

正确政绩观
践行在军营

记者实录

温室里长不出参天大树，懈怠者干不成宏图伟业。广大党员、干部要在经风雨、见世面中长才干、壮筋骨，练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀，真本事，敢字为先、干字当头，勇于担当、善于作为，在有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾中冲锋在前、建功立业。

——摘自《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》

“雪松”种到基层去

■孟 伟 李奇灿 本报记者 李由之



滇西的群峰之间，善洲林场如一块翡翠镶嵌于苍茫大地。曾经石砾遍地的荒山，如今已松涛如海、绿意葱茏。

群山脚下，晨雾还未散去，武警云南总队大理支队的营区广播便响起号声。机关楼前，又一批参加“基层工作日”的领导和机关干部整理行装，准备出发……

苍山叠翠，洱海扬波。支队教导队里，一派热火朝天的工作、训练景象。与往日不同的是，忙碌在营区各个角落的，除了教导队官兵外，还有步履匆匆的领导和机关干部。

“曹指导员，听说教导队通信信号不太稳定，今天我们专门来解决这个问题。”走进网络学习室，带队领导坐到电脑前，查看各项网络参数。不远处，几名机关干部正俯身调试机房网络信号。

机关干部轻车熟路，基层官兵习以为常。这样融洽熟络的场景，如今在支队已成常态。

此前，情形并非如此。基层有困难，官兵常常要跑机关反映，一个“跑”字里，包含基层官兵辗转往返的疲惫与无奈。领导和机关干部下基层，一个“下”字里，不乏高高在上的“机关架子”和情感隔阂。

如今，“下”基层变成了“到”基层。一字之变，折射的是该支队党委机关政绩观的转变。转变，要从一棵雪松说起。

善洲林场离支队驻地不远，这里既是“生态绿洲”，更是“精神富矿”，官兵对云南省原保山地委书记杨善洲的故事耳熟能详，党委机关更是多次组织党员干部开展专题学习，接受思想洗礼。

“共产党员不要躲在机关里做盆景，要到人民群众中去当雪松。”这是杨善洲生前的一句口头禅。

这句话被支队李政委整齐地抄在笔记本扉页上，旁边还贴了一张从报纸上剪下的老照片：杨善洲站在大亮山上，身后是一棵高耸入云的雪松。

李政委经常在党课中给大家讲起这个故事：杨善洲老书记退休时，把自己养了多年的盆景搬上了大亮山。那棵原本生长在办公室里的雪松，在贫瘠

的山地扎下根去，任凭风吹雨打，最终长成了参天大树。

老书记把盆景中的雪松种在了大亮山，也把自己的根扎在了荒山大地，把心“扎”在了群众中间。22载义务植树造林不辍，将一座价值3亿元的“绿色宝库”无偿交给党和人民，立起了共产党人赤心为民的政绩丰碑。

“我们有些领导和机关干部，像不像盆景？”在树立和践行正确政绩观学习教育的一次专题剖析会上，李政委指着窗台上一盆造型精致的盆景说：“待在办公楼里，汇报写得头头是道，围着办公室、会议桌、汇报材料转，有人觉得这些就是‘政绩’。但坐在机关楼里，门好进、脸好看，事不一定好办，在基层官兵眼中这不就是一盆盆精致的‘盆景’吗？”

“我们是否真正了解基层急难愁盼？是否把根系扎进官兵心中？”

问号叩击心灵，众人鸦雀无声。这份沉默背后，是政绩观的偏差。近年来，虽然支队一直要求坚持“基层至上、士兵第一”，但调研发现，不少领导和机关干部习惯了坐在办公室里按部就班、公事公办的“文来电往”，却少了设身处地、倾心服务的“人来心到”。基层有诉求大多等到上报了才去解决，有些事项甚至因信息不畅、层层审核久拖不决。

在树立和践行正确政绩观学习教育中，为帮助领导和机关干部廓清思想迷雾、培塑为兵情怀，该支队特意安排实地参观见学环节，组织大家来到驻地“杨善洲纪念林”，重温老书记杨善洲的感人事迹。

“老书记一生干事创业，不靠坐办公室发号施令，靠的是抗旱守在田间、植树捡拾果核，事事以身作则、处处实干为先、时时为民造福……”漫步林间，听着杨善洲的一个个感人故事，不少领导和机关干部陷入沉思。

“杨善洲把办公室里的盆景移到大山上，我们为什么不能把办公桌搬到训练场？”该支队决定设立“基层工作日”，每周由一名党委常委带队，机关各部门派人组成工作组，不打招呼、不听汇报、不需陪同，直接进班排、进库房、上训练场，在一线倾听官兵心声，解决急难愁盼。

