

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

正副书记“补台”记

——第82集团军某旅某营党委加强班子团结的一段经历

■马远鹏 闫 斌 本报特约记者 杨开明

前不久,第82集团军某旅某营党委许副书记上任不久,就在一次营党委议战议训会前,收到党委张书记一份特殊“见面礼”——一份全营军事训练基本情况和存在问题的分析资料。

翻看数据翔实、问题清晰的资料,许副书记很是感慨:“没想到能这么快这么全面掌握情况,我干好工作更有底数了。”

这样的融洽局面来之不易。此前,这个营的正副书记一度陷入“各自为战”的困境。

当时,该营党委班子调整完成后,张书记一门心思扑在党务工作上,抓教育、整台账、搞活动,时任党委李副书记则按自己的节奏抓军事训练。表面上看二人职责清晰、分工分明,实际上却是各干各的、互不通气,官兵在学习教育和军事训练上频繁切换,活动经常发生冲突,只能重点顾一头。

一次季度考评,该营党务工作成绩虽排名靠前,军事训练成绩却排名倒数。成绩公布后,正在基层调研的一名旅领导察觉到这个问题,便利用列席该营党委组织生活会时机,带领大家剖析查找“各唱各调”“各扫门前雪”等问题,集思广益研究具体整改措施。

“我以前觉得抓党务工作方向没错,也出了一些成绩,但仔细复盘,很多工作是为了抓而抓,跟练兵备战没有挂上钩”“自己一门心思扑在训练场上,觉得把时间练足,把课目练够就行,没有重视党务工作对军事训练的促进作用”……会上,正副书记分别进行了反思剖析。大家讨论感到,党组织正副书记是合作而不是对立,是帮手而不是对手,因此思想上要多沟通,行动上要多协同,干工作要拧成一股绳,主动支持和配合,这样才能彰显组织的力量、团结的力量。

正副书记多次深度交流,共同商定以“相互补台、互为支撑”为原则,建立每周碰头机制,定期沟通党务工作与训练安排,提前统筹时间、人员和场地,避免各自为战;根据当前任务实际,制订针对性的教育计划,让党务工作真正服务练兵一线;坚持训练计划与党务工作



同步研究、同步部署、同步检查,重大演训任务前搞好思想动员,训练中出現思想问题也由两位主官共同解决。通过这些措施,逐步推动党务工作与军事训练同频共振、相互促进……

相互补台,方能好戏连台。一次,上级组织战斗力检验评估。演习进入白热化阶段,“蓝军”不仅在火力上猛烈压制,还运用高技术手段进行心理战,向该营阵地投放了大量虚假信息,部分官兵出现了思想波动。

关键时刻,李副书记沉着指挥火力打击,按预定方案牢牢掌控战场主动。与此同时,张书记迅速靠前适时开展战时政治工作,组织骨干甄别虚假信息、稳定军心,并针对“蓝军”的心理攻势展开反击。两人分工协作,配合默契,演习结束获得评估组高度评价:在复杂电磁环境和心理攻防交织的战场条件下,该营党委正副书记带领班子成员各司其职又相互支撑,射击指挥精准高效,战时政治工作及时有力。

这次取得的成绩,让全营官兵很受鼓舞,接下来的季度考核中,营队成绩进一步跃升。

有了这次成功经历,随后的几次议战议训会上,两位书记不回避、不遮掩,

继续查找工作中存在的薄弱环节,相互督促进行整改。当年,该营被评为军事训练一级营、“四铁”先进单位。

从“各自为战”到“相互补台”,正是经历了这样的反思与整改,才有了前文许副书记履新时的那一幕。

记者手记

带头讲团结顾大局

该营党委正副书记从“各自为战”到“相互补台”的转变,生动印证了一个道理:团结就是力量,部队建设和练兵备战必须牢固树立“一盘棋”思想。

现实中,一些单位党组织也存在类似现象,分工变成了分家,协作变成了内耗。比如,有的不顾全局,只盯着自己负责的“一亩三分地”,面对“额外”工作消极应付、不愿担当;有的搞本位主义,公私界限模糊,干工作先打个人得失“小算盘”;还有的习惯单打独斗,不重协同联动,等等。以上种种,看似守好了个人的“责任田”,实则是“事不关己、高高挂起”的利己主义在作祟,是党性修养弱化和政绩观偏差的表现。

前段时间,该营按计划组织协同训练,全营分散配置,多个点位相距数十公里,通信时断时续。面对复杂局面,正副书记协商决定:分别带队,在各自点位既抓训练又抓党务工作,每日定时互通情况、互为依托。

发现对方考虑和处理问题不周,或是工作有漏洞时,他们就赶紧互相拉拉袖子主动提醒。一次,张书记带领通信分队展开演练,但在互通情况时,许副书记敏锐察觉张书记制订的方案存在疏漏,当即提醒并给出优化建议。随后,许副书记结合自己的组训实践,连夜赶制出一份翔实的补充方案发给张书记参照执行。

