

正确政绩观
践行在军营 记者实录

要真正做到一张好的蓝图一干到底,切实干出成效来。我们要有钉钉子的精神,钉钉子往往不是一锤子就能钉好的,而是要一锤一锤接着敲,直到把钉子钉实钉牢,钉牢一颗再钉下一颗,不断钉下去,必然大有成效。如果东一榔头西一棒子,结果很可能是一颗钉子都钉不上、钉不牢。

——摘自《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》

高原风雪寒 井水润心田

■蒲杰鸿 李子涵 本报记者 孙兴维



冰封雪裹的喀喇昆仑腹地,青藏高原亘古冻土之上,有一个机务站,名叫红山河。

这是一个在地图上找不到的地名,也是我军的一个高原驻兵点。40多年前,一群通信兵在这里白手起家,建起这座全军海拔最高的机务站,担起保障联通通信线路的重任。

红山河以“河”命名,却没有河。用水难题自建站以来就一直困扰着全站官兵。因为缺水,红山河的通信兵不得不从近百公里外的湖里取水,长途跋涉拉回营区。遇到极端天气,只能想方设法融化雪水应急。

在营区打一口井,喝上纯净的饮用水,成为一代代官兵心中的梦想。

官兵的困难,牵动着各级领导机关的心。可是在高原上打井,谈何容易?

红山河机务站位于喀喇昆仑深处,驻地高寒缺氧、四季飘雪,自然环境恶劣,没有社会依托。海拔高、盐碱地、永冻层……一个个难题横亘在面前,让打井之路变得漫长而艰辛。

从新疆军区某部到信息支援部队某部,多年来,红山河机务站几经转隶,跨越了几个军兵种单位,但其所在上级单位一直没有放弃打井的探索。

6年前,时任某部政委在调研中得知这一情况,决心为官兵解决用水“老大难”。

下山后,他立即组织机关研究立项,党委会上,研究通过了打井方案。然而,工程尚未启动,部队便迎来调整改革,方案暂时搁置。

这名政委因改革转岗,继任的新政委上任之初,不少人以为“领导一换兜底翻”,打井一事将不了了之。然而,新一届党委班子态度鲜明:“打井的事不能断,一茬接着一茬干。”



从铲雪凿冰到打出深井,从净化水质到解决冻管,红山河机务站40多年用水之困的彻底解决,就是一个心系基层、情暖官兵的感人故事,也是该旅激励基层风气监督员主动作为,以务实举措纯正基层风气的一个缩影。

此前,该旅机关在调研中发现,个别营连在评先评优、考学培训、入党提干、物资采购等敏感事务中,因过程不透明、记录不完整,引起官兵误解,影响内部团结和军心士气。本应在敏感事务中发挥“啄木鸟”作用的基层风气监督员,有的抹不开面子,“不愿”监督;有的担心得罪领导和战友,“不敢”监督;有的对法规政策不熟悉,“不会”监督,



插图:方 汉

招标之初,不少地方企业一看打井条件,摆摆手就走了。好不容易与一家企业达成协议,施工队开工不久就发现,这项工程比想象中难了不是一星半点——

高原不同于平原,岩层多、地质硬,对钻井设备是一个巨大的考验。刚打到80米深,钻头就钻坏了两根。官兵们趴在井沿,伸着头往下看,只有泥浆不出水,一个个脸上藏不住的失落。

“这地质真硬!”施工队领导找到政委诉苦,打起了“退堂鼓”。政委反复沟通协调做工作,一再请求“继续打下去”。

2021年底,2台钻井车历经4个月昼夜轮流作业,终于成功打出井水。“总算有水了,真是太不容易了!”那天,当汩汩清泉从150米深的井中喷涌而出,施工队工人和全站官兵忍不住喜极而泣。

然而,水质检验报告出炉,官兵们傻了眼:经检测,井水矿物质含量严重超标,不能直接饮用。

难题再次摆上党委会。讨论研究是否另建一座净水站净化水质时,大家意见不一。有人认为,“机务站人不多,

再建一座净水站投入太大,效费比低”;有人建议,“把经费用在机关基础设施建设上,上级检查时有‘看点’”;有人觉得,“高原建净水站耗时费力,可行性有待论证”……

“官兵为履行使命尽心,组织不能让官兵寒心。经费就是要花在解决官兵急难愁盼上!”最后,大家形成共识,“把这项‘暖心工程’接力干下去,一定要让官兵喝上放心水、优质水!”