把“雪松”种在基层大地上，把“政绩”写在官兵心坎上。

第一个“基层工作日”，卫生队军医李允熙随工作组走进全支队最偏远的执勤二中队。这个中队驻地处于两山

三县之间，位置偏僻、山路崎岖，从机关到这里，单向车程超过5个小时，官兵平时看病就医十分不便。

一路颠簸到达中队，李允熙立即拿出诊疗设备为官兵开展健康检查。一天时间，他查出十余项训练伤、慢性病，都是病情轻微、发病初期的伤病。随后，一场简短的会议在中队学习室召开，支队工作组当场研究帮扶机制：卫生队每季度轮流选派骨干力量，提供送医上门诊疗服务，为中队官兵解决就医难的问题。

不久后，李允熙带着各类医疗物资器材，再次来到中队。这一次他做的第一件事，就是逐人摸排健康状况，为中队官兵建立电子健康档案。驻队期间，他每天定点“巡班问诊”，走遍每间宿舍、每个执勤点位，详细了解官兵的健康状态、饮食作息，为大家细致检查身体，主动化解思想压力，把暖心关怀送到基层一线。

“雪松”种基层，枝叶绿意浓。翻看“基层工作日”工作台账，一行行记录翔实具体：训练器材更新、战备设施优化、军娃入学协调……每项基层诉求都清晰登记在案，每个问题都明确了责任分工、整改时限、推进举措。

警士小刘家属随军落户后，孩子就近入学的问题成了夫妻俩的烦心事。“基层工作日”走访谈心时，支队领导了解到这一情况，当即牵头跟进对接，多次主动联系驻地教育部门，反复跑流程、办手续，最终顺利解决了孩子入学事宜，解开了小刘的心结，也让他能够全身心投入工作训练。

数月后，支队召开“基层工作日”阶段性总结会。一组鲜活数据被摆上桌面：累计收集问题87个，当场解决42个，限期解决35个，解释说明10个，官兵满意度明显提升。

“老书记杨善洲把雪松盆景移上大亮山，用了22年植出一片森林。我们现在只走了几个月，发现87个问题，听起来不少，可大家想想，这些问题里，有多少是我们本应该早就发现、早就解决的？现在人下去了，根才开始往下扎。但离‘雪松’还差得远，离‘整片森林’更差得远。”会上，支队领导查摆差距、头脑清醒，“为兵服务，应该天天都是‘基层工作日’。”

“雪松”之问，叩击着支队领导和机关干部的心灵，激励大家树立和践行正确政绩观，把自己这棵雪松“种”在基层广袤的大地，把根扎进泥土，始终与官兵心连心。

在挑战极限中砥砺胜战之能

■王 兵



初夏时节，放眼全军演训场，很多部队着眼打赢未来战争能力要求，坚持挑战极限训、盯着极致练，不断拓展练兵边界，挖掘装备潜能。这启示我们，各级只有扎实开展极限训练，在挑战极限中砥砺胜战之能，跨越临界点、突破极限值，冲着极限练、练出绝招来，才能在对敌较量中敢于亮剑、占据主动、赢得胜利。

刀靠磨，铜靠锻，能打胜仗要靠练。习主席强调，要“大抓复杂环境下训练，大抓极限条件下训练”。训练大纲强调要把技能练到极致、武器用到极致，增加了武器装备极限性能、边界条件、干扰条件、复杂环境下操作和实战运用训练。战场上的较量，是官兵生理极限、装备性能极限、人与装备结合战斗力极限的综合较量，谁能有效发挥最大潜能、释放最佳效能，谁就能使打赢的天平向自己倾斜。

“战争是不确定性的王国。”现代战争的突发性、残酷性、破坏性空前增大，高新技术装备的精确性、隐蔽性和智能化程度空前提升，对抗要素更加多元，对抗情况更加复杂，对抗程度更加激烈，这对官兵极限状态下完成任务的能力要求更高。如果平时不练就“多敌一环、远敌一米、快敌一秒、胜敌一招”的本领，战时就难以从容应对、稳操胜券。打赢未来战争，就要向人的极限要战斗力、向装备潜能要胜算，在平时训练中不断盯着极限竞速度、拼准度、争精度。

练兵不封顶，强能无止境。极限训练，意味着要冒更大的险、流更多的汗、承受更重的压力，但这也是淬炼打赢能力的必经之路。在“舒适区”里安于现状，练不成一招制敌、一剑封喉的绝技；不愿挑战自我、突破极限，练不出敢打必胜、制胜战场的“刀尖子”。各级指挥员只有紧盯强敌对手，突出高难度、高强度、满负荷，突出未知条件、临机条件、极限条件、边界条件，在近似实战的环境中，把官兵潜能激发到极致、把装备性能释放到极致、把体系效能发挥到极致，方能积蓄胜战打赢的底气，掌握决胜未来战场的主动权。