这种分头带队、互为依托的模式很快显现出效果。哪个方向训练受阻,另一方主动协调支援;哪个方向思想出现波动,另一方及时分享经验、协助化解……两人虽身处不同点位,却始终保持补位状态,演练任务最终圆满完成,多项训法成果得到实战检验。

左上图:走下训练场,该营党委正副书记及时沟通,查找训练中的不足。

本报特约记者 杨开明撰

积力之所举,则无不胜也。在我党我军历史上,“朱毛不分家”“陈离不开粟,粟离不开陈”等佳话广为流传。事实证明,团结是党的生命,团结问题处理得好,工作才能做得好;团结问题处理不好,工作就往往难做好。党员干部特别是领导干部要充分认清团结的重要性,强化“一盘棋”的全局观念,不因分工而割裂责任,不因主责不同而置身事外,遇有任务时主动向前跨一步,看到战友需要时积极伸出援手。班子成员带头讲团结、顾大局,才能感召带动大家心往一处想、劲往一处使,形成“众人拾柴火焰高”的生动局面。

党建视野

“我对电子器件比较熟悉,我来接这个单子。”初夏时节,在武警四川总队雅安支队机动中队党支部“派单”活动上,一级上士、党员张国俊主动请缨,受领“刺杀测力靶”“仰卧卷腹计数器”等几项器材革新任务。活动结束后,张国俊第一时间召集几名战友,组建了攻关团队。

该支队一名领导告诉笔者,他们针对部分基层党员先锋模范作用发挥不明显、挂名不履职等现象,探索推行“官兵下单、支部派单、党员接单、群众评单”机制——官兵将训练、生活中的难题“下单”后,支部结合党员特点“派单”,党员“接单”完成任务后由官兵“评单”,结果与党员评议挂钩。

谈及这项机制的探索推行,这名领导感慨颇深。一次,他们赴部分中队调研发现,党支部成员忙碌不停,个别党员骨干却靠边站。一名党员干部坦言,刚入党时热血沸腾,可日子长了,最初的激情慢慢消退,思想行动上出现懈怠,放松了自我要求。

“党员不能徒有虚名,必须扛红旗、当标杆!”支队党委一班人研究决定,在各中队探索建立“四单”机制,对干得好的党员在立功受奖、成长进步、个人荣誉上给予一定倾斜,干不好的限期整改,直至官兵满意。

“东北方向约700米处发现‘敌’情,应急小组快速处置。”笔者走进执勤五中队勤务训练场看到,官兵正围坐推演桌两侧评估执勤方案,屏幕上的兵棋裁决系统引人注目。

“此前,手工兵棋靠手动推演记录,官兵普遍反映推演时裁决查表慢,态势回溯难,既耗时又费力。”中队党支部副书记吕湉介绍,不少官兵向中队党支部提出改进需求后,他们将研发兵棋裁决系统的任务进行“派单”。

“我申请‘接单’!”在军校就读编程专业的中士党员翁辉杰受领任务后,定需求、写代码、测运行,专修室的灯常常亮到后半夜。半个月后,一套全新的裁决系统诞生。中队随即组织官兵试用,大家纷纷反馈“推演进程流畅了,回溯也方便了”。

采访中,一名支队领导指着“派单”记录坦言,党员起初接下的,多为快速取送麻烦、晒衣场不够用等省事好办的单子。支队党委发现这一情况后,主动加强引导,鼓励大家勇于攻坚练兵备战难题。今年以来,“接单”的内容悄悄变了——从修修补补的生活琐事,越来越多地变成了训练攻关、技术革新、战法研究。

一次,天全中队接到一项重难点课目示范任务。支部“派单”后,有党员心里打鼓:这项任务挑战不小,没有成熟经验可以照搬,很多方法需要不断摸索,如果干不好影响评价怎么办?

“放心大胆干,党支部就是最坚强的后盾!”党支部书记当场表态,鼓励

支部『派单』党员『抢单』

党员抛开顾虑,积极认领这项“大单”。经过集中攻关,由3名党员骨干认领的示范课目被机关评为优秀,相关经验在全支队推广。“干好了别人不敢干的事,更应得到官兵认可!”随后,在中队组织的“评单”环节中,这3名党员得到高分。

天全中队党员宋海军革新的“刺杀隐显靶”,有效提升受训者打击精度和反应速度,战士们反馈“训练更有针对性”;执勤四中队党员张耀研发“射击十字表”,通过缩小靶纸大小、绘制瞄准景况略图等,提高了中队射击优秀率……这项机制实行以来,一些中队还成立集智攻关小组和党员工作室,党员变“接单”为“抢单”,带动形成“人人有事干、事事有人管”的良好局面,基层党组织活力进一步迸发。

延伸镜头

第74集团军某旅某营引导营党委成员提高思想站位——

“既要干好连队的事,也要干好营里的事”

■本报特约记者 石伟

“虽然本季度我们连队平稳完成各项工作,但考核成绩只排名中游,建议评价为‘中’”“支援保障连在比武中夺得多个第一,且圆满完成多次保障任务,建议评价为‘好’”……

前段时间,第74集团军某旅某营召开党委会,党委委员、某连党支部书记黄程主动查摆连队不足,自评为“中”,这在以往并不多见。

该营党委张书记告诉记者,营党委委员多是由各连党支部书记、副书记担任,以往一旦涉及连队利益,个别委员就易产生惯性思维,参与营党委决策时只盯着自己连队,看到荣誉就努力争