历经3年艰苦施工,净水站终于竣工。原以为可以用上“放心水”了,没想到秋去冬至,意外再次发生——水管冻裂。尽管净水站建设时安装了加热设施,还是没扛住红山河冬日夜夜间-30℃的极端低温。

管道埋在地下1.5米深。因地质坚硬,官兵起早摸黑挖了许久,连水管的影子都没见到。无奈之下,机务站官兵又过上冰湖拉水的日子。

没多久,该部党委班子换届。得知红山河机务站的困境,新任政委下基层的第一站,就辗转2000公里专程赶到站里,与官兵一起想办法。

经过一番研究论证,以“动”防“冻”的思路应运而生:在下水管道上加装一台水泵,让上水和下水管道全时流动。同时,改变以往直埋管道的方法,在地下新建一条维修通道,方便官兵日常维护。考虑到夏季冻土会融化,他们还专门采用钢结构建设,防止通道坍塌造成危险。

“接力打好一口井,净水滋润红山河。”日子一天天过去,改造工程在官兵翘首期盼中完成,清澈的井水终于实现全天候稳定供应,红山河机务站从此彻底告别长达40多年的“用水难”问题。

“难,方显担当;苦,更见境界。红山河的一汪井水,映照出几届党委班子‘功成不必在我’的境界、‘功成必定有我’的担当。”看着眼前的清澈井水,机务站官兵总会想起该部领导在党委会上作出的承诺:“一定要让官兵喝上放心水、优质水!”

真情如泉最甘甜

■刘维竣

兵所需记挂在心,一茬接着一茬干、一锤接着一锤敲,最终让这项暖心工程暖了兵心,聚了士气。

习主席反复强调:“为民造福是最大政绩”。然而,现实中一些单位和领导干部,为兵办实事的工作热情虽高,但所办之事并不是官兵最需要的。究

其根本,是缺乏以人为本的理念和正确的政绩观。领导干部和机关坚持情系基层官兵,把官兵的呼声作为第一信号,把官兵的急难愁盼、安危冷暖时刻放在心上、抓在手上,做出的政绩就会像红山河机务站的深井一样,流淌出最清澈、最甘甜的泉水。

法。此事不仅让马田乐卸下了“担心得罪战友”的思想包袱,还让小王深刻认识到“实干才有收获”的道理,在此后的学习训练中处处冲锋在前。

一个小本子,发挥大作用。该连设立“监督日记”的做法,被不少兄弟单位学习借鉴。

某连战士小李踏实刻苦,在某大项任务中主动加班攻坚,且平时训练成绩优秀。第二季度“四有”评比展开后,小李在连队初筛人选时未能入选。基层风气监督员小刘查阅“监督日记”发现工作存在疏漏,遂向连队党支部据实反映,清晰列出小李取得的突出实绩。党支部核实后将小李列入参评名单,不仅令小李深受鼓舞,也让其他战士感受到党支部处理敏感事务的公平公正。

随着一个个基层风气监督员的“监督日记”越写越厚,该旅基层风气不断向上向好,从日常评比到敏感事务,从流程规范到问题纠偏,一项项都有据可查,一步步都踩实踩深。该旅领导表示,他们将继续完善基层风气监督长效机制,不断激发风气监督员履职活力,为部队战斗力建设提供坚强作风保证。



2026年北京高考作文题之一是《做规划与下功夫》。今年是“十五五”规划开局之年,这道作文题出得颇有深意。

这道作文题给出的写作背景是读书规划。事实上,无论是个人的阅读与成长,还是国家、社会的建设和发展,都要做好规划,循序渐进。同时,也需要每个人身体力行、下足功夫,确保规划落到实处。对于我军来说,抓好军队建设“十五五”规划编制执行,把规划图变成实景图,是全军官兵特别是领导干部的一项重要任务。