现代战争是血与火的对抗，更是科技的较量。训练质量效益要有大的提升、战斗力达到质的飞跃，光有勇气、胆量和时间投入是不够的，还要注重科技练兵、科技强训，不断打破“瓶颈”、攻克“难关”、突破“禁区”。各级指挥员在组训施训中，应注重科学、讲求效益，突出精细化、规范化、专业化训练，探索“科技+”“网络+”训练方法，让科技真正为极限训练赋能，加快先进科技向战斗力转化。

练兵之要，贵在得法。极限训练是不断探索、超越自我的过程，并不

是不讲实际、盲目加码，一味挑战“高难度”，而是刻苦训练、科学训练、安全训练的有机统一。这就要求各级在开展极限训练时，既勤学苦练，又讲究科学，遵循由易到难、由简到繁的规律，在科学组训、灵活调控、精准施训上下功夫，引导官兵在循序渐进、挑战自我中把“手中活”练得更精、把“必杀技”练得更强，把部队锻造造成召之即来、来之能战、战之必胜的精英劲旅。

（作者单位：陆军某综合训练基地）



“共产党员不要躲在机关里做盆景，要到人民群众中去当雪松。”杨善洲的这句话穿越时空，在武警大理支队落地生根，化为领导和机关干部树立和践行正确政绩观的具体行动。

盆景安居温室，徒有光鲜造型，经不起风吹雨打；雪松扎根山野，历

经寒暑磨砺，方能屹立不倒。现实中，少数领导和机关干部服务基层靠文件、推动工作靠会议，解决问题靠通报，看似履职尽责，实则脱离基层。这样的领导和机关干部恰如“精致盆景”，好看却很浅，经不起风雨、练不出本领，更遑论做出政绩。

不做“盆景”当“雪松”，本质是作风的转变。坐在机关，看的是文件、听的是汇报，离基层远了，政绩观自然容易跑偏；走到官兵中去，闻的是兵味、听的是兵情，自然知道“干什么、怎么干”。翻看武警大理支队那本“基层工作日”工作台账不难发现，

那些让基层受益、官兵满意的实事，不是坐在办公室凭空想出来的，而是领导和机关干部像“雪松”一样，沉到一线顶着风吹日晒，脚踏实地干出来的。这则新闻提醒各级领导干部，只有把根扎进基层、把心贴近官兵，才能真出政绩、出真政绩。

陆军某旅加强文化建设营造比学赶帮超氛围——

“笑脸墙”：见证奋斗的自己

■刘维礼 曹 健

“这是我参加战术考核时的夺冠瞬间”“这张照片定格了我们连夜搭建野外营房的画面，当时大家都成了‘泥人’”……6月桂西，陆军某旅营区“笑脸墙”更新内容，不少官兵围拢上来，一边仔细看照片，一边讲起照片背后的故事。

“‘笑脸墙’记录了官兵精武强能、奋斗强军的风采，成为旅队营造比学赶帮超氛围的重要载体。”该旅宣传科文干事介绍，“笑脸墙”由官兵自主设计，每张照片都经过精心挑选。比武竞赛夺冠瞬间、大项任务攻坚时刻、平凡岗位精彩一瞬……记者在“笑脸墙”上看到，从训练

尖子到保障骨干，从老兵班长到年轻战士，能登上“笑脸墙”的官兵，都是大家公认的学习榜样。

“笑脸墙”的设立，源于一次调研。去年，该旅领导在基层调研期间注意到，不少连队官兵业余时间喜欢围在一起看工作训练中拍摄的照片。官兵说，每当看到那些定格自己拼搏瞬间的“高光时刻”时，心中充满自豪。

“捕捉官兵身上的闪光点，让大家的每一份拼搏都被看见，每一次荣誉都被记录，既能密切官兵关系，又能营造比学赶帮超的氛围。”调研结束后，该旅领导

决定在营区设立“笑脸墙”。通知下发后，各单位积极行动，官兵参与热情很高，主动报送照片、分享故事。

随着官兵报送的照片越来越多，该旅细化照片“上墙”标准，要求各营连重点筛选官兵在训练比武、任务攻坚、岗位奉献中的精彩瞬间，定期在“笑脸墙”进行展示。一时间，能够登上“笑脸墙”被官兵视为荣誉的象征。同时，他们要求各营连充分发挥“笑脸墙”的教育功能，结合任务实际灵活开展强军故事分享会，组织照片登上“笑脸墙”的官兵讲述奋斗故事、分享训练经验，引导大家见贤



近日，海军某支队舰艇编队奔赴某海域开展训练。

本报特约记者 王光杰摄