取,遇到困难能推则推。

比如有一次,该营受领某课目示范任务,其中一项需要从每个连队抽调人员共同完成。由于难度并不大,所以张书记将任务交予一名骨干负责。然而一段时间后,张书记发现分配到各连队的任务进展都很迅速,唯独这项工作进度缓慢。

了解情况得知,有的连队听说任务需要由各单位抽组人员共同完成,便不再重视,只派出经验较少的年轻战士,这才导致了完成进度滞后。

张书记深入了解,发现这样的情况并非个例。比如,年终评优评奖时,有的

连队干部明知自己连队推荐的人选与优秀人选差距明显,仍会力挺自己人;当工作任务出现冲突时,个别连队干部会出现“重支部事务、轻党委全局”的思想偏差,把重心全放在连队工作上……

“不谋全局者,不足谋一域。你们既是支部书记,更是党委委员,如果每个人都抱着‘各扫门前雪’的心态,只关注自己支部的工作,不站在营党委层面去考虑问题,那么党委委员的职责就成了摆设,组织的功能作用就得不到发挥。”张书记的话,让一些班子成员低下了头。

后来召开的组织生活会上,针对此

类本位思想,张书记带领党委委员开展讨论辨析。“要自觉跳出小我看全局,多打大算盘、算大账,少打小算盘、算小账”“要把党支部工作融入营党委发展的大棋局,既要干好连队的事,也要干好营里的事”……大家在讨论中纠正了思想偏差,明白必须以更高的站位、更宽的视野,实现支部与党委工作的同频共振。

思想上的转变,带来行动上的突围。后来执行一次专项任务,营党委引导大家主动打破编制壁垒,将原本分散在各个连队的人才、装备整合起来,实现了从“单打独斗”到“抱团攻坚”的转变,确保任务收获多项实在成果。

发展党员要重视政治品质纯洁

■刘汝旺 何 莉

员全过程,重点审视入党动机纯不纯、理想信念牢不牢、政治立场硬不硬,坚决杜绝功利入党、投机入党、人情入党,把信仰模糊、立场摇摆、作风不纯者挡在门外。要坚持用党的创新理论凝心铸魂,常态化抓好入党积极分子思想培育,引导其从思想上入党、从灵魂上认同,确保新发展党员从一开始就坚定听党话、跟党走,把对党绝对忠诚刻进骨子里、融入血脉中。

纪律严明是人民军队的鲜明底色,也是党员政治纯洁的重要保障。细则对政治审查、培养教育、程序规范、纪律约束作出细化完善,强调严格政治审

查、强化全程把关、严肃追究问责,立起坚决维护发展党员工作政治性严肃性的鲜明导向。发展政治品质纯洁的党员,不是简单走完流程、补齐材料,而是要以严的基调抓细抓实各环节。各级党组织必须严格落实谈心谈话、政治联审、考察研判、公示监督等制度,深入考察发展对象在大是大非面前的立场态度、急难任务面前的担当表现、日常工作中的作风品行,看是否严守政治纪律和政治规矩,是否做到知敬畏、存戒惧、守底线,确保党员队伍永葆清正纯粹的政治本色。

军队党员的政治纯洁,最终要在练

兵备战、履职尽责、攻坚克难中检验成色。各级党组织贯彻细则要求时,必须立足部队职能使命,坚持在演训一线、执勤岗位、急难险重任务中识别考察,看是否牢记初心使命、心系强军事业,是否勇于吃苦耐劳、敢于冲锋在前,是否立足岗位担当作为、模范带头。要坚决纠治重程序轻质量、重发展轻培养、重形式轻实效等问题,引导新发展党员摒弃个人得失、厚植家国情怀,把个人理想融入强军大局,把战位实践当作政治淬炼,做到平常时候看得出、关键时刻站得出、危难关头豁得出,以实干实绩诠释政治忠诚、彰显政治纯洁。



近日,陆军某旅侦察分队开展战术协同训练,党员骨干带头搜索前进。
王瑞民摄

党建论坛

近日,中共中央办公厅印发新修订的《中国共产党发展党员工作细则》,鲜明提出“发展政治品质纯洁的党员”,把政治标准放在首位,为新时代军队做好发展党员工作、建强先锋队队伍立起刚性标尺、提供根本遵循。军队党员身处备战打仗前沿、意识形态斗争一线,政治纯度直接决定忠诚底色、关乎强军根基。各级党组织必须贯彻落实好细则精神,严把党员入口,抓实思想淬炼、严明纪律规矩,通过锻造政治品质纯洁的军队党员队伍,为如期实现建军一百年奋斗目标夯实坚强的组织根基。

对党忠诚,是共产党人首要的政治品质,信仰纯粹是政治纯洁的源头活水。细则明确,要突出体现坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的要求,从制度层面压实了政治把关责任。各级党组织要把政治考察贯穿发展党