习主席指出:“制定中长期规划指导经济社会发展,是我们党治国理政的一种重要方式。”“十五五”时期,我军要在实现建军一百年奋斗目标的基础上,朝着基本实现国防和军队现代化的目标砥砺前行。抓好军队建设“十五五”规划编制执行,对推进新时代强军事业具有重要意义。只有大力推动规划落实,把规划图一步步变成实景图,才能把新时代强军事业不断推向前进,确保如期实现既定目标任务。如果规划执行不力,再好的蓝图也只是镜中花、水中月。

马克思曾说:“赢得时间,就是赢得一切。”把规划图变成实景图,当保持时不我待、分秒必争的责任感紧迫感。我军建设“十五五”规划编制执行不是软指标,而是硬杠杠、硬任务,一点都不能含糊,一刻也不能耽搁,完不成是要负政治和历史责任的。这就要求我们只争朝夕、全力以赴,倒逼任务、倒推时间、倒排工期,甩开膀子加油干,才能做到不辱使命、不负重托。

开局关系全局,起步决定后势。确保实现“十五五”良好开局,不下一番苦功夫、真功夫、细功夫是不行的。规划是美好的,但变成现实却不是轻轻松松、敲锣打鼓就能完成的,必须付出更加艰苦的努力。特别要看到,我军体系作战能力、新城新质作战力量建设还有短板;新体制效能充分发挥、新力量实现融合联合、新装备战斗力建设还存在很多难点堵点卡点。解决这些前进道路上的“拦路虎”和“绊脚石”,尤其需要各级领导干部锚定规划、攻坚克难、逢山开路、遇水架桥,依靠创新思路、科学方法打开事业发展新天地。

推动我军建设“十五五”规划编制执行,发展慢了不行,质量不高更不行,必须贯彻新发展理念,实现高质量发展。如果规划执行质量不高,

就可能影响战建备一体推进,造成很大浪费。只有坚定不移走高质量发展道路,坚持战斗力标准,坚持集约高效,坚持效果导向,处理好进度和质量、成本和效益、全局和重点、发展和监管、规划执行和能力形成的关系,才能实现“十五五”时期国防和军队现代化建设质量托底、能力托底、廉洁托底,确保建设成果经得起历史和实战检验。

我们的军队是人民军队,我们的国防是全民国防。我军建设“十五五”规划编制执行系统性强、涉及因素多、牵扯面广,离不开军地统筹、军民合力。只要各级党组织和领导干部树牢大局意识,健全完善军地协同机制,多算大账、少算小账,齐心协力、相互支持,宏伟蓝图就一定能变成美好现实,强军事业就一定能展现出壮阔图景。



近日,海军航空大学某团开展飞行训练。

本报特约记者 姜 海摄

陆军某旅激励基层风气监督员主动作为——

一本越写越厚的“监督日记”

■郑 豪 本报特约记者 纪卫东

没能充分发挥应有作用。

为此,该旅党委将建强风气监督员队伍作为纯正基层风气的重要抓手,从明责赋权、严规立矩等方面持续发力。他们从制度层面厘清职责边界,赋予基层风气监督员对评先评优、入党考学等敏感事务的监督权、建议权和提醒权,要求连队在研究涉及官兵切身利益的敏感事项时,必须听取基层风气监督员意见,为他们履行职责“撑腰鼓劲”。

他们还研究出台奖惩措施,明确规定对基层风气监督员依法依规履职、如实反映情况的,在评先评优、骨干选拔中优先考虑,对履职不力、敷衍塞责的及时

谈话提醒,形成“监督受支持、履职受尊重”的浓厚氛围。

去年底,马田乐发现连队前三季度“四有”评比过程记录不详,向党支部建议建立“监督日记”,对敏感事务实行全程监督。连队党支部采纳了他的建议,并按相关要求为其履行职责提供保障,设立专门记录本登记涉及官兵切身利益的重大事项,并明确将“监督日记”作为支部决策的重要参考。

今年一季度“四有”评比中,马田乐对照“监督日记”发现,训练骨干小王多次缺席集体活动、教育笔记缺漏,提出取消其参评资格的建议。连队党支部经过深入研究,打消了原来“照顾骨干”的想

