登上战车。

姚十全摄

右图:端午节来临之际,武警安顺支队组织“端午包粽子、共话军旅情”主题活动。图为官兵展示劳动成果。

唐忠飞摄



这次活动,允许官兵“不参加”

■空军某旅干部 刘耀洲

带兵人手记

最近,旅里组织开展野外驻训,为更好地完成相关任务,上级要求组建驻训任务分队,并任命我临时担任分队指导员。

考虑到分队官兵由各单位抽调而来,我有点担心大家的凝聚力不够、士气不足。所以,在首次执行任务之前,我组织了一次“写下你的愿望”活动,为每名官兵发放“愿望纸”和“许愿瓶”,鼓励大家说出心愿、制订目标。

按理说,既然开展这项活动,就应该大力动员官兵积极参与、倾吐心声。可看着有些战士攥着笔挠头的样子,我突发奇想补充了一句:“这项活动是为了给大家加油鼓劲,没有想法的话可以不用,不想被别人知道目标的同志也可以珍藏心底,瓶子自己收好就行。”随后,我便离开俱乐部帐篷,给大家留出空间。

没过一会,列兵李文博捧着瓶子找了过来,有些不好意思地向我确认:“指导员,真的可以不写吗?我怕自己立下目标却完成不了……”“那就干脆,没关系!”得到肯定答复,李文博明显松了口气。那天晚上直到熄灯,他都在维护保养自己负责的车辆,将车擦得锃亮。

任务结束后,我们回到营地,战士们都很疲惫,有的回帐篷休息,有的和班里其他战友复盘总结经验。上等兵赵磊实现了自己的愿望:用电话和家人报了个平安。

晚饭后,我让大家打开“许愿瓶”,看看愿望实现与否。赵磊打开瓶子后,红着脸把纸条塞进裤子口袋。之前写下心愿时,他没有“公之于众”。原来,他的愿望是“给家里打个电话”——这次任务要求严格,环境艰苦,任务期间官兵无法和家人联系。

“别人都是写要立功、要完成任务,我觉得自己的愿望太小家子气了……”此时,告诉我缘由的赵磊有些不好意思。我

拍了拍他的肩膀说:“这是你的心愿,不用和别人比。恭喜你,心愿达成。”

随后,我还组织了一次匿名问卷调查,了解大家对于这次活动的看法,超过半数的官兵为这次活动点赞。回收的问卷上,有一条留言让我印象十分深刻:活动很有趣,更有趣的是允许我们“不参加”。

前两天,李文博走进俱乐部帐篷,将自己的“许愿瓶”与其他战友的放在了一起,他说:“下次,我也想把目标写下来。”没有人要求他这样做,是他自己渐渐改变了想法。

产生变化的不仅是李文博,分队的氛围也悄然改变。此前开展各项工作任务,有困难大家往往不愿当面说,但私下难免有抱怨。而现在,大家更乐于把问题摆在明面上,因为说出问题不会被批评,而且能得到帮助。我想,这就是集体的力量,它不仅体现在所有人喊响同一个口号,更在于每个人都在用自己的方式发力,朝着同一个方向前行。

(张子璇整理)